

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по
диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 20.02.2020 г. № 35

О присуждении **Ольховскому Виталию Владимировичу**, гражданину
Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Структурные преобразования занятости населения в современной экономике»** по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите «24» ноября 2019 г., протокол заседания № 32, диссертационным советом Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета №1050/НК от 31 октября 2017 года.

Ольховский Виталий Владимирович, 1985 года рождения. В 2005 году окончил бакалавриат экономического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова по направлению «Экономика», в 2007 году – магистратуру экономического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова по направлению «Менеджмент». С 2013 по 2018 гг. обучался в аспирантуре Федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), который был реорганизован согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ №90 от 04 марта 2016 г. в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Ольховский В.В. в настоящее время занимает должность заместителя начальника отдела «Инновации и развитие» ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия».

Диссертация выполнена в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Центре подготовки научных кадров.

Научный руководитель - заместитель генерального директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент **Попков Сергей Юрьевич**.

Официальные оппоненты:

1. Крекова Марина Михайловна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой «Управление персоналом» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет»;

2. Мухина Ирина Ивановна, кандидат экономических наук, руководитель Центра экономики труда и социального развития Института макроэкономических исследований Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации»

дали **положительные отзывы** о диссертации.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Ведущая организация в своем **положительном отзыве**, составленном и подписанном доктором экономических наук, заведующим кафедрой труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС доктором экономических наук, профессором Калашниковым Сергеем Вячеславовичем, утвержденном проректором РАНХиГС доктором экономических наук, профессором Марголиным Андреем Марковичем, указала, что диссертация Ольховского В.В. представляет собой научно-квалификационную работу, в которой исследуется важная теоретическая и практическая проблема. Основные выводы представленной диссертации демонстрируют решение автором ряда методологических и практических задач в области исследования занятости населения в России. Среди научно-практических результатов диссертационного исследования представляет интерес для практического использования разработанная автором методика совершенствования деятельности институтов управления политикой

занятости, использование которой позволяет устранять недостатки в деятельности государственной службы занятости за счет более точного определения параметров планирования трудоустройства работников; уточнения оценки потребностей клиентов центров занятости; повышения качества удовлетворения запросов работников и работодателей; формирования заявок на подготовку кадров по определенным специальностям для учреждений профессионального образования, что обеспечивается направленностью предлагаемого автором подхода на оптимизацию спроса и предложения по подбору вакансий и персонала по конкретным сегментам рынка труда. В диссертации не обнаружены заимствования текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на авторов и (или) источник. Все оригинальные суждения и прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с установленными требованиями. Автореферат и публикации достаточно полно отражают основные положения диссертации.

Ведущая организация сделала заключение, что диссертационная работа Ольховского В.В. «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике» соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Ольховского В.В. обсужден и одобрен на заседании кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС «28» января 2020 г. (протокол № 10а).

Соискатель имеет 8 опубликованных научных работ по теме диссертации общим объемом 3,3 печ.л. (в том числе авт. — 3,1 печ.л), из них 3 работы опубликованы в ведущих российских экономических журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в которых отражены основные результаты диссертационного исследования.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Ольховский В.В. Современные тенденции развития занятости на российском рынке труда. Интернет-журнал «Науковедение». - 2017. – Том 9. № 6 (43). – Электронный ресурс:
<https://naukovedenie.ru/PDF/81EVN617.pdf> - 0,5 п.л.

2. Ольховский В.В. Трансформация современной модели занятости // Научное обозрение. Серия 1. Экономика и право. 2018. №1-2. С. 110-118. – 0,5 п.л.
3. Ольховский В.В. Современные тенденции распространения нестандартной занятости на российском рынке труда / В.В. Ольховский, Т.К. Блохина // Экономика труда. 2018. №4. – 0,5/ 0,3 п.л.
4. Ольховский В.В. Оценка влияния макроэкономических и демографических факторов на российскую модель занятости // MODERN Economy Success. 2018. №2. С. 31-36. – 0,5 п.л.
5. Ольховский В.В. Новая модель занятости на российском рынке труда// Новый путь Российской экономики: импортозамещение, инновационность, экономическая безопасность. Часть 2.-Екатеринбург, 2017. С. 28-31.-0,3 п.л.
6. Ольховский В.В. Применение технологии маркетинга в политике занятости // Материалы Международной научно-практической конференции «Перспективы и технологии развития экономики и менеджмента». – Нижний Новгород, 2018. С. 64-66. – 0,3 п.л.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркиваются ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. **Разумовой Татьяны Олеговны**, д.э.н., профессора, заведующей кафедрой Экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, которая отметила, что при прогнозировании изменения численности занятых в экономике (с.17-18) автором недостаточно аргументирован выбор метода прогнозирования в отличие от известных методологических подходов к расчету прогноза изменения численности занятых в экономике, а также на стр.4 автореферата в разделе «Разработанность в литературе» следовало особо отметить вклад исследователей, занимающихся на протяжении длительного времени макроэкономическими исследованиями российского рынка труда, а именно, А.Г. Коровкина и И.И. Мухиной;

2. **Назаровой Ульяны Анатольевны**, д.э.н., доцента, директора ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр ГСЗН», которая указала, что работа только бы выиграла, если бы автором был проведен анализ изменений

профессиональной структуры работников, который позволил бы выявить потребности рынка труда в новых профессиях и специальностях, тем самым определить направления коррекции подготовки специалистов в вузах;

3. **Будзинской Ольги Владимировны**, к.э.н., доцента кафедры управления трудом и персоналом ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина», отметившей, что при выявлении тенденций в развитии современной структуры занятости автор не рассматривает влияние миграции трудовых ресурсов на занятость населения, которая, по-нашему мнению, оказывает определенное влияние на изменение структуры занятости, а также в условиях перехода к цифровой экономике усиливаются процессы децентрализации занятости, что рассмотрел автор через рост неформальной занятости, однако автору следовало бы осветить и другие формы проявления прекаризации на рынке труда;

4. **Савцовой Анны Валерьевны**, д.э.н., доцента, профессора кафедры финансов и кредита ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», которая отметила, что авторская методика имела бы более четко выраженную новизну, если бы автор провел более подробный анализ существующих методик по оценке деятельности институтов управления политикой занятости;

5. **Карпенко Оксаны Алексеевны**, к.э.н., доцента кафедры финансов и кредита Экономического факультета Российского университета дружбы народов, указавшей, что работа бы значительно выиграла, если бы автор провел апробацию своих результатов исследований на примере региональных центров занятости.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях занятости населения, рынка труда и его регулирования, управления социально-трудовыми отношениями, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- обоснован характер действия механизма структурных преобразований занятости как совокупности социально-экономических процессов, форм и методов, характеризующих смену формальных, качественных и количественных параметров занятости (сс. 28-34, 36-42);

- систематизированы факторы развития современной экономики, оказывающие наибольшее влияние на структурные преобразования занятости населения, среди них: достижения научно-технического прогресса; рост производительности труда, колебания спроса на рабочую силу; кризисные явления (с. 43-49);

- сформированы практические рекомендации для разработки мер по совершенствованию политики управления занятостью населения на основе выявленных в ходе исследования важнейших тенденций в области развития занятости, связанных с изменениями, происходящими в отраслевом распределении работников; профессионально-квалификационной структуре занятых; половой и возрастной структуре занятости; образовательном уровне работников (с.53-65);

- проведена оценка факторов, оказывающих наибольшее положительное (темпы роста ВВП, темпы роста производительности труда) и отрицательное (рост неформальной занятости, сокращение численности занятых в малом бизнесе) влияние на занятость населения в современных условиях, степень воздействия которых определена путем использования модели наименьших квадратов, на основании чего обоснованы предложения по усилению значимости мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости и стимулирование развития малого бизнеса (сс. 69-75, 78-81);

- выполнен прогноз численности занятого населения на ближайшие 5 лет с учетом факторов, влияющих на структурные изменения занятости на основе использования модели авторегрессии — скользящего среднего (ARIMA-модели), в рамках которого обоснован прирост численности занятых на ближайшую перспективу на уровне 0,7-1,0% в год по сравнению с предыдущим годом (с.99-120);

- предложен авторский методический подход к оценке деятельности центров занятости, основанный на принципе клиентоориентированности, суть которого состоит в сегментировании соискателей работы и работодателей по видам потребностей (масштаб рынка; параметры планирования трудоустройства работников для центров занятости; оценка потребностей клиентов центров занятости; качество удовлетворения запросов работников и работодателей; формирование заявки на подготовку

кадров по определенным специальностям для учреждений профессионального образования), что обеспечивает оптимизацию спроса и предложения по подбору вакансий и персонала по конкретным сегментам рынка труда (с.135-146).

Теоретическая значимость исследования обусловлена тем, что:

применительно к проблематике исследования результативно использованы научные положения экономики труда, макроэкономики, государственного регулирования экономики, экономики образования, экономико-математического моделирования; успешно применены методы сравнительного и системного анализа, а также экономико-статистический и структурно-функциональный методы исследования;

разработаны положения, развивающие теоретико-методологические основы и дополняющие научные представления о трансформационных процессах в российской структуре занятости под воздействием изменений, происходящих в экономике, современных тенденциях развития рынка труда, становлении новых форм и видов занятости в России;

определены и научно обоснованы особенности формирования механизма структурных преобразований занятости на основе выделения базовых принципов трансформационного развития в современной экономике;

классифицированы факторы, оказывающие влияние на развитие экономики в современный период, что составило основу для разработки методологического подхода к оценке изменения структуры занятости населения;

получены научно-обоснованные выводы, представленные в виде совокупности современных методов управления политикой занятости в РФ.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

результаты исследования особенностей подбора персонала на региональных рынках труда, оценки соответствия профессионально-квалификационного состава требованиям работодателей использованы при разработке «Программы повышения эффективности подбора и использования персонала» для Департамента Управления персоналом ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» в 2016-2017 гг. Внедрение результатов диссертационного исследования подтверждено соответствующими документами;

выводы и предложения, сформулированные в диссертационной работе, в части наличия образовательных диспропорций, направлений сокращения

неформальной занятости и стимулирования роста занятости в малом бизнесе могут составить основу при прогнозировании численности занятых на ближайшую перспективу;

предложенный в работе методический подход к совершенствованию деятельности институтов управления политикой занятости, направленный на совершенствование деятельности региональных центров занятости, может быть использован при реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», так как он формирует основы для более точного определения масштабов рынка, проведения уточненной оценки потребностей клиентов центров занятости, формирования условий для наибольшего удовлетворения интересов работодателей и работников на конкретном сегменте рынка труда.

Оценка достоверности результатов исследования выявила следующее:

теоретические положения диссертации базируются на работах зарубежных и отечественных авторов в области экономики труда, макроэкономики, государственного регулирования экономики, экономики образования, экономико-математического моделирования и других смежных наук, материалах научной периодической печати, что обеспечивает сравнение авторских данных с опубликованными ранее результатами научных исследований по рассматриваемой теме, в частности, в трудах Волгина Н.А., Бобкова В.Н., Варшавской Е.Я., Ванкевич Е.В., Гимпельсона В.Е., Гонтмахера Е.Ш., Демидовой Л.Ю., Иноземцева В.Л., Калашникова С.В., Капелюшникова Р.И. и др.;

методически обоснованно использованы инструменты статистического, корреляционно-регрессионного, структурно-функционального и сравнительного анализа, применен метод обобщения, экспертных оценок, группировки, SWOT-анализа; установлено соответствие авторских результатов с результатами исследований других специалистов в области изучения проблем развития, формирования и регулирования занятости населения, полученных с использованием общепризнанных и альтернативных методов и методик исследования; использован обширный массив статистического и эмпирического материала: электронные базы данных, базы данных и документальная отчетность Федеральной службы государственной статистики; Федеральной службы по труду и занятости; Министерства экономического развития РФ, Международной организации труда (МОТ); методические документы органов государственного управления; основные научные исследования и разработки ведущих научных институтов в области российского рынка труда и занятости населения.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии автора на всех этапах подготовки диссертационного исследования, формулировке темы, цели и задач, предмета и объекта, формировании структуры диссертационного исследования, разработке теоретико-методологических и методических положений, практических рекомендаций и выводов по раскрытию содержания структурных преобразований занятости населения, выявлению факторов влияния и особенностей развития данного процесса с целью выработки направлений его совершенствования;

сборе, обработке и анализе статистических и эмпирических данных в процессе выявления новых тенденций в развитии занятости населения в современной экономике, определении влияния особенностей развития современной экономики на занятость населения; разработке научно обоснованных подходов к исследованию, инструментов, экономико-математической модели, практических рекомендаций; личном участии в апробации результатов выполненного исследования в практической деятельности ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»; представлении результатов исследования на международных и всероссийских научных конференциях и семинарах и опубликовании 8 научных работ по теме диссертации, в том числе 3 статья, опубликованных в рецензируемых научных изданиях.

Содержание диссертационной работы соответствует пункту 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) паспорта специальности ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований изложены новые научно-обоснованные разработки по определению содержания структурных преобразований занятости населения, выявлению факторов влияния и особенностей развития занятости населения, совершенствованию деятельности государственной службы занятости, позволившие автору получить новые научные результаты, которые имеют теоретическое и практическое значение для российской науки и практики в области решения проблем занятости.

Диссертационное исследование является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года в редакции от 01 октября 2018 года.

На заседании 20 февраля 2020 года Диссертационный совет Д.224.008.01 принял решение присудить Ольховскому Виталию Владимировичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

При проведении тайного голосования Диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 14, против - нет, недействительных бюллетеней - 1.

Председатель Диссертационного совета,
доктор экономических наук,
профессор, Заслуженный деятель науки РФ

Н.А. Волгин

Ученый секретарь Диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Е.В. Вашаломидзе



«20» февраля 2020 г.