

**Отзыв**

на автореферат диссертации Фадиной Никиты Игоревича на тему: «Совершенствование механизмов содействия занятости инвалидов в России», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Н.И. Фадиной посвящено одной из актуальных проблем современного общества – создание благоприятной среды для вовлечения в полноценную, экономически активную деятельность значительной по своей численности и социально уязвимой категории, как лица трудоспособного возраста, ставшие инвалидами, при наличии у них трудовой рекомендации.

По состоянию на 01 октября 2020 года, общая численность инвалидов трудоспособного возраста в России превышает 3,4 млн человек, из них 2,1 млн человек имеют трудовые рекомендации, но трудоустроено лишь 904 тыс. человек (31%). В Москве это соотношение находится в следующей пропорции: из 213,2 тыс. трудоспособных инвалидов трудовую рекомендацию имеют 138 тыс. человек, а работают – 57 тыс. человек (41,3%). И численность занятых инвалидов постоянно снижается. Причина не только в общей тенденции снижения занятости из-за «коронавируса» ну и других сопутствующих проблемах, копившихся на протяжении нескольких лет.

В работе, перечислен ряд ключевых факторов, которые непосредственно влияют на показатели занятости инвалидов. Как практику с ними можно согласиться. Вполне обоснованно, в качестве весомых названы барьеры следующего характера:

- во-первых, нормативные, административные и организационные не позволяющие, своевременно специалистам служб занятости и самим инвалидам адаптироваться под меняющиеся социально-трудовые отношения на рынке труда, а также отсутствие специальных служб занятости для инвалидов все стороны анализирующих и контролирующих этот процесс;

- во-вторых, не желание частного бизнеса, удельный вес которого, превышает 85%, на включение данной категории в штат сотрудников своих организации, рассматривая их как полноценных сотрудников. Не редко, для данной категории работников требуется обеспечение особого режима труда – сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, затраты на оборудование рабочих мест с применением разумного приспособления. Даже в рамках квотирования, как правило выделяются самые невостребованные рабочие места;

- в-третьих, не редко в случае трудоустройства инвалидам прекращаются предусмотренные региональным законодательством



социальные выплаты не зависимо от уровня заработной платы и доходов, приходящихся на его иждивенцев;

- в-четвертых, исходя из вышеперечисленных причин у определенного числа инвалидов отмечается низкая мотивация на труд.

В связи с чем, предлагаемы в диссертационном исследовании Фадиной Н.И. механизмы совершенствования содействия занятости инвалидов имеют, в случае их реализации, большую практическую ценность для соответствующих государственных служб, непосредственно занятых решением вопросов на уровне регионов, но самое главное для гарантии трудоустройства для самих инвалидов и их закрепления на рабочих местах.

Отдельно следует признать значимость ряда предложений. Новый взгляд на компоненты – «трудоустройства инвалидов» и их неразделимость. На сегодняшний день существует проблема в полноте и своевременности, целесообразности последовательности предоставления реабилитационных услуг в рамках индивидуальной программы реабилитации. Разработанный алгоритм последовательных, а при возможности параллельных услуг реабилитационных мер, включая весь набор содействия занятости должен отсеять не нужные действия, чтобы ускорить процесс вхождения инвалидов на рынок труда, как конкурентно способной единицы.

Предложенная автором «дорожная карта занятости инвалидов» позволит отслеживать в реальном времени ход и полноту предоставляемых реабилитационных услуг (от медицинской до профессиональной подготовки, включая адаптацию на рабочем месте).

Далее, предлагаемые группы методов оценки трудового потенциала и алгоритм позволят структурно подойти к анализу трудового потенциала инвалида, возможности его использования с учетом потребностей на рынке труда.

Кроме того, представляет практический интерес, предложенные методики оценки профессиональных возможностей, хода адаптации на рабочем месте у соискателя и работника инвалидов. На данном этапе можно говорить об отсутствии методик в вопросе оказания данных услуг, а также отсутствии специальных автоматизированных программ. Реализация предложенных методов внесет ясность, как необходимо подбирать работу с учетом имеющихся профессиональных знаний и компетенций и оценить, как они способствуют благоприятному вхождению в рабочий процесс.

Однако в качестве дискуссионного вопроса важно уточнить, каким образом данные «методы», включая дорожную карту будут реализовываться на местах. Например, в г. Москве в работе центра занятости «Моя карьера»? Будет ли это отдельно разработанная программа или же в рамках уже действующего общероссийского информационного комплекса «Катарсис» они будут интегрированы в программный код? Или же, автор предлагает создание с нуля единой информационной системы, которая будет включать предлагаемые новации с прямым каналом связи с ключевыми исполнителями по программе реабилитации, включая содействие занятости?

Тем не менее, это не снижает общего впечатления от диссертации.

Исследовательская работа Никиты Игоревича Фадына является законченным научным трудом и соответствует требованиям ВАК предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Начальник отдела  
трудоустройства инвалидов**



**А.А. Маслов**

Место работы: Отдел трудоустройства инвалидов,  
Государственное казенное учреждение города Москвы  
Центр занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗН),  
Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы  
Адрес: Россия, г. Москва, ул. Щепкина, д. 38, стр. 1  
Телефон: 8(495)705-75-75  
E-mail: MaslovAA@social.mos.ru

18.01.21.