

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Разумовой Татьяны Олеговны на диссертацию Некипеловой Дарьи Валерьевны «Неформальная занятость в Российской Федерации: тенденции распространения и направления государственного регулирования», представленную на соискание научной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

Распространение неформальной занятости является общемировой тенденцией. С одной стороны, этот противоречивый по содержанию, формам реализации и социально-экономическим последствиям процесс позволяет обеспечить занятостью уязвимые слои общества, с другой стороны, представляет значительные финансовые и социальные риски для государства. В целом, как у западного, так и у российского экспертного сообщества отсутствуют сомнения в том, что труд на условиях неформального найма или самозанятости является незащищенным и нестабильным, что обуславливает формирование в обществе целого класса людей, называемого прекариатом.

Кроме того, неформальная занятость по своей природе не соответствует стандартам достойного труда, введенного Международной организацией труда, что само по себе свидетельствует о невозможности обеспечения ею эффективной реализации трудового потенциала человека и устойчивого экономического роста. На сегодняшний день в России только по официальным данным статистики более 20% работающего населения занято в неформальном секторе экономики. Ещё больший повод для беспокойства создает тенденция роста занятости в неформальном секторе российской экономики в последние годы. В связи с этим изучение и детальный анализ данного явления, причин, источников и природы его происхождения представляется весьма актуальной задачей, что обуславливает особую значимость и своевременность темы представленной работы.

**Обоснованность и достоверность полученных результатов,
научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в
диссертации**

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обеспечивается достаточно глубоким и объемным анализом отечественной и зарубежной литературы, эффективностью и доказательностью выбранных методов проведения анализа, широким массивом статистических данных, данных социологических исследований, анализируемых в работе, логикой и последовательностью постановки анализируемых задач.

В основе диссертации лежит вывод об ухудшении качества структуры занятости за счет прогрессирующего неформального сегмента и достижении им масштаба, при котором очевидной становится необходимость государственного вмешательства. При этом в основу соответствующей политики должна быть положена цель повышения качества рабочих мест и

обеспечения их соответствия стандартам достойной занятости, предусмотренного МОТ.

Автор совершенно справедливо ставит вопрос о необходимости в первую очередь достоверной оценки реальных масштабов распространения неформальной занятости в России с помощью применения более эффективной методологии, определении ее структуры и, затем, разработки и принятия на основе полученных данных соответствующих мер. Основные выводы и результаты, полученные в ходе исследования, освещались автором в рамках различных научных конференций, а также публиковались в ведущих научных изданиях.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы

Основные научные и практические результаты исследования, полученные лично автором и выносимые на защиту, заключаются в нижеизложенном.

Во-первых, в определении концептуальных границ понятия неформальной занятости и выявлении основных критериев, что является важным как с теоретической, так и с методологической точки зрения. В обобщении теоретических подходов к определению сущности, природы и состава явления. В формулировании определения и отстранении понятия неформальная занятость от криминализированных видов деятельности.

Во-вторых, в проведении более полной оценки масштаба распространения неформальной занятости в российской экономике и получении доказательств эффективности в этом легалистского подхода.

В-третьих, в обосновании преобладания вынужденного статуса в неформальной занятости в рамках российской специфики, что может являться косвенным подтверждением значения неформальной занятости как альтернативы безработице в условиях нехватки достойных рабочих мест для населения.

В-четвертых, в группировании различных типов факторов, влияющих на динамику распространения неформальной занятости и в качественной и количественной оценке последствий ее распространения в российской экономике.

В-пятых, в разработке модели системного воздействия на российский рынок труда с целью сокращения неформальных практик в найме и повышения качества структуры занятости, включающей такие направления, как: совершенствование институциональной среды, содействие развитию самозанятости, реализацию мер, сочетающих в себе стимулы и ограничения для участников рынка труда.

Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования

Теоретическое значение диссертационной работы состоит в обобщении научно-теоретических и концептуальных подходов к изучению и пониманию явления неформальной занятости, через анализ достаточного большого объема существующей научной литературы зарубежных и отечественных авторов по данной тематике. Автор диссертации внес значимый научный вклад в углубление теории экономики труда в части формулирования определения неформальной занятости; выделении и группировании факторов, влияющих на ее развитие; определении ее структурного состава и отражении социально-экономических последствий.

Практическая значимость исследования состоит в том, что полученные в его результате сведения могут лечь в основу разработки и принятия соответствующих программ содействия развитию формальной занятости населения, стимулирования создания новых рабочих мест, отвечающих параметрам достойной занятости через налоговое и институциональное совершенствование.

Соответствие диссертации требованиям паспорта специальностей

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальностей ВАК Министерства образования и науки российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) пункта 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе

1. В п. 1.2. автор делает попытку концептуализации понятия «неформальная занятость», что в последствии приводит его к формулированию авторского определения исследуемого явления (с. 42) при этом, само объемное определение, состоящее из двух предложений, фактически смешивает понятия трудовых отношений и трудовой деятельности и редакционно построено неудачно. Кроме того, отсутствуют конкретные рекомендации и мнение автора относительно необходимости внесения соответствующих изменений в трудовое законодательство.

2. Говоря о динамике высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ), автор отмечает (с. 93) низкую интенсивность их создания, говоря, однако, что именно они задают высокие стандарты качества рабочих мест на российском

рынке труда и предусматривают такие составляющие как, справедливый размер оплаты труда, возможность карьерного роста, обучения и повышения квалификации, предоставления социальных гарантий. В связи с этим автору целесообразно было бы дать оценку выполнению программы создания 25 млн. высокоэффективных рабочих мест, критериям их оценки и возможности использования методики их расчета для создания достойных рабочих мест, которые являются основой достойной занятости.

3. Работа бы существенно выиграла, если бы такие понятия и явления, как нестандартная занятость, фриланс и самозанятость были более детально рассмотрены с самого начала, при определении понятий и категорий, а не поверхностно в середине текста, как сейчас. Это крайне важно для более глубокого понимания соотношения этих понятий и неформальной занятости.

4. С учетом темы научно-квалификационной работы целесообразно было дать оценку тому, какое влияние оказывает неформальная занятость на изменение структуры экономики и развитие ее перспективных секторов.

Приведенные замечания по диссертации Некипеловой Д.В. носят уточняющий и рекомендательный характер. Таким образом они не снижают теоретической и практической значимости работы и могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях по данной проблематике.

Заключение по диссертационному исследованию

В целом диссертация Д.В. Некипеловой представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Изложенное выше позволяет сделать вывод о том, что диссертация Некипеловой Дарьи Валерьевны «Неформальная занятость в Российской Федерации: тенденции распространения и направления государственного регулирования» отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении

научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент

доктор экономических наук, профессор

заведующая кафедрой экономики труда и персонала

ФГБОУ ВО «Московский государственный

университет имени М.В. Ломоносова»

Т.О. Разумова



Т. О. Разумова
удостоверяю
подпись

Данные оппонента:

Разумова Татьяна Олеговна

Заведующая кафедрой экономики труда и персонала

Федеральное государственное образовательное

бюджетное учреждение высшего образования

«Московский государственный

университет имени М.В. Ломоносова»

119991, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46

Тел.: +7 (495) 939-34-95

E-mail: tatiana.razumowa@yandex.ru

«12» апреля 2021 г.