

**В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации**

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Некипеловой Дарьи Валерьевны на тему «Неформальная занятость в Российской Федерации: тенденции распространения и направления государственного регулирования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертация Некипеловой Д. В. выполнена на тему «Неформальная занятость в Российской Федерации: тенденции распространения и направления государственного регулирования». Актуальность выбранной темы не оставляет сомнений поскольку задача по взятию под контроль процесса распространения неформальной занятости является весьма значимой для Российской Федерации, особенно в условиях развития сферы услуг, цифровизации экономики и популяризации нестандартных форм занятости. Однако, это непростая задача, требующая взвешенных мер и рационального соотношения стимулов и ограничений при реализации государственной политики в области занятости. Чрезмерно строгие ограничения могут побуждать работодателей уходить в «тень» с точки зрения уплаты налогов и соблюдения необходимых административных положений, а излишние стимулы, рассчитанные на сознательность и добросовестность граждан, могут не оправдаться и не приносить ожидаемый эффект. При этом перед государством стоит важная задача обеспечения населения занятостью через стимулирование создания новых рабочих мест, при реализации которой не всегда уделяется внимание качеству этих рабочих мест. В своей работе автор обнаруживает, что основной причиной распространения неформальной занятости в России как раз и является дефицит рабочих мест в формальном секторе экономики, которые во многом, отвечают критериям понятия

«достойной занятости», введенного Международной организацией труда. Помимо этого, выделено всего 5 групп основных факторов, оказывающих влияние на распространение неформальной занятости согласно источникам их возникновения: макроэкономические, системные (институциональные), научно-технические (инновационные), социально-демографические и исторические.

Следует отметить, что автор в своей работе акцентирует внимание не только на финансовых потерях от распространения неформальной занятости (с. 19), но и указывает на существенные социальные последствия, выражающиеся через нестабильное материальное положение работников, занятых на неформальной основе, их депроффиализацию и общее снижение качества жизни, что в итоге приводит к распространению бедности, маргинализации общества и снижению способности к участию человеческого капитала в экономическом росте (с. 20, рис. 3).

Представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Некипеловой Д. В. выполнена в логической последовательности, отвечающей поставленным целям и задачам. Автором выбраны оптимальные и эффективные методы выполнения научной работы, проанализирован значительный объем источников, содержащих, теоретические и эмпирические данные о распространении неформальной занятости, что в совокупности позволило получить результаты, отличающиеся научной новизной. Результаты диссертации прошли достаточную апробацию в рамках конференций и форумов, а так же при публикации научных статей, в том числе в изданиях перечня ВАК Минобрнауки РФ.

Несмотря на достаточно высокий уровень выполнения диссертации следует отметить так же отдельные замечания и положения, требующие уточнения.

Во-первых, целесообразно было бы представить экономическое обоснование предлагаемых мероприятий по регулированию неформальной занятости.

Во-вторых, имело бы смысл в автореферате более подробно расписать мероприятия в рамках указанных основных направлений регулирования (с. 21).

В тоже время, указанные замечания не снижают общей ценности диссертации Некипеловой Д. В. Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Некипеловой Д. В. является самостоятельно выполненной на достаточно высоком профессиональном уровне, законченной научно-квалификационной работой, имеющей значение для развития теории экономики труда и отвечающей требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 на основании чего, ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Д.э.н., доцент, профессор
кафедры государственного,
муниципального управления и
экономики труда ФГАОУ ВО
«Северо-Кавказский
федеральный университет»

Фурсов Виктор Александрович

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»
Адрес организации: 355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина 1.,
Телефон: +7(8652) 95-68-08, email: info@ncfu.ru
Данные рецензента: fursov.va@mail.ru, тел. + 7(9624) 426-126.

ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ:

начальник отдела по
работе с сотрудниками УКА

ГОРБАЧЕВА Л. С.



«14» 04 2021 г.