

**В диссертационный совет Д 224.008.01****ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации **Беспаловой Натальи Александровны**  
на тему “Профессиональные компетенции персонала  
как фактор формирования интеллектуального капитала организации”,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Актуальность темы, выбранной Беспаловой Н.А. для исследования, не вызывает сомнения, поскольку современный этап развития экономики России, определяемый понятием «инновационный», предполагает усиление творческой интеллектуальной активности сотрудников, что в свою очередь, вызывает необходимость выявления инициатив и талантов сотрудников, повышения из профессиональной компетенции и умения управления или в целях достижения целей организации и развития человеческого капитала.

Определяя цель диссертационного исследования, Беспалова Н.А. подчеркивает необходимость теоретического осмысления и введения в научно-терминологический аппарат интегрированного понимания сущности профессиональных компетенций персонала и интеллектуального капитала организации как взаимосвязанных и взаимозависимых управленческих категорий. По нашему мнению, подобный подход заслуживает несомненного одобрения, поскольку этому аспекту в настоящее время уделяется недостаточное внимание, а его значение для конкретной организации в условиях инновационного развития экономики велико.

И в теоретическом, и в практическом плане автор показал хорошее знание предмета исследования, выбрав в качестве отправной точки исследования социально-экономические отношения, возникающие в организациях в процессе обеспечения их конкурентоспособности в условиях инновационной экономики. На основе достоверной статистики и проведенных исследований автором был внесен ряд предложений, заслуживающих несомненного внимания. В частности, речь идет о направлениях работы компании, которая стремится поддерживать стратегию развития интеллектуального капитала организации в рамках существующей бизнес-стратегии.

Следует отметить, что предложенные автором рекомендации на основе проведенного анализа опыта и лучших практик ведущих отечественных и зарубежных у компаний в области развития интеллектуального капитала организации не только могут считаться научной новизной, но имеют потенциал практического использования, и могут быть рекомендованы к использованию организациями.

В качестве недостатков можно выделить следующие моменты: в автореферате следовало бы уточнить, на каком этапе жизненного цикла находится исследуемая организации, в зависимости от чего выстраивать собственную стратегию и тактику развития интеллектуального капитала персонала организации как фактора формирования профессиональных компетенций.

Поскольку в работе были исследованы организации, в той или иной мере связанные с фармакологией, автору следовало бы экстраполировать полученные результаты на отрасль в целом. Это позволило бы задействовать обратные связи с отраслевыми профессиональными компетенциями персонала и разработать методические рекомендации с типовыми подходами к оценке стоимости интеллектуального капитала организации в фармакологии.

Однако указанные недостатки не снижают качество проведенного исследования, которое, несомненно, следует оценить положительно, а его

автор, Беспалова Наталья Александровна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент

доктор экономических наук, профессор  
кафедры ИБМ-1 «Экономика и бизнес»  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Московский  
государственный технический университет  
имени Н.Э. Баумана (национальный  
исследовательский университет)»  
(МГТУ им. Н.Э. Баумана)

Погребинская Е. А.

Подпись заверяю



ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА  
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ  
НАЗАРОВА О. В.  
ТЕЛ. 8-499-263-60-48

Почтовый адрес: 105005, Москва, 2-я Бауманская ул., д. 5, стр. 1

bauman@bmstu.ru

25.06.2018