

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ "Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда"  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

## **ОТЗЫВ**

**научного консультанта  
доктора экономических наук, профессора Збышко Богдана  
Григорьевича по диссертации Баранова Юрия Владимировича на  
тему: "Регулирование социально-трудовых отношений в сфере  
охраны труда", представленной на соискание ученой степени доктора  
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и  
управление народным хозяйством (экономика труда)**

Баранов Ю.В. 1950 года рождения, профессиональную деятельность начал в 1971 году сразу после окончания профессиональной подготовки в Омском политехническом институте и службы в армии, проработал 10 лет на производстве, пройдя путь от сварщика до инженера-технолога 1-й категории на авиапредприятии. Одновременно осваивал теорию и практику охраны труда, а с 1981 года по 2007 год (26 лет) трудился в сфере охраны труда на различных должностях: от технического инспектора Омского областного совета профсоюзов до заместителя министра труда и социального развития Омской области.

В 2000 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на тему: "Формирование экономических отношений по поводу условий и охраны труда".

Значимым обстоятельством является тот факт, что соискатель не только на практике освоил все стороны сферы охраны труда, но и с 2007 года преподает в должности профессора кафедры "Экономика и организация труда" Омского государственного технического университета, где читает дисциплины, связанные с охраной труда и регулированием социально-трудовых отношений. Он является научным руководителем аспирантов, магистрантов и бакалавров. Под его научным руководством в 2015 году была защищена кандидатская диссертация на тему "Регулирование социально-трудовых отношений в сфере оплаты труда". И в настоящее время профессор кафедры "Экономика и организация труда" Баранов Ю.В. осуществляет научное руководство двумя аспирантами.

Научным исследованием проблем системы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и оценкой происходящих в ней трансформаций Ю.В.Баранов вплотную начал заниматься с 1996 года, что подтверждено его многочисленными публикациями.

Широта и масштаб научных интересов Баранова Ю.В. в области регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда не ограничивается только опытом работы в государственном управлении трудом: он отлично знаком с деятельностью профсоюзов, работодателей, а также их объединений. В период с 2002 по 2008 годы по его инициативе издавался журнал "Охрана труда в Омской области", главным редактором которого он был.

Диссертационное исследование Ю.В.Баранова выполнено на тему "Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда", актуальность которой не вызывает никаких сомнений в силу значимости охраны труда для сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. в свете конституционного приоритета жизни и здоровья населения России. Это обстоятельство выдвигает на повестку дня необходимость обеспеченного в диссертации комплексного и всестороннего изучения методологических, теоретических и прикладных аспектов рассматриваемой проблемы, что позволило автору определить подходы к дальнейшему развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Баранов Ю.В. характеризуется как творческий исследователь, трудолюбивый, инициативный и дисциплинированный ученый-педагог, посвятивший свою жизнь исследованию и развитию системы социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Он способен самостоятельно решать научно-практические задачи, обладает необходимыми для исследователя изобретательным, инновационным и творческим мышлением, что подтверждается широтой его разнообразных научных интересов и значительным количеством публикаций и докладов.

В процессе работы над диссертационным исследованием соискатель Баранов Ю.В. использовал междисциплинарные методы исследования: экономики труда, менеджмента, экономики предпринимательства, экономические теории, государственное и муниципальное управление.

Достоинством диссертационного исследования, имеющим большое научно-практическое значение, является теоретическое обоснование трансформации социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в условиях развития рыночных механизмов и усиления их влияния на содержание труда и его условий, глобализации экономики, развитие информационных сетей и цифровизации практически всех сфер жизнедеятельности, а также перемены труда, приведшей к формированию совершенно новых видов занятости - дистанционной, заемного труда, удаленного управления трудом и отмирания устаревших на фоне развития новых профессий. Исследование на всем его протяжении связано с

обеспечением ключевой конституционной гарантии приоритета жизни и здоровья населения в период его трудозанятости посредством охраны труда.

По результатам исследования Ю.В.Баранов открыл новый признак природы труда - как базовой экономической категории жизнедеятельности: наличие риска для исполнителя любого трудового процесса, что позволило ему предложить новую трактовку с учетом этого обстоятельства, а также в связи с большой долей травм и несчастных случаев на производстве, причиной которых признается "человеческий фактор", разработать, обосновать и предложить модель формирования современного работника.

В процессе исследования теории и практики оценки условий труда, выявлены их недостатки и ограничения, что предопределило разработку и предложение автором модели комплексной оценки рабочего места, условий труда и качества соблюдения технологического процесса, позволяющей всесторонне и глубоко рассмотреть весь комплекс факторов, формирующих рабочую среду, микроклимат и условия выполнения работником технологических приемов и движений в процессе труда. Исследование совокупности факторов, влияющих на условия труда, а также на самого работника, позволило Ю.В.Баранову раскрыть два новых, до настоящего времени остающихся слабо изученными и не включенными в теорию и практику охраны труда фактора:

- социально-обусловленный фактор и
- информационно-коммуникационный фактор и представить аспекты их влияния на состояние работника.

Соискатель значительную часть своего исследования посвятил проблемам управления трудом посредством системы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, что обусловило рассмотрение всех его уровней: от федерального до корпоративного (локального). Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда находится, как показали результаты исследования Ю.В.Баранова, на не удовлетворительном уровне: низкий охват ими коммерческого сектора экономики, полное отсутствие в среде малого бизнеса и низкое качество коллективных договоров и соглашений, пресыщенных декларативными мероприятиями зачастую копирующими положения трудового законодательства, обусловили исследование комплекса их оценки, а также поиска пути совершенствования. Соискатель по результатам исследования предложил комплекс показателей и критериев оценки качества и масштабов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда для всех уровней управления, а также разработал, обосновал и предложил модель развития рабочей демократии для организаций

всех форм собственности и организационно-правовых форм, включающую аспекты активизации превентивных мер.

Ключевой проблемой в процессе развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда является неполнота учета и отчетности по травматизму как по кругу охватываемых видов экономической деятельности, так и по качеству, что по результатам диссертационного исследования предвосхитило разработку, обоснование и предложение соискателем модели цифровой межведомственной сверки данных, позволяющей не только обеспечить объективность и полноту охвата отчетностью, а и качество мониторинга сферы охраны труда и разработку и обоснование превентивных мер на всех уровнях управления: от локального до федерального.

Предложение в целях адаптации к теории охраны труда ряда понятий из области регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, а также обоснование необходимости совершенствования правового обеспечения исследуемого института регулирования и разработка Ю.В.Барановым поправок и дополнений в целый ряд федеральных законов, направлены на дальнейшее совершенствование теории и практики развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Научная обоснованность и достоверность полученных Барановым Ю.В. результатов обеспечена их комплексным и системным характером, объемом необходимых эмпирических данных и материалов, гарантирующих их взаимосвязь с основными положениями экономики труда, теорией и практикой охраны труда.

Основные научно-практические положения исследования, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, подтверждаются критическим анализом обширного научного материала, корректным применением исследовательского и аналитического аппарата; сопоставлением основных результатов исследования с данными отечественного и зарубежного опыта; доказательностью аналитических выводов, как предпосылкой и основанием предложенных научно-методических и практических рекомендаций; внедрением ряда полученных результатов диссертационного исследования; обсуждением большинства результатов исследования на международных и всероссийских конференциях, а также многочисленными публикациями результатов исследования в монографиях и в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Материалы и результаты диссертационного исследования используются в учебном процессе ФГБОУ ВО "Омский государственный технический университет" и в других вузах, а также на курсах повышения квалификации профсоюзного актива, работодателей и руководителей организаций.

Представленная диссертационная работа Баранова Ю.В. была рекомендована Экспертным советом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России к защите в совете Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.


Диссертационная работа Баранова Юрия Владимировича является законченным и высоко профессиональным исследованием одной из важнейших теоретических и практических проблем отечественной экономики, непосредственно связанной с обеспечением конституционного приоритета жизни и здоровья занятого населения, повышения эффективности и конкурентоспособности труда посредством развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда за счет внедрения авторских моделей и оптимизации методов организационно-экономического и правового обеспечения коллективно-договорного регулирования безопасности и гигиены труда на каждом рабочем месте, а её автор заслуживает присуждения ему искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный консультант - д.э.н., профессор,  
профессор кафедры государственного и  
муниципального управления и права  
ФГБОУ ВО "Московский педагогический  
государственный университет"

 Б.Г.Збышко

Адрес места работы:  
119991, Россия, Москва,  
ул.Малая Пироговская,  
дом 1, строение 1  
Тел/факс +7 (499) 245-03-10  
+7-905-591-71-75  
E-mail [mail@mpgu.su](mailto:mail@mpgu.su)  
[zbg101@yandex.ru](mailto:zbg101@yandex.ru)



  
УДОСТОВЕРЯЮ  
начальника  
Управления  
делами \_\_\_\_\_ С.С. Яковлев

01.12.2020.