

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России 105064, Москва, ул.Земляной вал, д.34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Баранова Юрия Владимировича на тему **«Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда»**, представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Регулирование социально-трудовых отношений - важнейший механизм управления трудом на всех уровнях управления экономикой. В рассматриваемой диссертации автор избрал, на первый взгляд, один лишь фрагмент экономики труда - сферу охраны труда. Однако, как правильно отмечает автор, трудовой процесс таит в себе риски получения травмы или профессионального заболевания в случаях несоблюдения установленных норм и правил охраны труда. Отмечая высокий уровень износа основных фондов (стр.5), составляющий почти 50%, а также продолжающие иметь место травмы и профессиональные заболевания по разного рода причинам, соискатель правильно акцентирует внимание на главном приоритете государства - сохранении жизни и здоровья работников. Поэтому тема рассматриваемой диссертации представляется актуальной.

В период освоения рыночных механизмов управления работодатели, стремясь рачительно использовать финансовые ресурсы, иногда чрезмерно экономят в том числе и в ущерб сферы охраны труда, что усиливает риски травматизма и профзаболеваемости на предприятиях.

В силу объективных и субъективных причин не все работники соблюдают нормы и правила охраны труда, что также повышает риски травматизма и профзаболеваемости, а как отмечает автор так называемый «человеческий фактор» фигурирует в различных вариантах причин травматизма в 60% (стр. 6) несчастных случаев на производстве.

Как отмечает автор (стр. 4-15) в современной России в сфере охраны труда накопилось большое количество проблем и недостатков, сдерживающих процесс предупреждения травматизма и профессиональной заболеваемости. Функция управления охраной труда закреплена за государством, однако без участия всех субъектов социально-трудовых отношений в поиске приемлемого баланса интересов обеспечить безопасность труда и сохранность жизни и здоровья работников, весьма проблематично. Поэтому исследование состояния механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и поиск путей дальнейшего их совершенствования - веление времени, что несомненно подтверждает актуальность темы диссертации Ю.В.Баранова.

Как видно из автореферата объем и структура диссертации обусловлены поставленной целью и решаемыми в процессе её реализации задачами.

В качестве объекта исследования выступают наемные работники, трудовые коллективы и работодатели, а предметом исследования является механизм регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Цель диссертации предусматривает разработку комплекса предложений по дальнейшему развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений. Задачи, решенные в соответствии с поставленной целью, направлены на уточнение теоретико-методологических основ и определение проблем регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда, систематизацию наиболее значимых факторов, оказывающих влияние на их развитие, обоснование количественно-качественных показателей оценки состояния условий и охраны труда, разработку комплекса предложений по совершенствованию механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Удачно, на наш взгляд, автор выстроил конструкцию работы: из четырех глав исходной является теоретическая глава, где исследуется экономическая

природа труда, трудовые и социально-трудовые отношения, а также институт социального партнерства.

Вторая глава полностью посвящена охране труда как неотъемлемой части трудовых и социально-трудовых отношений, её эволюции и особенностям становления института обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Анализ состояния и проблемы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда выступают предметом исследования в третьей главе диссертации, которая, как и первые две главы, состоит из пяти параграфов, выстроенных в логической последовательности: рассмотрена роль каждого из трех субъектов социально-трудовых отношений, а также проблемы и недостатки в системе обеспечения охраны труда посредством регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Заключительная четвертая глава диссертации содержит комплекс предложений по дальнейшему развитию механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Результатом исследования, как видно из автореферата, стали семь блоков авторских подходов к развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда:

1. Выявлены особенности и проблемы формирования и регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на уровне государства, регионов и территорий (стр. 17-20), в частности, включающие:
 - ведомственную рассогласованность, отсутствие полноты и достоверности¹ информации по травматизму;
 - ограниченность регистрируемых причин травматизма и профессиональной заболеваемости;

¹ По данным Роструда от 10 до 20 % несчастных случаев на производстве с летальным исходом скрываются работодателями

- высокий удельный вес причин несчастных случаев на производстве;
- низкий уровень коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на региональном (отраслевом) и муниципальном уровнях социального партнерства, несовершенство категориально-понятийного аппарата, необходимость совершенствования правового обеспечения развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

2. Систематизированы наиболее значимые факторы, оказывающие прямое или косвенное влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях (стр.20-22), включая традиционные: организационный, социально-экономический, инновационный, технико-технологический, а также выявленные и обоснованные соискателем социально-обусловленный и, явившийся результатом внедрения цифровых технологий, информационно-коммуникационный.

3. Предложены количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда (стр.22-24) на региональном, отраслевом (кластерном), муниципальном и локальном уровнях управления. В рамках данного элемента научной новизны представляется интересной и перспективной авторская модель межведомственной цифровой сверки данных по травматизму и профессиональной заболеваемости, призванная обеспечить полноценный учет и отчетность, исключить рассогласованность данных различных федеральных ведомств.

4. Определены основные направления развития механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на различных уровнях экономики, включающие модель формирования современного работника (стр.26-28), а также весьма значимую, на наш взгляд, с точки зрения активизации «человеческого фактора» в предупреждении

травматизма, авторскую модель развития рабочей демократии в организациях всех форм собственности (стр.28-30).

5. Обоснована необходимость, а также предложены ориентиры обеспечения социальной ответственности бизнеса за развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда посредством установления партнерских отношений бизнеса с государством и работниками (стр. 31-33), предполагающей привлечение к участию в сфере охраны труда социально ориентированных некоммерческих организаций;

6. Разработан комплекс предложений по дальнейшему развитию регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда (стр.34-38), включающий меры по расширению полномочий органов социального партнерства, исполнению контрольных функций органами государственной власти (государственная инспекция труда, государственная экспертиза условий труда), организации проведения комплексной оценки рабочих мест, условий труда и качества соблюдения технологического процесса (стр.37, 38), совершенствования правовых актов, направленных на развитие механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

7. Уточнены теоретико-методологические аспекты развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, позволившие расширить понятие экономической категории «труд», предложить понятие «социально-трудовые отношения в сфере охраны труда», уточнить понятие «организация охраны труда», обосновать авторскую трактовку понятия «охрана труда» (стр.38-42). Авторская интерпретация рассмотренных понятий раскрывает новую грань в сфере охраны труда: органическую связь управления охраной труда с регулированием социально-трудовых отношений.

Таким образом, структура работы и изложение результатов исследования представляются логичными, свидетельствуют о комплексном подходе к решению многофакторной научной проблемы. Автору удалось теоретически обосновать ряд новых понятий, доказать необходимость

индивидуального подхода к формированию современного работника; дать оценку действенности механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и выявить потенциал его развития, в том числе, в условиях пандемии коронавируса; развить и дополнить методологию оценки состояния системы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда применительно к разным субъектам экономики на всех уровнях управления трудом в России.

Особо следует отметить практическую значимость применения результатов исследования в контексте анализа современных вызовов внешней среды, определяющих развитие механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Однако, рассмотрение автореферата не позволило найти ответы на следующие вопросы:

1) Какие нормативы финансового обеспечения охраны труда на уровне организаций действуют в настоящее время и достаточны ли они для реализации авторских предложений?

2) На стр. 5 автореферата автор констатирует: «В России механизм социального диалога стал формироваться в начале 90-х годов и находится в стадии развития. Он до сих пор не получил должного развития в силу действия ряда факторов, тормозящих процесс налаживания эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений».

В этой связи возникает ряд вопросов:

• Какие факторы тормозят процесс налаживания эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в рамках социального диалога?

• Что предложено в работе для исправления этой ситуации?

3) Опыт какой страны в сфере охраны труда целесообразно внедрить в РФ?

Необходимо отметить, что отмеченные выше вопросы и встречающиеся в автореферате недомолвки не могут кардинально повлиять на положительную оценку диссертации.

В работе учтены, обобщены и систематизированы разносторонние научные точки зрения и позиции зарубежных и отечественных ученых, а также практикующих специалистов. Выводы, сделанные в исследовании, основываются на обширной теоретико-методологической и эмпирической базе, в том числе анализе эволюции подходов к управлению в рассматриваемой сфере, включающей авторские исследования и наблюдения.

По теме исследования автором опубликовано большое число научных публикаций и учебно-методических работ, результаты представлены на международных и всероссийских конференциях и внедрены в работу организаций и учреждений, что подтверждено соответствующими документами.

Обоснованность и достоверность сформулированных по результатам диссертационного исследования выводов и рекомендаций базируется на применении современной методологии научных исследований, использовании наиболее актуальных концептуальных подходов российских и зарубежных исследователей к изучению проблем развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Представленный табличный материал, рисунки, ссылки на источники подтверждают обоснованность и достоверность сделанных выводов и предложений. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда» является научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной, и отвечающей требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемых к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, в том числе работа содержит теоретические положения, образующие несомненное научное достижение, и решение важной научной

проблемы в области теории и практики развития механизма регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, а её автор - Баранов Юрий Владимирович заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор-консультант кафедры экономики
труда и управления персоналом ОУП ВО
«Академия труда и социальных отношений»



А.Л.Жуков

17 июня 2021 г.

Адрес: 119454, Москва,
улица Лобачевского, 90,
+7(499)739-63-49
ketiur@atiso.ru

Подпись Жукова Анатолия Лаврентьевича
удостоверяю

