

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Адрес: 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д.34, стр.1, ауд.311.

### **Отзыв**

**на автореферат диссертационной работы Баранова Юрия Владимировича «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»**

Актуальность темы исследования определяется необходимостью создания здоровых и безопасных условий труда для работающих. Автор раскрывает теоретико-методологические вопросы организационного развития процессов формирования и регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, так как их состояние оказывает непосредственное влияние на экономические показатели производственной деятельности.

В диссертационном исследовании корректно используются известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций. Проведен анализ теоретических положений по вопросам совершенствования нормативной базы по охране труда, формирования и регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. В работе рассмотрены подходы к финансированию мероприятий по охране труда; теория и методология организации управления охраной труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, надзора и контроля состояния условий труда, социальной ответственности бизнеса. Исследованы проблемы управления охраной труда в организациях малого и среднего бизнеса, развития социально-трудовых отношений в условиях цифровой экономики.

Достоинством диссертационной работы является полнота проведенного исследования, охватывающего практически весь спектр социально-экономических проблем формирования и регулирования социально-трудовых отношений в России, в том числе в сфере охраны труда.

Можно отметить отдельные направления:

- раскрыта хронологическая последовательность эволюции трансформационных процессов формирования и регулирования социально-

трудовых отношений в сфере охраны труда и определены проблемы на всех уровнях экономической деятельности, которые позволяют обосновать пути совершенствования регулирования в данной сфере отношений;

- систематизированы и классифицированы наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях;

- предложена авторская методика оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Вызывают интерес теоретические аспекты и практическое применение разработок автора: модель цифровой сверки сведений субъектов экономической деятельности по трудовым и социально-трудовым отношениям, включая учет и отчетность в сфере охраны труда; модель формирования современного работника, позволяющая сконцентрировать знания, умения и навыки с целью воспитания и образования трудолюбивого, ответственного работника; модель комплексной оценки рабочего места, условий труда и качества соблюдения технологического процесса.

Замечания по работе:

1. В работе не нашел отражение вопрос совершенствования организации и проведения специальной оценки условий труда.

2. В исследованиях не полностью раскрыт вопрос обеспечения охраны труда при появлении новых профессий и исчезновении старых на рынке труда, что особенно актуально в условиях влияния цифровой экономики.

3. Не рассмотрены вопросы получения необходимого уровня образования в сфере охраны труда для руководителей различных видов экономической деятельности или повышения квалификации.

Указанные замечания не снижают научно-практическую ценность работы, которая выполнена на высоком уровне, содержит в себе научную новизну, является актуальным и законченным исследованием.

Содержание автореферата позволяет сделать заключение, что диссертационное исследование на тему: «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда» отвечает требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук пунктом 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции Постановления Правительства РФ от 01.10.2018 г. № 1168), а её автор – *Баранов Юрий Владимирович* – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по

специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,  
профессор, зав. кафедрой «Управление  
качеством и производственными  
системами» СибАДИ

Саïда Миндуалиевна Хаïрова

Специальность 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством.  
Юридический адрес: 644080, г. Омск, пр.Мира,5,  
e-mail: [saida\\_hairova@mail.ru](mailto:saida_hairova@mail.ru); тел. 8(3812) 65-20-41, ФГБОУ ВО «Сибирский  
государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ).

23» июня 2021 г



Начальник отдела кадров  
Работников УЛКО

удостоверяю  
М.Н. Бухарова