

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «**Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы**», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Проводимая в России социально-экономическая политика направлена на повышение производительности труда и поддержку занятости населения, а также повышения качества жизни населения. Поставленные задачи ориентированы на ключевые проблемы организации и ведения предпринимательской деятельности, повышение уровня квалификации работников реального сектора, в том числе базовых не сырьевых отраслей, повышение конкурентоспособности и качества продукции, выпускаемой российскими предприятиями, включая малые и средние предпринимательские организации. Однако, несмотря на значительные результаты по отдельным направлениям, общая ситуация неизменно имеет ряд негативных составляющих, в частности, в национальной экономике наблюдается снижение производительности труда, что не позволяет говорить о решении этой проблемы.

В немалой степени рассматриваемая проблема повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях связана с тем, что существующие методико-методологические подходы к измерению, анализу, оценке производительности труда в большей степени ориентированы на деятельность крупных и крупнейших предприятий и сложно применимы в рамках малых и средних предпринимательских организациях. Это обусловлено тем, что в крупных предприятиях весьма часто трудовые функции дублируются, а в малом и среднем предпринимательстве совмещаются.

На решение этой актуальной задачи и направлено исследование Верникова Виталия Александровича, представляющее собой научно и методологически обоснованную новую концепцию в ее развитии и дополнении ее социально-экономическими методами и факторами. Таким образом, речь идет о развитии методического и инструментального обеспечения в области повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских структурах.

В результате рассмотрения содержания автореферата можно с уверенностью утверждать, что цель диссертационного исследования успешно достигнута, задачи, поставленные для ее достижения, решены. Логическая последовательность

изложения результатов работы позволяет судить о ее целостности, обоснованности полученных выводов, глубокой проработанности терминов, понятий, формулировок.

Научная новизна диссертации, как следует из содержания реферата, заключается в том, что автором в результате исследования теории, методологии и практики повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских структурах разработаны и дополнены современные теоретико-методические и практические подходы повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях инновационными социально-экономическими методами, инструментами и факторами, формирующими позитивные тенденции в области повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Автором обоснована методическая база моделирования динамически устойчивого развития предпринимательских организаций, позволяющая достоверно оценить внешнесредовые долгосрочные тренды, а также наличие потенциала у предпринимательской организации для следования этим трендам; предложен алгоритм оценки влияния производительности труда работников на результаты развития предпринимательской организации, который использует два показателя: динамику производительности труда и уровень достижения стратегических целей предпринимательской организацией, а также предложенную автором эталонную шкалу, которая может быть применена для демонстрации корреляционных связей между двумя указанными в автореферате показателями.

В диссертации разработаны: матрица исследования результатов труда работников предпринимательских организаций, применение которой позволяет выявить факторы, обеспечивающие рост производительности труда и повышение эффективности предпринимательской деятельности; усовершенствованная схема расчета заработной платы работников предпринимательских организаций, созданная с учетом методических рекомендаций Минэкономразвития по расчету производительности труда; пофакторная методика анализа производительности труда, позволяющая многокритериально оценивать эффективность предпринимательской деятельности.

Большого внимания в диссертационной работе Верникова В.А. заслуживает предложенная схема формирования потенциала производительности труда работников предпринимательских организаций. В предложенной методике выделены три группы мер, позволяющих увеличить уровень производительности труда работников. Группировка проведена в организационно-технологическом, обучающе-развивающем и мотивационно-стимулирующем направлениях.

Работу отличает высокая степень научного изложения проведенного исследования, стиль и язык работы, а также иллюстрации ее содержания рисунками, схемами, авторскими таблицами, что свидетельствует о глубокой проработке материала и способствует эффективному его восприятию.

Вместе с тем, безусловно соглашаясь с автором, что повышение производительности труда – задача, имеющая высший приоритет важности не только для малого и среднего предпринимательства, но и для государства в целом, нельзя не указать на некоторые недостатки, которые имеют скорее

рекомендательный характер. Так, работа имела бы более практическую направленность, если бы автор определил не только комплекс факторов, оказывающих позитивное влияние на процесс повышения производительности труда в бизнес-структурах, но и выявил имеющиеся экономические риски.

Указанное замечание носит больше уточняющий характер и не снижает высокой оценки диссертационной работы в целом, которая обладает научной, методологической и практической ценностью.

Диссертационное исследование Виталия Александровича Верникова на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы» соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

**Профессор кафедры «Экономическая теория и менеджмент»
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»,
доктор экономических наук, профессор**

Высоцкая

Высоцкая Наталия Владимировна

«*02*» *09* 2021 г.

Подпись Высоцкой Наталии Владимировны заверяю:

СПЕЦИАЛИСТ

ПО ПЕРСОНАЛУ

ЕЛИСЕЕВА Т. В.



ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»

127994, ГСП-4, г. Москва,

ул. Образцова, д. 9, стр. 9

<https://rut-miit.ru>

8 (495) 681-13-40

ecter@bk.ru