

В Диссертационный совет Д 224.008.01,
созданный на базе ФГБУ ВНИИ труда
Минтруда России

Отзыв на автореферат

по диссертации Екатерины Юрьевны Суворовой на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Особую актуальность исследование проблем качества рабочей силы приобретает в связи с формированием занятости инновационного типа. Задача общероссийского масштаба состоит в выработке алгоритма взаимосвязанных на всех уровнях управления действий в социально-трудовой сфере, реализация которых обеспечит возрастающие потребности инновационной экономики в высокоинтеллектуальной и творческой рабочей силе. По нашему мнению, вся сложность содержится в принятии идейной составляющей обозначенной задачи, т.е. выработке общего подхода к качеству рабочей силы, который должен быть реалистичным, понятным и имеющим четкие механизмы регулирования органами государственной власти.

По результатам анализа автореферата Суворовой Е.Ю. можно сделать вывод о соответствии темы, цели, задач, предмета, объекта исследования и о комплексности анализа вопросов качества рабочей силы: предлагается единая структура качества рабочей силы с указанием характеристик, которые обусловлены текущими социально-экономическими процессами, представлена модель факторного воздействия в условиях инновационного общества, определены показатели качества рабочей силы по выделенным структурным компонентам, предложен и обоснован способ определения интегрального показателя качества рабочей силы на основе автоматизированного метода экспертных оценок, проведена апробация на примере Забайкальского края.

По мере последовательного решения поставленных задач, автор грамотно и четко определяет положения научной новизны. На наш взгляд, особенно важным является пункт об актуализации региональных программ социально-экономического развития с целью обеспечения сбалансированного формирования и использования определенного качества рабочей силы на уровне субъекта РФ. Данное положение является попыткой увязать интересы конкретного региона и общегосударственные задачи, что является важным для страны с высокой степенью межрегиональной дифференциации.

Достоинством работы является умелое использование традиционного экспертного метода и выработка метода количественной оценки качества рабочей силы на основе современных информационно-коммуникационных средств. Автором предложен способ интегральной оценки качества рабочей силы на основе разнородных социально-экономических показателей, характеризующих сущностные свойства качества рабочей силы. Эмпирическая информационная база исследования показывают широту авторского поиска информации для анализа: используются нормативные документы, научная литература, материалы статистики. Суворовой Е.Ю. использовано 190 источников литературы. Результаты различных этапов исследования опубликованы в 13 работах, в т.ч. 3 научные статьи в рецензируемых журналах ВАК.

В связи с присутствующей управленческой направленностью исследования, хотелось бы получить комментарий о взаимовлиянии двух категорий: уровня качества рабочей силы и уровня оплаты труда, особенно в условиях межрегиональной дифференциации социально-экономического развития. Как данный факт отражается и учитывается в предложенной системе оценки качества рабочей силы?

Возникшие вопросы имеют дискуссионный характер и не влияют на общую положительную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

(экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Екатерина Юрьевна Суворова, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой
финансового и
стратегического
менеджмента ФГБОУ ВО
«Иркутский государственный
университет путей
сообщения»,
кандидат экономических
наук, доцент



Халетская Светлана
Анатольевна

Подпись Халетской С.А. заверяю



| |
|--------------------------------|
| Подпись <i>Халетской С.А.</i> |
| ЗАВЕРЯЮ: |
| Начальник общего отдела Иргупс |
| Подпись <i>[Signature]</i> |
| " 29 " 2021 г. |

Адрес: 664074, Сибирский федеральный округ, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Чернышевского, д. 15

Контактные данные: автосекретарь +7(3952)638-399 mail@irgups.ru
haletskaya_sa@irgups.ru