

В Диссертационный совет Д 224.008.01 при Федеральном государственном бюджетном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны на тему: «Совершенствование оценки трудового потенциала организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современной постиндустриальной экономике постоянно растёт роль человека во всех отраслях и сферах деятельности. Труд становится наиболее значимым из ресурсов, а сотрудники организации – основой её развития и повышения конкурентоспособности. Соответственно всё более важным становится эффективное использование труда работников, повышение их квалификации в соответствии с потребностями организации, своевременное выявление проблем с нехваткой специалистов, текучестью кадров, трудовой дисциплиной, недостаточностью у работников нужных качеств и компетенций и др. Всё это требует регулярно осуществляемой оценки имеющегося у организации трудового потенциала и потребности в нём, для чего нужны и качественные показатели трудового потенциала, и методика его количественного расчёта.

В связи с этим тему диссертации А.А. Троицкой следует признать востребованной и актуальной, так как в ней на основе предложений автора по совершенствованию качественной оценки трудового потенциала организации разработана методика его количественной оценки.

Изучение автореферата диссертации показало, что соискатель четко и последовательно сформулировал цель, задачи, объект, предмет исследования, его теоретико-методологические основы и логично структурировал свою работу.

Заслуживают одобрения и положительной оценки основные научные результаты диссертации, обладающие научной новизной, полученные лично автором и выносимые на защиту. Так, новизной и теоретической значимостью обладают результаты проведённого автором анализа содержания понятий «трудовой потенциал», «человеческий потенциал», «человеческий капитал» и др. Заслуживает внимания предложенная автором подробная классификация составляющих трудового потенциала организации и осуществлённая оценка влияния отдельных показателей трудового потенциала на заработную плату работников.

Особенно ценным результатом исследования на наш взгляд является методика расчёта интегрального показателя трудового потенциала организации, разработанная на основе опроса большого количества экспертов и апробированная на действующем промышленном предприятии. Следует отметить, что она применима на практике и в распространённых во многих небольших организациях условиях нехватки части данных.

Помимо теоретической значимости и практического применения для оценки трудового потенциала организаций, разработанные автором методики, модели, предложения могут быть использованы на практике при обучении студентов и аспирантов и частично уже внедрены в учебный процесс нескольких российских вузов.

Стиль изложения - ясный, четкий, свидетельствующий о владении соискателем материалом, его умении должным образом его организовать и представить. В работе использовано много современных источников, в которых автор свободно ориентируется. Автореферат и публикации автора отражают основное содержание диссертации.

К замечаниям можно отнести следующее:

- 1) В автореферате упоминаются эконометрические расчёты, однако их результаты в виде таблиц и уравнений не представлены;
- 2) информацию из Таблицы 3 в автореферате, занимающей более 2,5 страниц текста, можно было представить более сжато.

Несмотря на отмеченные замечания, диссертационное исследование А.А. Троицкой на тему: «Совершенствование оценки трудового

потенциала организации» представляет собой самостоятельно выполненную, законченную научно-квалификационную работу. Исследование отвечает официальным требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а его автор Троицкая Анна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Д.э.н., профессор

Директор НИИ «Инновационная экономика»

ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет
имени Г.В. Плеханова»

Гончаренко Людмила
Петровна

02.02.2022

Адрес: 117997, Российская Федерация, г.Москва, Стремянный пер.36.

Электронная почта; goncharenko.lp@rea.ru

Телефон: +7(499) 237-83-47

