

## **ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

на Пондо Екатерину Александровну,

автора диссертации на тему «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда»

Пондо Екатерина Александровна является выпускницей Финансового университета, который она с отличием окончила в 2013 году по специальности «Налоги и налогообложение».

При этом круг научных интересов Пондо Е.А. лежал в сфере экономических и социально-психологических аспектов управления человеческими ресурсами в связи с чем в 2017 году она прошла обучение на базе Учебно-научного центра при МГТУ им. Н.Э. Баумана, получила диплом (№ 001417 от 30.06.2017) о профессиональной переподготовке по программе: «Руководитель кадровой службы со знанием 1С: Предприятие 8. Управление персоналом» и далее в 2018 году поступила в аспирантуру Департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета, где в течение ряда лет работала над кандидатской диссертацией.

За время обучения в аспирантуре и работы над диссертацией Пондо Е.А. продемонстрировала высокий творческий и аналитический потенциал, который проявился в умении находить нестандартные решения сложных проблем, а также способности генерировать собственные перспективные идеи, сформированные на базе обобщения и критической оценки теоретических положений и практических результатов, изложенных в научных работах отечественных и зарубежных специалистов. Отдельно следует отметить, что при обзоре англоязычной литературы Пондо Е.А. работала с оригинальными источниками, так как она является сертифицированным специалистом по образовательной программе «Переводчик английского языка в сфере профессиональной коммуникации». Указанное обстоятельство, несомненно, повысило качество теоретической части диссертации. В свою очередь на

глубину эмпирического исследования, представленного в работе, положительное влияние оказало владение Пондо Е.А. навыками анализа больших объемов статистической информации с помощью программы SPSS Statistics.

Характеризуя Пондо Е.А. как добросовестного и квалифицированного исследователя, необходимо указать на ее способность внедрять полученные научные результаты в учебный процесс. Данный навык получил реализацию в ходе прохождения Пондо Е.А. педагогической практики, когда она проявила серьезный интерес к педагогической деятельности, продемонстрировала компетентность в ходе проведения занятий, а также проявила дисциплинированность, организованность и коммуникабельность как в общении с профессорско-преподавательским составом, так и со студентами.

Таким образом, высокий уровень подготовки и способность работать в условиях многозадачности позволили Пондо Е.А. внести вклад в развитие теории занятости и трудовых отношений в части уточнения понятия наемного дистанционного работника, выполняющего трудовую функцию в современных условиях цифровой трансформации общества, дополнить имеющиеся подходы к формированию и развитию систем стимулирования труда перечнем факторов, оказывающих влияние на мотивацию дистанционных работников, предложить методику оценки стимулирования и мотивации трудовой деятельности дистанционных работников, а также разработать матрицу оценки эффективности системы стимулирования труда в организации.

Результаты исследования Пондо Е.А. прошли апробацию на научно-практических конференциях различного уровня, опубликованы в ведущих рецензируемых изданиях из перечня ВАК при Минобрнауки России, внедрены в деятельность бюджетных организаций высшего образования и коммерческих организации финансовой сферы, запатентованы в виде объекта интеллектуальной собственности «Методика факторной оценки мотивации

персонала организации в условиях цифровой трансформации рынка труда» (Свидетельство о депонировании № 214511 от 17 сентября 2020 г).

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация Пондо Е.А. на тему «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников», соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», представляемым к кандидатским диссертациям, и может быть рекомендована к защите по научной специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель,  
профессор Департамента психологии  
и развития человеческого капитала  
Факультета социальных наук  
и массовых коммуникаций  
ФГОБУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
д.э.н. (08.00.05), доцент



Чуб Анна Александровна

125993, Москва, ГСП-3, Ленинградский проспект, д.49,  
телефон: 8(495)249-5170,  
E-mail: AACHub@fa.ru

	Подпись _____
	ЗАВЕРЯЮ _____ член секретарь Ученого совета Финансового университета _____ В.В. Звягинцева « 14 » _____ 2021 г.