

**ОТЗЫВ НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА**  
на диссертацию Будзинской Ольги Владимировны  
«Система кадрового обеспечения как механизм расширенного  
воспроизводства человеческих ресурсов», представленной на соискание  
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05  
Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда, менеджмент)

Диссертация Будзинской О.В. посвящена актуальной теме кадрового обеспечения промышленных предприятий в условиях перехода к новому технологическому укладу. В работе доказывается, что система кадрового обеспечения требует нового научного подхода. Турбулентность современной мировой экономики, обусловленная множеством объективных факторов тотальной цифровизации, отражается на состоянии рынка труда. Разбалансированность рынка труда обуславливает необходимость формирования самонастраивающегося механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов на основе формирования отраслевой системы кадрового обеспечения, что существенно ускорит формирование в стране конкурентоспособной, инновационной экономики, основанной на знаниях.

Авторская научная идея заключается в том, что кадровое обеспечение промышленности как объект проектирования есть целостная деятельность, которая представляет собой сложную систему разделения труда, точнее разделения деятельностей, осуществляемых множеством субъектов, и которая как механизм расширенного воспроизводства обеспечивает преобразование исходного ресурса, а именно части трудовых ресурсов страны в выходной развивающийся продукт – человеческий капитал отрасли. Впервые в экономике труда О.В. Будзинская поднимает на методологическом уровне тему проектирования и программирования кадрового обеспечения отрасли, сопрягая тем самым данное научное направление с менеджментом, что является отражением общей тенденции междисциплинарности современной науки.

Выбор темы диссертации обусловлен областью научных интересов и практической деятельностью соискателя. После окончания в 2004 году Академии народного хозяйства при Правительстве РФ с отличием Будзинская О.В. занималась проблемами рынка труда, профессионально-квалификационными диспропорциями на рынке труда и бюджетированием затрат на обучение персонала. В 2011 году она успешно защитила кандидатскую диссертацию на тему: «Формирование уровня и структуры



затрат на персонал». В Губкинском университете свыше 10 лет Будзинская О.В. совмещает преподавательскую работу на кафедре управления трудом и персоналом с научной работой. Она участвовала в проектах по методологии и применению компетентностного подхода к развитию персонала в ведущих нефтегазовых компаниях России, разработках первого поколения профессиональных стандартов для нефтегазовой отрасли, аналитических исследованиях, касающихся теории и практики развития человеческого капитала крупнейших мировых энергетических корпораций. Свободное владение английским языком позволило исследовать первоисточники, что оказало значительный вклад в научную работу.

Диссертацию отличает сбалансированность теоретических, методологических и практических положений. Доказательность и обоснованность предложенных соискателем теоретико-методологических основ проектирования системы кадрового обеспечения, критический анализ сложившейся российской отраслевой системы регулирования кадровых потоков позволяют заключить, что работа Будзинской О.В. имеет важное значение для обеспечения конкурентоспособности российской экономики в новом технологическом укладе.

В числе основных научных и прикладных результатов, полученных автором, могут быть названы: уточнена онтология кадрового обеспечения крупного хозяйствующего субъекта промышленности в условиях цифровизации; предложена схема подсистем кадрового обеспечения, которая позволила систематизировать и структурировать на основе построения функциональной и морфологической структур субъекты системы управления кадровым обеспечением промышленности, задействованных в расширенном воспроизводстве человеческих ресурсов; объективизация системы кадрового обеспечения позволила построить матрицу разрывов в деятельности субъектов кадрового обеспечения, сдерживающих формирование и приращение человеческого капитала отрасли; аргументированно обоснована недостаточная эффективность кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли в современных условиях цифровизации и установлены причины; анализ опыта экономически развитых стран позволил сформулировать новые методические и практические рекомендации для проектирования и формирования системы кадрового обеспечения, способствующие усилению конкурентоспособности отрасли и приращению качественных характеристик человеческих ресурсов; для сохранения и актуализации профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации автором предложено зафиксировать институциональное закрепление непрерывного образования в профессиональном стандарте и разработан соответствующий макет; подготовлена методика, позволяющая оценить вклад корпоративных университетов в обеспечении человеческими ресурсами стратегических проектов организации; объединяет все разработки автора предложенная автором система организационных и социально-экономических решений на основе программно-целевого подхода к проектированию системы кадрового обеспечения как механизму расширенного воспроизводства человеческих



ресурсов, позволяющая обеспечить свойство эмерджентности системы кадрового обеспечения в условиях цифровизации.

За время подготовки диссертации Будзинская О.В. проявила себя как целеустремленный исследователь, способный решать серьезные научные задачи и доводить их до реализации в практической и педагогической работе.

Представленная диссертационная работа Будзинской Ольги Владимировны рекомендована Экспертным советом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России к защите в совет Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Полученные научные результаты, их обоснованность, новизна и достоверность позволяют считать, что диссертация Будзинской О.В. является законченным научным исследованием, направленным на решение научной проблемы, имеющей важное хозяйственное значение. На основании вышеизложенного считаю, что диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Будзинская Ольга Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

**Научный консультант:**

д.э.н., профессор, ректор  
ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа  
(НИУ) имени И.М. Губкина»

Виктор Георгиевич Мартынов

22.01.2022

адрес места работы:

119991, г. Москва, проспект Ленинский, д.65, корпус 1

рабочий тел.: +7 499 507 81 08

e-mail: martynov.v@gubkin.ru

