

*В диссертационный совет
Д 224.008.01
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации*

*105064, г. Москва,
Земляной вал, д. 34, стр.1*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Будзинской Ольги Владимировны «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент)

Актуальность темы диссертационной работы О.В. Будзинской определяется обострившейся проблемой поиска эффективной методологии кадрового обеспечения крупных производственных объектов в условиях цифровизации, которая позволит поддержать и повышать конкурентоспособность российской экономики в высокотехнологичных секторах экономики. Решение проблемы обеспечения расширенного воспроизводства человеческих ресурсов при лавинообразном потоке технологических инноваций является ключевым условием инновационного развития экономики. В настоящее время на государственном уровне предпринимаются меры по наращиванию компетенций в высокотехнологичных отраслях. Иницирован федеральный проект «Кадры для цифровой экономики», активно развиваются компетенции в рамках направлений Национальной технологической инициативы, запущены проекты под патронажем Агентства стратегических инициатив «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» и «Кадровое обеспечение российской промышленности рабочими и инженерами нового поколения в горизонте до 2022», масштабируется практика Волдскиллс Россия и т.д. Тем не менее, кардинального перелома в области насыщения рынка труда носителями передовых компетенций, способных осуществить технологический рывок, не наблюдается.

Работодатели продолжают испытывать дефицит в квалифицированных кадрах.

Таким образом, актуальность исследования Будзинкой О.В. определяется разработкой теоретико-методологических основ проектирования и формирования системы кадрового обеспечения отраслей экономики, а так же формированием и совершенствованием институциональных связей и условий на различных уровнях экономической деятельности.

Анализ новизны положений, выносимых на защиту, показывает, что они отражают приращение научного знания. Из положений, определяющих научно-теоретическое и практическое значение проектирования системы кадрового обеспечения крупных производственных организаций, особенно следует выделить:

- обоснование теоретико-методологических основ проектирования и формирования системы кадрового обеспечения как механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов на основе морфологической и функциональной структуры;

- выделение подсистем кадрового обеспечения крупных производственных организаций, к которым автор относит подсистему образования и подготовки кадров, подсистему регулирования рынка труда, подсистему корпоративного управления человеческими ресурсами, подсистемы нормативного и институционального обеспечения, а также подсистемы ресурсного обеспечения. Комплексное исследование подсистем кадрового обеспечения позволило автору определить субъекты кадрового обеспечения и составить матрицу связей между ними;

- разработку практических и методических рекомендаций для проектирования системы кадрового обеспечения промышленности, способствующей приращению человеческого капитала нефтегазовых компаний;

- разработку системы организационных и социально-экономических решений по кадровому обеспечению нефтегазовой отрасли в виде дорожной карты «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли».

Положительно оценивая проведенное Будзинской Ольгой Владимировной, необходимо отметить ряд положений и научных

результатов, которые сохраняют, на наш взгляд, статус не до конца оформленных рассуждений и предположений:

- в автореферате не отражены критерии определения направлений дорожной карты «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли» (с.34). Кроме этого, представляет интерес ознакомиться с конкретными мероприятиями и ответственными исполнителями по направлениям дорожной карты, но это не вошло в автореферат.
- автору следовало бы пояснить отличие дорожной карты от плана мероприятий.

Однако, указанные недостатки не снижает ценности всей диссертационной работы.

Материалы автореферата диссертационного исследования Будзинской Ольги Владимировны позволяют сделать вывод, что уровень представленного исследования, его форма, содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Зворыкина Юлия Викторовна
Доктор экономических наук (08.00.05), профессор
Кафедры менеджмента и маркетинга
ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства
экономического развития Российской Федерации»

17 мая 2022 г.



Зворыкина Ю.В.
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ

В.П. Невмывако
В.П. НЕВМЫВАКО

Контакты: ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней торговли Министерства
экономического развития Российской Федерации»

Адрес: 119285, Россия, г. Москва, Воробьевское шоссе, 6А

Тел.: +7 499 143 25 41

E-mail: kpss2008@mail.ru