

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Будзинской Ольги Владимировны на тему:
«Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, менеджмент

Актуальность темы диссертации Будзинской О.В. обусловлена потребностью развития теоретических и методологических подходов к формированию кадрового обеспечения крупных производственных организаций, отвечающего вызовам свершающейся промышленной революции. В настоящее время данная тематика активно обсуждается в экспертном сообществе. При этом нужно отметить, что общепринятого методологического подхода к кадровому обеспечению отечественного высокотехнологичного сектора в условиях цифровизации экономики на данном этапе экономического развития не выработано. Таким образом, представленное исследование нацелено на формирование целостной теоретической и методологической основы, которая позволит сформировать новый подход к проектированию системы кадрового обеспечения крупных производственных организаций и придать данному процессу вектор научного развития в соответствии с развитием экономики и общества.

Приращение научного знания проявляется в следующих основных результатах, обоснованных автором диссертации на стр. 10-12 автореферата:

- обоснованы теоретические и методологические основы рассмотрения кадрового обеспечения отраслевой экономики как объекта программирования и проектирования;
- выделены подсистемы кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли и систематизированы их субъекты;
- построена матрица взаимосвязей между субъектами кадрового обеспечения и установлены разрывы, сдерживающие расширенное воспроизводство человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли;
- разработан единый подход, позволяющий перейти от дискретного к непрерывному профессиональному обучению;
- проведен анализ зарубежного опыта и разработаны методические и практические рекомендации, нацеленные на расширенное воспроизводство человеческих ресурсов;
- разработан индекс оценки вклада корпоративного университета или иной организационной структуры корпорации в области обучения и развития в кадровом обеспечении стратегических проектов энергетических компаний;

- предложен проект, позволяющий синхронизировать деятельность всех субъектов кадрового обеспечения, с указанием ответственных исполнителей и ключевых результатов в рамках проекта «Энерджинет».

В качестве недостатка отмечу, что в предложенной многоуровневой морфологической структуре кадрового обеспечения на стр. 33 автореферата субъекты представлены укрупненно, что усложняет развитие матрицы взаимосвязей в проекте «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли».

Указанное замечание не снижает общей положительной оценки диссертации Будзинской О.В. Работа выполнена на высоком теоретическом и методологическом уровне, основные научные результаты отличаются новизной и обоснованностью. Считаю, что разработанные теоретико-методологические основы проектирования системы кадрового обеспечения, методические и практические рекомендации, нацеленные на расширенное воспроизводство человеческих ресурсов, безусловно, окажутся востребованными в практике регулирования и управления отраслевым рынком труда.

Считаю, что диссертация на тему: «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор Будзинская Ольга Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, менеджмент.

Симонова Марина Викторовна,
доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой управления персоналом
ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
«16» 05 2022 г.

Подпись <i>М. В. Симоновой</i>	заверяю
Отдел делопроизводства и архива <i>Шеня</i>	
« 16 » 05	2022 г.



Контакты:

Юридический и почтовый адрес: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, 141

Тел.: 8 846 933 88 42

E-mail: est-samara@mail.ru