

*В диссертационный совет  
Д224.008.01, созданный на базе  
ФГБУ «Всероссийский научно-ис-  
следовательский институт  
труда» Министерства труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации*

### **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертационной работы Лапаевой Оксаны Анатольевны  
«Социально-экономическая концепция развития нормирования труда  
работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих  
предприятий)», представленной на соискание ученой степени  
доктора экономических наук по специальности 08.00.05  
– «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»*

Актуальность темы диссертационного исследования Лапаевой О.А. обусловлена в основном тремя факторами. Во-первых, на предприятиях угольной отрасли, которая успешно прошла процесс реструктуризации ее производственной, технологической, корпоративной и финансово-экономической структур, трудовые отношения не претерпели существенных изменений, что обусловило возникновения конфликтов социально-экономических интересов работников и работодателей, сдерживающего повышения эффективности производства. Во-вторых, в существующей системе нормирования труда на угольных предприятиях главным предназначением нормы труда должно стать регулирование баланса интересов и ответственности между работниками и работодателем, что позволит повысить эффективность, безопасность и производительность труда работников. В-третьих, стимулирование роста профессиональной субъектности работников предприятий позволит повысить активность в решении профессиональных задач и личностно-профессиональное развитие, что необходимо для повышения вовлеченности работников в разработку и реализацию операционных улучшений в производственном процессе.

Это важно для повышения жизнеспособности угледобывающих предприятий в условиях высокой турбулентности геополитических и экономических процессов в мире и возникающих в связи с этим глобальных вызовов, рисков и угроз (декарбонизация экономики, внешнее санкционное давление, нестабильность конъюнктуры мировых угольных рынков, стратегия импортозамещения и др.). В складывающейся ситуации развитие трудовых отношений на предприятиях угольной отрасли наблюдается отставание в развитии трудовых отношений от развития экономических отношений. Нормирование труда как регулятор трудовых отношений сдерживает их в силу сохранения методологии индустриальной парадигмы развития промышленного производства. Поэтому проблема развития нормирования труда требует системного изучения и диссертационное исследование Лапаевой Оксаны Анатольевны представляет пример такого исследования.

В автореферате диссертации достаточно четко сформулированы цель, задачи исследования и научные положения. Методологическую основу исследования составили исторический, системный и институциональный подходы, в рамках кото-

рых использованы корректные методы познания, что позволило автору решить поставленные задачи исследования. Структура работы обладает внутренним единством, соответствует научному замыслу и позволила автору раскрыть тему диссертационного исследования достаточно полно.

Судя по автореферату, диссертационное исследование отличается научной новизной и отражает запрос практики. Так, интерес представляет проведенное автором исследование, позволившее ему выявить, что важным условием для развития трудовых отношений является достижение сопряженности, то есть неразрывной связанности, соединенности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия. Невыполнение этого условия делает невозможным установление и поддержание соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ, и как следствие возникновение трудовых конфликтов, недостаточную эффективность и производительность труда.

Практически значимым является предложенный организационный механизм реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда на угледобывающих предприятиях, учитывающий стратегию развития отрасли и конкретного предприятия и включающий систему принципов, условий, а также методическое обеспечение для достижения взаимосоответствия трудовой и производственной деятельности на основе повышения профессиональной субъектности работников.

В целом, следует согласиться с основными положениями и выводами, которые изложены в автореферате, отметив как теоретико-понятийный, так и практико-ориентированный подход в решении проблемы, сформулированной в диссертационном исследовании.

В качестве замечаний хотелось бы отметить следующие:

- из текста автореферата неясно почему автор предпочел ввести новое понятие «профессиональная субъектность» работника, а не «профессионализм» или «субъектность»;

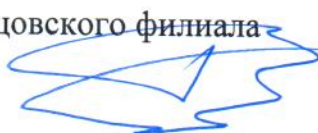
- на с. 24 автореферата указаны основные характеристики профессиональной субъектности работников (ключевые факторы), влияющие на ее повышение. Из текста не вполне понятно, что будет целесообразным в случае, если эти характеристики отсутствуют у работника или присутствуют в минимальном объеме (на минимальном уровне): нужно ли будет искать новых работников, отвечающих этим характеристикам, или следует инвестировать ресурсы в развитие имеющегося персонала?

Отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки данного диссертационного исследования. Как видно из автореферата, диссертация Лапаевой Оксаны Анатольевны «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», является завершенной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненного автором цикла исследований разработаны теоретические, методологические и прикладные положения, обосновывающие необходимость и методы формирования и реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий. В совокупности их можно квалифицировать как решение научно-практической проблемы,

имеющей важное народнохозяйственное значение для развития угледобывающих предприятий и угольной отрасли РФ.

Диссертация О.А. Лапаевой соответствует критериям, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени доктора наук, изложенным в Положении о порядке присуждения ученых степеней (утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), а автор достоин присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры  
Управление инновациями Одинцовского филиала  
МГИМО МИД РФ



Тибилев Денис Петрович

«27» 06 2022 г.

Я, Тибилев Денис Петрович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Подпись Тибилева Дениса Петровича удостоверяю:



Контакты:

МГИМО МИД РФ Одинцовский филиал

Адрес: 143007, Московская область, г. Одинцово, ул. Ново-Спортивная, д.3, каб. 502

Телефон: +7 (495) 661-71-22

e-mail: d.tibilov@odin.mgimo.ru