

В диссертационный совет
Д224.008.01, созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт
труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны
«СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ: ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ (на материалах угледобывающих предприятий)»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»**

В условиях высокой турбулентности мировой экономики существенное значение для развития российских угледобывающих предприятий приобретают внутрифирменные механизмы и институты регулирования трудовых отношений, повышения эффективности использования трудового потенциала работников. Одним из таких институтов является нормирование труда, которое позволяет обеспечивать баланс социально-экономических интересов и ответственности работников и работодателей.

Следует отметить, что даже в условиях мировой нестабильности и объявленной декарбонизации мировой экономики уголь остается одним из важных источников производства эклектической и тепловой энергии для российских потребителей, а также поступления экспортных доходов в бюджет страны.

Лапаева О.А. достаточно подробно и корректно оценивает современное состояние научно-методической базы для разработки и реализации новой концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, раскрывая различные аспекты разработанности проблемы в исследованиях российских и зарубежных ученых. Отсутствие новой концепции развития нормирования труда, позволяющей обеспечить баланс социально-экономических интересов и ответственности работников и работодателей является важной проблемой, решение которой своевременно и востребовано, а также имеет важное научно-методологическое и прикладное значение для народного хозяйства страны.

Автор корректно сформулировал цель и задачи исследования, проанализировал современную научную базу для их решения, используя общенаучные и специальные методы.

Несомненно, научный интерес представляет разработанная автором социально-экономическая концепция развития нормирования труда, одним из важных элементов которой является система критериев и показателей социально-экономического нормирования труда работников угледобывающих предприятий (рис. 4., стр.20 авторефе-

рата). Кроме того, важное научно-методическое значение имеет предложенный автором социально-экономический метод (SEM) нормирования труда (стр. 28 автореферата).

По тексту автореферата к автору исследования имеется следующее замечание. Не совсем ясно, каким образом предлагаемая система критериев и показателей может быть интегрирована в систему учета и планирования результатов деятельности работников, подразделений и предприятия в целом.

Отмеченное замечание не носит принципиального характера и не влияет на общую положительную оценку работы.

Представленная работа обладает новизной и практической значимостью, отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой Экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», доктор экономических наук, доцент

Людмила Анатольевна Мочалова

24.06.2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Уральский государственный горный университет,
620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д.30
Телефон: +7 (343) 257-45-25
Электронная почта: ief.em@m.ursmu.ru

Подпись Мочаловой Людмилы Анатольевны заверяю:

Начальник отдела кадров



Татьяна Борисовна Сабанова