

В диссертационный совет Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Актуальность разработки и реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников не вызывает сомнений и определяется следующими обстоятельствами:

- традиционные для российской промышленности концепции нормирования труда формировались в условиях плановой экономики, в которой отсутствовала такая категория субъектов предприятия как собственник капитала;

- в последние 30 лет научно-технический прогресс привел к существенной модернизации средств труда на предприятиях – изменились принципы их работы и сами технологические процессы, при этом методическая база разработки норм труда осталась неизменной;

- высокая волатильность социально-экономических процессов приводит к трансформации рынка труда – повышению мобильности работников, управлению карьерой и т.д.

Важным является и отрасль, на материалах которой была разработана и реализована авторская концепция, поскольку роль угольной отрасли в энергетической безопасности страны существенна, а также состояние трудовых отношений на ее предприятиях влияет на политическую и экономическую стабильность в обществе – примером тому забастовки шахтеров в начале освоения рыночных экономических отношений в нашей стране. Произошедшие события наглядно проявили дисбаланс в развитии экономических и социально-трудовых отношения на предприятиях угольной отрасли.

В этой связи диссертационное исследование О.А. Лапаевой, направленное на разработку, формирование и реализацию социально-экономической концепции развития нормирования труда работников, является актуальным и значимым как в научном, так и в практическом аспектах.

Постановка цели научного исследования соответствует выбранному направлению исследовательской деятельности. Соискатель корректно определила объект, предмет и задачи работы.

В материалах автореферата научной новизной являются следующие:

- использование автором субъектно-деятельностного подхода в разработке концепции развития нормирования труда работников;

- понятие «социально-экономическое нормирование труда» и норма труда как многофункциональный феномен трудовой деятельности работников, раскрывающие особенность авторской концепции развития нормирования труда;

- разработанная социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий и установленная закономерность влияния профессиональной субъектности на эффективность, безопасность и производительность труда;

- организационный механизм реализации авторской концепции, основанный на принципах сбалансированности интересов и ответственности работников и работодателя, соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ, сопряженности компонентов трудовой деятельности работников и деятельности предприятия;

- авторский метод социально-экономического нормирования (SEM), отличием которого является приоритетность и равнозначность социально-экономических интересов работников и работодателя, достигаемая сопряженностью необходимых условий, релевантных факторов, параметров трудовых процессов и результатов трудовой деятельности; а также проектированием связи результатов и оплаты труда работников различных уровней управления.

Кроме того, с научной точки зрения интерес представляет разработанная автором шкала качественных и количественных характеристик профессиональной субъектности работников угледобывающего предприятия (табл. 4., с. 24 автореферата). Отметим также важное методологическое значение предложенного автором организационного механизма реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда на угледобывающем предприятии (рис. 5, стр. 26 автореферата), поскольку концепция без механизма ее применения может стать нежизнеспособной.

Отмечая важную научно-методологическую значимость представленного в автореферате исследования, следует также остановиться на следующем замечании: автор отмечает, что широко применяемые в практике промышленных предприятий системы вознаграждений персонала – КРІ и грейдовые, в определенной степени нацеливающие работника на повышение собственной субъектности, не обеспечивают необходимой тесноты результатов и оплаты труда. При этом, судя по автореферату, автор не предлагает какую-либо систему оплаты труда. Возникает вопрос, какую систему оплаты труда использовать?

Отмеченный недостаток не влияет на общую положительную оценку работы.

Таким образом, судя по автореферату представленная диссертационная работа обладает новизной и практической значимостью, отвечает требованиям, представленным в п. 9-14 «Положения о порядке присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а её автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой региональной экономики
и управления человеческими ресурсами
экономического факультета Федерального
государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Омский государственный университет
им. Ф.М. Достоевского»

Владимир Семенович Половинко

На обработку персональных данных согласен.

«28» 06 2022 г.



Подпись Лапаева В.С. заверяю
Специалист по КР [Signature]

Подпись Половинко Владимира Семеновича заверяю:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (ФГАОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»),
644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А, каб. 307, тел. (3812) 26-82-36,
Email: pw3@mail.ru
<https://www.omsu.ru>