

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя, доктора экономических наук, доцента  
Чулановой Оксаны Леонидовны  
на диссертационное исследование Рясова Сергея Юрьевича  
«Повышение трудового потенциала научных работников научно-  
исследовательских организаций», представленное на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05  
- экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Рясов Сергей Юрьевич в период подготовки диссертации работал старшим преподавателем кафедры Экономика и управление предприятием МГТУ «СТАНКИН». В процессе работы над диссертацией Рясов С.Ю. проявил себя ответственным и исполнительным специалистом, продемонстрировав самостоятельность и творческую инициативу в научном поиске.

Настоящее диссертационное исследование сосредоточено на поиске направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций, что для экономики труда является новой постановкой проблемы для выбранной исследователем категории работников.

В ходе проведения диссертационного исследования Рясов С. Ю. достиг поставленной цели, которая заключается в развитии теоретических, методических и практических аспектов, направленных на совершенствование оценки трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций. Полученные в ходе проведения исследования результаты обладают научной новизной и имеют практическую значимость. Хорошее владение методическим инструментарием исследования позволило соискателю получить обоснованные результаты и успешно завершить работу.

За время работы над диссертацией он проявил себя ответственным, теоретически подготовленным специалистом в области экономики труда, владеющим современными методами экономических исследований и достаточно полно освоившим методологию и методику проведения научной работы. Это позволило ему успешно подготовиться к разносторонней научной деятельности и обеспечить высокое качество представленной к защите диссертации.

В ходе её подготовки Рясов С. Ю. продемонстрировал высокий уровень эрудиции и самостоятельность в решении сложных экономических задач,

возникающих в процессе проведения исследований, что дало ему возможность лично получить научные результаты, обладающие научной новизной.

Представленное С. Ю. Рясовым к защите диссертационное исследование написано на актуальную тему, поскольку отражает важнейшие для современного периода вопросы повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций, что в современных условиях имеет принципиально важное значение в развитии научного потенциала страны.

Рясов С. Ю. с поставленной целью и задачами исследования успешно справился. Его диссертация является логически завершенной научно-исследовательской работой, содержащей новые подходы к решению задач, связанных с исследованием инструментария оценки трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций.

В связи с изложенным считаю, что Рясов С.Ю. является грамотным, сформировавшимся исследователем и представленная им к защите диссертация отвечает требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда) и дает основание считать Рясова Сергея Юрьевича достойным присуждения искомой степени.

### **Научный руководитель**

доктор экономических наук (08.00.05), доцент,  
профессор кафедры государственного и муниципального управления и  
управления персоналом

Бюджетного учреждения высшего образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский

государственный университет»

"11" апреля 2022 г.

Подпись Чулановой О.Д. заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета



Чуланова Оксана Леонидовна

Козлова Виктория Викторовна

Почтовый адрес:

628412, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут,

пр. Ленина, д. 1,

Телефон: (3462) 76-29-00,

E-mail: [secretar@surgu.ru](mailto:secretar@surgu.ru)