

В диссертационный совет  
Д 224.008.01 на базе ФГБУ  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт  
труда» Министерства труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ясова Сергея Юрьевича на тему:  
«Повышение трудового потенциала научных работников научно-  
исследовательских организаций», представляющей на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 -  
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В условиях цифровизации экономики происходит трансформация всех  
отраслей в части интенсивного развития их научно-исследовательской  
составляющей. В связи с чем повышается значение деятельности  
исследователей, как основной движущей силы в реализации этого процесса. При  
этом важное значение приобретает поиск стимулов повышения эффективности  
труда работников, занятых в научно-исследовательских организациях, от  
которых зависит конечный результат их деятельности. Однако в современной  
практике работы научно-исследовательских организаций сложилось  
противоречие, когда научные работники во многом определяют уровень развития  
научного потенциала страны, а в их деятельности имеется значительный ряд  
проблем, снижающих качество и эффективность их труда. Это обуславливает  
необходимость исследования вопросов, связанных с поиском эффективных  
направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-  
исследовательских организаций, способствующих реализации условий их  
максимального вовлечения в научные исследования в научно-исследовательский процесс, что делает  
выбранную тему исследования актуальной.

Судя из анализа автореферата, диссертация посвящена повышению  
трудового потенциала научных работников научно-исследовательских  
организаций, в рамках исследования которого выделены основные элементы  
содержания труда научных работников, изменяющиеся под влиянием цифровых  
технологий; раскрыты новые аспекты категории «трудового потенциала научных  
работников»; определено влияние современных тенденций в использовании  
труда научных работников на изменение характеристик трудового потенциала;  
построена типовая модель компетенций научных работников научно-

исследователейских организаций, направленная на выявление направлений их трудового потенциала; разработка методики оценки трудового потенциала научных работников; обоснован механизм стимулирования повышения трудового потенциала научных работников для научно-

исследовательской организации.

Примуществом исследования является вывод о том, что формирующиеся в современных условиях тенденции в использовании труда научных работников оказывают разнонаправленное влияние на изменение характеристик их трудового потенциала, где под воздействием положительных тенденций происходит рост мотивационной и творческой характеристик трудового потенциала, а влияние отрицательных тенденций отражается на изменении возрастной и квалификационной характеристик.

Изучение основных элементов содержания труда научных работников, изменяющихся под влиянием цифровых технологий, позволило автору сформулировать новую трактовку понятия трудового потенциала научных работников как интегральной характеристики совокупности к труду, складывающейся не только на основе имеющихся у работника знаний, умений, опыта и личностных качеств, но и способности к расширению и обновлению этих характеристик с целью применения современных цифровых технологий для достижения научно-исследовательских результатов, что представляет собой определенный вклад в развитие теории экономики труда.

Среди научных результатов следует отметить разработанные автором типовую модель компетенций научных работников на основе должностной иерархии в компетенционном перечне научно-исследовательской организации и методику оценки трудового потенциала научных работников для проведения квалификации его повышения.

Определённый интерес с точки зрения новизны имеет предложенный автором механизм стимулирования повышения трудового потенциала работников для научно-исследовательской организации (стр. 22-23). Вместе с тем представляется, что данное предложение было более обоснованным, если бы автор расширил сферу применения механизма, используя его не только для повышения квалификации работников, но и других направлений повышения трудового потенциала, например, внутрифирменной мобильности.

Однако данное замечание не снижает научно и практически значимости диссертационного исследования, которое представляет самостоятельное, законченное и логически стройное исследование, обладающее научной новизной и практической значимостью. Результаты исследования Рысова С.Ю. могут быть использованы в деятельности научно-исследовательских организаций в части

совершенствования системы повышения трудового потенциала научных

работников.

Материалы автореферата диссертационного исследования Рысова Сергея Юрьевича позволяют сделать вывод, что уровень представленного исследования, его форма, содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов соответствуют требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,  
профессор, заведующий кафедрой  
теории и систем отраслевого управления  
Факультета инженерного менеджмента  
Института отраслевого менеджмента  
Российской академии народного хозяйства  
и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации

С.С.Серебренников

ЗАВЕРЯЮ

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО  
ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ»



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (ФГБОУ ВО «РАНХиГС» при Президенте РФ))

119571, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82, +7 (495) 564-85-87,

[im@ranepa.ru](mailto:im@ranepa.ru)