

**ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Рясова Сергея Юрьевича  
«Повышение трудового потенциала научных работников научно -  
исследовательских организаций»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)**

Необходимость перехода экономики на инновационный путь развития требует активного включения в этот процесс научно-исследовательских организаций Российской Федерации и их работников. Трудовой потенциал научных работников играет особую роль в научно-исследовательских организациях. Трудовой потенциал научно-исследовательской организации является величиной переменной во времени, зависящей от технологических и человеческих факторов, экстенсивного и интенсивного роста и других составляющих. Его количественные и качественные характеристики постоянно меняются под воздействием не только объективных факторов, но и управленческих решений. Известно, что чем выше трудовой потенциал научно-исследовательской организации, тем выше возможности научных работников, тем более сложные задачи могут решаться всем коллективом.

Диссертационная работа Рясова С.Ю. посвящена определению направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций.

Трудовой потенциал является основным конструктивным преимуществом любой научно-исследовательской организации стремящейся укрепить свои позиции в науке. В целях более эффективного использования этого преимущества в научно-исследовательской организации осуществляется разработка и реализация обоснованной стратегии развития и повышения эффективности использования трудового потенциала, включающая в себя как его оценку, так и возможные пути развития.

Для того, чтобы обеспечить полное качественное использование трудового потенциала научных работников, необходимо постоянно стимулировать работников к эффективному труду. В связи с этим, актуальность темы исследования не вызывает сомнений.

Результаты диссертационного исследования Рясова С.Ю. обладают



научной новизной и практическую значимость. Научная новизна заключается в обосновании направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций на основе определения имеющегося квалификационного уровня научных работников в рамках модели компетенций и методики оценки их трудового потенциала (с.6).

Безусловным достоинством диссертации является разработка автором типовой модели компетенций научных работников на основе должностной иерархии в компетентностном перечне научно-исследовательской организации, представленной тремя уровнями.

Особого внимания заслуживает авторская методика оценки трудового потенциала научных работников на основе учета сложности и многоаспектности научно-исследовательской деятельности с помощью применения квалиметрической оценки количественных и качественных шкал трудового потенциала сотрудников. Подобная методика имеет практическую значимость и может быть использована в научно-исследовательской организации для формирования платформы для использования многоуровневой (должностной) модели компетенций и матрицы их оценки, с помощью которых проводится квалиметрия трудового потенциала научных работников и определение направлений его повышения.

Автор выявил элементы содержания труда научных работников в результате происходящих трансформаций, которые были положены в основу авторской трактовки понятия трудового потенциала научных работников как интегральной характеристики совокупной способности к труду, учитывающей в том числе и способности к расширению и обновлению этих характеристик с целью применения современных цифровых технологий для достижения научно-исследовательских результатов. Данные элементы могут дополнить теоретико-методологическую базу для проведения дальнейших исследований в области разработки направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций.

Предложенный в работе механизм стимулирования повышения трудового потенциала, основанный на зависимости роста квалификации работника от изменения его трудового вклада в деятельность организации на основе ROI-модели создаст возможность научно-исследовательским организациям осуществлять планирование затрат на повышение квалификации работников с учетом их окупаемости.

Теоретическая значимость исследования состоит в обосновании повышения трудового потенциала научных работников с учетом специфики их трудовой деятельности и расширения совокупности свойств, обеспечивающих проведение исследований, обусловленных влиянием

цифровизации

При всех достоинствах работы, по содержанию автореферата имеется следующее замечание:

- автором не исследованы вопросы повышения трудового потенциала научных сотрудников в сложных санкционных условиях и наложении ряда запретов на информационные и учебные ресурсы со стороны западных партнеров.

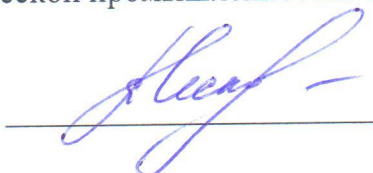
Указанное замечание не снижает общей ценности и значимости полученных в работе результатов. По актуальности, научной новизне и практической значимости диссертационная работа заслуживает положительной оценки, а ее автор, Рясов Сергей Юрьевич, присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат технических наук,

Ученый секретарь

Акционерное общество «Государственный научно-исследовательский и проектный институт редкометаллической промышленности» имени Н.П. Сагина

13.09.2022



Е.А. Нескоромная

e-mail: [EIANeskoromnaya@rosatom.ru](mailto:EIANeskoromnaya@rosatom.ru)

тел. 8-953-707-83-28

Адрес места работы: г. Москва, ул. Электродная, д.2, стр.1.

Подпись Нескоромной Е.А. заверяю  
Директор АО «Гиредмет» имени Н.П. Сагина



А.И. Голиней