

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Ивчик Татьяны Анатольевны на диссертацию Баранова Дмитрия Никитича «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

В Российской Федерации активными темпами идет процесс внедрения цифровых технологий во всех отраслях народного хозяйства. Принят национальный проект «Цифровая экономика», его целью является построение цифровой экономики для интенсификации развития национального хозяйства и формирования современной и высокотехнологичной экономики. В этих условиях, интеграция цифровых технологий в сложившиеся сферы организационной и хозяйственной жизни обеспечивают трансформацию устоявшихся отношений между субъектами хозяйствования. Внедрение цифровых технологий в организационные и хозяйственные процессы обеспечивают трансформацию содержания труда и сложившихся социально-трудовых отношений на уровне предприятия и отрасли.

Одной из сфер, которая имеет большой потенциал к внедрению цифровых технологий в организационные и хозяйственные процессы является жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ). В современных условиях, перспективным направлением внедрения цифровых технологий в процессы организации функционирования отрасли ЖКХ является создание единой системы управления, которая, в том числе, может включать в себя функционал по управлению социально-трудовыми отношениями. Внедрение цифровых технологий в сложившиеся социально-трудовые отношения обеспечивает их трансформацию и, несмотря на положительные эффекты, несет в себе ряд рисков. Эти риски во многом связаны с изменением устоявшихся процессов взаимодействия между субъектами трудовых отношений, институциональной адаптации новых правил трудового взаимодействия, отсутствием у работников навыков пользования цифровыми устройствами, а также риск проявления технологической безработицы. Все эти изменения в социально-трудовых отношениях, вызванные процессами внедрения цифровых технологий, создают необходимость проведения дополнительных исследований и являются актуальными.

Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), пунктам 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.) и 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертационном исследовании Баранова Д.Н. подтверждается критическим анализом обширного научного материала; корректным применением исследовательского и аналитического аппарата; апробацией результатов исследования на научных конференциях; внедрением разработок автора в практическую деятельность хозяйствующих субъектов и других научно-прикладных проектов, доказательностью аналитических выводов, как основанием предложенных рекомендаций.

Обоснованность представленных в диссертации Баранова Д.Н. научных положений обусловлена также применением комплекса методов обработки исходной информации, серьезным анализом полученных результатов, иллюстрируемым 18 рисунками, 35 таблицами и 5 приложениями.

Кроме того, обоснованность и достоверность полученных результатов подтверждается большим объемом публикаций результатов исследования. Основные положения и результаты диссертационного исследования отражены в 16 опубликованных работах (общий объем – 33,3 п.л./личный объем – 17,2 п.л.), 5 из которых опубликованы в российских рецензируемых научных журналах, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук (общий объем – 5 п.л./личный объем – 4 п.л.).

Научная новизна положений и выводов диссертационного исследования

В качестве новизны диссертационного исследования можно указать следующие положения, предлагаемые автором в рамках работы:

1. На основании исследования подходов к определению понятия социально-трудовые отношения, автор приходит к выводу, что на процесс трансформации социально-трудовых отношений воздействуют меняющиеся технологические и социально-экономические условия, происходящие во внешней среде. Кроме того, важным элементом новизны является получение синергетического эффекта, который достигается в результате взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений. Таким образом, эти элементы новизны включены автором в понятие социально-трудовых отношений.

2. Исследование сущности и содержания понятия цифровая экономика позволило автору выявить наличие признака трансформации содержания труда и социально-трудовых отношений в результате внедрения цифровых технологий. Кроме того, автор указывает на такую важную характеристику цифровой экономики как преодоление ограничения расстояний в процессе осуществления хозяйственной деятельности. В качестве уточнения понятия цифровая экономика, автор включил эти два фактора в определение понятия цифровая экономика.

3. На основании проведенной оценки потенциала применения цифровых технологий в социально-трудовых отношениях в сфере ЖКХ выделены технологии с наибольшим потенциалом применения. К ним можно отнести интернет вещей, искусственный интеллект, аналитика больших объемов данных и технология блокчейн. Обосновывается целесообразность их совместного применения на основе организации единой системы управления ЖКХ, которая должна включать, в том числе, функционал по управлению социально-трудовыми отношениями.

4. Предложен комплекс мероприятий по внедрению цифровых технологий в сферу социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве. Автором разработаны мероприятия по внедрению единой системы управления ЖКХ, которая предполагает перевод в цифровую форму существенной части социально-трудовых отношений в отрасли.

5. Для осуществления мониторинга процесса внедрения единой системы управления ЖКХ, автором разработан набор количественных и качественных показателей. Эти показатели предложены для контроля реализации пяти групп мероприятий по внедрению цифровых технологий в социально-трудовые отношения в ЖКХ.

6. Для снижения риска проявления технологической безработицы предложены мероприятия по сохранению оклада работников не менее двух третей от оклада на время прохождения переподготовки и поиска работы. Также предложены поправки нормативные акты города Москвы с целью реализации предложенных мер.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Теоретическая значимость исследования заключается в углублении теоретических подходов в области экономики труда, характеризующих особенности и закономерности организации социально-трудовых отношений на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства в условиях цифровизации экономики. В частности, в диссертационном исследовании, автором, путем анализа подходов ведущих отечественных и иностранных ученых, уточнено понятие социально-трудовые отношения. В это понятие включен фактор воздействия изменяющихся технологических и социально-экономических условий внешней среды, которые обеспечивают их трансформацию на уровне предприятий и отрасли. Также, автором предлагается модель организации социально-трудовых отношений в сфере ЖКХ, которая будет сформирована путем внедрения единой системы управления ЖКХ и её интеграции в трудовые процессы.

Практические выводы диссертационного исследования могут быть использованы Министерством труда и социальной защиты РФ, Департаментом жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, Департаментом информационных технологий города Москвы и другими органами государственной и муниципальной власти в процессе регулирования социально-трудовых отношений в условиях внедрения цифровых технологий. Кроме того, положения диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе по таким направлениям как «Экономика» и «Государственное и муниципальное управление».

Отдельные замечания по результатам исследования

При общей положительной оценке диссертационной работы Баранова Д.Н. следует отметить ряд вопросов, требующих уточнения или пояснения, дискуссионных моментов и замечаний:

1. В диссертационном исследовании очень поверхностно отражена роль трехсторонней комиссии в процессе регулирования социально-трудовых отношений. Между тем, социальное партнерство является важнейшим элементом определения принципов и правил регулирования социально-трудовых отношений на уровне отрасли.

2. В параграфе 2.1. «Характеристика объекта исследования с позиции трансформации социально-трудовых отношений» сделан чрезмерный акцент на анализ количественных и качественных показателей, характеризующих состояние жилищно-коммунального хозяйства.

3. В параграфе 3.2. предлагается разработанный автором комплекс мероприятий по внедрению цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства, однако, далее в диссертации отсутствует расчет калькуляции расходов, которые необходимо выделить из бюджета для реализации предлагаемых мероприятий.

Однако оценивая в целом диссертационное исследование Баранова Д.Н., необходимо отметить, что указанные замечания не снижают научной значимости представленной диссертации и носят уточняющий и рекомендательный характер, их следует рассматривать как пожелания для дальнейшей научной работы автора.

Заключение по диссертационному исследованию

Диссертация Баранова Д.Н. «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли» представляет законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методическом уровне, отвечает требованиям актуальности, научной новизны и практической значимости. Работа характеризуется серьезным личным вкладом автора в изучаемую проблему. Автореферат соответствует основному содержанию диссертации.

Указанная итоговая оценка позволяет сделать вывод о том, что диссертация Баранова Д.Н. «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли» отвечает требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент

доктор экономических наук, профессор
Заместитель директора Института строительства
и жилищно-коммунального хозяйства ГАСИС
Национального исследовательского университета
«Высшая школа экономики»

Ивчик Т.А.

«27» июля 2022 года

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»
Российская Федерация, 109028, г. Москва, Покровский бульвар, д.11



Подпись Ивчик Т.А. заверена
специальным по персоналу Ионов В.П.