

## СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте по диссертации Баранова Дмитрия Никитича на тему: «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Фамилия Имя Отчество	Разумова Татьяна Олеговна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень, обладателем которой является официальный оппонент, и наименование отрасли науки, научных специальностей, по которым им защищена диссертация	Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание	Профессор
Место работы	
Полное наименование в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»
Наименование структурного подразделения	Кафедра экономики труда и персонала
Должность	Заведующий кафедрой
Почтовый индекс и адрес организации	119991, Российская Федерация, Москва, Ленинские горы, д. 1
Официальный сайт организации	<a href="http://www.msu.ru">www.msu.ru</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:info@rector.msu.ru">info@rector.msu.ru</a>
Дополнительные сведения	
Список основных публикаций по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
<p>1. Разумова Т. О., Колосова Р. П., Артамонова М. В. Человек и труд в цифровой экономике (100-летию Международной организации труда посвящается) // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. — 2019. — № 3. — С. 174–190.</p> <p>2. Разумова Т.О., Серпухова М.А. Баланс «семья-работа» в системе управления социально трудовыми отношениями: вопросы теории и практики // Проблемы теории и практики управления. 2020. № 5. С. 15-25.</p>	

3. Разумова Т.О., Серпухова М.А. Цифровизация как фактор развития новой модели баланса «семья-работа» // Теория и практика проектного образования. 2019. № 2(10). С. 25-26.
4. Разумова Т.О. Влияние новой технологической революции на сферу труда // Социально-трудовые исследования. 2018. №4 (33). С. 63-72.
5. Разумова Т.О., Алёшина А.Б., Серпухова М.А. Баланс семья-работа в условиях изменений качества трудовой жизни // Уровень жизни населения регионов России. 2020. Том 16. №3. С. 24-37.
6. Управление персоналом в России: вектор гуманизации. Книга 7: монография / под ред. д-ра экон. наук, проф. И.Б. Дураковой. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 254 с.
7. Разумова Т.О. Эффективная занятость и достойный труд как элементы концепции человеческого развития // ФЭС: Финансы. Экономика. 2018. Том 15. №12. С. 5-10.
8. Разумова Т.О., Кирсанова Н.М. Самозанятость и фриланс как способы адаптации работника на современном рынке труда // Социально-трудовые исследования. 2022. №47(2). С. 56-68.
9. Управление персоналом в России: от эго- к экосистеме. Книга 9: монография / под ред. И.Б. Дураковой. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 281 с.

Официальный оппонент

Доктор экономических наук, профессор,  
заведующий кафедрой экономики труда и персонала  
экономического факультета

Московского государственного университета  
имени М.В. Ломоносова



Разумова Т.О.

«13» 06 \_\_\_\_\_ 2022 г.

Подпись: Разумова Т.О.  
удостоверяю  
Зав. канцелярией экономиче  
факультета МГУ \_\_\_\_\_

