

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01,
созданного на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации, по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от «07» сентября 2022 г. № 102

О присуждении **Баранову Дмитрию Никитичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: **«Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли»** по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 7 июля 2022 г. (протокол заседания № 88) диссертационным советом Д 224.008.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета № 1050/НК от 31 октября 2017 года (с изменениями в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.07.2021 № 754/нк).

Соискатель Баранов Дмитрий Никитич, 1987 года рождения, в 2009 году окончил факультет экономики и финансов Московского института экономики, менеджмента и права, по специальности «Финансы и кредит» и получил квалификацию «Экономист». С 2009 по 2015 гг. обучался в аспирантуре Московского университета имени С.Ю. Витте по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

С 2009 года Д.Н. Баранов начал трудовую деятельность в должности ассистента кафедры «Экономика и управление» в Московском институте экономики, менеджмента и права. В настоящее время работает в должности

старшего преподавателя кафедры экономики городского хозяйства и сферы обслуживания Московского университета имени С.Ю. Витте. Также, по совместительству занимает должность руководителя Студенческого научного общества, действующего на базе университета.

Диссертационная работа «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли» выполнена в ЧОУ ВО Московский университет имени С.Ю. Витте на кафедре экономики городского хозяйства.

Научный руководитель – Рожков Владимир Дмитриевич, доктор экономических наук, доцент, проректор Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Официальные оппоненты:

Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»;

Ивчик Татьяна Анатольевна, доктор экономических наук, профессор, заместитель директора Института строительства и жилищно-коммунального хозяйства ГАСИС Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» – в своем положительном отзыве, подписанном Фатеевым Максимом Альбертовичем, кандидатом экономических наук, доцентом, заведующим базовой кафедрой Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала», и утверждённом Екимовой Ксенией Валерьевной, проректором, доктором экономических наук, профессором, указало, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере трансформации социально-экономических отношений в условиях цифровизации

экономики на уровне отрасли, дополняет существующие теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Баранова Д.Н. на тему «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности «08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством – Экономика труда».

Соискатель имеет 16 опубликованных работ по теме диссертации, из них в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, опубликовано 5 работ общим объемом 5 п.л.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации: Баранов Д.Н. Исследование сущности и содержания категории «социально-трудовые отношения» // Креативная экономика. – 2021. – Том 15. – № 12. – С. 4709-4724.; Баранов Д.Н. Ключевые технологии в области цифровизации социально-трудовых отношений // Московский экономический журнал. 2021. № 12. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-12-2021-3/> Баранов Д.Н. Оценка потенциала применения цифровых технологий в области организации социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства // Московский экономический журнал. 2021. № 11. URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-11-2021-60/> Баранов Д.Н., Черновалов А.В. Сущность категории "цифровая экономика" и факторы диффузии цифровых технологий в Российской Федерации // Финансовая экономика. 2018. №6. С. 1376-1381. Баранов Д.Н., Черновалов А.В. Сущность и содержание категории "социально-экономические последствия" и рынок труда в цифровой экономике// Финансовая экономика. 2018. №6. С. 1620-1624.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркиваются ее значимость и актуальность,

логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. Локтевой Татьяны Викторовны – к.э.н., доцента, руководителя по развитию корпоративных коммуникаций и организации проведения образовательных мероприятий АНО ДПО «ПСБ». **Отзыв положительный.** Замечания: не очень понятно, как внедрение BIM-технологий, которые отражены в таблице 3 автореферата, скажется на трансформации социально-трудовых отношений на предприятиях ЖКХ. По нашему мнению, их внедрение очень косвенно повлияет на сложившиеся социально-трудовые отношения в трудовых коллективах предприятий ЖКХ.

2. Урумова Тимура Руслановича – к.э.н., научного сотрудника отдела глобальных экономических проблем о внешнеэкономической политики ИМЭМО РАН. **Отзыв положительный.** Замечания: рационально было бы более подробно раскрыть структуру и объемы финансирования мероприятий по снижению социальных последствий технологической безработицы в условиях цифровизации жилищно-коммунального хозяйства.

3. Новикова Александра Анатольевича – д.э.н., доцента, профессора ОНЭ ЭМИТ ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». **Отзыв положительный.**

4. Клевцова Виталия Владимировича – д.э.н., доцента, руководителя Департамента финансового и инвестиционного менеджмента Факультета «Высшая школа управления» федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». **Отзыв положительный.** Замечания: предлагается более детально изучить потенциал применения смарт-контрактов в процессе организации системы оплаты труда на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства. Кроме того, целесообразно было бы представить мероприятия по внедрению смарт-контрактов в организацию социально-трудовых отношений на предприятиях ЖКХ в качестве отдельного раздела.

5. Беданоква Мурата Каплановича – д.э.н., профессора, декана инженерного факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет». Замечания: В автореферате в

недостаточной степени раскрыт вопрос о том, что цифровые трансформации отрасли приводят к высвобождению трудовых ресурсов, что может усугубить социально-экономическое неравенство.

6. Беденко Надежды Николаевны – д.э.н., доцента, почетного работника сферы образования Российской Федерации, заведующего кафедрой экономики предприятия и менеджмента ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет». **Отзыв положительный.** Замечания: в автореферате не представлены риски, которые несут цифровые технологии. Для полноты анализа, по нашему мнению, рациональным было бы провести полноценный SWOT анализ потенциала внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в ЖКХ.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их исследовательским опытом в области трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики, его структуры и оценки, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной тематике и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан комплекс мер по развитию сферы социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве на базе внедрения цифровых технологий, направленный на создание единой отраслевой системы управления ЖКХ. В числе направлений его реализации в данной отрасли выделены: формирование цифровой инфраструктуры с разработкой и внедрением единой системы управления и цифровых сервисов, синтезированных с ней; интеграция обозначенной системы в Москве с подготовкой управленческого персонала и работников для использования цифровых технологий в процессе трудовой деятельности и взаимодействия с работодателем; перевод рабочего процесса в

Москве на цифровой документооборот; цифровая трансформация управления, обеспечивающая глубинные преобразования устоявшейся системы социально-трудовых отношений в рассматриваемой сфере; цифровая трансформация аттестации работников и оплаты их труда.

сформирована система показателей по оценке эффективности внедрения мероприятий, связанных с организацией единой системы управления социально-трудовыми отношениями в ЖКХ, структурированная в пять разделов общетраслевых показателей, характеризующих: процесс интеграции сквозных технологий в обозначенной отрасли; освоение цифровых компетенций кадрами в городской сфере, рассчитанных на организации и агрегированных в отрасли; процессы цифровизации документооборота в конкретной организации и жилищно-коммунальной отрасли в целом; установление темпов цифровизации социально-трудовых отношений в процессе постановки и контроля исполнения трудовой задачи; уровень интеграции цифровых технологий в процессе проведения аттестации и оплаты труда соответствующих работников.

аргументированы мероприятия по снижению социальных последствий технологической безработицы в условиях цифровизации ЖКХ, направленные на сохранение дохода в размере не менее двух третей от оклада, который позволит работникам попавшим под сокращение в связи с технологической безработицей переобучиться и устроиться по новой специальности в организации конкретной или любой другой сферы. Сформулированы также рекомендации по внесению поправок в трудовое отечественное законодательство.

проведена научно-обоснованная оценка потенциала применения цифровых технологий в области организации социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Установлено, что ключевыми технологиями, имеющими наибольший потенциал к внедрению в организацию социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства, являются интернет вещей, искусственный интеллект, аналитика больших объемов данных и технология блокчейн. Интегрированное применение этих технологий на уровне предприятий и отрасли обеспечит трансформацию социально-трудовых отношений и придаст им новое качество и содержание.

обобщены существующие трактовки терминов «социально-трудовые отношения» и «цифровая экономика», что позволило уточнить и актуализировать

их содержание. Показано, что важным фактором, воздействующим на трансформацию социально-трудовых отношений, является воздействие изменяющихся технологических и социально-экономических условий внешней и внутренней среды, которые обеспечивают их трансформацию на уровне предприятий и отрасли. Процесс внедрения цифровых технологий обеспечивает трансформацию характера и содержания труда, а также сложившейся системы социально-трудовых отношений.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

на основе теоретических подходов к исследованию категорий «Социально-трудовые отношения» и «Цифровая экономика» уточнено их содержание;

обоснованы взаимосвязи воздействия процессов развития цифровой экономики на трансформацию социально-трудовых отношений в условиях изменения характера и содержания труда;

раскрыт потенциал использования ключевых цифровых технологий, которые могут быть внедрены в социально-трудовые отношения на уровне отрасли. К этим технологиям можно отнести интернет вещей, искусственный интеллект, аналитику больших объемов данных и технологию блокчейн.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс ЧОУ ВО «Московский университет имени С.Ю. Витте» и используются в ходе лекционных, семинарских и практических занятий в части преподавания дисциплин «Государственное регулирование экономики», «Управление городским имуществом и недвижимостью» и «Экономика и организация государственных и муниципальных предприятий», а также в научно-исследовательской работе университета;

разработаны мероприятия по внедрению цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы;

предложена система показателей по оценке эффективности внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

представлены практические рекомендации по снижению социальных

последствий технологической безработицы в условиях цифровизации жилищно-коммунального хозяйства и обоснована необходимость соответствующих изменений в трудовом законодательстве.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

Теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда. Теоретическим аспектам подходов к определению социально-трудовых отношений посвящен ряд работ таких авторов как Л.В. Беззубко, Н.А. Волгин, Р.А. Долженко, Г. Зиммель, А.В. Карпушкина, Е.Д. Катульский, Р. Кастель, А.И. Кирнос, Р.П. Колосовой, В.В. Куликов, Е.А. Лаврентьева, Н.В. Локтюхина, К. Маркс, И.А. Масленников, Т.А. Ивчик, А.А. Збрицкий, Л.Н. Чернышов, Г.Г. Меликьян, А.М. Елин, О.И. Меньшикова, О.В. Мраморнова, Е.В. Нехода, Ю.Г. Одегов, А.А. Разумов, А. Смит, П. Сорокин, Ю.Ю. Чилипенко, Ф. Энгельс и другие.

Вопросы, касающиеся воздействия цифровых технологий на рынок труда и социально-трудовые отношения отражены в исследованиях следующих авторов: Г. И. Абдрахманова, Д. Аджемоглу, А.Ю. Андреева, В.А. Базжина, А.В. Бузгалин, Т.В. Алексашина, Е.В. Вашаломидзе, С.Ю. Глазьев, Л. М. Гохберг, А. В. Демьяненко, О.Т. Джемаев, Ю.В. Долженкова, М.Н. Дудин, О.В. Забелина, С.Ю. Попков, Б.Г. Збышко, Р.И. Капелюшников, П. Кругман, О.Ю. Никишина, М. Осборн, Н.П. Пашин, И.Д. Мацкуляк, Т.О. Разумова, К. Перес, В.Д. Ракоти, П. Рестрепо, Н.Н. Новиков, В.Д. Рожков, С. В. Салтанова, П.В. Солодуха, К. Фрей, Т. Харфорд, З. Цекановский, И.В. Цыганкова, А.В. Черновалов, З. Шиманьский, Т.Н. Юдина, и другие.

Вопросы внедрения цифровых технологий в жилищно-коммунальном хозяйстве приводятся в работах А. С. Зябкина, В.М. Патудина, Е.В. Пахомова, А.А. Попова, А.Э. Саака, Е.В. Дерябина, Ж.В. Селезнева, И.И. Сергеева, Н.А. Солопова, П. В. Терелянского, В.Н. Тюшнякова, А.И. Фатахетдинова, В.П. Шохина, С. Ю. Шувалова, Е.А. Юртайкина и других авторов.

Методически правильно и обосновано применены методы индукции и дедукции, анализа и синтеза, системный метод, моделирование, графический метод и методы статистической обработки данных.

Использован обширный массив статистического и эмпирического материала: нормативно-правовые акты в области труда, диссертационные и

монографические исследования, труды классиков экономической и управленческой мысли, материалы международных и межвузовских конференций, данные, содержащиеся на электронных носителях информации, отечественные и международные статистические порталы, материалы методологических и научно-практических семинаров, научных статей и другие формы научного дискурса.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии автора на всех этапах подготовки диссертационного исследования; разработке теоретико-методологических и методических положений, практических рекомендаций и выводов о процессах трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли; формулировке темы, цели и задач, предмета и объекта; формировании структуры диссертационного исследования; сборе, обработке и анализе статистических и эмпирических данных по вопросам оценки потенциала применения цифровых технологий в области социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства; разработке научно обоснованной соответствующей модели с использованием цифровых технологий и мероприятий по её внедрению; личном участии в апробации результатов выполненного исследования в практической деятельности на ЧОУ ВО Московский университет имени С.Ю. Витте. Результаты исследования докладывались автором на международных и всероссийских научно-практических конференциях; по теме исследования опубликовано 16 научных работ.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. В автореферате представлен недостаточный объем статистической информации, характеризующий трудовые процессы в жилищно-коммунальном хозяйстве.

2. Не раскрыты объемы финансирования, необходимые для реализации предложенных в исследовании мероприятий по внедрению цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства города Москвы.

3. В исследовании в меньшей степени отражены внутренние факторы влияния цифровизации на трансформацию социально-трудовых отношений в сфере ЖКХ, чрезмерный акцент сделан на внешних факторах.

Соискатель Баранов Дмитрий Никитич ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел собственную аргументацию.

На заседании «07» сентября 2022 г. Диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей важное значение для развития и совершенствования социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики, новые научно обоснованные разработки в этой сфере, конкретизированные на уровне отрасли и имеющие по многим параметрам универсальный характер, присудить Баранову Дмитрию Никитичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования Диссертационный совет Д 224.008.01 в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 13 , против - нет, недействительных бюллетеней - 2.

Председатель Диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь
Диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна



«07» сентября 2022 г.