

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации.

Отзыв

Диссертационная работа Угодникова Константина Владимировича выполнена на тему, связанную с комплексной социально-экономической пенсионных систем в России и в зарубежных странах и совершенствованием методики такой оценки, учитывающей национальные социально-экономические особенности государств, обладающих пенсионными системами общего характера. Эта проблема связана не только с действующими условиями функционирования национальных экономик, но и со складывавшимися на протяжении длительного периода времени принципами пенсионирования, исповедуемых национальными правительствами, а также трансформацией, которым подвергаются рынки труда. Необходимость комплексной оценки пенсионных систем также связана с происходящими процессами цифровизации мировой экономики, расширением так называемой платформенной занятости и вытеснением классического трудового найма другими формами трудовых отношений. Это заставляет национальные правительства пересматривать свои подходы к социальной защите пожилых людей, а также лиц, потерявших трудоспособность в результате достижения старости.

На мой взгляд, диссертационная работа выполнена в логической последовательности, соответствующей поставленным целям и задачам. Автор проанализировал причины возникновения и существования действующих особенностей национальных пенсионных систем в России и в зарубежных странах, дал их общую характеристику, предложил собственную классификацию национальных пенсионных систем путем их распределения между двумя базовыми пенсионными моделями и основанную на их социально-экономической сущности. Важным элементом такой классификации является оценка степени реализации принципов общественной солидарности при проведении пенсионной политики правительствами стран мира. Предлагаемые автором идентификационные социально-экономические признаки, в соответствии с которыми происходит распределение действующих национальных пенсионных систем между базовыми моделями, являются более современными и позволяют производить оценку качества пенсионной политики государств с ориентировкой именно на стоящие перед ней социально-экономические цели и задачи.

В работе также были проанализированы существующие основные методы оценки пенсионных систем, предлагаемые международными межгосударственными организациями, а также выявлена общая методологическая слабость, заключающаяся в недостаточном учете социально-экономических особенностей пенсионных систем в России и в зарубежных странах. Автор показывает, что при стратегическом планировании мер пенсионной политики важно избегать методологических ошибок, которые могут привести к снижению ее качества.

Автор диссертационного исследования предложил метод комплексной оценки пенсионных систем, учитывающий их социально-экономические особенности. Он основан на расчете количественных показателей, каждый из которых должен соответствовать сущности существующих базовых пенсионных моделей. В качестве основных коэффициентов предложены: для пенсионных систем континентального типа – средневзвешенный коэффициент замещения, отражающий органичную связь между пенсией и заработной платой в экономике; для пенсионных систем датского (англо-саксонского) типа – коэффициент потребления, характеризующий отношение выплачиваемой пенсии к прожиточному минимуму пенсионера. Предложенные в свою очередь индикативные коэффициенты, при этом, призваны продемонстрировать причину отклонения указанных основных показателей от провозглашенных целей. Такая методика является более современной и более соответствующей целям и задачам пенсионной политики, исповедуемых в различных странах. Вместе с тем, она позволяет адаптировать комплексную оценку пенсионных систем к стремительно меняющимся социально-экономическим условиям.

Среди значимых положений научной новизны следует также указать на уточнение и развитие понятия «пенсия» в соответствии с социально-экономическими особенностями двух базовых пенсионных моделей, а также понятия «эффективность пенсионной системы», как совокупности факторов социальной защиты, под которой понимается степень соразмерности пенсионных выплат утраченному индивидуумом при наступлении нетрудоспособности трудовому доходу (для континентальной базовой модели пенсионного страхования), либо прожиточному минимуму (для датской (англо-саксонской) базовой модели пенсионного обеспечения), при соответствующем уровне затрат.

Достоверность полученных результатов подтверждается значительным количеством использованных теоретических исследований, сделанных представителями как отечественной экономической науки, так и зарубежными авторами. Выводы, сделанные в ходе исследования, представляются корректными. Практическая значимость работы обусловлена уникальностью полученных результатов, дополняющих существующие методики комплексной оценки пенсионных систем, а также положения экономики труда.

В то же время в качестве рекомендации следует обратить внимание автора на возможность проведения более глубокой комплексной оценки самих пенсионных систем в рамках каждой действующей базовой пенсионной модели с использованием предлагаемого им метода. Для этого могут быть использованы статистические данные, предоставляемые как национальными статистическими органами, так и международными организациями, в частности, Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Например, данные справочника МАСО «Программы социального обеспечения в мире (SSPTW)» позволяют проследить эволюцию пенсионных моделей как с точки зрения условий назначения пенсий, так и источников их финансирования в разных регионах мира. Такая работа даст возможность глубже проанализировать степень влияния меняющихся

социально-экономических условий на параметры национальных пенсионных программ и выработать соответствующие рекомендации по их адаптации.

Требует также уточнения методика расчета некоторых предлагаемых индикативных коэффициентов, а также их дополнение показателями, демонстрирующими влияние на качество пенсионирования бюджетной и налоговой политики национальных государств. Кроме того, на базе предложенной методики комплексной оценки пенсионных систем имеет смысл разработать метод согласования пенсионной политики с целями и задачами социально-экономического развития, предложив соответствующие интегрированные показатели.

Уверен, что высказанные рекомендации и замечания не снижают общей научной и практической ценности результатов, полученных Угодниковым К.В. по итогам проведенного исследования, а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Угодникова К.В. на тему «Комплексная социально-экономическая оценка пенсионных систем России и зарубежных стран» является законченным и значимым научным исследованием.

Опыт практической работы в соцобеспечении. С 1994 года.

С 1999 года Региональный координатор по Евразии

Международного ассоциации социального

Обеспечения (МАСО),

Ранее: Бывший начальник отдела двустороннего сотрудничества

Управления международного сотрудничества Министерства

Социальной защиты населения Российской Федерации



Д.А. Карасев.

22.09.2022

Адрес: Москва, Кутузовский пр-т 30/32

+7 916 370 22 08

Ndenisova738@gmail.com