

УТВЕРЖДАЮ

И.о. Проректора по научной работе
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»
доктор технических наук, профессор



Ю.А. Равикович
2022 г.

В Совет по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата экономических наук,
ученой степени доктора экономических наук Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Отзыв

ведущей организации о научно-практической ценности диссертации Фролова Вадима Петровича на тему «Совершенствование организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

Диссертация В.П.Фролова посвящена изучению проблемы, актуальность и значимость которой в современных российских условиях многократно возрастает. Незаконные санкции, введенные в отношении Российской Федерации со стороны недружественных стран, сократили внешние источники финансирования, привели к производственным и социально-экономическим потерям в связи с уходом иностранных инвесторов с российского рынка, разрывом производственных цепочек и пр. На этом фоне технология бережливого производства, внедрение которой ориентировано на внутренние ресурсы предприятия (80% в ней - это организационные меры и только 20% - инвестиции) дает возможность (как показывает опыт предприятий, где она внедрена) существенно повысить

производительность труда, сократить непроизводственные затраты, повысить качество выпускаемой продукции.

Особое значение имеет применение этой технологии в системе организации труда (то, чему непосредственно посвящена диссертация В.П.Фролова), так как практически все ее принципы, методы и инструменты нацелены на данную систему, а от повышения ее эффективности, в конечном итоге, зависят и показатели деятельности предприятия в целом.

На многих зарубежных и отечественных предприятиях уже достаточно длительный период технология бережливого производства внедрена в систему организации труда. Вместе с тем требует изучения не только позитивный опыт такого внедрения, но и причины, по которым указанная технология не принесла желаемых результатов на ряде предприятий. Также необходимо изучение рисков, связанных с внедрением и использованием данной технологии в системе организации труда. В связи с этим актуализируется проблема выявления и анализа особенностей применения методов и инструментов бережливого производства в организации труда на российских предприятиях. Тема актуальна и в ракурсе нахождения способов широкого вовлечения работников предприятия в активное участие по применению технологии бережливого производства в организации труда.

Необходим научный анализ деятельности российских предприятий, на которых уже внедрена технология бережливого производства в систему организации труда, в условиях волатильности, неопределенности их функционирования.

Помимо собственно проблем прикладного характера, следует отметить и ряд вопросов теоретического характера, которые нуждаются в осмыслении (например, категориально-понятийный аппарат, связанный с исследованием технологии бережливого производства; сущностные признаки этой технологии).

Таким образом, все перечисленное выше свидетельствует об актуальности и значимости темы диссертационного исследования В.П.Фролова.

Оценка структуры и содержания работы

Структура диссертации и ее содержание обусловлены целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы из 146 наименований и 26 приложений.

Во **введении** обосновываются актуальность темы, степень ее научной разработанности, а также цель, задачи, объект и предмет проведенного исследования, его теоретическая, нормативно-правовая, методологическая и эмпирическая основы, излагаются научная новизна результатов исследования и положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость работы, апробация и реализация результатов исследования (сс.3-15).

В **первой главе «Теоретические и методологические основы исследования организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства»** раскрывается авторский подход к понятию и структуре (ее элементам и компонентам) системы организации труда работников предприятия; выявляются сущностные признаки концепции бережливого производства; аргументируется рассмотрение этой концепции как современной эффективной технологии организации труда работников предприятия; анализируется зарубежный опыт ее применения на предприятиях, особо выделяются изменения, происходящие в организации труда их работников (сс.16-66).

Во **второй главе «Анализ отечественного опыта организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства»** особое внимание уделено методам и инструментам бережливого производства, которые используются для

совершенствования организации труда на российских предприятиях; дается аналитическая оценка изменениям в организации труда работников предприятия в результате внедрения технологии бережливого производства; предлагаются и обосновываются показатели эффективности результатов применения технологии бережливого производства в системе организации труда работников предприятия (сс.67-130).

В третьей главе «Пути улучшения организации труда работников предприятия в условиях дальнейшего развития концепции бережливого производства» предлагается и аргументируется методика по расширению вовлеченности работников предприятия в технологию бережливого производства как одного из направлений совершенствования организации труда работников предприятий; раскрывается потенциал технологии бережливого производства в системе управления рисками предприятия в целях улучшения организации труда его работников; обосновывается развитие цифрового бережливого производства как перспективного направления совершенствования организации труда работников предприятия (сс.131-184).

В заключении диссертационного исследования формулируются выводы проведенного анализа, даются предложения и рекомендации практического характера, направленные на совершенствование организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства (сс.185-191).

Диссертационное исследование соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а именно: *п.5.3.* Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; *п.5.4.* Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы;

механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест; п.5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.

Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов

Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертационном исследовании, основывается на использовании базисных положений, представленных в фундаментальных трудах ведущих российских и зарубежных ученых-экономистов, разрабатывающих тематику, связанную с совершенствованием организации труда, применением передовых технологий в этой области.

Она также подтверждается применением научной методологии при написании работы, в частности использованием общенаучных методов (системного, сравнительного, таксономического методов, метода включенного эксперимента), а также частнонаучных методов экономической науки (методов оценки экономической эффективности, риск-анализа, SWOT-анализа), что позволило сформировать прочную научно-методологическую основу и получить обоснованные результаты.

Обоснованность и достоверность результатов проведенного исследования подтверждается и тем, что при формулировании научной новизны, выводов и рекомендаций были учтены положения нормативно-правовых актов Международной организации труда, Международной организации по стандартизации (ISO), российской правовой системы, регулирующие отношения в сфере труда, производства и управления на отечественных предприятиях, что придало диссертационному исследованию аргументированность в правовом аспекте.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждается также используемыми в работе эмпирическими данными, размещенными на официальных сайтах Минтруда России, Росстата, Информационного агентства «Девон», Национального проекта «Производительность труда», Центра креативных технологий; сайты ряда компаний (ПАО «Татнефть», АО «ДААЗ» и др.), а также собственными разработками автора, принявшего непосредственное участие во внедрении технологии бережливого производства в АО «ДААЗ».

Положения, выносимые на защиту, и выводы диссертации апробированы в выступлениях автора на научно-практических и теоретических конференциях, в том числе международных; прошли апробацию с участием автора в деятельности АО «Димитровградский автоагрегатный завод» (АО «ДААЗ»).

Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость

Научная новизна диссертационного исследования раскрывается в следующих положениях, полученных лично соискателем:

- предложен и аргументирован подход к организации труда как сложной развивающейся социопсихотехнической системе, в связи с чем выделены ее компоненты и элементы; выявлен и обоснован потенциал технологии бережливого производства как современной эффективной технологии организации труда;
- установлены особенности применения технологии бережливого производства для совершенствования организации труда на отечественных предприятиях, раскрывающие специфику ее российской модели;
- разработана и обоснована на основе критерия направленности типологизация методов бережливого производства, применяемых в системе организации труда на российских предприятиях; предложены группы показателей эффективности результатов внедрения методов и инструментов

бережливого производства в систему организации труда, а также интегративный показатель, отражающий стоимостное выражение полученных эффектов за счет внедрения данной технологии в систему организации труда;

- раскрыта и аргументирована авторская методика, содержащая пошаговый алгоритм по расширению вовлеченности работников предприятия в совершенствование организации труда на основе применения концепции бережливого производства;

- выявлены риски, связанные с внедрением технологии бережливого производства в систему организации труда (например, риск сокращения численности работников по причине оптимизации трудового процесса и пр.); раскрыт потенциал применения технологии бережливого производства в системе управления рисками на предприятии, в том числе в целях снижения вероятности реализации ряда рисков непосредственно в системе организации труда;

- доказана перспективность и предложен алгоритм объединения принципов, методов и инструментов бережливого производства с цифровыми технологиями и формирование на этой основе цифрового бережливого производства, существенным образом повышающим уровень организации труда, его экономическую и социальную эффективность.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Теоретическое значение исследования состоит в том, что в нем получил дальнейшее развитие категориально-понятийный аппарат, необходимый для всестороннего изучения системы организации труда на предприятии (например, уточнено понимание ее компонентов и элементов). Особое значение в работе было уделено психологическому компоненту этой системы, что позволило сформулировать вывод о ее социопсихотехническом характере.

В работе представлены и авторские формулировки концепции бережливого производства (в частности, ее широкая и узкая трактовки).

Теоретическое значение имеет предложенная в работе типологизация методов бережливого производства, проведенная по критерию их направленности на те или иные компоненты и элементы системы организации труда.

На основе выделения особенностей применения методов и инструментов бережливого производства в системе организации труда на российских предприятиях в работе сформулированы особенности отечественной модели данной технологии, разработаны показатели эффективности результатов ее внедрения в систему организации труда работников предприятия.

В целом же теоретическое значение работы состоит в том, что в ней раскрыт потенциал применения концепции бережливого производства в системе организации труда работников предприятий, выявлены и проанализированы риски, которые могут возникнуть при ее внедрении, определены возможности использования этой технологии для управления рисками на предприятии.

Теоретическое значение имеет и обоснование цифрового бережливого производства как перспективной технологии развития системы организации труда на предприятиях.

Практическая ценность диссертационного исследования заключена в том, что многие его положения, выводы и рекомендации были применены автором и нашли эффективное подтверждение в деятельности АО «ДААЗ», а также используются на ряде других предприятий (например, в ПАО «Татнефть»). Теоретические и прикладные наработки имеют практическую значимость для руководителей предприятий, которые готовятся внедрить или уже внедряют эту технологию на своих предприятиях.

Особое практическое значение имеет разработанный в работе алгоритм объединения цифровых технологий с технологией бережливого

производства, что сейчас активно реализуется на отечественных предприятиях.

Работа может использоваться и в педагогической деятельности (при подготовке лекционных курсов по экономике труда, инновационным технологиям, экономике знаний).

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

1. Трактовка системы организации труда как социопсихотехнической системы заставляет учитывать особую роль психологического фактора и его воздействия на все составляющие компоненты и элементы данной системы (что не теряет своей значимости и в условиях все более широкого внедрения цифровых технологий в систему организации труда).

2. Пошаговое внедрение технологии бережливого производства на предприятии, а также ошибки, в том числе связанные с некорректной трактовкой этой технологии, имеет особое значение для руководителей предприятий, готовых внедрять данную технологию.

3. Разработка показателей, позволяющих оценивать эффективность реализации технологии бережливого производства, важна для предприятий, использующих данную технологию, особое значение здесь имеет интегративный показатель и модели его расчета.

4. В работе представлен алгоритм объединения методов бережливого производства с методами цифровых технологий, включающий процессы, методы бережливого производства и программные продукты.

Замечания по диссертационному исследованию

Помимо положительных моментов диссертационного исследования следует выделить и те, которые являются дискуссионными, и требуют от автора дополнительных пояснений.

1. Автор акцентирует внимание на технологии бережливого производства, не упоминая об иных современных технологиях организации труда. Как эти технологии сочетаются с технологией бережливого производства? Хотелось бы получить разъяснения автора.

2. В работе не раскрыт и следующий аспект: как влияет специфика производства на внедрение технологии бережливого производства в систему организации труда? Или специфика в данном случае значения не имеет?

3. Представляется, что нуждается в более четких разъяснениях, что такое «метод» и «инструмент» бережливого производства? Иногда эти понятия путаются (например, табл.2, с.26 диссертации).

4. В технологии бережливого производства в качестве ее основных моментов, как правило, перечисляются: выровненный поток, организация функциональных команд, новые функциональные обязанности главного инженера. Насколько именно эти аспекты бережливого производства распространены на отечественных предприятиях? В работе данный вопрос освещен недостаточно.

Перечисленные замечания носят уточняющий характер, требуют более четкой позиции автора и не снижают общей положительной оценки работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»

Диссертация В.П.Фролова является завершённым исследованием актуальной научной проблемы, обладающей огромной теоретической и практической значимостью для совершенствования организации труда на российских предприятиях. Работа написана на высоком теоретическом уровне и вносит свой вклад в развитие положений экономики труда, а также в решение практических задач по внедрению и реализации технологии бережливого производства на российских предприятиях.

Положения, выносимые на защиту и выводы проведенного исследования, нашли отражения в автореферате и публикациях автора (в

монографии и 10 научных статьях, в том числе 4-х статьях в научных журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, общим объемом 8,22 п.л.).

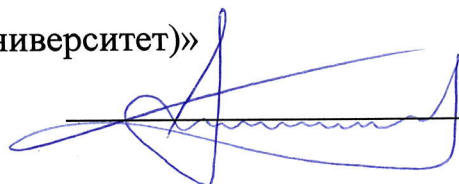
В диссертации не обнаружены заимствования текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на авторов и (или) источник. Все оригинальные суждения и прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с установленными требованиями.

Вывод: представленная к защите диссертация на тему «Совершенствование организации труда работников предприятия в условиях применения концепции бережливого производства» соответствует требованиям пп.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор - Фролов Вадим Петрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв подготовлен Заведующим кафедрой №512 «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» к.т.н., доцентом Тихоновым Алексеем Ивановичем.

Отзыв рассмотрен и обсужден на заседании кафедры №512 «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)» 01 сентября 2022 г., Протокол №11.

Заведующей кафедрой №512 «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»



А.И. Тихонов