

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский  
научно-исследовательский институт  
труда» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

### **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда*

Диссертационное исследование Дружининой Е.С. посвящено актуальным вопросам повышения эффективности трудоустройства молодых специалистов – выпускников высших учебных заведений, которые впервые трудоустраиваются по полученной в ходе обучения специальности. В условиях масштабных социальных, экономических и геополитических изменений существует очевидная необходимость в изучении ключевых аспектов занятости населения, особенно представителей молодого поколения, в частности, вопросов эффективного трудоустройства молодых специалистов с высшим образованием, что является одной из приоритетных задач обеспечения развития страны.

Целью данного исследования является «разработка теоретико-методологических положений и практических мер повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда». Эта цель раскрывается в задачах, поставленных в работе, и коррелирует с обоснованием объекта и предмета диссертационного исследования. Поставленные цель и задачи успешно решены автором в ходе диссертационного исследования.

В числе основных научных результатов, выносимых на защиту и содержащих научную новизну, особо следует выделить трактовку эффективности трудоустройства выпускников вузов с акцентом на профильное их трудоустройство и авторский подход к ее оценке, а также структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах.

Большой интерес вызывает проведенные автором систематизация выявленных рисков, возникающих в процессе трудоустройства выпускников вузов, и оценка влияния факторов ряда на уровень их трудоустройства.

Стоит отметить, что Дружининой Е.С. проделана значительная работа по сбору, анализу и интерпретации полученных данных, включая как собственный

анализ статистических данных, в т.ч. в рамках корреляционно-регрессионного анализа, так и контентный анализ большого объема результатов исследований российских и зарубежных авторов, что дало возможность существенно расширить эмпирическую базу исследования, сформировать его должную методологическую основу, сделать аргументированные выводы и предложения.

Автором проведена соответствующая апробация результатов исследования в ходе участия в российских и международных научных конференциях и посредством научных публикаций в периодических изданиях.

Не оспаривая высокий уровень диссертационного исследования, считаем целесообразным отметить следующее замечание: в работе содержатся предложения по совершенствованию деятельности Центров трудоустройства и карьеры, в то время как в последнее время получили распространение в российских университетах Центры оценки компетенций. Однако автором не рассматривается деятельность этих центров и не показана их взаимосвязь с Центрами трудоустройства и карьеры.

Вместе с тем, данное замечание не оказывает влияния на общую положительную оценку представленного исследования. Диссертационная работа представляет собой самостоятельное, законченное и логически стройное исследование, направленное на решение важнейшей экономической задачи – повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов.

Тема диссертационной работы полностью соответствует паспорту научной специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

В целом полагаем, что диссертационное исследование «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» выполнено на высоком научном уровне, соответствует критериям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а его автор – Дружинина Елена Сергеевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Д.э.н., профессор,  
профессор базовой кафедры  
Торгово-промышленной палаты РФ  
«Управление человеческими ресурсами»  
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»



Шубенкова Евгения Валериевна

e-mail: EV.Shubenkova@rea.ru  
тел.: 8(495)958-20-74

Адрес места работы: Стремянный пер., д. 36, г. Москва, ОПС 109992

