

В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

В сегодняшних социально-экономических условиях становятся актуальными вопросы молодежной занятости и подготовки квалифицированных кадров нового поколения, соответствующих актуальным навыкам и компетенциям. Особое значение в современной науке получают исследования, посвященные роли и месту молодежи в социально-экономической структуре общества, в первую очередь, вопросы образования, профессиональной подготовки, трудоустройства и интеграции в социально-экономической системе. Одним из ключевых аспектов изучения проблемы молодежной занятости является анализ трудоустройства выпускников вузов на российском рынке труда. При этом, до сих пор данной проблематике уделялось недостаточно внимания в отечественной научной литературе, что безусловно повышает актуальность работы.

Разработанный автором методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, в основу которого положена предложенная автором система показателей, позволяющая оценить работу центров по ряду основных направлений, безусловно вносит вклад в методологию оценки повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

Содержание автореферата свидетельствует, что диссертационная работа Е.С. Дружининой представляет собой полноценное и самостоятельно

выполненное научное исследование. Отдельно стоит выделить разработанные Е.С. Дружининой предложения по повышению эффективности системы трудоустройства выпускников вузов и обеспечению взаимодействия между вузами и работодателями. Также необходимо отметить предложенную соискателем трактовку понятия эффективности трудоустройства выпускников вузов, отражающую авторский подход к исследованию данной проблематики.

Представляют интерес разработки автора по систематизации рисков трудоустройства и адаптации выпускников вузов, которые имеют проявление на современном рынке труда. Эти положения диссертационной работы отражают принципиально новый подход к анализу процесса трудоустройства выпускников вузов и поиску направлений повышения его эффективности.

С точки зрения практической значимости исследования следует отметить разработанный автором методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, в рамках которого предлагается проводить оценку деятельности этих центров с точки зрения повышения их вклада в трудоустройство выпускников вузов.

Не менее значимым является предложение автора по структурно-функциональной модели трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, где отражены последние нормативно-законодательные изменения в политике регулирования трудоустройства выпускников вузов. С учетом предложенной модели автор аргументирует необходимость смены приоритетов в деятельности центров на профориентационную работу и подготовку студентов к выходу на рынок труда.

В то же время считаем необходимым отметить, что в диссертационной работе следовало бы более детально рассмотреть вопросы институционального регулирования вопросов трудоустройства выпускников вузов по нормативному обеспечению этого процесса в контексте развития молодежной политики в стране. Однако данное замечание не снижает ценности и научно-практической значимости представленной диссертационной работы.

