

В диссертационный совет 46.1.001.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации, адрес: 105064,
г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Самарской Надежды Александровны
на тему «Развитие системы охраны труда в современной экономике России:
теория, методология, практика», представленной на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности
5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Современное состояние условий и охраны труда на предприятиях и в организациях является одной из важнейших проблем в трансформирующейся социально-трудовой сфере новой России. Неудовлетворительное положение с охраной труда в отдельных видах экономической деятельности напрямую сказывается на здоровье работников, имеет серьезные экономические издержки, осложняет демографическую ситуацию, развитие и формирование кадрового потенциала страны. Выработка нового и эффективного механизма развития охраны труда с точки зрения системного подхода, а также с учетом масштабной трансформации сферы охраны труда в России в настоящее время, представляется достаточно значимым как для теории экономики труда, так и для современной практики. Особенно важно понимание указанных проблем в условиях цифровизации экономики, на современном этапе развития техники и технологий производства, где охрана труда является одним из важнейших приоритетов по защите человека от опасностей и вредных производственных факторов, формируемых конкретной деятельностью предприятия. С учетом изложенного следует отметить высокую актуальность темы исследования.

Структура работа логична и содержательна. От рассмотрения теоретических и методологических вопросов развития охраны труда как социально-экономической системы соискатель последовательно переходит к формированию концептуальных положений трансформации системы охраны труда в условиях цифровизации общества, завершая исследование разработкой механизма функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике.

Проведенное исследование содержит результаты, обладающие научной новизной для экономики труда. Так, соискатель:

- определяет сущность и содержание охраны труда как элемента социально-экономической системы; выделяет и классифицирует наиболее значимые факторы, определяющие направления развития системы охраны труда в современной экономике России (стр. 12-14 автореферата);

- разрабатывает авторское определение понятия «охрана труда» и предлагает понятийно-категориальный аппарат для описания предметной области исследования, отражающий различные аспекты фундаментальных характеристик охраны труда, позволяющий определить перспективные направления анализа и осмысления сущности, содержания и дальнейшего развития системы охраны труда в современной экономике (стр. 15-19 автореферата);

- формулирует концептуальные положения развития системы охраны труда в условиях цифровизации экономики, а также предлагает методологический инструментарий для описания и исследования процесса развития системы охраны труда (стр. 20-24 автореферата);

- выявляет роль человеческого фактора в развитии системы охраны труда с обоснованием целесообразности применения положений теории поколений (стр. 24-25 автореферата);

- обосновывает механизм функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике с применением инструментария категориально-системной методологии, что позволило раскрыть характер связей и проследить этапы развития системы охраны труда с последующим выявлением описанием социально-трудовых, правовых, организационно-управленческих, контрольно-надзорных, финансово-экономических, инновационно-технологических отношений, возникающих между компонентами системы охраны труда, определяющими ее процессы на основе оптимального распределения ресурсов (стр. 25-28 автореферата);

- определяет основные направления развития системы охраны труда на основе разработанного комплекса моделей, основанных на выявлении и разрешении противоречий между целями разного уровня управления во внутренней среде системы охраны труда, а также обмене ресурсами, обеспечивающими устойчивость системы охраны труда во внешней среде (стр. 28-33 автореферата).

Достоинством работы является тот факт, что достигнутые научные результаты позволили соискателю обосновать предложенный

методологический инструментарий исследования сущностных аспектов охраны труда, что дает возможность более объективно определить факторы формирования и развития системы охраны труда в современной российской экономике.

Кроме того, заслуживает внимания «Концептуальная модель цифровой трансформации системы охраны труда» (стр. 23, рис. 5 автореферата), охватывающая осознанную вовлеченность всех участников системы цифрового взаимодействия и управления охраной труда в процессе ее трансформации. Предлагаемая модель призвана объединить государственные органы власти, хозяйствующие субъекты, работников и участников рынка для формирования единой цифровой платформы, направленной на повышение качества и эффективности электронного документооборота на базе высокотехнологичных решений с целью упрощения взаимодействия и создания комфортных условий для всех участников системы охраны труда.

Основные результаты диссертационной работы опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК. Особое внимание заслуживает наличие у автора достаточного количества монографий, имеющих временной период опубликования с 2016 по 2024 годы. Основные положения диссертации докладывались соискателем и обсуждались на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Вместе с тем, некоторые представленные в автореферате положения и выводы требуют дополнительного обоснования и пояснения:

1) заявленные в автореферате положения теории поколений не содержат описания самой процедуры привлечения работников в программы безопасного труда, представлены лишь рекомендации руководителям предприятий по учету возрастных особенностей работников при обучении и формировании навыков в области охраны труда;

2) как проявляется человеческий фактор в восприятии профессиональных опасностей и оценке профессиональных рисков?

Тем не менее, указанные недостатки во многом обусловлены масштабом и сложностью заявленной темы и не снижают ценности диссертационной работы и полученных результатов исследования. Автореферат оформлен грамотно и аккуратно, материалы диссертационного исследования представлены доходчиво.

В целом уровень представленного исследования, его форма, содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов соответствует требованиям, предъявляемым к докторским

диссертациям (п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней»), а её автор Самарская Надежда Александровна заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры бухгалтерского учета
и информационных технологий

Поволжского кооперативного института (филиала)

Российского университета кооперации,

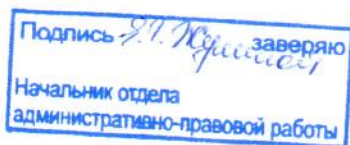
доктор экономических наук, доцент



Е.Г. Жулина

Согласна на включение своих персональных данных в аттестационные документы Самарской Н.А., соискателя ученой степени доктора экономических наук, а также на их дальнейшую обработку.

«14» февраля 2025 г.



Иванов И.В. Верещин

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО: Жулина Елена Геннадиевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Место работы: Поволжский кооперативный институт (филиал)

Российского университета кооперации, г. Энгельс Саратовской области

Должность: профессор

Почтовый адрес: 410003, г. Саратов ул. Соборная, д. 68а/145, кв. 132

Тел.: 89276293474

Электронная почта: zhulinal@mail.ru