

В диссертационный совет
по защите кандидатских и докторских диссертаций 46.1.001.01,
действующий на базе ФГБУ «Всероссийского
научно-исследовательского института труда»
Министерства труда и социальной защиты РФ

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Калачиковой Ольги Николаевны
на диссертацию Хотеевой Евгении Александровны на тему:
«Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3– Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования

Диссертационное исследование Хотеевой Е.А. посвящено важной и актуальной проблеме – регулированию трудовой миграции в стратегически важном регионе Российской Федерации – Арктической зоне России. Актуальность исследования обоснована, с одной стороны, необходимостью совершенствования социально-экономического развития геостратегических территорий на фоне действия самых различных вызовов: сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, естественной убыли и миграционного оттока, специфичности природно-климатических условий, и при этом, масштабности и значимости запланированных и уже реализующихся в Арктике экономических проектов.

С другой стороны, важна задача системного и обоснованного регулирования трудовой миграции в условиях существенной качественной трансформации, связанной с развитием новых форм занятости населения, развитием технологий искусственного интеллекта, роботизации, глобализации рынка труда и перестройки мотивации работников. Исследование вопросов регулирования трудовой миграции на современном этапе развития экономики с учетом обозначенных процессов позволяет повысить эффективность кадрового обеспечения регионов, в том числе и экономики Арктики и её стратегического планирования.

Таким образом, актуальность и научно-практическая значимость темы исследования Хотеевой Е.А. не вызывает сомнений. Работа направлена на решение актуальной задачи экономики труда, что делает её востребованной как в научной, так и прикладной сфере.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных результатов, выводов и рекомендаций, представленных в работе Хотеевой Е.А., обусловлена:

- учетом достаточного объема экономической и статистической информации, материалов монографий и иных публикаций по тематике исследований, различных законодательных и нормативных актов федерального и регионального уровней, докладов государственных органов власти;

- современной научной методологией при формировании выводов и предложений, а также привлечением широкой информационной базы исследования, содержащей аналитические и социологические материалы. Проведенный в работе анализ также основывается на использовании практических результатов, полученных с личным участием автора при проведении уникальных опросов трудовых мигрантов и экспертов в предмете исследования;

- применением совокупности общенаучных, экономических и специальных методов, отвечающих объекту и предмету изучения. Выработана логика и структура диссертации в составе введения, трёх глав и заключения, логически раскрывающих цель и задачи исследования. Интерпретация результатов, выводов и предложений базируется на достаточном объеме табличных и графических форм представления данных.

Достоверность научных положений, выдвинутых соискателем, доказывается всесторонней апробацией ключевых положений диссертации. Представленные в диссертации основные положения, выводы и рекомендации, докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях и отражены в научных работах, опубликованных в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, а также в журналах, входящих в Международные базы данных Web of Science и Scopus.

Ряд научных положений, разработанных в диссертационной работе, апробирован в рамках проектов, выполненных по соглашению с АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» и научного проекта «Мотивационные драйверы в

динамике потоков человеческих ресурсов в Российской Арктике: тенденции, вызовы, перспективы», поддержанного Российским научным фондом (грант №22-78-10148).

Полученные и апробированные научные результаты могут быть использованы как информационная база в аналитической работе и разработке управленческих решений органами государственной власти в целях кадрового обеспечения Арктики, сбалансированного развития рынка труда в арктических субъектах, обеспечения устойчивого социально-экономического развития арктических территорий и национальной безопасности государства.

Оценка основного содержания диссертации

Диссертация Хотеевой Е.А. обладает четкой и логичной структурой, обоснованной последовательностью изложения и достаточной поддержкой визуальных элементов, что в полной мере отвечает цели и задачам исследования. В структуре диссертации представлено введение, три главы, заключение, перечень использованных источников и приложения.

Во введении раскрывается актуальность изучения вопросов регулирования трудовой миграции в Арктической зоне России, сформулированы цели, задачи, объект и предмет исследования, обозначаются теоретико-методологические рамки и эмпирическая база, изложены основные результаты проведенного исследования, обладающие научной новизной и имеющие теоретическую и практическую значимость.

Первая глава диссертации содержит анализ подходов к пониманию сущности трудовой миграции как экономического понятия, достаточно широкий теоретический анализ взаимовлияния миграции и экономического роста. Автор выделяет особенности и количественные оценки вахтового метода организации труда как формы трудовой миграции в Арктической зоне России, существенные с точки зрения специфики выбранного объекта исследования. В результате проведенного анализа выделяются узкая и широкая трактовка понятия трудовой миграции. Подробно рассматриваются особенности регулирования трудовой миграции в субъектах Российской Федерации, в том числе на базе анализа государственных стратегических документов Арктики. В первой главе автором сформирован подход к позиционированию миграции как стратегической возможности формирования трудовых ресурсов.

Вторая глава диссертации посвящена выявлению факторов миграционных процессов в контексте развития рынка труда Арктики и их количественным оценкам. Соискателем внимание акцентировано на институциональных аспектах регулирования трудовой миграции в Арктике. На основе анализа компонентов динамики численности населения доказывается роль миграции в Арктической зоне России в формировании народонаселения территории. Подробно рассматриваются данные об объемах трудовой миграции в Арктике, представлен подход к оценке достаточности трудовой миграции с точки зрения формирования предложения рабочей силы на рынке труда на примере Арктики, и обоснован вывод о недостаточности объемов трудовой миграции в Арктику с учетом необходимого кадрового обеспечения экономики региона. Автор расширяет аналитику данными о социальном портрете переехавшего в Арктику и современной мотивации трудовой миграции населения.

В третьей главе соискателем представлены направления и возможности совершенствования регулирования трудовой миграции. Аргументированы положительные эффекты трудовой миграции, обуславливающие экономическую целесообразность инвестиций в систему подготовки квалифицированных кадров, мигрирующих в Арктику, учтены некоторые возможные негативные последствия трудовой миграции. Представлен комплекс мероприятий по регулированию трудовой миграции в Арктике с учетом стратегических ориентиров развития региона и конкретные рекомендации в адрес органов власти, работодателей и других заинтересованных сторон.

В заключении обобщены результаты исследования, сделаны выводы и предложения, доказывающие прикладную значимость проведенного исследования для Арктической зоны России. Достоинством работы является четкая логика и последовательность изложения – от обоснования узкой трактовки понятия трудовой миграции в рамках её широкого понятия до раскрытия смысловых составляющих данной трактовки в диссертации на примере Арктики и их учета в регулировании трудовой миграции. Таким образом, структура и содержание работы логично раскрывают поставленные цели и задачи исследования.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы

Научная новизна диссертационного исследования Хотеевой Е.А. состоит в разработке методического инструментария, обоснованных направлений и научно-

практических рекомендаций по совершенствованию процесса регулирования межрегиональной трудовой миграции населения в Арктической зоне РФ в контексте развития ее рынка труда.

Анализ понятийного аппарата и теоретических подходов к сущности трудовой миграции позволил диссертанту предложить узкую трактовку трудовой миграции в рамках её широкого понятия. В предлагаемой узкой трактовке, трудовая миграция – это перемещение рабочей силы, имеющей выраженную мотивацию к труду, сопряженную со спецификой рынка труда региона вселения, и выступающей в качестве одного из источников кадрового обеспечения экономики регионов.

В работе систематизированы и количественно оценены факторы миграции, связанные с функционированием рынка труда, что позволяет обосновать направления регулирования миграционных потоков. Существенным научным вкладом исследования является проведенная в работе оценка достаточности трудовой миграции с точки зрения прогнозируемой кадровой потребности в Арктике, воспроизводимость данного подхода на примере других регионов, а также вывод о недостаточности наблюдающегося объема трудовой миграции.

Представляют научный интерес выявленные особенности мотивации трудовой миграции, актуальные на современном этапе развития экономики, среди которых автором отмечены уточнение воспроизводственной функции трудовой миграции, «укороченная карьерная лестница» и др. В работе присутствуют впервые выявленные типичные социально-демографические характеристики мигранта, выбравшего Арктику местом постоянного пребывания и работы. Диссертантом приведены аргументы в пользу целесообразности трудовой миграции в Арктику для регионов, в которых наблюдается недостаток подготовки кадров, для работодателей и для домохозяйств.

Продуктивными с точки зрения практической значимости являются предложения диссертанта по разработке комплекса регулирования межрегиональной миграции, учитывающему стратегические ориентиры в развитии Арктики. Предложенный автором механизм включает количественные оценки миграции как стратегической возможности, учет интересов участников, прогноз состава трудовых ресурсов с учетом миграционного фактора, вовлечение в занятость и пролонгацию трудовой деятельности в Арктической зоне. Таким образом, разработанный комплекс

мероприятий регулирования трудовой миграции обеспечивает основу эффективного ресурсного обеспечения социально-экономического развития Арктики.

Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии понятийного аппарата экономики труда и народонаселения за счёт обоснования узкой трактовки трудовой миграции. Разработанный автором подход к трудовой миграции как к объекту научного познания, и содержащиеся в нем элементы дают возможность углубить и уточнить взгляд на сущность трудовой миграции, и сформировать подход к регулированию трудовой миграции как ресурсу формирования предложения рабочей силы в современных экономических условиях.

Проведенное исследование обладает практической значимостью, состоящей в потенциале представленных оценок трудовой миграции для их использования в регулировании трудовой миграции в Арктической зоне России. Представленные в исследовании количественные оценки факторов миграции и обобщенного социального портрета трудового мигранта послужат аналитической основой при принятии соответствующих управленческих решений по повышению трудовой мобильности населения.

Выявленные мотивы трудовой миграции на современном этапе важно использовать в профориентационной работе с населением разных возрастных групп, а также применять в системе поддержки трудоустройства выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений.

Конкретные адресные рекомендации по регулированию трудовой миграции, всесторонне затрагивающие различные составляющие этой проблемы (информационную, мотивирующую, инфраструктурную и проч.) позволят существенно повысить качество ресурсного обеспечения социально-экономического развития Арктики за счет положительных эффектов трудовой миграции.

Соответствие диссертации требованиям паспорта научной специальности

Диссертационная работа выполнена в полном соответствии с паспортом специальности ВАК 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика, пунктам: 8.1. Народонаселение как субъект и объект экономических отношений. Экономические, институциональные и социокультурные детерминанты динамики демографических процессов. Взаимосвязь демографического и экономического поведения. Концепция человеческого развития; 8.14. Рынок труда, его

функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и её регулирование. Миграционная политика.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе

Несмотря на общую положительную оценку диссертационной работы и её достоинства, следует высказать некоторые замечания и рекомендации.

1. В исследовании автором приведены аргументы, которые ставят в приоритет постоянную миграцию при развитии народонаселения. При этом сам автор многократно отмечает сложность миграционных процессов, в том числе в контексте развития рынка труда, и констатирует рост временной трудовой миграции. Далее по тексту автор придерживается комбинированного подхода к развитию территорий, при котором нужна как постоянная, так и временная трудовая миграция. При этом, доказывая «недостаточность миграции», автор исходит из оценки объемов постоянной миграции. В связи с этим, недостатком работы является отсутствие расчетов, прогнозов и количественных обоснований, которые бы обозначили регулятивные нормы по оптимальному для экономики и рынка труда Арктики, соотношению временной и постоянной трудовой миграции. В этой связи к числу демографических эффектов трудовой миграции можно было бы отнести переезд работников с детьми, которые в перспективе могут пополнить трудовые ресурсы исследуемых территорий.

2. При анализе особенностей и динамики трудовой миграции было бы целесообразно провести более детальный анализ миграционных потоков в изучаемых территориях. Поскольку в потоке прибывших в субъекты АЗ РФ в 2019 г. (сменивших место жительства) трудовая миграция составляет только 28%, желательно было бы обратить внимание на соотношение постоянной и возвратной (вахтовой) миграции в численности занятого населения регионов, что позволило бы оценить их вклад в экономику регионов.

3. В контексте регулирования трудовой миграции в Арктической зоне РФ интересно было бы провести оценку эффективности реализуемых мер привлечения трудовых ресурсов, населения в целом. Для этого необходимо более детально проанализировать не только федеральные, но и региональные нормативные акты, регулирующие трудовую миграцию в Арктической зоне. Особое внимание следует

уделить практике их применения и выявить существующие пробелы и противоречия, в том числе, с учетом выявленной структуры мотивов трудовой миграции на современном этапе.

4. Систематизируя факторы трудовой миграции, а также при оценке эффектов трудовой и постобразовательной миграции для семьи автор подчеркивает высокую роль уровня заработной платы в субъекте, принимающем мигранта. Действительно, размер заработной платы выпускника, трудоустроенного в Ямало-Ненецком автономном округе, существенно выше, чем в среднем в других субъектах РФ. Однако в данном случае важно проводить оценку влияния данного фактора, учитывая стоимость потребительской корзины, которая заметно различается по регионам, а также другие аспекты уровня и качества жизни.

5. В работе автором достаточно много внимания уделено трансформации мотивов трудовой миграции на современном этапе, используются суждения качественного и количественного характера. Вместе с тем, не ясно, выявленная система мотивов является специфичной для Арктической зоны РФ или это общий тренд для трудовой миграции. Кроме того, необходимы пояснения автора, каким образом и на каком этапе выводы этой части исследования используются в процессе регулирования трудовой миграции.

Тем не менее, указанные замечания не умаляют ценность проведенного исследования и являются рекомендациями по перспективным направлениям его развития и продолжения.

Заключение по диссертационному исследованию

Диссертационное исследование Хотеевой Е.А. на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России» является завершенным самостоятельным исследованием и отвечает требованиям научной новизны и прикладной значимости. Исследование проведено на актуальную для российской экономики тему, опирается на современную теоретико-методологическую основу и обширный эмпирический и статистический материал. Работа написана в хорошем научном стиле, а её содержание подтверждает, что автор владеет методами научного познания. Хотеева Е.А. демонстрирует способность к анализу, обобщению и интерпретации данных, что свидетельствует о тщательной и глубокой проработке исследуемой темы.

Полученные результаты могут быть использованы при разработке проектов и документов, обеспечивающих социально-экономическое развитие Арктической зоны России, применены в деятельности органов занятости населения, системе профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров, в деятельности работодателей.

Представленные в исследовании положения нашли отражение в научных публикациях в рецензируемых изданиях, прошли апробацию при реализации научных проектов. Автореферат соответствует содержанию диссертации и включает основные положения научной новизны. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к научным исследованиям, представленным на соискание ученой степени кандидата наук.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России» в полной мере соответствует критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям согласно п.п. 9–14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 в редакции от 16.10.2024, а ее автор, Хотеева Евгения Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент

заместитель директора по научной работе,

ведущий научный сотрудник

ФГБУН «Вологодский научный центр Российской академии наук»

О.Н.К.

Калачикова Ольга Николаевна

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Вологодский научный центр Российской академии наук (ФГБУН ВолНЦ РАН)

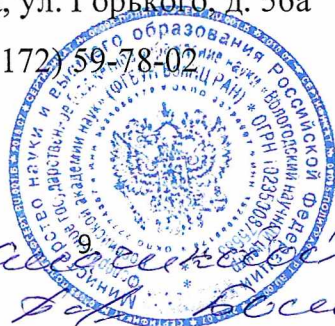
Адрес: Россия, 160014, г. Вологда, ул. Горького, д. 56а

Телефон/факс: (8172) 59-78-03 / (8172) 59-78-02

E-mail: common@volnc.ru

«30» *апреля* 2025 г.

Подпись О.Н. Калачикова
Специалист КС



заверяю
Генеральный директор