

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданный на базе ФБГУ  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хотеевой Евгении Александровны  
на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России»,  
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
(экономика народонаселения и экономика труда)

Трудовая миграция в условиях сокращения трудовых ресурсов приобретает важнейшее значение в обеспечении экономики квалифицированными кадрами. Особенно актуальны вопросы трудовой миграции в отношении развития территорий, обладающих статусом геостратегического и большого экономического значения. К таким территориям отнесена Арктическая зона РФ (далее – АЗ РФ). В силу программных задач развития АЗ РФ, привлечения и «закрепления» кадров и развития рынка труда, регулирование трудовой миграции требует целостного подхода и разработки на основе существующих подходов актуальных методологических и научно-методических основ в сфере регулирования миграции. Исследование Хотеевой Е.А. является актуальным, а также вносит важный вклад в понимание сложной динамики миграционных процессов в одном из самых сложных и в тоже время стратегически значимых регионов страны.

Содержание автореферата демонстрирует, что предлагаемые в диссертации подходы основаны на использовании значительной информационной базы, которую составили законодательные и нормативные документы в области миграции, рынка труда, занятости населения, официальные стратегии социально-экономического развития, официальные российские статистические данные и данные комплекса представительных опросов населения, проведенных непосредственно в АЗ РФ с участием автора. Несомненным достоинством работы является анализ миграционных процессов в Арктической зоне России, рассматриваемой как открытая

система, имеющая не только «вход», но и «выход», что является базовым принципом при анализе большинства процессов в Арктике как части Севера России, и вырабатываемых для Арктики научно-практических рекомендаций.

Научная новизна исследования заключается в предлагаемой узкой трактовке «трудовой миграции», согласно которой сущность трудовой миграции состоит в её возможности служить источником кадрового обеспечения экономики и отличается выраженной мотивацией к труду с учетом региональной специфики. Представленные сущностные характеристики в полной мере раскрыты и обоснованы в ходе исследования на примере АЗ РФ. В частности, автором количественно оценена недостаточность численных объемов трудовой миграции для кадрового обеспечения экономики АЗ РФ. Подробным образом изложена специфика мотивации трудовой миграции населения на территории АЗ РФ как территории «нового освоения», которая играет важную роль в обосновании и проектировании мероприятий миграционной политики в АЗ РФ. В целом, в исследовании подтверждается ротационная роль миграции в воспроизводстве трудовых ресурсов АЗ РФ, и с учетом этого предложены комплекс мероприятий и подробные рекомендации по регулированию трудовой миграции.

Практическая значимость исследования состоит в том, что использование полученных результатов повысит качество управленческих решений в сфере кадрового обеспечения экономики и социальной сферы АЗ РФ. В управленческой практике будут крайне полезны представленные в исследовании меры и рекомендации как по привлечению трудовой миграции в необходимых количественных параметрах, так и возможности закрепления трудовых ресурсов в целях устойчивого развития АЗ РФ.

Автореферат имеет логичную структуру, емко и наглядно воспроизводит ход и основные результаты исследования. Результаты исследования прошли всестороннюю апробацию, представлены в 6 изданиях из перечня журналов, рекомендованных ВАК, заслушаны и обсуждены на 9 научно-практических конференциях.

В качестве вопросов к диссертанту, стоит отметить следующие.

1. При определении особенностей трансформации мотивов трудовой миграции были ли учтены такие факторы, как доступность медицинского обслуживания, образования, социальная интеграция, культурные особенности региона и семейные обстоятельства мигрантов? Как оценивается относительный вклад заработной платы в мотивацию мигрантов по сравнению с этими факторами?

2. Необходимы пояснения автора по вопросу дефицита трудовых ресурсов и роли миграции населения в арктических регионах со стороны научно-технического прогресса. Автоматизация и роботизация производств значительно сокращает потребности в трудовых ресурсах. Поэтому одним из направлений развития экономики в регионах является развитие технологий и замена людей на роботов.

Представленные вопросы носят уточняющий и дискуссионный характер и не снижают общей научно-практической ценности работы. По содержанию автореферата Е.А. Хотеевой можно заключить, что представленная диссертационная работа имеет глубокую научную новизну, значительную теоретическую и практическую значимость, достаточный уровень обоснования и достоверности, написана самостоятельно с высоким авторским вкладом, будет полезна для дальнейших научных исследований в области трансформации трудовой сферы и развития рынка труда, позволит получить значительные социально-экономические эффекты после внедрения выводов и рекомендаций, сформулированных автором.

Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 5.2.3–Региональная и отраслевая экономика (8. экономика народонаселения и экономика труда) и критериям, определенным пп. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 (в действующей редакции). Автор исследования, Е.А. Хотеева, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3–Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

 **Галина Владимировна Жукевич**

профессор кафедры управления, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», доктор экономических наук, профессор

ПОДПИСЬ  
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО  
РУКОВОДИТЕЛЯ  
ПОЛИТИКИ И ПРАВА

 **Наталья Вячеславовна Чекмарева**

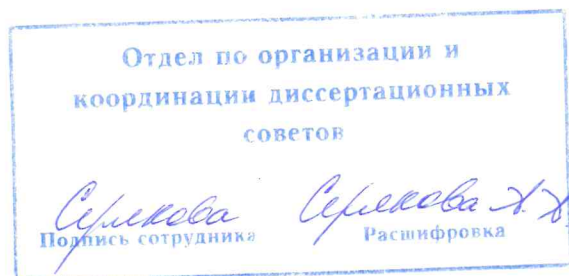
доцент кафедры управления, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский

государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»,  
кандидат экономических наук

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский государственный аграрный университет –  
МСХА имени К.А.Тимирязева» ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени  
К.А. Тимирязева

Адрес: 127434, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49

Телефон +7 (499) 976-04-80



*№260-05/25 от 15.05.2025*