

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
по защите кандидатских и докторских диссертаций,
созданный на базе ФБГУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной защиты РФ

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Хотеевой Евгении Александровны
на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне
России», представленной на соискание учёной степени кандидата
экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность диссертационного исследования Хотеевой Е.А. не вызывает сомнений и обусловлена стратегической значимостью Арктической зоны Российской Федерации (АЗРФ) как безусловного и значимого приоритета государственной политики в системе национальных интересов России. В условиях демографических вызовов и острого дефицита трудовых ресурсов автор аргументированно обосновывает необходимость переосмысления роли трудовой миграции как инструмента воспроизводства кадрового потенциала и развития рынка труда арктических территорий.

Содержание автореферата свидетельствует о глубокой проработке теоретико-методологических подходов к изучению миграции, а также обосновании механизмов её регулирования в специфических социально-экономических условиях Арктики. Привлекает внимание логика исследования и ясность постановки задач, направленных на конкретизацию сущности трудовой миграции, выявление факторов, влияющих на её динамику, и разработку практико-ориентированных рекомендаций.

Научная новизна работы выражается в уточнении понятийного аппарата (введение узкой трактовки трудовой миграции), выделении ключевых экономических и институциональных факторов миграции в контексте развития рынка труда, описании современных мотивов трудовой миграции молодежи в АЗ РФ, а также в построении социального портрета трудового мигранта, прибывающего в АЗ РФ на постоянное место жительства. Автореферат демонстрирует системное осмысление трудовой

миграции не только как механизма краткосрочного восполнения дефицита кадров, но и как инструмента долгосрочного стратегирования трудовых ресурсов для АЗ РФ.

Практическая значимость диссертационного исследования подтверждается его применимостью в государственной кадровой и миграционной политике. Следует положительно оценить вклад автора в разработку комплекса мероприятий по регулированию трудовой миграции в АЗРФ, соответствующих целевым установкам Стратегии развития Арктики до 2035 года. Эти меры позволяют не только стимулировать миграционный прирост, но и создать условия для устойчивого закрепления трудовых ресурсов в ключевых отраслях экономики и социальной сферы АЗ РФ.

Результаты, полученные автором, обладают высокой степенью достоверности и обоснованности и опираются на обширную эмпирическую базу, включая авторские опросы молодежи и трудовых мигрантов, переехавших в АЗ РФ; экспертные интервью; глубинные интервью с представителями трудовых мигрантов в АЗ РФ; статистические данные по муниципальным образованиям, входящим в состав АЗ РФ. Отдельно стоит отметить, что соискатель обращается к вопросу стратегий – их полноты и реализуемости и применяет в работе общую методологию стратегирования и методологию стратегирования трудовых ресурсов Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

При всех достоинствах работы следует обратить внимание на некоторые дискуссионные моменты:

- 1) По п.6 научной новизны: в рамках разработанного комплекса мероприятий по регулированию межрегиональных трудовых миграционных потоков с учетом ориентиров ««Стратегии развития АЗ РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года»» - каким образом будет осуществляться мониторинг и оценка эффективности предложенных мероприятий? Какие индикаторы будут использованы для оценки достижения поставленных целей?
- 2) На наш взгляд, необходимы пояснения автора, как учитываются в механизме регулирования межрегиональной трудовой миграции населения в АЗРФ разнообразие видов экономической деятельности в АЗРФ и возможные структурные сдвиги в экономике.

Представленные замечания носят уточняющий и рекомендательный характер и не снижают общей научной и практической ценности работы. Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная

работа Хотеевой Евгении Александровны на тему «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России» является самостоятельным, оригинальным и завершенным исследованием и соответствует основным требованиям, установленным к кандидатским диссертациям согласно пп.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842). Автор исследования, Е.А. Хотеева, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры
экономической и финансовой
стратегии Московского
государственного университета
имени М.В. Ломоносова
доктор экономических наук, доцент

Новикова Ирина Викторовна

13.05.2025

Московская школа экономики (МШЭ МГУ)
119991, Москва, Ленинские Горы, МГУ имени М.В. Ломоносова, д.1, стр. 61
Телефон: +7 (495) 510 52 67, 510 52 68
Email: mail@mse-msu.ru

*Подпись Новиковой И.В.
удостоверяю.*

*Начальник ОК
МШЭ МГУ*

