

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Череповецкий государственный университет»

*На правах рукописи*

**Ненастьяев Никита Александрович**

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ  
УСЛОВИЯХ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**Специальность:** 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика  
(экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация на соискание учёной степени  
кандидата экономических наук

Научный руководитель:  
доктор экономических наук, доцент  
Яшалова Наталья Николаевна

Москва – 2025

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Введение.....</b>	<b>3</b>
<b>ГЛАВА 1. Теоретико-методологические основы исследования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации.....</b>	<b>13</b>
1.1. Содержание и развитие концепции экологически направленной занятости населения.....	13
1.2. Условия внедрения рабочих мест экологической направленности в национальной экономике.....	34
1.3. Современные тенденции становления и развития экологически направленной занятости.....	45
<b>ГЛАВА 2. Комплексная характеристика представителей отечественного бизнеса как работодателей с экологической направленностью.....</b>	<b>62</b>
2.1. Формирование экологической ответственности у организаций-работодателей в условиях перехода Российской Федерации к устойчивой экономике и реализации ESG-повестки.....	62
2.2. Анализ участия российских работодателей в создании рабочих мест с экологической направленностью.....	80
2.3. Результаты эмпирического исследования основных характеристик работодателей с экологической направленностью в Российской Федерации.....	86
<b>ГЛАВА 3. Совершенствование регулирования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации.....</b>	<b>100</b>
3.1. Алгоритмы качественной оценки занятости населения как инструменты для мониторинга рабочих мест с экологической направленностью.....	100
3.2. Реализация подхода к количественной оценке экологически направленной занятости населения для определения перспективных направлений её регулирования.....	114
3.3. Разработка концепции регулирования занятости в условиях формирования и развития «зелёной» экономики.....	129
<b>Заключение.....</b>	<b>148</b>
<b>Список использованной литературы.....</b>	<b>151</b>
<b>Приложения.....</b>	<b>174</b>

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы диссертации.** В последние десятилетия происходит активная переориентация национальных экономик на устойчивую модель развития, которая, в отличие от техногенной, характеризуется высокотехнологичностью и экологичностью. По данным аналитиков Всемирного экономического форума, ежегодно представляющих доклады о текущих и будущих глобальных рисках, основной и критической угрозой для мирового сообщества является одна из экологических проблем – изменение климата, для решения которой, помимо различного рода условий и мер, необходимы работники, ориентированные на решение природоохранных задач<sup>1</sup>. В Российской Федерации проводится государственная политика в области экологического развития<sup>2</sup>, в т. ч. научно-техническая<sup>3</sup>. Наличие и создание значительного количества рабочих мест, их разнообразие обусловлены широким спектром усложняющихся задач в области экологии (кризис природных ресурсов, утрата биоразнообразия, проблема отходов, изменение климата и др.), для выполнения которых требуются специалисты разных профилей.

Одним из центральных элементов «зелёного» перехода выступает экологизация сферы труда в стране, т.к. правильно отобранная, обученная и распределённая рабочая сила является главным исполнителем эколого-экономических задач государства. Необходимость обеспечения российской «зелёной» экономики специальными кадрами, в частности, зафиксирована в:

– Декларации о внедрении принципов «зелёной» экономики в Российской Федерации (2013 г.)<sup>4</sup>, содержащей указание на потенциал создания в стране новых рабочих мест в процессе её перехода к новой модели развития;

---

<sup>1</sup> The Global Risks Report 2022 // World Economic Forum. URL: [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_The\\_Global\\_Risks\\_Report\\_2022.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2022.pdf)

<sup>2</sup> Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Президентом РФ 30.04.2012). URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/15177>.

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 08.02.2021 № 76 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в области экологического развития Российской Федерации и климатических изменений». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102080007>.

<sup>4</sup> Декларация о внедрении принципов «зеленой» экономики в Российской Федерации (Резолюция IV Всероссийского съезда по охране окружающей среды). URL: [https://www.mnr.gov.ru/docs/ofitsialnye\\_dokumenty/131936/](https://www.mnr.gov.ru/docs/ofitsialnye_dokumenty/131936/).

– официальном заявлении, сделанном в 2017 г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в Женеве на 106-й сессии Международной конференции труда Международной организации труда<sup>1</sup>, о планах страны по внедрению экологически чистых рабочих мест с целью не допустить истощения природных ресурсов и опасные климатические изменения;

– Климатической доктрине Российской Федерации (2023 г.)<sup>2</sup> (4 раздел, п. 60, потребность в научных и иных работниках для достижения поставленных целей);

– изменениях<sup>3</sup>, внесённых в 2023 г. в распоряжение Правительства РФ об экологически устойчивых проектах и связанных с поддержкой занятости населения с частичным возложением этих обязанностей на представителей малого и среднего предпринимательства.

Реализация курса экологизации национальной экономики требует наличия квалифицированных кадров, способных решать задачи «зелёной» экономики, а также разработки и принятия государственной концепции и (или) стратегии по развитию трудовых ресурсов с экологической направленностью.

В связи с этим, актуальным в теоретическом плане является расширение научных знаний о занятости с экологической направленностью в российской экономике и тенденциях её распространения. В методическом плане необходимо уметь выявлять качественные и количественные характеристики экологически направленной рабочей силы. В прикладном аспекте важна разработка со стороны государства комплекса мероприятий, направленных на регулирование занятости соответствующих работников в Российской Федерации.

**Степень научной разработанности проблемы.** Вопросы экологизации сферы занятости попадают в фокус внимания многих современных учёных. Исследованию вопросов занятости, направленной на

---

<sup>1</sup> Минтруд: Россия планирует внедрять «зеленые» рабочие места. ТАСС. URL: <https://tass.ru/obschestvo/4335785>

<sup>2</sup> Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2023 г. № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202310260009>

<sup>3</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2023 г. № 2415 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312310010>

решение экологических проблем, посвящены работы зарубежных исследователей, среди которых К.Х. Абдурахманов, М. Антал, Х.К. Бинсвангер, К. Боненбергер, Ф. Вона, А. Матеос, О. Мехмет, М. Пальмие, Д. Дж. Питерс, З. Стоянова, Х. Харизанова, Л. Харрис, К.Э. Чочирлан и др.

В Российской Федерации, несмотря на существование общего тренда на экологическое развитие страны, проблема человеческого капитала в этом процессе пока затронута недостаточно широко. Проблема становления и развития отдельных аспектов занятости с экологической направленностью находится в фокусе внимания российских ученых: С.Н. Апенько, Ю.В. Ермолаевой, А.Е. Карлика, Е.А. Пироженко, И.М. Потравного, Е.В. Потравной, О.Н. Пряжниковой, А.Л. Сафонова, Г.В. Семеко, С.С. Тимофеевой, Э.А. Хаировой, И.В. Цыганковой, М.М. Черняковой и др.

В изучение специфики занятости населения, в т. ч. проблематики её государственного регулирования, внесли вклад А.М. Асалиев, А.П. Багирова, М.Е. Баскакова, В.Н. Бобков, Н.А. Волгин, Ю.В. Долженкова, Н.В. Дорохова, О.В. Забелина, Б.Г. Збышко, И.Е. Золин, Л.В. Карташова, А.В. Кашепов, О.А. Колесникова, Т.А. Лапина, Г.В. Леонидова, Е.В. Маслова, И.Д. Мацкуляк, В.С. Половинко, Т.Ю. Стукен и др.

По большей части российскими учёными рассматриваются структура и общие принципы формирования экологически направленной занятости, но не уделяется достаточного внимания решению проблемы отсутствия единого методологического аппарата для её изучения, ведения официальной государственной статистики и формирования государственной стратегии развития. Также недостаточно разработано комплексное описание качественных и количественных характеристик трудовых ресурсов с экологической направленностью как в зарубежной, так и отечественной научной литературе.

**Цель исследования** – разработать теоретико-практические вопросы регулирования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации.

Для достижения цели поставлены следующие **задачи**:

1. Раскрыть и уточнить содержание и развитие концепции экологически направленной занятости населения.
2. Выявить условия, обуславливающие внедрение рабочих мест экологической направленности в национальной экономике, а также проанализировать общемировые тенденции становления и развития экологически направленной занятости.
3. Составить комплексную характеристику представителей отечественного бизнеса как работодателей с экологической направленностью.
4. Разработать методику, позволяющую проводить качественную и количественную оценки экологически направленной занятости населения.
5. Разработать концепцию регулирования занятости в условиях формирования и развития «зелёной» экономики.

**Объект исследования** – занятость населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации.

**Предмет исследования** – совокупность социально-трудовых и организационно-экономических отношений, складывающихся в ходе регулирования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации.

**Теоретико-методологической основой исследования** послужил ряд фундаментальных и практикоориентированных научных работ, выполненных как российскими, так и зарубежными учёными и посвящённых вопросам экономики устойчивого развития, формирования занятости с экологической направленностью, поддержки и развития рабочей силы и рабочих мест природоохранного профиля.

В рамках настоящей работы были применены количественные и качественные **методы исследования**, среди которых: общенаучные – синтез, анализ, описание, аналогия, обобщение; экономико-исторический анализ теоретических источников и документов; статистико-экономический анализ открытых статистических данных, вакансий и резюме, ESG-рейтингов

отечественных работодателей; количественный и качественный контент-анализ тематических публикаций на медиаресурсах и документов; анализ вакансий и резюме с крупнейших порталов страны по поиску работы.

**Информационная база исследования** представлена трудами иностранных и российских учёных в области экономики труда и устойчивого развития (доклады, научные статьи, материалы научно-практических конференций); законодательными и нормативными актами РФ; ESG-рейтингами аналитических агентств RAEX и «Эксперт РА»; программами Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Международной организации труда в направлении развития достойного труда; базами данных веб-порталов Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, HeadHunter и «Работа России»; медиапубликациями в сети «Интернет» и иными веб-ресурсами.

Дополнительным источником данных стала самостоятельно собранная эмпирическая база исследования, которая раскрывает деятельность российских и зарубежных предприятий в природоохранной сфере как реальных и потенциальных работодателей с экологической направленностью за 2016-2023 гг.

**Научная новизна** диссертации заключается в разработке и дополнении теоретических, методологических и практических положений концепции регулирования экологически направленной занятости населения как актуального вектора развития социально-трудовой сферы экономики Российской Федерации.

**Положения, характеризующие научную новизну диссертационной работы и выносимые на защиту**, состоят в том, что соискателем в ходе исследования:

1. Раскрыто и уточнено содержание концепции экологически направленной занятости населения через развитие её понятийного аппарата в контексте современных тенденций за счёт, во-первых, систематизации подходов к определению понятия «экологически направленная занятость» и выделения двух её видов – прямой и косвенной; во-вторых, уточнения

определений категорий «экологически направленный рынок труда», «экологически направленный работодатель» и «экологически направленный специалист» с акцентом на главную трудовую функцию подобной рабочей силы – сохранение природного потенциала конкретного региона; в-третьих, идентификации главной и достаточной отличительной черты соответствующих рабочих мест – их природоохранной направленности – без акцентирования особого внимания на сопутствующих критериях достойного труда, высокопроизводительности и высокотехнологичности. Всё это обеспечивает приращение знаний в области теории экологически направленной занятости.

2. Выявлены условия внедрения рабочих мест экологической направленности в национальной экономике и общемировые тенденции становления и развития экологически направленной занятости. Тенденции последовательно проявляются в распространении политики данной занятости в мировом масштабе, определении её приоритетных направлений на страновом уровне, выделении видов экологически направленной экономической деятельности, высоком долгосрочном потенциале роста рабочих мест экологической направленности и их создании в развитых национальных экономиках, продолжающемся росте общемирового совокупного спроса на экологически чистую работу со стороны выпускников разных учебных заведений. В свою очередь, условия состоят в необходимости наличия экологических проблем и обязательного выполнения требований «зелёной» экономики на национальном уровне, организации сотрудничества заинтересованных сторон в рамках реализации соответствующих мероприятий, предварительного анализа выгод и рисков от экологизации социально-трудовой сферы, расчёта потребности в рабочей силе с экологической направленностью, анализа выгод и рисков от переориентации сферы занятости на экологический сценарий развития, расширения применения экологически чистых технологий как основы для создания новых рабочих мест, совершенствования системы экологического менеджмента организаций, создания нормативной базы и государственной

программы. Установлено, что существует спектр возможностей и предпосылок для дальнейшего развития экологически направленной занятости в стране, а также важность участия в её совершенствовании государственного и коммерческого сектора.

3. Дана комплексная характеристика представителей отечественного бизнеса как работодателей с экологической направленностью, продемонстрирована динамика изменения их внимания к экологической повестке, позволившая сделать заключение о возможности становления предпринимательства в качестве полноценного субъекта поддержки экологически направленной занятости населения, составлен рейтинг отраслей российской экономики с действующими высокоуровневыми экологически направленными предприятиями.

4. Предложена, обоснована и апробирована авторская методика, содержащая пошаговые алгоритмы для проведения качественной и количественной оценок рабочей силы с экологической направленностью: 1) проблемно-ориентированный подход, построенный на основе зарубежного подхода, сфокусированного на профессиональных задачах работника, и расширенный; 2) альтернативный ему, сосредоточенный на определении потребностей предприятий региона в экологически направленной рабочей силе, и 3) сконцентрированный на статистическом анализе открытых резюме и вакансий. Второй алгоритм особенно актуален при отсутствии данных об экологических проблемах региона, третий может использоваться самостоятельно или в дополнение к первым двум. Методика позволяет проводить мониторинг рабочих мест с экологической направленностью, спроса на соответствующую рабочую силу, определять её требуемую структуру и актуальные характеристики с целью выявления перспективных направлений регулирования занятости. Дополнительно предлагается способ расчёта уровня занятости экологически направленной волонтерской трудовой деятельностью.

5. Разработана концепция системного государственного регулирования экологически направленной занятости в части повышения её уровня и

качества структуры в Российской Федерации по нескольким направлениям: совершенствование институциональной среды отечественного экологически направленного рынка труда, содействие развитию отдельных категорий занятых и определение способов повышения уровня занятости с экологической направленностью в стране и приоритетного направления соответствующей политики.

**Область исследования.** Диссертация выполнена в рамках паспорта специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» и соответствует следующим пунктам раздела «Экономика народонаселения и экономика труда»: 8.13 «Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики»; 8.14 «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда».

**Теоретическая значимость исследования** состоит в обобщении, систематизации накопленных знаний и опыта зарубежных стран и России в области регулирования и развития экологически направленной занятости со стороны государственного и коммерческого секторов экономики, уточнении понятийно-категориального аппарата данной теории, предложении периодизации её развития, указании актуальных тенденций и условий формирования рабочих мест в данной области, а также описании механизма реализации соответствующей политики, рекомендациях по его дальнейшему совершенствованию.

**Практическая значимость исследования** состоит в совершенствовании методологии изучения российской экологически направленной занятости населения, а также рекомендациях по улучшению её состояния совместными усилиями государства, бизнеса, научно-экспертного сообщества и представителей профессиональных групп, трудовая деятельность представителей которых способствует решению природоохранных задач. Полученные эмпирические данные, выводы по ним и рекомендации могут быть применены при корректировке экономического курса в рассмотренном направлении государственными органами, в

особенности, Министерством экономического развития, Министерством труда и социальной защиты и Министерством природных ресурсов и экологии.

Выводы по масштабу и комплексности задач распространяются на всю территорию Российской Федерации: разработанным методологическим подходом смогут воспользоваться исследователи из любого субъекта страны, а положения предлагаемой концепции содержат общие рекомендации, направленные на развитие занятости экологически направленной рабочей силы в целом.

**Степень достоверности результатов исследования** гарантируется путём применения в нём научной методологии и опоры на существенные по достоверности и объёму базы данных: а) информационную, представленную теоретическими источниками; б) эмпирическую, собранную в ходе контент-анализа; в) статистические данные, полученные с крупнейшей российской онлайн-платформы для поиска работы HeadHunter.

**Апробация результатов исследования.** Доклады об основных научных результатах осуществлялись на всероссийских, в т. ч. с международным участием, конференциях: Всероссийской научной конференции в рамках XVI Ежегодной научной сессии аспирантов и молодых ученых (г. Вологда, Вологодский государственный университет, 2022 г.); VI Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 100-летию И.Г. Саяпина (г. Тамбов, Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина, 2023 г.); 38-й Всероссийской научной конференции молодых учёных «Реформы в России и проблемы управления – 2023» (г. Москва, Государственный университет управления, 2023 г.); Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы управления социально-экономическим развитием регионов России в новых реалиях» (г. Орёл, Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева, 2023 г.); Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 60-летию финансово-экономического факультета «Научный и экономический потенциал развития общества: теория и

практика» (г. Благовещенск, Дальневосточный государственный аграрный университет, 2023 г.); Всероссийской научно-практической конференции (к 75-летию со дня рождения ученого, общественного деятеля, д.э.н., профессора Е.Д. Цыреновой) «Человеческий капитал современного общества: проблемы оценки и перспективы развития» (г. Улан-Удэ, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, 2024 г.); Международной научно-практической конференции «Экология и общество: баланс интересов» (г. Вологда, Вологодский научный центр Российской академии наук, 2024 г.).

Полученные научные результаты найдут применение при выполнении научно-исследовательской работы в рамках реализации в 2025 г. проекта исследований гранта Российского научного фонда, № 25-28-00146, на тему «Трансформация социального пространства региона: модели и механизмы взаимодействия бизнеса и общества».

Теоретические и практические результаты диссертационного труда были использованы в ходе проведения практических занятий в Череповецком государственном университете по дисциплинам «Экономика устойчивого развития», «Экономика труда» и «Управление интеллектуальным капиталом организации».

**Публикации.** По проблематике диссертационного труда было опубликовано 13 печатных работ, 6 из которых изданы в рецензируемых научных журналах, входящих в перечень рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Их общий объём составил 7,9 п. л. (авт. – 5,5 п. л.), статьи из журналов уровня ВАК – 6 п. л. (авт. – 3,7 п. л.).

**Объём и структура диссертации.** Общий объём работы составляет 173 страницы без учёта приложений. Диссертация включает введение, три главы, заключение, список литературы, приложения. В работе содержится 15 рисунков, 33 таблицы.

# **ГЛАВА 1. Теоретико-методологические основы исследования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации**

## **1.1. Содержание и развитие концепции экологически направленной занятости населения**

Процесс перехода к устойчивому развитию экономики в Российской Федерации начался с принятия в 1996 г. соответствующей национальной концепции<sup>1</sup>, сформированной с опорой на документы Конференции ООН по окружающей среде и развитию, проведённой в Рио-де-Жанейро в 1992 г.<sup>2</sup> Её реализация, продолжающаяся в настоящее время, подразумевает достижение баланса при решении экономических, социальных и экологических задач. Выполнение последних связано с потребностью в поддержании природно-ресурсного потенциала и окружающей среды в благоприятном состоянии, позволяющем и будущим поколениям беспрепятственно удовлетворять свои потребности. Согласно содержанию раздела VII упомянутой отечественной концепции, могут быть выделены 3 этапа экологизации экономики страны, заявленные в документе шире, как этапы перехода к устойчивому развитию:

### **1. Начальный (по названию из концепции):**

– хозяйственная деятельность подвергается обоснованным ограничениям, строгое соблюдение которых помогает решить острые социально-экономические проблемы;

– определяются экологически кризисные зоны и создаются местные программы восстановления окружающей среды;

– разрабатывается и реализуется план их выполнения: от комплекса мер до организационной основы их осуществления.

**2. Основной (название предложено автором) – усиление экологизации процесса социально-экономического развития, выраженное в достижении**

---

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 г. № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию» // Официальный сайт Президента России: [веб-сайт]. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/9120> (дата обращения: 08.03.2024).

<sup>2</sup> United Nations Conference on Environment and Development, Rio de Janeiro, Brazil, 3-14 June 1992 // United Nations [website]. URL: <https://www.un.org/en/conferences/environment/rio1992> (date of treatment: 30.04.2023).

экологического благополучия территорий страны через: а) более рациональное использование их природного потенциала; б) уменьшение его издержек на душу населения.

3. Расширенный (название предложено автором) – гармонизация взаимодействия с природной средой за пределами страны. Позиция Российской Федерации характеризуется как сильная благодаря большому числу ненарушенных экосистем, по сравнению со многими другими странами.

Далее, в 2012 г., были установлены положения государственной политики по экологическому развитию страны, реализуемой до 2030 г., включивших ряд направлений работы для поддержания экологической безопасности (рис. 1).



Рисунок 1 – Направления работы для поддержания экологической безопасности Российской Федерации до 2030 г.

Источник: составлено автором по материалам документа «Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года»<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Президентом РФ 30.04.2012) // Официальный сайт Президента России [веб-сайт]. URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/15177> (дата обращения: 10.03.2025).

В 2020 г. одной из национальных целей страны до 2030 г. объявлено<sup>1</sup> формирование комфортной и безопасной среды для жизни, что требует, среди прочего:

- разработки системы обращения с твердыми коммунальными отходами (их полная сортировка, уменьшение объёма отправляемых единиц на полигоны в 2 раза);
- сокращения эмиссии вредных загрязняющих веществ в 2 раза;
- устранения особо опасных для окружающей среды объектов накопленного вреда, в т. ч. восстановление водных объектов.

В 2021 г. был издан Указ Президента<sup>2</sup>, в котором государственная политика по экологическому развитию страны приобретает научно-технический характер.

В итоге анализ стратегических документов позволяет утверждать, что под экологизацией экономики следует понимать поэтапную переориентацию хозяйственной деятельности на прекращение или минимизацию её негативного воздействия на природную среду, т. е. соблюдение принципа экологичности всех экономических процессов, путём применения системного подхода.

Экологически устойчивое развитие любой страны достигается путём грамотного построения её социально-экономической политики, в число приоритетных направлений которой включаются вопросы регулирования занятости населения. В Российской Федерации под *занятостью* понимается<sup>3</sup> трудовая или иная деятельность граждан в рамках страны или её регионов, направленная на удовлетворение личных и (или) общественных потребностей, имеющая целью производство материальных благ, оказание услуг физическим лицам и организациям, выполнение работ и предусматривающая получение работниками трудового дохода. Однако,

---

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Официальное опубликование правовых актов [веб-сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007210012> (дата обращения: 10.03.2025).

<sup>2</sup> Указ Президента Российской Федерации от 08.02.2021 № 76 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в области экологического развития Российской Федерации и климатических изменений». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102080007> (дата обращения: 19.03.2025).

<sup>3</sup> Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034?index=1>.

данное понятие не является тождественным понятию труда, потому что означает не столько целесообразную деятельность, сколько «участие в деятельности, <...> степень участия рабочей силы, трудовых ресурсов в общественно полезном труде»<sup>1</sup>. При этом при изучении сферы занятости населения её ведущими показателями выступают численность и иные параметры рабочей силы, занятых, различных видов занятости: нестандартной, неформальной, удалённой и т. д.<sup>2</sup>

Потребность в государственном регулировании данной сферы диктуется рядом проблем, связанных с обеспечением свободы предпринимательской деятельности, ростом или снижением уровня конкуренции на рынке труда, предоставлением гражданам гарантии добровольного выбора профессиональной области, необходимостью всесторонней поддержки осуществления экономических реформ и т. д.

Последний пункт заслуживает особого внимания, т. к. выбор правильного подхода к использованию трудовых ресурсов вносит существенный вклад в достижение целей развития национальной экономики. Особую актуальность данная задача приобретает в условиях возникновения нестандартных видов и форм занятости, повышающих гибкость отечественного рынка труда<sup>3</sup>. Под гибкостью понимается адаптируемость к воздействию внешних факторов для сохранения равновесного состояния. Важен поиск баланса в регулировании государством нестандартной занятости, уход от недостаточного или чрезмерного регулирования отдельных категорий занятых, где второе, например, фиксируется в ситуации с работниками бюджетного сектора, занятыми в дистанционной форме<sup>4</sup>.

Отношение к нестандартной занятости может быть неоднозначным: с одной стороны, она улучшает адаптацию субъектов рынка труда к его постоянно меняющейся конъюнктуре (техническим, экономическим, правовым, социальным и пр. условиям), с другой, понижает уровень его

---

<sup>1</sup> Волгин Н. А. Рынок труда и сфера занятости: функциональная общность и принципиальные различия // Социально-трудовые исследования. 2021. № 1 (42). С. 5.

<sup>2</sup> Колесникова О. А., Маслова Е. В., Зенкова О. А. Нестандартная занятость и прекаризация населения: проблемы интерпретации, изучения, регулирования // Регион: системы, экономика, управление. 2021. № 1 (52). С. 74-81.

<sup>3</sup> Багирова А. П., Турсукова И. И. Эффективность использования гибких форм занятости на региональном рынке труда: теория и методика оценки: монография. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2014. – 78 с. С.16.

<sup>4</sup> Руденко Г.Г., Долженкова Ю.В. Дистанционная занятость: современные тенденции трансформации // Социально-трудовые исследования. 2020. № 41 (4). С. 50-56.

устойчивости. В отечественной научной литературе вслед за зарубежной начинает фигурировать термин «неустойчивая занятость»<sup>1</sup>, под которой исследователи понимают потерю наёмными работниками возможности вступления в стандартные трудовые отношения с работодателем, заменяемые нестандартными: фиктивной самостоятельной занятостью, срочной занятостью с неполным рабочим днём и др. Растёт актуальность исследований разных групп неустойчиво занятых граждан: пенсионеров, женщин и др.<sup>2</sup>

Не следует отождествлять данное понятие с другим – экологически устойчивой или неустойчивой занятостью, являющимся одним из новых её видов для российской экономики. В иностранных научных трудах она иначе называется «зелёной» (от англ. green employment), однако этот термин пока не представлен достаточно широко в российской экономической теории, а потому его следует заменять синонимом «экологически направленная занятость».

Необходимость совершенствования данного вида занятости (в то время как занятость – важнейшая характеристика рынка труда) населения обусловлена тем, что «... механизм формирования и регулирования рынка труда должен постоянно совершенствоваться в увязке с системой других макроэкономических показателей применительно к новым рыночным условиям, проведению структурной перестройки и модернизации российской экономики»<sup>3</sup>, а к текущим направлениям процесса модернизации относится и экологизация национальной экономики.

Вопросы занятости населения страны неразрывно связаны с двумя основными процессами на внешнем рынке труда:

– с одной стороны, предложении рабочей силы, трудовая деятельность которой направлена на решение экологических проблем, стоящих перед страной или её регионами;

---

<sup>1</sup> Бобков В. Н., Одегов Ю. Г., Гарнов А. П. Регулирование неустойчивой занятости в моногородах // Экономика региона. 2020. Т. 16, вып. 2. С. 522-534.

<sup>2</sup> Мацкуляк И. Д. Российский и международный контуры неустойчивой занятости // Уровень жизни населения регионов России. 2020. Том 16. № 1. С. 51-60.

<sup>3</sup> Золин И. Е. Рынок труда и политика занятости: новые возможности и старые проблемы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. 2013. №. 4-1. С. 282-286.

– с другой стороны, спросе на рабочую силу, создании и совершенствовании рабочих мест для работников, выполняющих природоохранные задачи.

Работа в данном направлении подразумевает, в первую очередь, подготовку именно высококвалифицированной рабочей силы, которая «является предметом конкуренции предприятий не только в России, но и во всем мире»<sup>1</sup>.

Становление и развитие концепции занятости, направленной на охрану окружающей среды, – процесс, начавшийся сравнительно недавно, ближе к концу второй половины XX в. Организацией Объединённых Наций (ООН) в 1992 г. был проведён «Саммит Земли»<sup>2</sup>, на котором обсуждались вопросы сохранения здоровой окружающей среды. Приоритетной целью международного сообщества стало устойчивое развитие (*sustainable development*) одновременно социума, экономики и природы. На саммите правительствам стран было рекомендовано создать собственные национальные стратегии, учитывающие их региональные особенности. Средством активизации разработки данных политик послужила предложенная в дальнейшем концепция «зелёной» экономики (*green economy*), одобренная странами – участниками конференции ООН «Рио+20» в 2012 г.<sup>3</sup> и развивающаяся под эгидой этой организации в рамках её специальной Программы по окружающей среде (*United Nations Environment Programme, UNEP*). В последней «зелёная» экономика определяется как повышающая благосостояние граждан, обеспечивающая равенство в обществе и решающая проблему ресурсодефицита и иных экологических рисков<sup>4</sup>. В её пределах может быть выделено различное число отраслей народного хозяйства, однако все они подразделяются на традиционные (сельское хозяйство, строительство, промышленность и т.п.) и развивающиеся, представленные прежде всего сферой возобновляемых

---

<sup>1</sup> Збышко Б. Г., Лучицкая Л. Б. Занятость населения в России: правовое регулирование // Экономические и социальные проблемы России. 2011. № 2. С. 46.

<sup>2</sup> United Nations Conference on Environment and Development, Rio de Janeiro, Brazil, 3-14 June 1992 // United Nations [website]. URL: <https://www.un.org/en/conferences/environment/rio1992>.

<sup>3</sup> United Nations Conference on Sustainable Development, 20-22 June 2012, Rio de Janeiro // United Nations [website]. URL: <https://www.un.org/en/conferences/environment/rio1992>.

<sup>4</sup> About green economy // UNEP – UN Environment Programme [website]. URL: <https://www.unep.org/explore-topics/green-economy/about-green-economy>.

источников энергии (*emerging green sectors*)<sup>1</sup>. Одним из основных направлений преобразований на пути к «зелёной» экономике является обеспечение стран трудовыми ресурсами, способными выполнять задачи по охране естественной среды обитания человека.

Действительно, в последние десятилетия на рынке труда обозначилась новая тенденция: государства начинают вносить в политику занятости изменения, способствующие «зелёному» переходу (*green transition*). Подобные меры направлены на переориентацию рынка труда на экологический вектор развития путём создания экологически направленных рабочих мест, главная функция которых – снижать негативное воздействие вредных факторов на общество и природу, менять к лучшему экологическую ситуацию. Для понимания влияния процесса экологизации на сферу занятости населения следует обратиться к истории.

Впервые это проблемное поле было затронуто в 1970-х гг. Римским клубом, представители которого в то время выбрали главным предметом изучения социальную справедливость и способы её обеспечения. Среди прочих вопросов, входящих в названную область, учёные выделяли и то, насколько рационально внутри общества распределяются природные богатства. Данная организация в своём первом докладе – «Пределы роста»<sup>2</sup>, опубликованном в 1972 г. и основанном на исследовании, проведённом в Массачусетском технологическом институте, озвучила идею, актуальную по настоящее время: рост населения и экономики набирают темп, который не сможет поддерживаться глобальной природной системой, взаимосвязанными земными ресурсами, даже если будут внедряться передовые технологии. Приведена и ориентировочная дата, после которой названная проблема станет полностью ощутимой: 2100 г. В соответствии с текстом доклада, существуют основные факторы ограничения роста производительности: 1) рост численности населения планеты; 2) производство сельскохозяйственной продукции; 3) уменьшение количества ресурсов, которые нельзя возобновить; 4) производство в промышленном секторе; 5) загрязнение

---

<sup>1</sup> How to work in the green economy? Guide for young people, job seekers and those who support them // Guide by International Labour Organization. URL: [https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_856666.pdf](https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_856666.pdf).

<sup>2</sup> Meadows D.H., Meadows D.L., Randers J., Behrens W. The Limits to Growth // New York: Universe Books. 1972. 205 p.

окружающей среды. Важно отметить, что подавляющая их часть связана с экологией. При этом исследователи того времени считали осуществимой задачу неограниченного продления жизни на Земле при условии наложения ограничений на процесс производства материальных благ, чему, в частности, способствует организация соответствующих работ с привлечением квалифицированных человеческих трудовых ресурсов.

В начале последующего десятилетия (1980-е гг.) научное сообщество полностью осознало, как важно уделять внимание устойчивому развитию, оценивать и учитывать различные его факторы: экономические, экологические, социальные. С этого периода исследователи начали сопоставлять и анализировать проблемы, возникающие в сферах занятости и охраны окружающей среды. На то, как связаны трудовая деятельность и негативное влияние на окружающую среду, и насколько эта связь усиливается со временем, одним из первых обратил внимание учёный из Швейцарии Х. К. Бинсвангер, изложивший результаты соответствующих исследований в своей публикации «Труд без разрушения окружающей среды. Стратегии новой экономической политики»<sup>1</sup>. Основное внимание он уделил потере рабочих мест в долгосрочной перспективе из-за загрязнения окружающей среды, разрушения её природной составляющей, являющейся основой экономики. Исследователь подчёркивал, что на подобное сокращение влияет, например, перепрофилирование или закрытие неблагополучных в экологическом плане предприятий вследствие подачи и удовлетворения исков к ним.

Научные взгляды, представления об экологической занятости были впервые сформированы в середине 1990-х гг. В качестве аргумента к этому утверждению можно привести статью «Создание рабочих мест и стратегия зелёного развития»<sup>2</sup> (1995 г.), автором которой является О. Мехмет, профессор международных отношений из Карлтонского университета в канадском городе Оттава. Учёный обратил внимание научного сообщества того времени на то, что литература в области экономики окружающей среды

---

<sup>1</sup> Binswanger H.K. Arbeit ohne Umweltzerstoerung. Strategien einer Wirtschaftspolitik // Frankfurt am Main, Germany: S. Fischer Verlag. 1983. 367 p.

<sup>2</sup> Mehmet O. Employment creation and green development strategy // Ecological Economics. 1995. Vol. 15. Iss. 1. Pp. 11–19.

(*environmental economics*) не уделяет достаточное внимание вопросу о создании соответствующих рабочих мест. Автор первым указал на тесную связь между их созданием и задачами устойчивого развития, причём политика в этой сфере должна проводиться на разных уровнях: глобальном, национальном, региональном. На примере Индонезии им представлена дилемма окружающей среды и рабочих мест, которая может затронуть любую развивающуюся страну, имеющую богатые природные ресурсы и высокую плотность населения. О. Мехмет предлагает путь решения проблемы: северные государства, доход которых достаточно высок, должны собирать дополнительные средства, вводя экологические налоги (эконалоги), привлекая доходы от международной торговли, и инвестировать их в создание рабочих мест в южных странах.

В 2007 г. имело место признание<sup>1</sup> МОТ (Международной организации труда) связи занятости населения и усложняющейся со временем экологической ситуации, а также запуск инициативы, связанной с созданием рабочих мест с экологической направленностью. На тот момент времени не существовало как единого определения для данных рабочих мест, так и единого мнения о том, как с точки зрения экономической науки оценивать экологически направленную занятость и управлять ею. Однако в последующие годы, как показал анализ публикаций, представленных на сайте МОТ, данной теме стало уделяться всё большее внимание.

Если вести речь о современных взглядах на рассматриваемый процесс, то учёные сходятся во мнении, что сейчас деятельность в экологической сфере способствует росту экономики, расширению полезной занятости, появлению новых рабочих мест. В частности, такой позиции придерживается ученый М. Антал, специалист по экономике окружающей среды из университета Этвеша Лоранда (Будапешт, Венгрия). В статье «Зелёные цели и полная занятость: совместимы ли они?»<sup>2</sup> (2014 г.) автор указывает: во-первых, на сильную корреляцию глобального уровня между экономическим

---

<sup>1</sup> ILO Director-General calls for “Green Jobs Initiative” to support environmentally sustainable development – Also highlights impact of globalization and need to reduce “Decent Work” deficits // International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_082988/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_082988/lang--en/index.htm)

<sup>2</sup> Antal M. Green goals and full employment: Are they compatible? // Ecological Economics. 2014. Vol. 107. Pp. 276–286.

ростом и связанным с ним изменением окружающей среды; во-вторых, на связь отрицательного или просто низкого роста с повышением уровня безработицы, что характерно для большей части стран с экономикой рыночного типа. Подчёркивается трудность достижения компромиссов, необходимых для того, чтобы изменить данное положение, а также малое количество специальных литературных источников, посвящённых проблеме «зелёного роста» (англ. *green growth*). Для достижения совместимости полной занятости с ключевыми экологическими целями требуется, чтобы, смягчая воздействие на окружающую среду производственных процессов, специалисты снижали зависимость от экономического роста.

Дальнейший анализ научных публикаций показывает устойчивый рост интереса со стороны современных учёных к теме «зелёной» экономики и занятости. Базовые теоретические положения уже сформулированы, однако исследователи расширяют представления о предмете изучения. Например, в качестве обоснования развития работы на благо окружающей среды, создания новых рабочих мест в данном направлении, приводят необходимость ликвидировать накопленный экологический ущерб через инвестиционные проекты, в том числе через привлечение средств из бюджета государства<sup>1</sup>. Другие современные авторы акцентируют внимание на переработке отходов, деятельности в области ремануфактуринга, переходе на замкнутые цепочки поставок<sup>2</sup>. Во втором из упомянутых случаев перед работниками экологического сектора экономики могут быть поставлены более конкретные задачи: сбережение ресурсов, уменьшение общего давления на окружающую среду, сведение отходов к минимальному уровню. Важно, чтобы все вышеперечисленные виды деятельности приводили к значимым социальным и экономическим результатам: ранее накопленные отходы снова оказывались в хозяйственном обороте (сохраняются первичные природные ресурсы); для получения полезных продуктов использовались ресурсы, источниками которых служат техногенные месторождения;

---

<sup>1</sup> Алихаджиева Д.Ш., Потравный И.М. Региональные аспекты реализации инвестиционных проектов по ликвидации накопленного экологического ущерба // Социально-экономические приоритеты обеспечения продовольственной безопасности в условиях членства России во Всемирной торговой организации. Материалы Всеросс. конф., посвящ. памяти проф. В. Б. Островского. Саратов: Изд-во Института аграрных проблем (ИАГП) РАН. 2014. С. 106–110.

<sup>2</sup> Пахомова Н.В., Рихтер К.К., Ветрова М.А. Переход к циркулярной экономике и замкнутым цепям поставок как фактор устойчивого развития // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2017. № 33 (2). С. 244–268.

улучшалось состояние окружающей среды, а также качество жизни населения.

Учёт экологического аспекта при изучении экономического поведения субъектов социума в рамках рынка труда является достаточно важным моментом<sup>1</sup>: основная идея заключается в том, что выбор соискателем рабочего места осуществляется по различным параметрам, среди которых немаловажное значение имеют социальная ответственность работодателя и экологический имидж его организации. Иными словами, часть находящихся в поиске работы граждан обращает внимание на то, как потенциальным работодателем при организации деятельности своего предприятия учитывается экологический фактор, так как на основе этих действий делаются выводы об экологическом имидже фирмы в целом. Отмечается отсутствие данных факторов в уже существовавших на тот момент моделях, которые были основаны преимущественно на максимизации дохода, личной выгоде и иных стратегиях, характеризующих сугубо прагматическое поведение. В то же время известно, что социальная политика компаний строится на разных составляющих, в числе которых находится и деятельность, направленная на улучшение экологии.

В европейских странах, например, в Болгарии, учёные<sup>2</sup> в своем исследовании (2016 г.) придают серьёзное значение определению профилей экологического профиля в различных секторах экономики и их анализу, оценке, пользуясь системным подходом. Исследователями привлекаются муниципальные эксперты, напрямую связанные с региональными государственными структурами, то есть способные дать комментарии относительно внедрения рабочих мест с экологической направленностью на национальном и региональном уровне.

В этот период российские исследователи уже начинают<sup>3</sup> в рамках работы над проблемой перехода к «зелёной» экономике обращаться к

---

<sup>1</sup> Потравная Е.В. Экономическое поведение социальных субъектов на рынке труда: экологический аспект // Горизонты экономики. 2014. № 6 (18). С. 73–77.

<sup>2</sup> Stoyanova Z., Harizanova H. New green professions in Bulgaria in the context of transition to green economy // Экономика польопривреде. 2016. №3. URL: <https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/download/217/201/390>.

<sup>3</sup> Тимофеева С.С. «Зеленая экономика», «Зеленые рабочие места» в России и новые производственные риски // XXI век. Техносферная безопасность. 2016. № 2. С. 10-20. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zelenaya-ekonomika-zelenye-rabochie-mesta-v-rossii-i-novye-proizvodstvennye-riski>.

правовым, нормативным документам, регулирующим данный переход; собирать сведения о рабочих местах с экологической направленностью в различных видах деятельности, таких как: нанотехнологии, переработка отходов и их утилизация, а также возобновляемая энергетика (биоэнергетика, ветровая и солнечная); заниматься более глубоким изучением связанных с ними производственных рисков, условий труда, анализом стандартов государства, связанных с созданием требуемых для них технологий.

Группа ученых под руководством Н. В. Пахомовой<sup>1</sup> в 2017 г. сделала особый акцент в политике экологической занятости: специалистами должна учитываться необходимость контроля климатических изменений, а также улучшения показателей энергетической эффективности производственных процессов. Для обоснования актуальности этой деятельности исследователи ссылаются на Парижское соглашение по климату (2015 г.), устанавливающее обязательство стран, в том числе Российской Федерации, снижать выбросы парниковых газов. Необходимо создавать конкретные инструменты, позволяющие управлять эффективностью использования энергии, а также разрабатывать дифференцированные стратегии подобного управления. Предлагается особо обратить внимание на региональный разрез проблемы, так как в каждом регионе имеются собственные различия по упомянутому показателю, проблемные зоны, опыт работы. По мнению автора настоящей диссертации, «Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»<sup>2</sup> должна включать, среди прочих общетраслевых мер, представленных в разделе IV, пункт о государственной поддержке трудовых ресурсов экологической направленности, привлекаемых для решения вопросов энергетического перехода и климатических изменений.

В ходе изучения современной литературы, посвящённой изменениям на рынке труда вследствие усиления взаимодействия и взаимозависимости экологической и экономической сфер, становится очевидно многообразие

---

<sup>1</sup> Пахомова Н.В., Рихтер К.К., Жигалов В.М., Малова А.С. Управление энергоэффективностью в контексте новой климатической политики // Экономика региона. 2017. № 13 (1). С. 183-195.

<sup>2</sup> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года» // Официальный сайт Правительства Российской Федерации. URL: <http://static.government.ru/media/files/ADKkCzp3fWO32e2yA0BhtlpyzWfHaiUa.pdf>.

аспектов, к которым обращаются исследователи: каким образом загрязнение среды жизнедеятельности людей влияет на процессы воспроизводства трудовых ресурсов; как экологически ориентированная предпринимательская деятельность, а также мероприятия, нацеленные на охрану окружающей среды, способствуют созданию нового экологически направленного рабочего места; как связаны уровень доходов граждан, безработица и сохранение природного капитала и т. п.

Существенный вклад в российскую теорию экологически направленной занятости внесла Е. А. Пироженко (РЭУ им. Г.В. Плеханова), которая затронула в своей диссертационной работе<sup>1</sup> широкий круг тем: от теоретических основ изучения экологически ориентированного рынка труда до разработки организационно-экономического механизма его регулирования. Позже, в монографии, посвящённой проблеме взаимозависимости изменений окружающей среды и трудовой сферы общества, «Труд и окружающая среда: проблемы взаимодействия и регулирования»<sup>2</sup>: а) даётся понятие экологически ориентированного («зелёного») рабочего места в соответствии с разными подходами; б) рассматривается процесс экологизации трудовой сферы в мировом масштабе, приводятся данные из разных стран с тенденциями дальнейшего развития ситуации; в) предлагаются критерии для оценки рабочих мест; г) проводится количественная оценка того, как взаимосвязаны показатели, характеризующие окружающую среду и рынок труда; д) даются рекомендации по тому, как учитывать и оценивать экологически ориентированные рабочие места. Всё это даёт возможность сформировать организационно-экономический механизм российского рынка труда, ориентированного на достижение эколого-экономических целей. Становится заметно, что изучающие рынок труда учёные считают немаловажной его экологическую составляющую, которая, по мнению Е.А. Войкиной и И.М. Потравного, «может стать в России решением проблем безработицы и изменения структуры занятости»<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Пироженко Е. А. Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. М., 2016.

<sup>2</sup> Пироженко Е.А. Труд и окружающая среда: проблемы взаимодействия и регулирования: монография. М.: ИНФРА-М, 2017. 104 с.

<sup>3</sup> Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. С. 217–240.

Научный сотрудник ИНИОН РАН О.Н. Пряжникова в 2020 г. рассмотрела<sup>1</sup> европейский опыт относительно потребностей в экологических, или «зелёных», навыках (*green skills*): способы прогнозирования потребностей в них, а также сущность понятия «зелёная» занятость и её регулирование. Это исследование было продолжено<sup>2</sup> данным автором в 2021 г., и в нём выдвигается тезис о том, что одним из последствий перехода к «зелёной» экономике выступает неизбежное сокращение либо полная ликвидация тех рабочих мест, которые наносят вред окружающей среде. Особым фактором, стимулирующим спрос на экологические навыки, называется появление и широкое применение технологий, призванных сохранить равновесие в природной среде. Для того, чтобы внедрить модель устойчивого экономического развития и адаптировать к ней работников, необходима подготовка специалистов, владеющих упомянутыми навыками. Эффективная оценка потребности экономики в них, а также разработка соответствующих программ развития возможны только через взаимодействие государства и других субъектов, чему можно поспособствовать через сотрудничество. Его целью станет координация действий, правительственных органов, различных объединений (отраслевых, промышленных и др.), профсоюзных организаций, ассоциаций работодателей и т. д., а результатом будет общая стратегия развития экологических компетенций. При этом требуется учитывать различия в формах вовлечения перечисленных субъектов в процесс сотрудничества, на которые во многом влияют особенности текущего социально-экономического развития государства.

Таким образом, к настоящему времени в отечественных исследованиях, посвященных экологической занятости, намечается переход к решению более практических вопросов, связанных с развитием организационно-экономических механизмов в этой сфере деятельности.

В мировом научном сообществе продолжают развиваться структуры и методы, позволяющие оценивать, каким образом занятость воздействует на окружающую среду. Например, в работе К. Боненбергер «Это зелёная или

---

<sup>1</sup> Пряжникова О.Н. Подходы к определению потребностей в зеленых навыках: опыт стран Европы // ИНИОН РАН. 2020. № 1. С. 127-144.

<sup>2</sup> Пряжникова О.Н. Развитие зеленых навыков и социальный диалог: опыт зарубежных стран / О.Н. Пряжникова // Россия и современный мир. 2021. № 1(110). С. 31-46.

коричневая работа? Таксономия устойчивой занятости»<sup>1</sup> (2022 г.) подчёркивается, что подобное воздействие осуществляется в 4-х измерениях: 1) по результату работы – оказание и производство устойчивых услуг и товаров; 2) по роду занятий – постановка экологических задач, организация соответствующей деятельности непосредственно на рабочих местах; 3) по трудовому образу жизни – создание трудовых условий, которые гарантируют работникам устойчивый образ жизни; 4) по эффективности результатов – в ходе производственных процессов потребление ресурсов должно быть как можно более низким. Всё чаще начинается встречаться термин «коричневая работа» как противоположность «зелёной». Таксономия, предлагаемая современными иностранными исследователями, предлагает инструмент для классификации рабочих мест на «зелёные», «коричневые» и смешанные, то есть включающие элементы первых двух. Иными словами, её применение позволяет, во-первых, оценивать устойчивость занятости, и, во-вторых, определять, какая политика для рынка труда будет эффективнее, позволит лучше обеспечить справедливый переход к экологически направленной занятости.

С 2021 г. значительно увеличивается внимание ученых к вопросам управления «зелёными» человеческими (трудовыми) ресурсами (*Green Human Resource Management, GHRM*). Отмечается существенное разнообразие методов их изучения: появляются научные работы, содержащие анализ больших данных (*Big Data*), контент-анализ, опросные методики. Если с 2017 г. был замечен рост интереса к данной тематике со стороны отечественных исследователей, то в 2023-2024 гг. усиливается публикационная активность зарубежных учёных. Значительное число их трудов посвящено характеристике работников с экологическими компетенциями и их поведению на рабочем месте, соответствию предъявляемым к ним требованиям. В таблице 1 представим вклад российских и зарубежных исследователей в разработку теории экологически направленной занятости.

---

<sup>1</sup> Bohnenberger K. Is it a green or brown job? A Taxonomy of Sustainable Employment // *Ecological Economics*. 2022. № 200 (14). P. 107469.

Таблица 1 – Вклад учёных и организаций в развитие теории экологически направленной занятости

Год	Исследователь / организация	Вклад в теорию экологической занятости
1972	Римский клуб <sup>1</sup>	Постановка задачи неограниченного продления жизни на Земле при условии наложения ограничений на процесс производства материальных благ (в т. ч. с привлечением квалифицированных человеческих ресурсов).
1983	Х.К. Бинсвангер <sup>2</sup>	Связь негативного влияния на окружающую среду и трудовой деятельности, её постепенное усиление. Потеря рабочих мест в долгосрочной перспективе из-за загрязнения окружающей среды.
1995	О. Мехмет <sup>3</sup>	Тесная связь между созданием рабочих мест с экологической направленностью и задачами устойчивого развития. Проведение подобной политики на разных уровнях: глобальном, национальном. Решение дилеммы окружающей среды и рабочих мест.
2007	Международная организация труда <sup>4</sup>	Признание связи занятости и усложняющейся со временем экологической ситуации, запуск инициативы «зелёные рабочие места».
2014	М. Антал <sup>5</sup>	Показана сильная корреляция между экономическим ростом и изменением окружающей среды на мировом уровне, а также связь отрицательного/низкого роста с повышением уровня безработицы. Условие достижения совместимости полной занятости с ключевыми экологическими целями.
	Е.В. Потравная <sup>6</sup>	Учёт экологического аспекта при изучении экономического поведения субъектов социума в рамках рынка труда.
	Д.Дж. Питерс	Анализ экологически направленных профессий по соответствующим задачам. Комплексное описание характеристик среднего экологически ориентированного работника <sup>7</sup> .
2015	М.М. Чернякова <sup>8</sup>	Создание рабочих мест с экологической направленностью на предприятиях субъекта РФ содействует проводимым в нём реформам и социальной политике.
2016	З. Стоянова и др. <sup>9</sup>	Определение экологически направленных профессий в различных секторах экономики с использованием системного подхода. Предложение метода интервью с муниципальными экспертами как наиболее эффективного.
	С.С. Тимофеева <sup>10</sup>	Сбор сведений о рабочих местах с экологической направленностью в конкретных направлениях «зелёной» экономики, связанных с ними производственных рисков, условий труда. Анализ стандартов государства для создания требуемых экологически чистых технологий.
	Е.А. Пироженко <sup>11</sup>	Разработка организационно-экономического механизма развития экологически ориентированного рынка труда в Российской Федерации.
2017	Н.В. Пахомова и др. <sup>12</sup>	Акцент на переработку отходов, деятельность в области ремануфактуринга, переход на замкнутые цепочки поставок.

<sup>1</sup> Meadows D. H., Meadows D. L., Randers J., Behrens W. The Limits to Growth // New York: Universe Books. 1972. 205 p.

<sup>2</sup> Binswanger H. K. Arbeit ohne Umweltzerstoerung. Strategien einer Wirtschaftspolitik // Frankfurt am Main, Germany: S. Fischer Verlag. 1983. 367 p.

<sup>3</sup> Mehmet O. Employment creation and green development strategy // Ecological Economics. 1995. Vol. 15. Iss. 1. Pp. 11–19.

<sup>4</sup> ILO Director-General calls for “Green Jobs Initiative” to support environmentally sustainable development – Also highlights impact of globalization and need to reduce “Decent Work” deficits // International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_082988/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_082988/lang--en/index.htm)

<sup>5</sup> Antal M. Green goals and full employment: Are they compatible? // Ecological Economics. 2014. Vol. 107. Pp. 276–286.

<sup>6</sup> Потравная Е. В. Экономическое поведение социальных субъектов на рынке труда: экологический аспект // Горизонты экономики. 2014. № 6 (18). С. 73–77.

<sup>7</sup> Peters D. J. Understanding Green Occupations from a Task-Based Approach // Applied Economic Perspectives and Policy. 2014. № 36 (2). Pp. 238–264.

<sup>8</sup> Чернякова М. М. Перспективы создания «зеленых» рабочих мест в агропромышленном комплексе на примере Новосибирской области // Вестник НГАУ (Новосибирский государственный аграрный университет). 2015. № 3 (36). С. 204–211.

<sup>9</sup> Stoyanova Z., Harizanova H. New green professions in Bulgaria in the context of transition to green economy // Экономика полярной территории. 2016. № 3. URL: <https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/download/217/201/390>

<sup>10</sup> Тимофеева С.С. «Зеленая экономика», «Зеленые рабочие места» в России и новые производственные риски // XXI век. Техносферная безопасность. 2016. № 2. С. 10–20. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zelenaya-ekonomika-zelenye-rabochie-mesta-v-rossii-i-novye-proizvodstvennye-riski>.

<sup>11</sup> Пироженко Е.А. Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. М., 2016.

<sup>12</sup> Пахомова Н.В., Рихтер К.К., Ветрова М.А. Переход к циркулярной экономике и замкнутым цепям поставок как фактор устойчивого развития // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2017. № 33 (2). С. 244–268.

Продолжение табл. 1

	К.К. Рихтер и др. <sup>1</sup>	Политика занятости должна учитывать необходимость контроля климатических изменений, улучшения показателей энергетической эффективности производственных процессов.
	Е.А. Пироженко <sup>2</sup>	Экологизация рынка труда, её количественная оценка, предпосылки для формирования организационно-экономического механизма регулирования.
2018	Е.А. Войкина и др. <sup>3</sup>	История изучения экологически направленной занятости, подходы к ней, основные виды, направления и тенденции, взаимодействие природного и человеческого капитала
	А.Е. Карлик и др. <sup>4</sup>	Доказательство связи устойчивости экономического развития (особенно в вопросах ресурсо- и энергоэффективности) с экологически направленными рабочими местами.
2020	О.Н. Пряжникова <sup>5</sup>	Европейский опыт определения потребностей в экологических навыках, способы их прогнозирования.
	М. Рутковска и др. <sup>6</sup>	Сопоставление экоориентированных рабочих мест и индустрии 4.0.
2021	О.Н. Пряжникова <sup>7</sup>	Социальный диалог в современных мировых практиках, способствующий прогнозированию, развитию экологических навыков с конечной целью создания новых рабочих мест. Механизм участия в данном диалоге.
	Ю.В. Ермолаева <sup>8</sup>	Выделение видов рабочих мест с экологической направленностью по экономическим отраслям, связанным с климатическими изменениями. Направления развития социально-политических программ, способствующих продвижению экологически направленных рабочих мест.
	М.Р.Б. Рубель и др. <sup>9</sup>	Проэкологическое поведение руководителя, управление экологически ответственным персоналом, соответствующий рабочий климат.
	В.М. Гарсия и др. <sup>10</sup>	Экологически направленные рабочие места в рамках европейской «зелёной сделки» (green deal) и плана по восстановлению: страновой анализ (Испания).
	К. Сонг и др. <sup>11</sup>	Изучение больших данных о поиске работы и найме на рабочие места с экологической направленностью.
	М.В. Барбоса и др.	Применение контент-анализа для поиска специалистов в области CSR (корпоративной социальной ответственности) <sup>12</sup> .
2022	К. Боненбергер <sup>13</sup>	Разработка «Таксономии устойчивой занятости» для её классификации на зелёные, коричневые, смешанные рабочие места.
	Г.В. Семеко <sup>14</sup>	Признание Российской Федерацией значения экологизации рынка труда. Анализ влияния на него негативных изменений климата и окружающей среды, а также концепции справедливого перехода, его опыта в ведущих странах мира.
	Ю.В. Ермолаева	Влияние волн энвайронментализма на рынок экологически направленных рабочих мест. Стремление данных рабочих мест к трансдисциплинарности <sup>15</sup> .

<sup>1</sup> Пахомова Н.В., Рихтер К.К., Жигалов В.М., Малова А.С. Управление энергоэффективностью в контексте новой климатической политики // Экономика региона. 2017. № 13 (1). С. 183-195.

<sup>2</sup> Пироженко Е.А. Труд и окружающая среда: проблемы взаимодействия и регулирования: монография. М.: ИНФРА-М, 2017. 104 с.

<sup>3</sup> Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. С. 217–240.

<sup>4</sup> Карлик А.Е., Матеос А. Эффективность использования энергетических ресурсов и «зеленые» рабочие места // Экономика труда. 2018. Т. 5. № 1. С. 131-140.

<sup>5</sup> Пряжникова О.Н. Подходы к определению потребностей в зеленых навыках: опыт стран Европы // ИНИОН РАН. 2020. №1. С. 127-144. URL: <http://inion.ru/site/assets/files/5449/podkhody-k-opredeleniiu-potrebnosti-v-zelenykh-navyakh-opyt-stran-evropy.pdf>.

<sup>6</sup> Rutkowska M., Sulich A. Green Jobs on the background of Industry 4.0 // Procedia Computer Science. 2020. Vol. 176. P. 1231-1240.

<sup>7</sup> Пряжникова О.Н. Развитие зеленых навыков и социальный диалог: опыт зарубежных стран / О.Н. Пряжникова // Россия и современный мир. 2021. № 1(110). С. 31-46.

<sup>8</sup> Ермолаева Ю.В. Воздействие формирования рынка «зеленых» рабочих мест на предотвращение изменения климата // Финансовые рынки и банки. 2021. № 4. С. 25-32.

<sup>9</sup> Rubel M.R.B., Kee D.M.H., Rimi N.N. Green human resource management and supervisor pro-environmental behavior: The role of green work climate perceptions. Journal of Cleaner Production. 2021. № 313. P. 127669.

<sup>10</sup> García V.M., Sánchez-Bayón A., Lominchar J. European Green Deal and Recovery Plan: Green Jobs, Skills and Wellbeing Economics in Spain. Energies. 2021. № 14. P. 4145.

<sup>11</sup> Song K., Kim H., Cha J., Lee T. Matching and mismatching of green jobs: a big data analysis of job recruiting and searching. Sustainability. 2021. № 13 (7). P. 4074.

<sup>12</sup> Barbosa M.W., de Oliveira V.M. The Corporate Social Responsibility professional: A content analysis of job advertisements. Journal of cleaner production. 2021. № 279. P. 123665.

<sup>13</sup> Bohnenberger K. Is it a green or brown job? A Taxonomy of Sustainable Employment // Ecological Economics. 2022. № 200 (14). P. 107469.

<sup>14</sup> Семеко Г.В. Экологизация рынка труда в условиях перехода к «зеленой» экономике // Экономические и социальные проблемы России. 2022. № 1 (49). С. 148-170.

<sup>15</sup> Ермолаева Ю.В. Трансформация концепции зеленых профессий // Социология. 2022. № 2. С. 257-266.

Продолжение табл. 1

		Контент-анализ отчётов агентств по трудоустройству в рамках сферы экологически направленной занятости. Отмечается многократный рост спроса на представителей экологически ориентированных профессий с детализацией <sup>1</sup> .
	Р.Х. Бездек	Среди прочих вопросов, сравнение рабочих мест с экологической направленностью по критерию заработной платы <sup>2</sup> .
	И.А. Волкова	Рабочие экоориентированные рабочие места в аграрном секторе, перспективы развития кадрового потенциала <sup>3</sup> .
2023	Э. А. Хаирова	Обзор сложившейся на международном и страновом уровнях теоретико-методологической основы для исследования экологически направленных рабочих мест. Предложение к началу формирования государственной политики, экологических норм и стандартов в данной области <sup>4</sup> .
	Дж. Блюдорн и др.	Специфика перехода к более экологизированному рынку труда (" <i>greener labour market</i> ") <sup>5</sup> .
	К.Э. Чочирлан	Соответствие между параметрами экологически направленных рабочих мест и экологическими чертами замещающих их сотрудников <sup>6</sup> .
	И. Кац и др.	Связь экологически ответственного поведения сотрудников и параметров рабочих мест <sup>7</sup> .
	М. Ян, Ч. Ли	Стимулирование экологически ответственного поведения сотрудников через систему управления трудовыми ресурсами с акцентом на соответствующий спрос и атмосферу обмена знаниями <sup>8</sup> .
	Д.К. Фернандес и др.	Отношение студентов к должностям с экологической ответственностью, их намерения относительно работы в экологически чистых сферах деятельности <sup>9</sup> .
	И.В. Балгутите	Препятствия для создания экологически направленных рабочих мест в Российской Федерации, факторы роста их числа, виды соответствующей экономической деятельности <sup>10</sup> .
	Г. Лю и др.	Определение положительного эффекта на занятость населения в КНР от проектов ВИЭ <sup>11</sup> .
	А. Сулич и др.	Связь устойчивого развития и носимых вещей ( <i>wearables</i> ) <sup>12</sup> .
2024	М. Черны и др.	Связь между тенденциями формирования послеуглеродного ( <i>postcarbon</i> ) общества и требованиями к занятости населения <sup>13</sup> .
	Е. Александри и др.	Последствия реализации мер Парижского соглашения на рынки труда в Европе <sup>14</sup> .
	А. Матье	Собран библиометрический набор данных об экологически направленной занятости за период с 1995 по 2022 гг. (414 статей WoS и Scopus) <sup>15</sup> .

Источник: составлено автором на основе анализа указанных теоретических источников.

<sup>1</sup> Ермолаева Ю.В. Трансформация структуры и динамики спроса на ESG и экологических специалистов на российском рынке труда // Медицина. Социология. Философия. Прикладные исследования. 2022. № 4. С. 62-67.

<sup>2</sup> Bezdek R.H. The Reality and Policy Implications of US Green Jobs // Research and Analysis Journal. 2022. № 5 (10). P. 11-18.

<sup>3</sup> Волкова И.А., Леушкина В.В., Погребцова Е.А. Возможности трансформации кадрового потенциала агропромышленного комплекса в условиях зеленой экономики. Экономика труда. 2022. № 9 (8). С. 1339-1353.

<sup>4</sup> Хаирова Э. А. «Зеленые» рабочие места как основа развития устойчивой экономики XXI века / Э. А. Хаирова // Управленческий учет. 2023. № 2. С. 244-250.

<sup>5</sup> Bluedorn J., Hansen N. J., Noureldin D., Shibata I., Tavares M. M. Transitioning to a greener labor market: Cross-country evidence from microdata. Energy Economics. 2023. № 126. P. 106836.

<sup>6</sup> Ciocirlan C.E. Have me do, and I'll always be true: Exploring the match between green employees and their jobs // Journal of Cleaner Production. 2023. № 383. P. 135471.

<sup>7</sup> Katz I.M., Rauvola R.S., Rudolph C.W., Zacher H. Job characteristics and employee green behavior // Journal of Environmental Psychology. 2023. № 92. P. 102159.

<sup>8</sup> Yang M., Li Z. The influence of green human resource management on employees' green innovation behavior: The role of green organizational commitment and knowledge sharing // Heliyon. 2023. № 9 (11). P. e22161.

<sup>9</sup> Fernandez D.C., Ganesan J. Job pursuit intentions of undergraduates towards green job positions and descriptions, green performance management, green employee relations with employers' prestige as the mediator // Journal of Applied Research in Higher Education. 2023. № 15 (4). Pp. 1167-1184.

<sup>10</sup> Балгутите И.В. «Зелёные» рабочие места в России // Legal Concept. 2023. № 22 (1). Pp. 147-154.

<sup>11</sup> Liu G., Chen T., Sui X., Solangi Y.A. Examining and prioritizing the effect of sustainable energy on the job market to advance China's green workforce // Heliyon. 2023. Vol. 9. Iss. 12. P. e22710.

<sup>12</sup> Sulich A., Kozar L.J. Wearables and Sustainable Development: Exploring Future Implications for the Green Jobs and Green Labor Market // Procedia Computer Science. 2023. Vol. 225. P. 279-288.

<sup>13</sup> Černý M., Bruckner M., Weinzettel J., Wiebe K., Kimmich C., Kerschner C., Hubacek K. Global employment and skill level requirements for 'Post-Carbon Europe' // Ecological Economics. 2024. № 216. P. 108014.

<sup>14</sup> Alexandri E., Antón J.L., Lewney R. The impact of climate change mitigation policies on European labour markets // Ecological Economics. 2024. № 216. P. 108022.

<sup>15</sup> Mathieu A. Bibliometric Dataset (1995-2022) on Green Jobs: A Comprehensive Analysis of Scientific Publications // Data in Brief. 2024. P. 109845.

На основе проведённого теоретического анализа можно сделать следующие выводы:

1. За последние полвека иностранными и российскими учёными, специалистами, сотрудниками компетентных организаций активно формировалась теоретическая база по вопросам экологически направленной занятости, которая даёт ответы на большинство фундаментальных вопросов о формулировке общей проблемы, проблемного поля, понятийно-категориальном аппарате, связях между данным направлением занятости и окружающей средой, тенденциях её дальнейшего развития.

2. С первой половины прошлого десятилетия исследования в этой области постепенно начали становиться более узкоспециализированными. Если главной задачей первых работ было оценить, как изменения окружающей среды влияют на занятость населения, а также, наоборот, как трансформирующаяся быстрыми темпами занятость изменяет окружающую среду, то в публикациях последних лет отмечается стремление указать пути решения конкретных проблем (например, когда исследователь обращает внимание на наиболее значимую на данный период проблему – переработку отходов, которой следует уделить внимание в первую очередь).

3. На данный момент наиболее перспективным направлением исследований в данной области является изучение экономической политики по реализации задач экологически направленной занятости на национальном и глобальном уровнях, в том числе разработке и совершенствованию механизма её осуществления и регулирования. Данная задача станет основной в настоящей диссертации.

Касательно третьего пункта, важно отметить, что различные виды хозяйственной деятельности обладают особенностями, рассмотрение и учёт которых необходим разработчику национальной стратегии по управлению экологически направленной занятостью.

4. Изучение экологически направленной занятости населения проводилось и проводится с использованием как качественных, так и

количественных методов исследования. Они дополняют друг друга, позволяя устанавливать и доказывать взаимосвязи между процессами занятости и обострением экологических (в том числе климатических) проблем. Количественные методы, особенно статистические, дают возможность оперировать числовыми показателями для установки фактов, а качественные, среди которых можно выделить анализ случая (*case study*), экспертные интервью и т. п. – подтверждать их на конкретных примерах.

Далее представлена таблица 2, в которой предложено разделение истории появления и развития теории экологически направленной занятости на шесть этапов<sup>1</sup>.

Таблица 2 – Периодизация развития теории экологически направленной занятости

№ этапа	Годы	Основание для выделения
1	1970-е	Постановка международным научным сообществом задачи сохранения человеческой популяции и среды её обитания в долгосрочном периоде, которая должна предусматривать подготовку и использование трудовых ресурсов с экологической направленностью.
2	1980-е	Появление первых научных работ, посвящённых анализу взаимосвязи между охраной природы и развитием занятости населения.
3	1990-е	Формирование научных взглядов на вопросы занятости в сфере экологии.
4	2007–2010	Признание проблемы экологически направленной занятости на мировом уровне.
5	2010-е	Развитие общей теоретической базы, смещение фокуса внимания учёных в сторону практикоориентированных исследований при сохранении потребности в фундаментальных.
6	2020-е	Рост интереса учёных к трудовому аспекту «зелёной» экономики, выраженный в увеличении количества научных публикаций.

Источник: составлено автором.

На современном этапе Российская Федерация может перенять накопленный опыт классификации занятости с экологической направленностью и внедрить собственную её таксономию, основа для которой продемонстрирована на рисунке 2.

<sup>1</sup> Ненастьев Н.А., Яшалова Н.Н. «Зелёная» занятость: сущность и генезис понятия // Вестник университета. 2023. № 5. С. 96-104.



Рисунок 2 – Предлагаемая основа для таксономии экологически направленной занятости населения в Российской Федерации

Источник: разработано автором по результатам анализа доклада аналитического центра CEPS<sup>1</sup>.

Кроме того, следует ввести критерии для разграничения прямой, или непосредственной, и непрямой, или косвенной, экологически направленной занятости населения<sup>2</sup>:

1. Достойный труд (условия труда и уровень его оплаты), его высокие производительность и технологичность подразумеваются по умолчанию, но они могут иметь место и в других направлениях занятости, поэтому их наличие не является отличительной чертой данного направления.

2. В прямой природоохранные трудовые функции работника являются основными, в непрямой – дополнительными.

<sup>1</sup> Urban P., Rizos V., Ounnas A., Kassab A., Kalantaryan H. Jobs for the green transition. Definitions, classifications and emerging trends // CEPS in-depth analysis. №40. 2023. URL: [https://cdn.ceps.eu/wp-content/uploads/2023/09/CEPS-In-depth-analysis-2023-12\\_Jobs-for-the-green-transition-1.pdf](https://cdn.ceps.eu/wp-content/uploads/2023/09/CEPS-In-depth-analysis-2023-12_Jobs-for-the-green-transition-1.pdf) (date of treatment: 05.12.2024).

<sup>2</sup> Ненастьеv, Н. А. Основные проблемы и пути совершенствования регулирования экологически направленной занятости населения Российской Федерации / Н. А. Ненастьеv // Социально-трудовые исследования. 2025. № 58 (1). С. 79-90.

3. Содержание труда в первом случае сводится к производству товаров, оказанию услуг и выполнению работ с целью защиты окружающей среды, во втором – к включению в трудовой процесс элементов: действий, приёмов, операций и др. – способствующих защите окружающей среды.

4. Для прямой обычно, но не всегда, требуется наличие профильного образования в области экологии и природопользования, для непрямой, как правило, нет.

5. В первом случае условиями для перехода на экологически чистое рабочее место будут получение образования, переквалификация или повышение квалификации, во втором – обучение на месте или повышение квалификации.

## **1.2. Условия внедрения рабочих мест экологической направленности в национальной экономике**

Специализированный понятийный аппарат, используемый в рамках рассматриваемой теории, кроме прочих общих научных и экономических терминов, включает несколько базовых понятий, среди которых экологически направленная занятость и рабочие места с экологической направленностью. Они активно используются в современной русскоязычной научной литературе по данной проблеме. В то же время в зарубежных исследовательских трудах словосочетание “*green employment*”, обозначающее «зелёную» занятость, уступает по частоте использования понятию “*green job*”. Последнее, применяемое подавляющим большинством иностранных учёных-экономистов, может быть переведено на русский язык как «зелёная работа» или «зелёное рабочее место». В русском языке между двумя данными терминами существует различие, поэтому исследователям всегда следует обращать внимание на контекст, в котором они используются в зарубежной литературе.

Дефиниция экологически направленной занятости населения была дана разными организациями. Так, Организация Объединённых Наций чётко определяет<sup>1</sup> сферы экономики, работу в которых можно относить к экологически направленной: это производство, сельское хозяйство, НИОКР, сфера услуг, административная деятельность. Главный критерий выделения состоит в обязательном внесении работником существенного вклада в охрану окружающей среды, основная функция – восстанавливать и сохранять её качество.

Международная организация труда ограничивает<sup>2</sup> сферу экологически направленной занятости следующими задачами: снижением выбросов парниковых газов, сокращением потребления сырья и энергоресурсов, восстановлением и защитой экологической системы, минимизацией загрязнений и отходов, адаптацией сообществ, организаций к климатическим изменениям.

В соответствии с подходом<sup>3</sup> французских специалистов из Национальной обсерватории по вопросам занятости и профессий в области «зелёной» экономики, под занятостью с экологической направленностью следует понимать экологическую деятельность различных видов, при этом важно выделение двух групп: направленных на защиту окружающей среды непосредственным образом и способствующих поддержанию экологического баланса косвенно.

Схожая практика выделения векторов природоохранной занятости отмечается в ФРГ, где специалисты из национального Федерального агентства по труду<sup>4</sup> включают в неё 31 подгруппу по профессиональной принадлежности, входящие в состав 6 групп, охватывающих широкий спектр направлений от охраны природы до консалтинга в сфере менеджмента окружающей среды.

---

<sup>1</sup> Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world [Electronic resource]. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_emp/---emp\\_ent/documents/publication/wcms\\_158727.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_158727.pdf).

<sup>2</sup> World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs. Geneva: ILO. 2018. 189 p.

<sup>3</sup> Methodology for quantifying employment in the circular economy [Méthodologie de quantification de l'emploi dans l'économie circulaire]. La Defense Cedex, France: WG "Scopes – Circular economy". 2017. 53 p.

<sup>4</sup> Cedefop (2018). Skills for green jobs in Germany: an update [unedited proof copy]. URL: [http://www.cedefop.europa.eu/files/germany\\_green\\_jobs\\_2018.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/files/germany_green_jobs_2018.pdf)

Организации из Испании *Fundación Biodiversidad* (Фонд биоразнообразия) и *Sustainlabour* («Устойчивый труд») в совместной работе<sup>1</sup> выделяют пять секторов экономики, в которых присутствуют профессии с необходимостью владения экологическими («зелёными») навыками (компетенциями): транспорт, возобновляемая энергия, управление отходами (утилизация, переработка), тяжёлая промышленность и строительство.

Отделение национальной статистики Великобритании под экологически направленной занятостью<sup>2</sup> понимают деятельность в экономической сфере, которая, обеспечивая общество рядом товаров и услуг, попутно генерирует низкие выбросы парниковых, в особенности углекислого, газов.

По информации из базы данных *O\*NET*<sup>3</sup> США, под экологически направленной занятостью следует понимать конкретные сферы деятельности, где осуществляется «зелёный» переход. В его рамках охватывается ряд секторов, из которых состоит «зелёная» экономика, и оно предъявляет к рабочей силе требование владения особыми навыками.

В рамках всего международного научного сообщества, центром которого на данный момент продолжает являться Европа, термин экологически направленная занятость (*green employment*) используется реже, по сравнению с понятием рабочее место с экологической направленностью. Что касается последнего, иностранные учёные также оперируют несколькими его синонимами: рабочее место «зелёного воротничка» (*green-collar job*), рабочее место в области устойчивого развития (*sustainability job*), экологические рабочие места (*environmental job, eco job*).

В то же время наиболее используемые понятия *green employment* и *green jobs* за рубежом одновременно, но с разной частотой используются в научных трудах. Первое обозначает состояние и процесс занятости, а второе служит для именованя специфической области трудовой деятельности. При

---

<sup>1</sup> Green jobs for sustainable development. A case study of Spain. Geneva: ILO. 2012. 76 p.

<sup>2</sup> Harris L. The challenges of defining a "green job". Office for National Statistics. 2021. 1-6 p.

<sup>3</sup> O\*NET Resource Center. Additional Initiatives of O\*NET Resource Center. 2022. URL: <https://www.onetcenter.org/initiatives.html#green>.

перевод на русский язык может быть применено словосочетание «зелёная работа». В научных публикациях иностранные исследователи отдают предпочтение термину *green jobs*. Следовательно, все представленные выше определения также можно отнести и к понятию рабочее место с экологической направленностью. В рамках настоящего исследования под ним следует понимать рабочее место, созданное и приспособленное для осуществления работником природоохранных трудовых функций, снабжённое требуемыми для этого средствами труда.

В рамках одного из исследований<sup>1</sup>, проведённых автором настоящей диссертационной работы, были даны дефиниции двум фундаментальным понятиям:

– *экологически направленная занятость* должна подразумевать задействование трудовых ресурсов в совокупности всех видов профессиональной деятельности, обеспечивающих возможность предотвращения или снижения негативного антропогенного воздействия на окружающую среду либо его компенсации;

– *экологически направленное, или «зелёное», рабочее место* либо «зелёная» работа (в ходе анализа было выяснено, что данные термины тождественны, оба происходят от англ. *green job(-s)*) на мировом уровне определены Международной организацией труда как «достойные рабочие места, которые способствуют сохранению или восстановлению окружающей среды, в традиционных секторах, таких как производство и строительство, или в новых, появляющихся экологически чистых секторах, таких как возобновляемая энергетика»<sup>2</sup>.

В свою очередь, в авторском определении под рабочей силой с экологической направленностью подразумевается часть экономически активного населения страны, включающая занятых, напрямую или косвенно,

---

<sup>1</sup> Ненастьяев Н.А. Проблемы «зеленой» занятости в региональном аспекте // XVI ежегодная научная сессия аспирантов и молодых ученых: материалы Всероссийской научной конференции, Вологда, 29 ноября 2022 года. Т. 2. Вологда: Вологодский государственный университет. 2023. С. 145-148.

<sup>2</sup> What is a green job? // International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS\\_220248/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_220248/lang-en/index.htm).

трудовой деятельностью по охране окружающей среды, а также безработных, желающих и готовых приступить к ней.

В то же время достойный труд выступает только одним из параметров рабочего места с экологической направленностью, желательным, но не стержневым. Кроме того, сам термин «достойный труд», по мнению современных специалистов в области экономики труда<sup>1</sup>, служит, наряду с другими, для обозначения сущности качества занятости.

Сложившаяся на планете экологическая ситуация требует от правительств стран, в т. ч. Российской Федерации, коррекции курса эколого-экономической политики. Формирование экологически направленной занятости как одного из её направлений возможно только при переходе страны к особому вектору экономического развития, так называемой «зелёной» экономике, при обязательном соблюдении принципа социальной ответственности. Следовательно, рынок труда также должен быть трансформирован в соответствии с экологическим сценарием развития.

Внесение значительных изменений в национальную экономическую политику в связи с переходом к курсу на «зелёную» экономику окажет сильное влияние на занятость, причём будет затронут достаточно широкий спектр видов деятельности, а эффект от последствий подобных преобразований станет ощутимым в долгосрочном периоде. Подобный переход к устойчивому развитию, при котором отмечаются низкие показатели углеродных выбросов, способствует возникновению новых возможностей для улучшения занятости в разных экономических отраслях, однако он возможен только при соблюдении обозначенных в настоящем параграфе условий.

Выполнение рассмотренных условий способствует созданию экологически направленных рабочих мест, их внедрению на отечественные предприятия. Требуемая государственная поддержка заключается в

---

<sup>1</sup> Леонидова Г. В., Белехова Г. В. Качественная занятость в Вологодской области: критерии и особенности динамики в условиях нестабильности // Социально-трудовые исследования. 2023. № 2(51). С. 71-86.

разработке и осуществлении специальных мер по стимулированию экологически направленной занятости. Соответственно, на последующих этапах исследования целесообразно перейти к поиску и анализу уже существующих международных и национальных программ.

Общеизвестным является факт, что большинство стран мира, в том числе Российская Федерация, сталкиваются с экологическими проблемами на национальном и региональном уровнях, общим ухудшением экологической обстановки, причём ряд государств также поддерживают совместную борьбу с глобальными климатическими изменениями. Частными причинами, по которым становится необходимым создание новых рабочих мест с экологической направленностью, становится наличие загрязнений конкретных территорий из-за негативного антропогенного воздействия, увеличение разрушительных погодных явлений, связанных с климатическими изменениями, и др. В каждой конкретной ситуации требуются как рабочие широкого профиля, так и узкоквалифицированные специалисты.

Основой политики управления трудовыми ресурсами в области занятости с экологической направленностью являются две концепции, связанные с социальной ответственностью и «зелёной» экономикой<sup>1</sup>. В соответствии с ними государства путём обращения к инвестициям в охрану окружающей среды и соблюдения правил экологической ответственности способны создавать особый механизм экономического роста, что, в частности, повышает уровень занятости и доходы населения. Следовательно, выполнение заложенных в названных концепциях требований выступает фундаментальным условием создания и совершенствования работы по защите окружающей среды в стране. В рамках обеих теорий все экономические субъекты должны стремиться к: 1) сокращению использования вредных веществ при производстве товаров; 2) минимизации

---

<sup>1</sup> Green Economy // UNEP – UN Environment Programme. URL: <https://www.unep.org/regions/asia-and-pacific/regional-initiatives/supporting-resource-efficiency/green-economy>.

любых форм загрязнений окружающей среды; 3) внедрению экологически чистых технологий.

Переход к «зелёной» экономике невозможен без соблюдения всех перечисленных условий. В свою очередь их выполнение уже создаёт необходимость в привлечении профессиональных кадров, способных решить поставленные в концепции задачи. В то же время принцип социальной ответственности экономических субъектов: работодателей, работников – базируется в том числе на законодательных нормах в области экологии и подразумевает обязательное следование им.

*Национальная политика в области экологически направленной занятости* – это комплекс социально-экономических мер, позволяющие улучшить процесс решения проблем экологии в стране путём грамотного формирования, учёта и распределения рабочей силы, повышения эффективности её труда. Основная задача экологически направленной занятости населения в стране – снизить отрицательное влияние экономической деятельности на состояние окружающей среды. Центральными понятиями в данной области выступают «рабочая сила с экологической направленностью» и «экологически направленное рабочее место». В соответствии с общеевропейским подходом, экологически направленным («зелёным») называют рабочее место, на котором работник создаёт продукцию с применением экологически чистых технологий, причём в первую очередь такие рабочие места выделяют в сфере возобновляемой энергетики.

*Следующее условие состоит в необходимости создать и поддерживать сотрудничество по вопросам экологически направленной занятости*, причём их обсуждение должно проводиться и на национальном, и на международном уровнях. Координация усилий заинтересованных экономических субъектов будет способствовать эффективной количественной оценке потребности российской экономики в экологически ориентированных рабочих местах, а также разработке механизма их создания

и развития<sup>1</sup>. Субъектами будут выступать государство, участники трудовых отношений и иные стороны. Цель социального партнёрства состоит в создании и осуществлении трудовой и социально-экономической политики, позволяющей достичь баланса интересов наёмных работников, работодателей и общества.

Описание всех выявленных *групп субъектов сотрудничества*:

1. Главным субъектом-инициатором экономических преобразований, как правило, выступает *государство*. Для правительства любой страны в сфере экономики существуют многочисленные вызовы, среди которых немаловажное место занимает необходимость обеспечения населения достойными рабочими местами.

2. В свою очередь, для органов государственной власти основным источником информации об изменениях в сфере занятости выступают исследования *научного и экспертного сообществ*, представленные, соответственно, учёными и специалистами. Представители данных сообществ проводят мониторинг влияния развивающихся технологий и изменяющейся социально-экономической ситуации в стране на движение рабочей силы, снабжая актуальными данными политические силы.

3. *Работодатели*, их ассоциации, отраслевые и промышленные объединения как субъекты, формирующие спрос на рабочую силу в «зелёной» экономике.

4. *Наёмные работники*, профессиональные союзы как субъекты, формирующие предложение на экологически ориентированном рынке труда.

5. *Студенты* как потенциальная рабочая сила с экологической направленностью.

Привлечённые к обсуждению социально-экономической политики в области экологически направленной занятости представители различных социальных групп среди прочих тем обязаны уделить первоочередное

---

<sup>1</sup> Пряжникова О.Н. Развитие зеленых навыков и социальный диалог: опыт зарубежных стран // Россия и современный мир. 2021. № 1. С. 31-46.

внимание вопросу применимости ориентированного на сохранение качества окружающей среды сценария развития рынка труда, в особенности определению рисков и выгод перехода на него. Учёт последствий перехода на подобный сценарий, его комплексная оценка позволят установить целесообразность принятия таких мер, вовремя выявить возможные трудности.

Второй по степени важности задачей выступает *расчёт потребности в специалистах и рабочих с экологической направленностью*. При его проведении требуется определить не только количественные, но и качественные характеристики рабочих мест на региональном и федеральном (национальном) уровнях. Выполнение данного условия позволит исключить вероятность создания недостаточного или избыточного их количества.

Стоит отметить, что подобные исследования должны учитывать не только предложение труда со стороны государственных и частных организаций, но и спрос на него со стороны граждан. Задача заключается в выявлении последнего на основании отношения наёмных рабочих – граждан Российской Федерации – к современным условиям труда.

*Требования к экологически ориентированным рабочим местам с позиции МОТ и ООН* могут быть следующими: безопасные условия труда, соответствие уровня заработной платы выполняемым задачам, возможность применения высоких технологий, высокая степень социально-правовой защиты, снижение неблагоприятного влияния на экологию. Если абстрагироваться от критерия «достойности» места работы, то основополагающим условием станет последнее из списка.

Стратегия по созданию и улучшению рабочих мест с экологической направленностью в Российской Федерации, как и в любой другой стране, должна разрабатываться и осуществляться *при обязательном наличии государственной поддержки*. В частности, достижение высоких результатов в процессе реализации концепции экологической занятости во многом зависит от принятого комплекса законодательных мер: экономических,

политических и социальных. При этом разработанные или обновлённые правовые нормы и законы должны распространяться на конкретные отрасли, в которых планируется организация трудоустройства. Соответственно, требуется *создать общую нормативную базу для экологически ориентированной занятости* с закреплёнными в ней экономическими, институциональными и правовыми условиями.

Следующее условие касается *обязательного развития сферы экологически чистых технологий*, которые выступают в качестве инструментов в работе специалистов соответствующих направлений. В связи с этим требуется *соблюдение баланса между фундаментальными научными исследованиями*, способствующими созданию и совершенствованию данных технологий, *и практическими разработками*. В таком случае создание новых рабочих мест будет осуществляться за счёт внедрения экологически чистых технологий в различные экономические отрасли, появления новых отраслей производства, иных видов продукции.

Необходимы также *наём менеджеров по персоналу, знающих сферу экологически чистых технологий*, либо *повышение квалификации уже работающих HR-специалистов* с целью получения соответствующих компетенций. Профессионализм данного специалиста является гарантией успешного решения задачи обеспечения предприятия рабочими и специалистами экологической направленности. Решение данной проблемы достигается *общим развитием системы экологического менеджмента*, в котором используются совокупность из разных групп методов: экономических, технологических, организационных. Кроме внедрения новых рабочих мест с экологической направленностью, данный вид менеджмента ориентирован на управление производством, совершенствование экологической политики и оптимизацию всей деятельности организации.

Задача популяризации экологической занятости в конечном счёте сводится к учёту вышеперечисленных условий и разработке на их основе государственной программы, цель которой будет заключаться в создании и

замещении рабочих мест с экологической направленностью. Процесс их постепенного внедрения потребует значительных финансовых и временных затрат. Программа должна быть федеральной и включать план продвижения экологически направленной занятости по ряду направлений. Выявленные условия перечислены и обоснованы в таблице 3.

Таблица 3 – Перечень необходимых условий для регулирования экологически направленной занятости в Российской Федерации

Условие	Обоснование
1. Наличие экологических проблем национального и регионального уровней, а также общее ухудшение экологической обстановки, в т. ч. глобальной	Разрушительные погодные явления, связанные с климатическими изменениями, загрязнение местности вследствие антропогенного воздействия и т. п. становятся причинами создания дополнительных рабочих мест с экологической направленностью.
2. Выполнение требований «зелёной» экономики и социальной ответственности	Привлечение квалифицированных, компетентных и высоко мотивированных кадров способно улучшить экологические показатели.
3. Создание и поддержание сотрудничества по вопросам экологически направленной занятости	Отсутствует основа для создания экологически устойчивых рабочих мест, если национальная экономика не ориентирована на осуществление «зелёного» перехода.
4. Анализ выгод и рисков от переориентации рынка труда на экологический сценарий развития	Эффективная количественная оценка потребности национальной экономики в рабочих местах экологической направленности и разработка механизма их создания и развития требуют координации усилий со стороны разных субъектов экономики.
5. Расчёт потребности в специалистах с экологической направленностью	Комплексная оценка последствий перехода на эколого-ориентированный подход к формированию рынка труда даст представление о целесообразности его введения, позволит вовремя выявить и учесть возможные трудности.
6. Создание нормативной базы	Определение необходимых количественных и качественных характеристик рабочих мест экологической направленности на национальном и региональном уровнях позволит исключить вероятность создания избыточного либо недостаточного их количества в условиях текущей экономической ситуации.
7. Проведение научных исследований, связанных с экологически чистыми технологиями, их разработка	Должны быть закреплены соответствующие институциональные, экономические и правовые условия.
8. Совершенствование системы экологического менеджмента организаций. В частности, привлечение HR-менеджеров, имеющих квалификацию для работы с трудовыми ресурсами, использующими экологически чистые технологии и методы работы	Применение экологически чистых технологий в разных отраслях экономики и появление с их помощью новых видов продукции позволяет создавать рабочие места, открывать новейшие отрасли промышленности.
9. Разработка государственной программы развития занятости с экологической направленностью	От профессионализма HR-специалистов во многом зависит успешность решения задачи по обеспечению предприятий специалистами и рабочими экологического профиля.

Источник: составлено автором.

Следующим этапом исследования станет анализ тенденций формирования и изменения сферы экологически направленной занятости, который позволит получить актуальные данные для своевременной корректировки курса экономической политики государства в рассматриваемом направлении.

### **1.3. Современные тенденции становления и развития экологически направленной занятости**

По оценке<sup>1</sup> МОТ, в период до 2030 г. по всему миру будут создаваться дополнительные рабочие места, характеризующиеся высокой степенью экологичности, совокупная численность которых определяется на уровне 24 млн. Требование экологичности предусматривает обязанность применять природоохранные практики в трудовом процессе. Наряду с этим прогнозом, в знаковом докладе международной организации приводится несколько схожих тенденций, типичных для большей части стран, придерживающихся и исполняющих идею «зелёного» перехода. Его существенным и повсеместным направлением является процесс сокращения числа рабочих мест в пределах одних секторов экономики и параллельного их увеличения в остальных. К первой группе относят, к примеру, нефтяную промышленность, а во вторую – секторы, внутри которых устоялась практика применения источников энергии, относимых к возобновляемым. В общей сложности, более значительный спрос будет формироваться на труд тех работников, которые заняты в рамках циркулярной экономики (*circular economy*, экономика замкнутого цикла).

Переходя от заданной общемировой тенденции к специфике российской «зелёной» экономики, следует обратить внимание на незначительное количество научных трудов, в которых раскрывалась бы отраслевая структура экологически направленной занятости в стране. Тем не

---

<sup>1</sup> World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs. Geneva: ILO; 2018. 189 p.

менее можно выделить по крайней мере 2 работы, раскрывающие этот вопрос. Исследователи И. М. Потравный и Е. А. Войкина отмечают<sup>1</sup> пять отраслей в отечественной экономике, которые связаны с воздействием экологических проблем на занятость и наоборот. Анализ позволил вести речь о существовании в РФ экологически ориентированного строительства, сельского хозяйства, транспорта, гидроэнергетики и водопотребления.

Та же проблема, но уже с точки зрения перемещения рабочей силы, затрагивается в исследовании<sup>2</sup> Ю.В. Ермолаевой, где экономика замкнутого цикла рассматривается как источник новых мест для работы и указывается на рост их числа в сфере управления отходами, чёрной металлургии и пищевой промышленности. В то же время автор работы называет аграрную промышленность областью с уменьшением числа наёмных работников вследствие модернизации процессов производства по высокотехнологичным и экологическим требованиям. Например, причиной может быть отказ от человеческой рабочей силы из-за её замены механическим оборудованием. Кроме того, выделяются отрасли, в которых имеют место «косвенные» экологически направленные рабочие места, такие как IT-индустрия и банковское дело.

Дальнейший теоретический анализ экологического вектора развития сферы занятости, результатом которого является обнаружение группы трендов её формирования и развития, предполагает предварительное изучение трёх базовых элементов<sup>3</sup>:

- а) сущности понятия рынка труда с ориентацией на экологическую устойчивость экономики;
- б) совокупности действующих ограничений для его становления;
- в) комплекса возможностей его образования и модернизации.

---

<sup>1</sup> Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. С. 217–240.

<sup>2</sup> Ермолаева Ю.В. Трансформация зеленых профессий и рабочих мест в циркулярной экономике // Инновации и инвестиции. 2021. № 9. С. 29-34.

<sup>3</sup> Ненастьева Н.А., Яшалова Н.Н. Изменение тенденций на рынке труда в условиях экологизации экономики // Саяпинские чтения: Материалы VI Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Тамбов, 24 января 2023 года / Отв. редакторы А.А. Бурмистрова, А.В. Саяпин, Н.К. Родионова. Тамбов: Издательский дом "Державинский", 2023. С. 61-65.

Экологическая повестка приобрела чрезвычайную актуальность за прошедшие два десятилетия, что находит отражение, в частности, в росте числа экономических отраслей, в процессе развития которых субъекты экономики ориентируются на данный вектор. Экологическая повестка, продвигаемая в т. ч. и в трудовой сфере жизнедеятельности общества, состоит в распространении идеи уменьшения отрицательного антропогенного влияния на природную среду. В глобальном масштабе она уже имеет место в ряде отраслей экономики: финансовой сфере, промышленности, транспорте, энергетике и пр.

Предприятия, находящиеся в процессе перехода на экологически чистые технологии, неизменно сталкиваются<sup>1</sup> с проблемой возрастания спроса на специалистов по вопросам устойчивого развития, экспертов по направлению *ESG*. Следовательно, справедливый переход (*just transition*) постепенно приводит к формированию рынка труда по совершенно иному сценарию – ориентированному на достижение экологической устойчивости экономики.

В этой связи представлялось необходимым выявление общемировых тенденций развития сферы занятости населения с акцентом на сохранение благоприятной окружающей среды. Понимание сущности её изменений – и структурных, и процессных – обеспечивает возможность своевременной реакции на угрозы и вызовы безопасности экологии и трудовых отношений.

В соответствии с выработанным автором диссертации определением, экологически ориентированный рынок труда – это система взаимоотношений и взаимодействия наёмных работников и их союзов, работодателей и их ассоциаций, а также государства по поводу купли-продажи рабочей силы с приоритетом в сторону достижения эколого-экономических целей, заключающихся в сохранении достаточного для поддержания нормального уровня жизни населения количества природных ресурсов на планете и

---

<sup>1</sup> The Global Compact – Who Cares Wins Connecting Financial Markets to a Changing World. URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/280911488968799581/pdf/113237-WP-WhoCaresWins-2004.pdf>.

ликвидации или снижении любого иного вида ущерба экологии. Важно отметить, что исследователями по всему миру в подобные определения часто включается социальный компонент и упоминание важности организации достойного труда. Автор приведённой дефиниции сознательно не включает в неё данные элементы, т. к. считает, что этот аспект и так должен подразумеваться в любом современном направлении развития трудовой сферы, а сущность рынка труда с экологической направленностью заключается именно в упоре на природоохранную составляющую.

Подготовка достаточно достоверного прогноза в отношении возможного состояния экологоориентированного рынка труда в будущем вызвала необходимость в первую очередь рассмотреть данные от экспертов в этой области. Стоит подчеркнуть, что экологическим сценарием футурологи не ограничиваются. Возможны и альтернативные варианты изменения трудовой сферы: «красный», «жёлтый» и «синий». Вопрос о наиболее вероятных путях её развития в т. ч. поднимается в работе<sup>1</sup> «Технологии доверия», сети организаций международного уровня, за рубежом именуемой *PricewaterhouseCoopers*, или сокращённо *PwC*, и сосредоточенной на консалтинге и аудите. В ходе упомянутого исследования данной компанией было опрошено 55 тыс. работников из 44 стран.

Во всех выделенных экспертами *PwC* «мегатенденциях» (5 трендов) изменения глобальной социально-экономической системы, важной частью которой выступает рынок труда, существует прямая или опосредованная связь с природоохранными проблемами. И если одна из них, демонстрирующая серьёзные изменения климата и значительное истощение природных ресурсов, напрямую указывает на эту группу проблем, то остальные четыре требуют пояснений:

а) *технологические прорывы*, количество которых возрастает, при отсутствии должного контроля приводят к усилению техногенного, а не устойчивого направления развития экономики;

---

<sup>1</sup> PwC's Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022. URL: <https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears-2022.html>.

б) *урбанизационные процессы*, темпы которых по-прежнему находятся на высоком уровне, требуют роста внимания к сопутствующим экологическим проблемам;

в) *национальные экономики в странах развивающегося типа*, которые характеризуются усиленным развитием, достигаемом во многом благодаря интенсификации индустриализационных процессов, сталкиваются с потребностью как минимум частичного внедрения природосберегающих технологий;

г) *крупные демографические сдвиги* со значимыми последствиями, причиной которых могут служить в т. ч. изменения в состоянии окружающей среды на больших заселённых территориях.

Таким образом, все вышеупомянутые аспекты глобальной трансформации экономических систем имеют связь с экологической устойчивостью, а значит, их учёт и корректировка среди прочих условий требуют привлечения кадров, владеющих природоохранными технологиями.

Следовательно, из трёх упомянутых выше сценариев преобразования трудовой сферы особую актуальность приобретает «зелёный». Этот прогноз, данный до 2030 г., частично уже подтверждается. Он имеет дополнительные преимущества, т. к. в его рамках учитываются сразу два важных аспекта перестройки рынка труда:

– во-первых, благодаря усилению в экономике тренда устойчивости развития, особенно экологического, приоритет отдаётся поиску и поддержке трудовых ресурсов, способных участвовать в решении проблем климатических и ресурсных, таких как: возрастающая экстремальность условий климата, значительное понижение объёмов топлива ископаемых видов, недостаточное количество пресноводных ресурсов и т. д.;

– во-вторых, предусматривается практически повсеместная тенденция автоматизации ручного и умственного труда<sup>1</sup>, что выражается во включении

---

<sup>1</sup> 36+ alarming automation & job loss statistics [2023]: are robots, machines, and ai coming for your job? URL: <https://www.zipppia.com/advice/automation-and-job-loss-statistics/>.

критерия высокотехнологичности в общую характеристику экоориентированных рабочих мест.

«Зелёный» сценарий подразумевает создание ситуации, в которой поведение всех задействованных в процессе формирования и развития рынка труда субъектов – не только *государства*, но и *бизнеса* и *гражданского общества* – можно будет охарактеризовать как экологически ответственное, что в первую очередь означает приоритет вопросам сохранения качества окружающей среды и их оперативное решение, а также уделение внимания связанным с ними проблемам в социальной сфере.

Имеет смысл выделить 3 предпосылки образования рынка трудовых ресурсов экологической направленности, которые параллельно будут формировать *группу центральных факторов* последующего выстраивания структуры и определения процессов на нём:

- а) успешность совершенствования циркулярной экономики;
- б) тенденции изменений климата в мире и отдельных регионах;
- в) векторы развития демографической динамики.

«Зелёный» мир как *концептуальная основа* будущего трудовой сферы предполагает нацеленность на развитое социальное сознание, раскрывающееся первоначально в ответственном отношении к окружающей среде. Представляется необходимым участие в процессе формирования рынка труда такого типа бизнес-структур не только в финансовом плане, но и для организационного содействия кадровому вопросу, смены системы приоритетов при подборе персонала. При этом основной мотивацией подобной деятельности для частных работодателей должен стать не только вопрос роста прибыли их компаний, но и потребность в решении природоохранных проблем: и локальных, и глобальных.

С другой стороны, экологизированный рынок труда создаётся не в одностороннем порядке, потому что его акторами, помимо государственных и частных структур, являются наёмные работники. Из этого следует, что важна как минимум трёхсторонняя инициатива по его формированию. В

некоторых случаях четырёхсторонняя, если в качестве отдельной заинтересованной стороны выделять гражданское общество и профессиональные союзы.

Следует учесть *существование ряда ограничений* для становления экологически ориентированного рынка труда. Необходимо принять во внимание как минимум три сдерживающих фактора:

– процесс, в ходе которого социальную ответственность стремятся внедрять повсеместно, потребует дополнительных неопределённых временных издержек;

– часть представителей современного бизнес-сообщества способна препятствовать созданию рабочих мест с экологической направленностью из-за отсутствия значимых для себя выгод от внедрения природоохранных технологий и соблюдения ограничений, связанных с экологическим развитием;

– принятие стратегии, ориентированной на охрану окружающей среды, неизбежно связано с дополнительными затратами, нежелательными с точки зрения руководителей частных предприятий.

Также должен быть сделан акцент на нескольких общих *перспективах* формирования и расширения рынка рабочей силы с экологической ориентацией. Отмечается:

1) расширение поддержки государством природоохранных экономических инициатив, в том числе и связанных с достойным трудом;

2) усиление социально-экологической ответственности работодателей и наёмных работников, строящейся на осознании ими потребности в совместном урегулировании вопросов экологии на уровнях их деятельности – локальном и /или региональном;

3) появление и распространение практик частных предприятий по включению в коммерческую стратегию целей эколого-социо-экономической направленности.

Построенный на рассмотренных выше принципах и идеях «зелёный» сценарий, по которому, вероятнее всего, будет трансформироваться глобальный рынок труда в целом или отдельные его области, является фактором, неизбежно воздействующим на процессы в политико-экономической сфере разных стран, а это, в свою очередь, стимулирует дальнейшее развитие экологизации отношений труда. На второй план отходит принцип, который ориентирует работодателей и наёмных работников считать общественные цели менее значимыми, чем их собственные. И наоборот, на первом плане оказывается принцип коллективной ответственности за поддержание и улучшение качества экологической обстановки. Происходит это на фоне усиления климатических и иных вызовов человечеству. Чем хуже становится обстановка в данной сфере, тем выше стоит потребность укреплять социально-трудовые отношения в её рамках.

Несмотря на общий тренд интенсификации (усиления) экологической повестки в сфере труда на глобальном уровне, вопрос о её превалировании на рынках труда в отдельно взятых регионах мира является открытым и предлагает основу для серии отдельных научных исследований.

На основании вышеизложенного могут быть даны две *рекомендации методологического характера* по поводу прогнозирования последующих изменений:

- 1) обеспечить большую точность прогноза изменения ситуации на мировом или национальном экологически ориентированном рынке труда позволит комплексное изучение составляющих его региональных экологически ориентированных рынков труда, где будут учитываться факторы (экономические, культурные, исторические и т. д.) формирования и развития на этих территориях системы социально-трудовых отношений в её взаимосвязи с природоохранной составляющей на конкретный период времени;

2) экономический прогноз требует обязательного учёта антропогенного фактора, который состоит в нацеленности рабочей силы на конкретные направления развития – фрагментацию или интеграцию, коллективизацию труда или индивидуализацию и пр.

Несмотря на описанные выше ограничения, и за рубежом, и в Российской Федерации рынок труда и сфера занятости населения с экологической направленностью существует и развивается по приблизительно схожим законам. На данный момент есть возможность отметить и зафиксировать несколько тенденций этого развития.

*В первую очередь* следует обратить внимание на наиболее заметную тенденцию, заключающуюся в распространении политики экологической занятости в мировом масштабе. В предыдущих параграфах было продемонстрировано обращение к ней государственных и частных организаций в разных странах, причём география вопроса не ограничена одним континентом. Как было выяснено, изначально своеобразным идейным центром, способствовавшим формированию основ концепции экологически ориентированной занятости, стала Европа. Однако к настоящему времени значимый вклад в её развитие вносит всё большее количество «незападных» стран, среди которых ведущую позицию, по результатам проведённого исследования (параграф 2.3), занимает КНР. Следовательно, появляются и развиваются региональные рынки труда с экологической направленностью, способные стать самостоятельными объектами научного анализа в силу имеющейся у них региональной специфики.

*Вторая тенденция* связана с попытками строго обозначить совокупность видов трудовой деятельности в пределах экологически направленной занятости. Данная задача обуславливается необходимостью детализировать её структуру. Знание направлений экологической занятости позволяет изучать её более детально и системно. При этом в рамках каждой из них предполагается выделение соответствующих профессий. В отечественной исследовательской практике наиболее полный перечень

подобных видов деятельности представлен в работе<sup>1</sup> Е. А. Войкиной, И. М. Потравного, которые выделяют: «зелёную» промышленность; «зелёное» строительство; ветроэнергетику; солнечную энергетику; производство биотоплива; «зелёный» транспорт и транспортную инфраструктуру; органическое сельское хозяйство; переработку и вторичное использование отходов, утилизацию мусора; жилищно-коммунальное хозяйство; благоустройство территории (озеленение). Дополнительно данными авторами предлагается уделять внимание развитию в Российской Федерации четырёх ключевых видов деятельности в экономике, способствующих созданию новых рабочих мест с экологической направленностью:

- а) производству машин, оборудования;
- б) химическому производству;
- в) производству строительных материалов, изделий, конструкций;
- г) сельскому хозяйству, охоте, предоставлению соответствующих услуг.

Подобные рекомендации дают основание для выделения *третьей тенденции*, связанной с определением приоритетного(-ых) направления(-й) экологически направленной занятости для отдельно взятой национальной экономики. Особенности развития экономики определённой страны становятся главным фактором возникновения спроса на развитие отдельных видов экономической деятельности. Ускорение процесса достижения целей и задач устойчивого развития возможно в том числе через грамотный отбор сфер экологически направленной занятости для приоритетного развития.

*Четвёртая тенденция* заключается в долгосрочном высоком потенциале роста экологически ориентированных рабочих мест. За рубежом об этом свидетельствуют данные, предоставляемые профильными организациями, в частности, Советом по экологическому строительству США (табл. 4).

---

<sup>1</sup> Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. С. 217–240.

Таблица 4 – Рейтинг экологически направленных рабочих мест с высоким потенциалом роста в США

№	Название профессии	Прогноз роста с 2018 по 2028 гг. (в %)
1	Сантехник	13,6
2	Менеджер солнечных электростанций	10,4
3	Руководитель строительных работ	9,8
4	Специалисты в области экологии и охраны окружающей среды, включая здравоохранение	9,2
5	Архитекторы, кроме ландшафтных и корабельных	8,4
6	Аналитики в области изменения климата	8,2
	Промышленные экологи	
7	Энергоаудиторы	6,3
	Специалисты по устойчивому развитию	
8	Инженеры по производству топливных элементов	4,1

Источник: составлено автором по материалам Совета по экологическому строительству США<sup>1</sup>.

Устойчивое увеличение спроса на рабочую силу с экологической направленностью обусловлено дефицитом трудовых кадров в определённых сферах «зелёной» экономики. При соответствующем приведённом выше потенциале роста в стране произойдёт повышение предложения труда со стороны специалистов природоохранного профиля. Составление аналогичного прогноза возможно и для экономики Российской Федерации. Результаты соответствующих исследований будут представлены после выявления всех основных тенденций в третьей главе настоящей диссертационной работы.

Соответственно, *пятой тенденцией* становится создание на национальном уровне рабочих мест, удовлетворяющих требованиям «зелёной» экономики. В России экологически направленная занятость менее развита, по сравнению с США, европейскими странами и КНР, однако в последние два десятилетия ей уделяется всё большее внимание. В частности, об этом свидетельствуют следующие факты.

1. Организация курсов повышения квалификации, позволяющих отечественным специалистам перенять международный опыт, в российских

<sup>1</sup> Kee Arnold 10 green jobs with high growth potential // U.S. Green Building Council. URL: <https://www.usgbc.org/articles/10-green-jobs-high-growth-potential>.

университетах, например, по экологическому строительству в *Moscow Business School*<sup>1</sup>.

2. Российская Федерация является участником Рамочной конвенции ООН<sup>2</sup>, по правилам которой страны принимают на себя обязательство свести выбросы углекислого газа к нулю до 2050 г., что предполагает в том числе обращение к специалистам с экологической направленностью разной квалификации для решения ряда задач. Например, государственным и частным компаниям могут потребоваться профессионалы, способные разработать систему, регулирующую выбросы парниковых газов или импорт углеродоёмкой продукции.

3. Аналогичное влияние на политику занятости в Российской Федерации в рассматриваемом направлении способно оказать присоединение к программе «Зелёный курс»<sup>3</sup>, принятой Европейским Союзом в 2019 г. и направленной на декарбонизацию экономики.

*Шестая тенденция:* со стороны выпускников разных учебных заведений отмечается рост спроса на работу, соответствующую принципу экологичности. Построение карьеры в рамках «зелёной» экономики в западных странах становится приоритетной целью многих выпускников колледжей и вузов. В частности, об этом свидетельствуют данные от Департамента бизнеса, энергетики и промышленной стратегии (Великобритания), полученные в ходе опроса<sup>4</sup> 2018 г., по результатам которого около  $\frac{2}{3}$  учащихся и выпускников (60%) заявили о планах продолжать карьеру в секторе «зелёной» экономики.

В РФ представителем Центра экологических инвестиций в 2020 г. сделано заявление о необходимости создания более экологичных рабочих

<sup>1</sup> Зеленое строительство. Экологические энергоэффективные здания // Moscow Business School. URL: [https://mbschool.ru/seminars/52598?etext=2202.Jcn\\_sHZ\\_G0Ww\\_P9KdxNxfM2w01WSVR3lvp4WpBf0ubRl9y5gt9U69n0a8Dns0M3Ldmh6YnNxeWlhYXJmeXZwdA.522522abf29639445f976aa5963b57455fcd9434&yclid=399080219791909537&utm\\_source=yandex&utm\\_medium=pc&utm\\_term=&utm\\_content=astat\\_2240816|ret\\_2240816|dsa\\_2240816|cid\\_72105822|gid\\_4850830004|aid\\_11856098460|pt\\_premium|st\\_search|src\\_none|dvc\\_desktop|reg\\_10853|adp\\_no&utm\\_campaign=mbs\\_yd\\_reg\\_dsa\\_url\\_srch|72105822](https://mbschool.ru/seminars/52598?etext=2202.Jcn_sHZ_G0Ww_P9KdxNxfM2w01WSVR3lvp4WpBf0ubRl9y5gt9U69n0a8Dns0M3Ldmh6YnNxeWlhYXJmeXZwdA.522522abf29639445f976aa5963b57455fcd9434&yclid=399080219791909537&utm_source=yandex&utm_medium=pc&utm_term=&utm_content=astat_2240816|ret_2240816|dsa_2240816|cid_72105822|gid_4850830004|aid_11856098460|pt_premium|st_search|src_none|dvc_desktop|reg_10853|adp_no&utm_campaign=mbs_yd_reg_dsa_url_srch|72105822).

<sup>2</sup> Рамочная конвенция Организации Объединённых Наций об изменении климата // Организация Объединённых Наций. URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/climate\\_framework\\_conv.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/climate_framework_conv.shtml).

<sup>3</sup> «Зелёный курс» Европейского Союза и Россия // EUGreenDeal. URL: <https://eugreendeal.ru/>.

<sup>4</sup> Views on the green economy: survey of young people // Gov.uk. URL: <https://www.gov.uk/government/publications/views-on-the-green-economy-survey-of-young-people>.

мест и «поколение Z» названо «зелёным», стремящимся устроиться на экологически чистые должности. В последние годы Центром была открыта вакансия, связанная с решением климатических проблем. Руководство отметило быстрый отклик со стороны большого количества кандидатов<sup>1</sup>. В отечественной научной литературе последних лет тоже находится подтверждение приведённой тенденции: например, среди значимых ценностно-смысловых качеств выбора стратегий занятости молодёжью отмечается её стремление к работе в компаниях, которые соответствуют личным интересам и ценностям, в т. ч. заботящихся о собственной экологической ответственности<sup>2</sup>.

Выявленные тенденции обобщены в таблице 5, где также представлены причины их возникновения и планируемые результаты изменений.

Таблица 5 – Ведущие тенденции преобразования международной и российской сферы экологически направленной занятости

№	Тенденция	Причина возникновения	Ожидаемый результат
1	Распространение политики экологической занятости в мировом масштабе	Обращение государственных и коммерческих организаций из разных стран к идее экологического регулирования занятости населения	Появление и развитие региональных рынков труда с экологической направленностью
2	Выделение различных видов экономической деятельности в «зелёной» экономике	Необходимость детализации структуры экологически направленной занятости	Выделение сфер / направлений экологической занятости способствует более системному и детальному её изучению
3	Определение приоритетных направлений экологически направленной занятости для национальных экономик	Спрос на рабочую силу в определённых видах деятельности продиктован особенностями экономического развития конкретных стран	Развитие грамотно отобранных направлений экологически ориентированной занятости ускорит процесс достижения целей устойчивого развития страны
4	Долгосрочный высокий потенциал роста экологически направленных рабочих мест	Увеличение величины спроса на труд в определённых сферах «зелёной» экономики	Повышение величины предложения труда со стороны специалистов с экологической направленностью
5	Создание на национальном уровне рабочих мест, удовлетворяющих требованиям «зелёной» экономики	Потребность в специалистах разной квалификации для реализации природоохранных программ	Сокращение общего уровня безработицы, улучшение условий труда
6	Рост спроса на экологически направленную работу со стороны выпускников разных учебных заведений	Смена ценностной парадигмы, повышение грамотности в области «зелёной» экономики	Повышение эффективности выполнения экологических задач

Источник: составлено автором.

<sup>1</sup> В России нужно создавать другие – более «зеленые» рабочие места // Энергетика и промышленность России. URL: <https://www.eprussia.ru/news/base/2020/2492449.htm>.

<sup>2</sup> Колесник Е.А., Половинко Е.С. Молодежь на региональном рынке труда: стратегии занятости в условиях неопределенности // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2023. Т. 21, № 4. С. 98-109.

Для изучения целесообразности ориентации трудовой сферы на экологический вектор развития в мировом и национальном масштабах рассмотрим а) общественное мнение в странах Европейского союза (ЕС) и б) материалы западных специалистов<sup>1</sup> по данному вопросу.

В рамках ЕС общественное мнение по поводу активного внедрения и проведения на этой территории политики «зелёного» перехода, предусматривающей в т. ч. замещение экологически неустойчивых рабочих мест направленными на учёт и решение проблем загрязнения окружающей среды, остаётся неоднозначным. Оно формируется гражданами ЕС, сталкивающимися с риском потери текущей работы или затруднениями при переходе на работу, удовлетворяющую требованиям экологичности. Эти проблемы, как правило, обусловлены несоответствием образования, квалификации и компетенций работников или соискателей новым требованиям работодателей. Последствия проявляются в более длительном сохранении гражданином статуса безработного или значительном снижении уровня трудового дохода при трудоустройстве на работу, требующую владения компетенциями, не направленными на улучшение экологии. Подобные риски, связанные с занятостью населения отдельных стран и их регионов, являются одной из основных причин неприятия климатической политики со стороны общественности<sup>2</sup>.

Что касается научных исследований и экспертных оценок на данную тему, можно отметить исследование<sup>3</sup> М. Кёртиса и др., которые на основании анализа 300 млн. трудовых контрактов выявили, что 1% «коричневых» рабочих, уволенных с прежнего места работы и трудоустроившихся на новое, «чистое», имеют значительные трудности с оперативным проведением

---

<sup>1</sup> Ненастьев Н. А. Влияние «зелёного» перехода на рынок труда: обзор мнений зарубежных исследователей // Человеческий капитал современного общества: проблемы оценки и перспективы развития: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с иностранным участием (к 75-летию со дня рождения ученого, общественного деятеля, д-ра экон. наук, профессора Е.Д. Цыреновой), Улан-Удэ, 06 февраля 2024 года. Улан-Удэ: Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, 2024. С. 112-117.

<sup>2</sup> Van Doorn L., van Vliet O. Labour Market Risks, Skill Transferability and Public Opinion on the Green Transition // APSA Annual Meeting & Exhibition. Los Angeles, August. Working Paper 4/2024. URL: <https://traneuroworks.eu/wp-content/uploads/2024/07/Labour-Market-risks-Skill-Transferability-and-Public.pdf> (date of treatment: 27.11.2024).

<sup>3</sup> Curtis E.M., O'Kane L., Park R.J. Workers and the green-energy transition: evidence from 300 million job transitions // NBER working paper series. 2023. № 31539. PP. 1-40. URL: [https://www.nber.org/system/files/working\\_papers/w31539/w31539.pdf](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w31539/w31539.pdf).

справедливого перехода, требующего, прежде всего, специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки. Таким образом, группа учёных отреагировала на принятые в США («Акт о борьбе с инфляцией» 2022 г.<sup>1</sup>) и ЕС («дорожная карта»<sup>2</sup>) документы с планами относительно быстрой трансформации сферы труда.

Осторожную позицию имеют и другие эксперты. *Financial Times* опубликовала<sup>3</sup> предостережение от руководителя английского профессионального союза *Prospect* об угрозе потери рабочих мест в сфере работы с ископаемыми источниками энергии, в то время как уголь обеспечивает около 40% объёма мировой энергии.

Т. Коуэн придерживается мнения<sup>4</sup>, что работа с области экологически чистой энергетики не способна обеспечить полную занятость по причине автоматизации процесса генерации. Р. Хаусманн призывает<sup>5</sup> не воспринимать *ESG*-подход как гарантированный способ уменьшить разрыв в доходах между «глобальным Севером» и «глобальным Югом».

Тем не менее встречаются эксперты, положительно отзывающиеся о перспективах экологически ориентированного рынка труда. Кроме рассмотренных ранее позиций, можно упомянуть, Дж. Кейна и Р. Шиварам, которые считают<sup>6</sup>, что в мире постковидного типа группа профессий, объединённых задачами ВИЭ-генерации, по уровню заработной платы, востребованности в любой точке мира и низкому порогу входа будут доминировать над остальными.

В целом, следует отметить неизбежность реформ в области эколого-экономического регулирования в развитых и развивающихся странах на фоне серьёзных климатических и иных вызовов, что требует переориентации

<sup>1</sup> Inflation Reduction Act of 2022 // Internal Revenue Service [website]. URL: <https://www.irs.gov/inflation-reduction-act-of-2022>

<sup>2</sup> Harrak M.E., Lemaitre F. European Roadmap to 2030 for Research and Innovation on Nature-based Solutions // Network Nature [website]. URL: <https://networknature.eu/sites/default/files/uploads/eu-ri-roadmapweb.pdf>.

<sup>3</sup> O'Connor S. Not all blue-collar workers will find green-collar jobs // Financial Times [website]. URL: <https://www.ft.com/content/6133f8d7-a8a8-4f7a-83b6-d063ea98e3b9>.

<sup>4</sup> Cowen T. We Need Green Energy. We Don't Need Green Jobs // Bloomberg [website]. URL: <https://www.bloomberg.com/opinion/articles/2021-04-14/we-needgreen-energy-not-green-jobs>.

<sup>5</sup> Hausmann R. ESG Will Not Help the Global South // Project Syndicate [website]. URL: <https://www.project-syndicate.org/commentary/esg-standards-inappropriate-for-global-south-by-ricardo-hausmann-2021-10>.

<sup>6</sup> Kane J.W., Shivaram R. How clean energy jobs can power an equitable COVID-19 recovery // The Brookings Institution [website]. URL: <https://www.brookings.edu/articles/how-clean-energy-jobs-can-power-an-equitable-covid-19-recovery/>.

значительной части занятых в их экономиках на выполнение экологически чистой работы. Задача заключается в грамотном государственном регулировании этого процесса, которое исключало бы вышеназванные риски.

### **Выводы по 1 главе**

1. В результате теоретического анализа научных публикаций за весь период становления и развития концепции экологической занятости была предложена периодизация истории развития соответствующей теории. Она включила в себя шесть этапов. Опираясь на особенности последнего из них, можно утверждать, что существует потребность в продолжении проведения как фундаментальных, так и прикладных исследований. При этом наиболее актуальной темой является проблема учёта и развития трудовых ресурсов экологической направленности, а также условия, позволяющие создавать новые рабочие места с экологической направленностью.

2. Европейскими странами была проведена серьёзная работа по поиску дефиниции понятия «зелёная занятость», однако единого подхода сформулировано не было. Наиболее общим определением принято считать трактовки, принадлежащие МОТ и ООН. В свою очередь, автором настоящей работы предлагается следующее определение: под экологически направленной занятостью следует рассматривать участие населения в трудовой деятельности, имеющей выраженную в разной степени экологическую ориентацию, т. е. направленной на предотвращение, снижение и постепенное сведение к минимуму уровня негативного антропогенного воздействия на природную среду, а также ликвидацию последствий уже нанесённого ей ущерба. Следует различать прямую экологически направленную занятость, характеризующуюся непосредственным решением проблем охраны окружающей среды, и косвенную (непрямую), заключающуюся в выполнении отдельных экологически полезных трудовых функций, не являющихся для работника основными.

Предложенная дефиниция позволяет наиболее широко охватить все возможные варианты оснований для выделения рабочих мест с экологической направленностью, в то время как рассмотренные западные подходы в основном сосредоточены на выделении конкретных областей данного вида занятости. Примером может послужить частое упоминание энергетической сферы как ведущей в рассматриваемой области. Это объясняется ростом роли возобновляемой энергетики (солнечной, ветровой) в экономиках разных стран, запросом с её стороны на квалифицированные трудовые ресурсы, переквалификацию уже имеющих<sup>1</sup>.

3. Спектр возможностей для создания и развития рабочих мест с экологической направленностью за последние десятилетия существенно расширился и продолжает неуклонно расти и за рубежом, и в Российской Федерации. На основании представленных в настоящем параграфе данных можно отметить хорошие перспективы дальнейшего развития экологически направленной занятости на всех уровнях экономической системы. В то же время анализ мнений некоторых экспертов относительно будущего положения работников с экологической направленностью показал его неоднозначность и неполную определённость перспектив их развития.

Наиболее значимую роль в дальнейшем развитии экологически направленной занятости играет заинтересованность в содействии её развитию представителей бизнеса и участие в данном процессе государства как главного экономического регулятора. Специфике вовлечённости в данный процесс первых посвящена вторая глава настоящей работы, вторых – третья.

4. В Российской Федерации может быть введена основа для таксономии занятости населения по принципу её направленности на решение экологических проблем, включающая критерии для деления экологически направленной занятости на два подвида – прямую и непрямую.

---

<sup>1</sup> Ненастьева Н.А., Яшалова Н.Н. «Зелёная» занятость: сущность и генезис понятия // Вестник университета. 2023. № 5. С. 96-104.

## ГЛАВА 2. Комплексная характеристика представителей отечественного бизнеса как работодателей с экологической направленностью

### 2.1. Формирование экологической ответственности у организаций-работодателей в условиях перехода Российской Федерации к устойчивой экономике и реализации ESG-повестки

В XXI в. реализация *ESG*-практик стала неотъемлемой частью деятельности частных компаний по всему миру, т. к. она направлена не только на достижение дополнительного положительного экологического и социального эффектов во внешней среде, но и приносит коммерческую выгоду непосредственно самим организациям в виде увеличения объёма инвестиций и появления административных преференций. Отечественными исследователями отмечается значительный рост количества частных предприятий, соблюдающих принципы социальной ответственности бизнеса (сокр. – СОБ), в особенности её экологического компонента<sup>1</sup>. Данную тенденцию связывают с возросшим влиянием на экономику морали<sup>2</sup> и культуры<sup>3</sup>. Во всех сферах для бизнеса, который способствует экологизации экономики, должен быть создан благоприятный климат для развития через эффективные рыночные регуляторы и инструменты<sup>4</sup>.

Зарубежными учёными тоже указывается на увеличение разнообразия направлений экологического предпринимательства<sup>5</sup>. Устанавливается его тесная взаимосвязь с экологически ответственными цепями поставок и управлением персоналом<sup>6</sup>. С 2001 г. по 2021 г. по теме экологически

---

<sup>1</sup> Мрочко Л.В., Спиридонова Г.В., Кузнецова М.И., Соловьева Е.А. Экологическое мировоззрение как основа современного бизнеса в концепции ESG // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 1 (37). С. 83–92.

<sup>2</sup> Киселева О.С. Экологический бизнес как пример взаимодействия морали и экономики // Colloquium-journal. 2020. № 17 (69). С. 59–60.

<sup>3</sup> Дадаев Я.Э. Культура в современной миссии бизнеса: экологический аспект // ФГУ Science. 2020. № 4 (20). С. 65–70.

<sup>4</sup> Двадненко М.В., Москаленко Е.В., Молчан Е.С. Основные принципы эколого-экономического развития общества // Современные наукоемкие технологии. 2006. № 8. С. 136–136.

<sup>5</sup> Mirvahedi S., Morrish S.C., Pletnev D. Fast-growth environmental countries and entrepreneurs successful in emerging. International Journal of Entrepreneurship. 2021. Vol. 25. Iss. 4. Pp. 1–8.

<sup>6</sup> Dian W., Pambudi W., Janny D., Leonardus S., Sukrisno S., Kundori K. The mediating role of environmental sustainability between green human resources management, green supply chain, and green business: A conceptual model. Uncertain Supply Chain Management. 2022. Vol. 10. Iss. 3. Pp. 933–946.

ориентированного бизнеса было опубликовано с собрано в одном из исследований 483 научные работы<sup>1</sup>.

Если на международном уровне стандарты, по которым предприятиями раскрывается нефинансовая отчетность, разрабатываются Советом по международным стандартам устойчивого развития (англ. – *International Sustainability Standards Board, ISSB*), то в Российской Федерации дополнительные методологические материалы и письма-рекомендации выпускаются<sup>2</sup> Центральным банком страны.

Обозначенную тенденцию уже активно поддерживают крупные российские предприятия. В частности, ПАО «Северсталь» в рамках федерального проекта «Чистый воздух» до 2026 г. реализует проект по строительству на территории Череповецкого металлургического комбината комплекса для производства железорудных окатышей – более качественного сырья, позволяющего отказаться от использования агломерационных машин, работа которых негативно влияет на состояние окружающей среды. Дополнительно планируется оснащение построенного объекта производства системой очистки дымовых газов от серы, работа оборудования в которой находится под автоматическим контролем, а данные передаются непосредственно в регулирующие государственные органы. В итоге реализации проекта экологический эффект будет дополнен социальным: обеспечение функционирования нового комплекса потребует создания 300 рабочих мест<sup>3</sup>.

В связи с раскрытой выше тенденцией представляется необходимым рассмотреть концептуальные основы функционирования бизнеса с ориентацией на благополучие окружающей среды как реального и потенциального создателя рабочих мест природоохранного профиля.

---

<sup>1</sup> Pratama F.C., Purnomo A., Maulana F.I., Nuraulia G.W. Visualization of Green Business Research Around the World Over Two Decades: A Bibliometric Perspective: Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management. Istanbul: IEOM Society International. 2022. Pp. 4527–4536.

<sup>2</sup> Информационные письма и рекомендации по устойчивому развитию // Банк России [веб-сайт]. URL: <https://www.cbr.ru/develop/ur/na>.

<sup>3</sup> «Северсталь» объявляет о строительстве комплекса по производству железорудных окатышей в Череповце // ПАО «Северсталь» [веб-сайт]. URL: <https://severstal.com/rus/media/archive/severstal-obyavlyayet-o-stroitelstve-kompleksa-po-proizvodstvu-zhelezorudnykh-okatyshey-v-cherepovtse/>.

Понятием «экологическая ответственность», которое является центральным в рамках настоящей работы, оперируют учёные из разных областей науки, поэтому оно имеет как общее определение, так и специфические, учитывающие контекст конкретных исследований. В широком смысле под ним подразумевают осознание людьми важности собственной роли в поддержании нормального функционирования окружающей их среды, в сбережении ресурсов природы с целью недопущения возникновения серьёзных экологических проблем у будущих поколений.

Существует неразрывная взаимосвязь между рассматриваемым понятием и идеей устойчивого развития: первое – это один из обязательных элементов второго. Этот факт позволяет утверждать, что сущность определений данных терминов частично тождественна. В таком случае, в соответствии с дефиницией, данной международным сообществом исследователей в рамках ООН и зафиксированной в докладе, получившем название «Наше общее будущее» (1987 г.), под устойчивым развитием подразумевается возможность человечества отвечать «потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»<sup>1</sup>. В дальнейшем приведённое определение, устанавливающее обязательство социума «передавать» природную среду потомкам в надлежащем состоянии, было распространено в разных исследовательских областях.

Ответственность принимается субъектом за собственные решения и действия, которые способны оказать влияние на изменение экологической ситуации. К подобным действиям традиционно относят: экономию природных ресурсов (энергии, воды и т. п.), ликвидацию (утилизацию) отходов производства и потребления, снижение уровня выбросов опасных веществ в окружающее пространство (атмосферу, гидросферу и т. д.),

---

<sup>1</sup>Доклад Всемирной комиссии по вопросам окружающей среды и развития ООН «Наше общее будущее» // ООН. URL: <https://www.un.org/ru/ga/pdf/brundtland.pdf>.

получение энергии через её возобновляемые источники, применение в производстве экологически чистых материалов, которые также способны подвергаться процессу переработки, потребление экологически чистых продуктов (покупка электромобиля, солнечных батарей для дома).

Соответственно, основной идеей концепции экологической ответственности можно назвать необходимость вклада отдельных людей и конкретных организаций в охрану окружающей среды путём применения природоохранных механизмов и технологий. Значимый результат обеспечивается суммой частных усилий при их должном организационном обеспечении, осуществление которого должны брать на себя компетентные государственные институты. Главным результатом проведения политики экологической ответственности является: 1) поддержание нормального состояния окружающей среды, природы; 2) улучшение качества жизни граждан; 3) создание устойчивых национальных экономик.

В экономической и управленческой теории в дефиниции термина «экологическая ответственность» вместо людей будет использовано понятие «хозяйствующие субъекты», но в целом оно останется неизменным. При этом имеются в виду всевозможные субъекты хозяйствования, к которым, в соответствии с Общероссийским классификатором организационно-правовых форм (ОКОПФ<sup>1</sup>), относятся: *физические лица*, осуществляющие самостоятельную предпринимательскую деятельность (индивидуальные предприниматели); *юридические лица*, представленные предприятиями различных форм собственности (государственные, частные и др.) с представительствами и филиалами, а также банками, биржами, фондами, товариществами, акционерными обществами и иными объединениями; *организации* – общественные объединения, создание и функционирование которых не требует регистрации в качестве юридических лиц.

---

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор организационно-правовых форм // Общероссийские классификаторы – коды, поиск, расшифровка. URL: <https://classifikators.ru/assets/downloads/okopf/okopf.pdf>.

На текущий момент в рассматриваемом проблемном поле одной из наиболее дискуссионных тем является вопрос об экологической ответственности представителей бизнеса. В особенности можно отметить исследовательский интерес к созданию подходов и моделей устойчивого развития компаний<sup>1</sup>, основа которых лежит в теориях их социально-экологической ответственности. В связи с этим целесообразно предварительно рассмотреть существующие подходы к трактовке понятия «бизнес» и сформулировать рабочее определение для дальнейшего анализа.

Несмотря на существование общепринятой, «учебной», дефиниции, современными исследователями отмечается многоаспектность определения термина «бизнес» (*business*). Исключительно предпринимательский характер хозяйственных систем в западных странах заложил основу сущности данного понятия. Обзор иностранных энциклопедических изданий (табл. 6) показал отсутствие его единой дефиниции.

Таблица 6 – Обзор крупных иностранных энциклопедических изданий на предмет различных дефиниций термина «бизнес»

Название издания	Содержание понятия «бизнес»
<i>Cambridge Dictionary</i>	1. «Покупка и продажа товаров или услуг». 2. «Организация, занимающаяся продажей товаров или услуг» <sup>2</sup> .
<i>Britannica</i>	«Организация, целью которой – осуществление коммерческой деятельности» <sup>3</sup> .
<i>Marriam-Webster Dictionary</i>	1. «Обычно коммерческая или меркантильная деятельность, осуществляемая в качестве средства к существованию». 2. «Коммерческое, а иногда и промышленное предприятие». 3. «Сделки или операции, особенно экономического характера» <sup>4</sup> .
<i>Financial Terms Dictionary – Investopedia</i>	«Организация или предпринимательская структура, занимающаяся коммерческой, промышленной или профессиональной деятельностью» <sup>5</sup> .

Источник: составлено автором.

Современные отечественные определения данного термина по большей части основаны на его западных трактовках. В СССР, где феномен предпринимательства практически не рассматривался, понятие «бизнес» сводилось к трудовой деятельности, при этом она была нацелена на получение именно общественного блага. В настоящее время в условиях

<sup>1</sup> Морозова И.А., Сметанина А.И., Сметанин А.С. Менеджмент устойчивого развития бизнеса на основе принципов социальной и экологической ответственности в контексте цифровой трансформации // Экономика и управление. 2023. № 29 (1). С. 54-65.

<sup>2</sup> Term "Business" // Cambridge Dictionary. URL: <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english-russian/business>.

<sup>3</sup> Business organization // Britannica. URL: <https://www.britannica.com/money/topic/business-organization>.

<sup>4</sup> Business Definition & Meaning // Marriam-Webster Dictionary. URL: <https://www.merriam-webster.com/dictionary/business>.

<sup>5</sup> Business – Financial Terms Dictionary // Investopedia. URL: <https://www.investopedia.com/terms/b/business.asp>.

российской экономики смешанного типа фокус сместился в сторону блага личного, предусматривающего в качестве главного мотива труда прибыль. Как следствие, согласно отечественной концепции предпринимательства под бизнесом чаще всего понимают трудовую деятельность, которая осуществляется в целях получения доходов. Наряду с данным общим подходом можно выделить ряд других, указывающих на отдельные аспекты рассматриваемого понятия.

Автором настоящей диссертационной работы предлагается выделять минимум 12 подходов к пониманию бизнеса (табл. 7).

Таблица 7 – Основные подходы к интерпретации термина «бизнес»

Название подхода	Сущность понятия «бизнес»
Собственно-экономический	Организация, которая осуществляет производство и / или продажу товаров или услуг в целях получения прибыли.
Системный	Система, содержащая элементы, представленные: а) субъектами и объектами управления, цель которых состоит в решении задач, поставленных руководством организации, в реализации предпринимательской идеи; б) методами принятия субъектами управленческих решений по отношению к объектам.
Организационный	Трудовая деятельность с целью получения прибыли, проводимая организацией определённой формы в предпринимательской среде с привлечением требуемой инфраструктуры. Центральными элементами выступают организация (структура, связи) и организационная культура.
Процессный	Процесс, главная характеристика которого – непрерывность. Его регулярное возобновление обуславливается частыми изменениями в потребностях потребителей.
Финансовый	Система, в рамках которой компания получает прибыль путём рыночной конкуренции и управления собственными ресурсами.
Юридический	Система правовых отношений, возникающих между государством и предпринимателем, предпринимателем и другими участниками рынка. Основным элементом бизнеса представлен предпринимательством, занимающимся созданием, управлением и развитием предприятий.
Социальный	Социальный процесс, заключающийся в обмене между людьми ресурсами и знаниями для достижения общих целей. Концентрация организации не только на производстве продуктов (услуг и товаров), но и на принципах социальной ответственности перед окружающей средой и обществом.
Управленческий, практико-ориентированный (П.Ф. Друкер <sup>1</sup> )	Деятельность, направленная на работу с клиентами, т. е. на удовлетворение их потребностей. Организация, обладающая системой управления с соответствующими функциями.
Функциональный	Совокупность функций, которые требуются для достижения целей организации.
Маркетинговый	Процесс удовлетворения потребностей клиентов посредством предоставления услуг и товаров.
Инновационный	Деятельность, которая направлена на разработку и внедрение нового процесса, технологии или продукта.
Культурный (этический)	Культурное явление, оказывающее влияние на социум, формирующее его убеждения и ценности.

Источник: составлено автором.

<sup>1</sup> Практика менеджмента / Питер Друкер; пер. с англ. И. Веригина; [науч. ред. Н. Насикан]: Манн, Иванов и Фербер; Москва; 2015. 299 с.

На основании характеристик, предложенных в рамках каждого подхода, можно сформулировать наиболее полное определение бизнеса. В подавляющем большинстве случаев под бизнесом понимается то, что описано в собственно экономическом подходе. Однако для составления наиболее полного определения следует учесть аспекты, представленные во всех перечисленных трактовках. Таким образом, бизнес – это предпринимательская деятельность физического или юридического лица, зарегистрированного согласно действующему законодательству страны, где он функционирует, по производству и (либо) продаже товаров или услуг и (или) инвестированию капитала в разные проекты для получения дохода, придерживающегося принципов социальной ответственности перед окружающей средой и обществом и обладающего собственной системой управления.

Таким образом, природоохранная составляющая учитывается в пределах концепции КСО, принятой во внимание в сформулированной дефиниции. *Для обозначения ответственного поведения бизнес-организаций* современная научная литература предлагает *два термина: КСО* (корпоративная социальная ответственность) и *СОБ* (социальная ответственность бизнеса). Отмечается их смысловая тождественность<sup>1</sup>. Возникшей первой и более распространённой является КСО. Изначально это понятие рассматривалось в более узком смысле: только по отношению к открытым акционерным обществам. Со временем данный термин стал применяться к малому и среднему предпринимательству, всем представителям бизнеса. Результаты теоретического исследования становления концепции СОБ (КСО) отражены в таблице 8.

---

<sup>1</sup> Баранова Ю.А. Социальная ответственность бизнеса: теоретический аспект // Вестник МГУКИ. 2012. № 4 (48). С. 225–228.

Таблица 8 – Вклад иностранных и российских учёных в концепцию КСО (СОБ)

Период	Автор(-ы) / подход	Сущность позиции
<b>ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ</b>		
XVIII–XX вв.	<i>Этико-экономический</i> (А. Маршалл, А. Сен, Дж. С. Милль, С. де Сисмонди и др.)	Ценностная система социума подверглась значительным изменениям, получил развитие социальный контроль за действиями хозяйствующих субъектов, на что большое влияние оказала изменившаяся информационная среда.
	<i>Консервативный</i> (Д. Риккардо, А. Смит, П. Хейне, М. Фридман и т. д.)	У не учитывающего требования корпоративной социальной ответственности бизнеса возникнут сложности во взаимоотношениях с общественностью, способной воздействовать на его экономическую политику.
		Возникновение идеи о необходимости минимального вмешательства в функционирование экономики (её регуляции). <i>М. Фридман</i> (1970). Ответственность управляющих бизнесом (индивидуумов) вместо ответственности корпораций («искусственных персон»)¹. <i>А. Смит</i> (1776). Формулировка этических основ экономики, в центре которых находится поиск баланса между частными и общественными интересами².
1932	Ф. Берли, Г. Минз	Технократия (власть представителей крупных корпораций) должна учитывать требования разных социальных групп, проводить экономическую политику не в частных интересах, а в общественных³.
1953	Г. Боуэн	Под социальной ответственностью подразумевается принятие бизнесменами решений, ориентированных на ценности социума и соответствующих его ожиданиям⁴.
<b>ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ</b>		
2004	В.Н. Якимец	В структуре социального партнёрства СОБ должна быть отведена роль «третьего» сектора⁵.
2008	А.А. Шулуc, Ю.Н. Попов	На концепции СОБ, сформировавшейся в результате поиска наёмными работниками и собственниками капитала компромиссов, основывается социальный аудит.
	С.П. Перегудов, И.С. Семенов	КСО как инструмент гармонизации трёхсторонних интересов: государства, гражданского общества и бизнеса⁶.
	И.Ю. Беляева, М.А. Эскиндаров	Цель КСО состоит в поддержании репутации и имиджа компании⁷.
2009	Л.И. Полищук	Институциональный подход. КСО выступает дополнительным инструментом для регулирования рыночных процессов наряду с государственным вмешательством⁸.
2011	Е.Ю. Благов	Главный результат социально ответственной деятельности предприятия заключается в повышении шансов её выигрыша в конкурентной борьбе, поэтому СОБ в первую очередь преследует стратегические цели⁹.

Источник: составлено автором на основе указанных источников.

Так как экологическая ответственность является неотъемлемой частью КСО, ряд выводов относительно последней будет верен и для неё. В их числе:

1 Friedman M. The corporate social responsibility is to increase its profits. New York Times Magazine. 13. 1970. 122–126 p.

2 Smith A. An inquiry into the nature and causes of the wealth of nations. Vol. 2. Clarendon Press. 1776.

3 Берли Ф., Минз Г. Современная корпорация и частная собственность: монография. М.: Дело, 2004. 327 с.

4 Bowen H.R., Gond J.-P., Bowen P.G. Social Responsibilities of the Businessman. Iowa City: University of Iowa Press, 2013. 248 с.

5 Якимец В.Н. Межсекторное социальное партнёрство: основы, теория, принципы, механизмы. М.: УРСС, 2004. 382 с.

6 Перегудов С.П., Семенов И.С. Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии: монография. М.: Прогресс-Традиция, 2008. 448 с.

7 Беляева И.Ю., Эскиндаров М.А. Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект: монография. М.: КНОРУС, 2008. 504 с.

8 Полищук Л. Корпоративная социальная ответственность или государственное регулирование: анализ институционального выбора // Вопросы экономики. 2009. № 10. С. 4–22.

9 Благов Ю.Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции: монография // Высшая школа менеджмента СПбГУ. 2-е изд. Санкт-Петербург: Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011. 272 с.

1) роль культурного принципа в деятельности компаний продолжает возрастать, он превращается в определяющий фактор развития бизнеса, который в настоящее время обязан вносить вклад в благополучие социокультурной среды, в т. ч. экологическое;

2) современному предпринимателю необходимо учесть общественное мнение перед принятием любого бизнес-решения, способного повлечь социальные, в т. ч. экологические последствия;

3) представители бизнеса и высшее руководство должны быть готовы к диалогу со всеми заинтересованными сторонами, в т. ч. предоставлять им данные для контроля за соблюдением компаниями экологических норм;

4) грамотная организация и реализация социальной и экологической политик требует от владельцев бизнеса и наёмных менеджеров применения системного подхода;

5) главными критериями эффективности работы должны стать решения корпорациями социокультурных, в т. ч. экологических, проблем.

Чаще всего экологическая ответственность выступает элементом социальной ответственности и одновременно имеет две составляющие:

1) осознание негативного влияния деятельности на состояние окружающей среды;

2) принятие специальных мер по минимизации данного воздействия.

Меры требуют более детальной разработки в каждом конкретном случае. Необходимость их применения обусловлена постоянным ростом важности экологической ответственности для представителей бизнеса в современном мире. При отсутствии должного внимания к данным процессам для предпринимателей существует риск столкнуться с определёнными отрицательными последствиями, такими как: потеря инвестора или клиентов, обязанность выплаты штрафов за несоблюдение экологических стандартов и т. п. По мнению автора, их можно условно разделить на две группы (табл. 9).

Таблица 9 – Риски, возникающие вследствие низкого уровня экологической ответственности бизнеса

Связанные с воздействием компании на внешнюю среду	Непосредственно влияющие на деятельность индивидуального предпринимателя или организации
1. Загрязнение окружающей среды. В частности, имеет место нанесение ущерба биологическому разнообразию, уменьшению численности представителей живой природы.	1. Ухудшение имиджа компании приводит к потере: – инвесторов – потеря инвестиций; – клиентов (потребителей) – убытки от снижения уровня продаж; – государственной и общественной поддержки.
2. Ухудшение здоровья работников и граждан, проживающих на прилегающей территории в результате выбросов вредных веществ в окружающую среду.	2. Необходимость оплачивать штрафы за несоблюдение природоохранных норм.
3. Ущерб экономике региона присутствия, выраженный, прежде всего, в сокращении его доходов от видов деятельности, успешное осуществление которых зависит от поддержания нормального состояния окружающей, в особенности природной, среды. Примером может послужить сфера туризма.	3. Временные и финансовые издержки при ответе на судебные иски, которые могут быть многочисленными и исходить от общественных организаций и государственных органов.
4. Снижение качества продукции вследствие применения опасных технологий и материалов.	4. Лишение разрешения или лицензии. Например, разрешения на пользование определёнными ресурсами, лицензии на осуществление конкретных видов деятельности.
	5. Увеличение издержек на экологические мероприятия, такие как утилизация отходов.
	6. Снижение конкурентоспособности. Потеря конкретного конкурентного преимущества – статуса экологически ответственной организации.
	7. Уменьшение производительности: – труда (ухудшение здоровья работников); – оборудования (износ).
	8. Повышение страховой стоимости.

Источник: составлено автором.

Основными причинами наступления перечисленных рисков для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в большинстве случаев выступают:

- несоблюдение экологических стандартов;
- нарушение законодательства об охране окружающей среды.

В соответствии с обозначенными рисками можно сделать *вывод о наличии социально-экономических выгод для представителей бизнеса, которые стремятся быть экологически ответственными. К таковым относятся следующие выгоды:*

- снижение расходов на ресурсы и энергию;

- рост производительности труда на предприятии, в т. ч. с помощью более эффективного использования ресурсов;
- повышение качества продукции;
- улучшение репутации у инвесторов, потребителей и государства;
- избежание временных и финансовых издержек на ответ на судебные иски и оплату штрафов;
- снижение затрат на проведение экологических мероприятий за счёт участия в программах государственной поддержки;
- повышение конкурентоспособности.

Т. к. для коммерческих фирм наиболее значимыми выгодами являются финансовые, целесообразно в качестве основного преимущества выполнения обязательств в сфере экологии указывать на возможность снижения эксплуатационных издержек<sup>1</sup>. Эффективным способом сокращения данных затрат выступает внедрение и систематическое использование технологий и специального оборудования, которые позволяют сберегать энергию. Одним из примеров может послужить применение предприятиями технологии солнечного кондиционирования воздуха<sup>2</sup>. Подобный шаг также позволяет предприятиям продемонстрировать социально ответственное поведение.

По результатам проведённого теоретического анализа составлена общая концептуальная схема преимуществ экологизации коммерческих организаций как потенциальных работодателей с экологической направленностью (рис. 3).

---

<sup>1</sup> Ерлыгина Е.Г. Экологическая ответственность и экологические риски бизнеса // Бюллетень науки и практики. 2022. Т. 8. № 12. С. 429-433.

<sup>2</sup> Thitakom L., Thapong T., Amnuay S., Samart D. Purchase behavior in making decision in small and medium-sized enterprises in service sector for innovative solar power air conditioning system // Journal of Namibian Studies History Politics Culture. 2023. Vol. 34. P. 575-594.



Рисунок 3 – Концептуальная схема преимущества экологизации бизнеса через наём и развитие сотрудников с экологическими компетенциями

Источник: составлено автором.

Можно рассматривать эту политику как элемент устойчивого управления на предприятии, которое в узком смысле предполагает подготовку и реализацию проектов, преследующих экологические цели<sup>1</sup>.

В дополнение для отображения иерархических взаимосвязей между субъектами и объектами управления экологической ответственностью бизнеса автором была составлена общая схема, представлена в таблице 10.

Таблица 10 – Два варианта управленческой структуры для контроля за экологической деятельностью предприятия

Управленческий статус	Иерархия элементов общей структуры	
Субъект	<i>Государство</i> (министерства, службы, комитеты)	
Субъект, объект	<i>Частные компании</i> (экологические услуги)	
Субъект, объект	<i>Малые предприятия</i>	<i>Средние и крупные предприятия</i>
Субъект, объект	1. Руководитель компании / исполнительный директор	1. Руководитель компании / исполнительный директор
Объект	2. Специалист(-ы) по охране окружающей среды	2. Отдел экологической безопасности
Объект	3. Проектная команда по вопросам устойчивого развития	

Источник: составлено автором.

<sup>1</sup> Апенько С. Н., Фомина Ю. А. На пути к разработке комплексной системы оценки устойчивого управления (на примере компании нефтехимического комплекса) // Baikal Research Journal. 2018. Т. 9, № 4. С. 9. DOI: 10.17150/2411-6262.2018.9(4).9.

Далее предлагается ввести собственно экологическую функцию бизнеса. В странах Европейского Союза экологический вектор в развитии национальных экономик официально утверждён и признан приоритетным. Автором данного направления экономической политики является ЮНЕП (*UNEP, United Nations Environmental Programme*) – подразделение ООН, которое отвечает за международное экологическое развитие<sup>1</sup>. Для государственных и частных экономических субъектов это означает необходимость руководствоваться установленными принципами, предполагающими ответственное отношение к сохранению качества окружающей среды. В рамках данного направления на Западе уже получены первые значительные результаты, Российская Федерация также находится на пути развития данного направления. Основа для становления и расширения экологически ответственного бизнеса в стране тоже берёт начало из взятых обязательств.

Ретроспектива показывает, что активное обсуждение экологического компонента социальной ответственности приходится на последние два-три десятилетия. В это же время зарождалась идея о коммерческой выгоде для частного бизнеса от ведения им природоохранной деятельности. Данный аспект не был учтён в бизнес-модели, которую принято называть традиционной. В ней защита окружающей среды рассматривается с позиций только общественного интереса. Пришедшей ей на смену современной моделью рамки расширяются: социально ответственный бизнес обязан учитывать экологическую составляющую. Требование учёта негативного влияния выдвигаются рядом заинтересованных сторон, среди которых важную позицию занимает государство: названный принцип получил поддержку на правительственном уровне во многих странах.

Понятие «функции бизнеса» означает широкий спектр обязанностей, возложенных на предпринимателей и коммерческие организации и подразумевающих совокупность направлений и аспектов деятельности по их выполнению. Они неразрывно связаны с главной целью

---

<sup>1</sup> UNEP – UN Environment Programme // *UNEP*. URL: <https://www.unep.org/>.

предпринимательства: созданием и продажей товара или услуги с целью получения прибыли. Все функции бизнеса ориентированы на организацию управления компанией. К ним традиционно относят: производственную, финансовую, маркетинговую (рекламная, PR), административную, логистическую (управление цепочками поставок товаров), юридическую (правовое обеспечение), инновационную, работы с человеческими ресурсами (управления персоналом), применения информационных технологий, исследований и разработок, корпоративной социальной ответственности и стратегического планирования. Успешное функционирование каждого предприятия, предполагающее достижение коммерческих и иных целей, строится на комплексном выполнении перечисленных задач.

К пониманию функции, которую можно обозначить термином «экологическая ответственность» (альтернативный – непосредственно «экологическая»), можно выделить два подхода: 1) выделение в качестве самостоятельной функции; 2) отнесение к социальному направлению деятельности бизнеса. Во втором случае она выступает одним из компонентов функции корпоративной социальной ответственности (*Corporate Social Responsibility, CSR*) и заключается в анализе и корректировке воздействия деятельности компании на окружающую среду. В то же время социальная ответственность также включает в себя проблемы сотрудников, клиентов и партнёров организации. Место экологического элемента в системе корпоративной социальной ответственности бизнеса показано на рисунке 4.

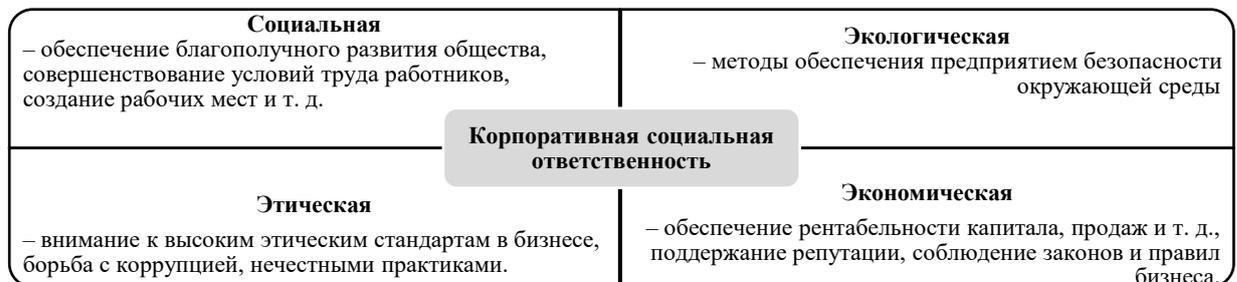


Рисунок 4 – Место экологического элемента в теории корпоративной социальной ответственности

Источник: составлено автором.

В рамках настоящего диссертационного исследования предлагается придерживаться первого подхода, т. е. рассмотреть экологическую функцию как самостоятельную, но не исключая её тесной связи с общим социальным вектором развития бизнеса. Целесообразно выделять данную функцию в качестве самостоятельной ввиду наличия широкого круга вопросов учёта влияния представителей бизнеса на экологию и их высокой значимости для развития национальных экономик.

Следовательно, в дополнение к стандартному набору возложенных на бизнес функций может быть выделена относительно новая, особая, которая получает название «экологическая». Усилия по её реализации со стороны организаций и индивидуальных предпринимателей становятся важным аспектом общей экономической деятельности в стране, способствующим:

- а) снижению разрушительного влияния на окружающую среду;
- б) созданию положительного имиджа экономических субъектов, способствующего привлечению новых клиентов и инвесторов, а также улучшению во взаимоотношениях с текущими.

Содержание экологической функции определяется кругом актуальных задач, стоящих перед всем международным бизнес-сообществом. В их полный перечень предлагается включить 10 пунктов:

1. Поддержание постоянного сотрудничества с государственными и частными экологическими организациями для своевременного получения профессиональных консультаций и помощи.

2. Участие в программах и проектах экологической направленности, где приоритетной целью признаётся поддержание и улучшение качества окружающей среды. Примерами являются озеленение территории (посадка деревьев и т. п.), поддержка экологической инициативы, сбор, вывоз и утилизация мусорных отходов.

3. Снижение уровня выбросов вредных веществ в ноосферу путём оптимизации процесса производства.

4. Обращение к экологически чистым материалам как основе для производимых товаров.

5. Приоритет продукции, углеродный след при выпуске которой находится на низком уровне.

6. Переход на возобновляемые источники энергии, применение энергосберегающих технологий.

7. Внимание и ответственное отношение к работе с отходами производства: их полная утилизация либо рециркуляция, превращение во вторичные ресурсы.

8. Развитие экологической культуры персонала, стимулирование сотрудников к участию в мероприятиях экологического характера.

9. Осуществление регулярного мониторинга динамики экологических показателей в результате деятельности бизнеса.

10. Разработка и совершенствование экологической стратегии, содержащей задачи и пути сохранения и улучшения экологической обстановки в условиях предпринимательской деятельности.

Центральным направлением природоохранной политики коммерческой организации выступает работа с отходами производства. Она включает минимум четыре базовых процесса:

1) безопасное хранение (создание условий, при которых будет гарантирована безопасность для работников предприятия и гражданских лиц, а также недопущение попадания в окружающую среду без надлежащей обработки);

2) профессиональное обращение (привлечение новых специалистов нужного профиля либо подготовка действующих сотрудников);

3) сортировку (стекло, пластик, бумага, металл либо по видам пищевых отходов);

4) обеспечение сбора органами, специально уполномоченными, таковыми, как правило, могут выступать:

а) локальные органы власти, непосредственно организующие транспортировку;

б) подрядчик, имеющий государственную лицензию установленного образца.

Особую важность представляет работа организации с опасными для экологии химическими веществами. В целях минимизации экологических рисков должен осуществляться усиленный контроль за следующими веществами: озоноразрушающими, пестицидами, биоцидами, маслами, радиоактивными материалами, химикатами, растворителями для электронных или электрических устройств.

При использовании в производстве ртути, свинца и (или) кадмия, которые признаны веществами, опасными для здоровья человека и благополучия окружающей среды, предприятие обязано придерживаться установленного запрета на выпуск содержащей их продукции при превышении допустимой концентрации.

Когда в составе производственного оборудования имеется фторсодержащий газ либо озоноразрушающее вещество, выдвигается требование контролировать утечки: регулярная проверка, а при необходимости, предотвращение и устранение.

Следующий вектор экологической деятельности бизнес-организации состоит в сохранении биологического разнообразия (биоразнообразия). Данным понятием охватываются все виды земной флоры и фауны. Рост антропогенного вмешательства, особенно в крупных промышленных масштабах, в природные процессы ведёт к утрате биологической вариативности. Любая организация коммерческого типа, осуществляющая деятельность на территориях, где живые организмы находятся фактически или потенциально под угрозой исчезновения, обязана принимать во внимание данный риск при формировании экологической политики, причём перечень фирм не должен быть ограничен функционирующими только в отрасли лесного или сельского хозяйства.

Например, в пределах РФ в соответствии с п. 2 ст. 3 ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях» к таковым относят национальный, природный и дендрологический виды парков, государственный природный заповедник (в т. ч. биосферный) или заказник, а также каждый памятник природы и ботанический сад<sup>1</sup>. На мировом уровне сформирован Список всемирного наследия на основании Конвенции об охране всемирного наследия (ЮНЕСКО)<sup>2</sup>. Указанные в нём территории находятся под охраной в т. ч. международных организаций.

Наконец, компаниям следует учитывать базовые требования правительств стран, состоящие в<sup>3</sup>:

- соблюдении федеральных и региональных природоохранных законов, норм и стандартов для предоставления гарантии отсутствия нанесения вреда окружающей среде в ходе осуществления хозяйственной деятельности;

- применении устойчивых технологий и подходов к управлению природными ресурсами: водой, сырьём, энергией – которые предполагают их ответственное и эффективное использование для сведения к минимуму негативного влияния на экологию;

- инициативных действиях по поиску и разработке инновационных способов профилактики и уменьшения загрязнений, связанных преимущественно с переработкой отходов и минимизацией выбросов;

- учёте требований корпоративной социальной ответственности (КСО), обязательном включении в данную политику раздела об охране окружающей среды (поддержка экологических инициатив, участие в программах и проектах, сотрудничество с партнёрами);

- мониторинге влияния на окружающую среду с целью выявления потенциальных рисков и создания стратегий по их уменьшению;

---

<sup>1</sup> Закон Российской Федерации «Об особо охраняемых природных территориях» от 14.03.1995 № 33 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2023 г. № 310. Ст. 2 с изм. и дополн. в ред. от 10.07.2023.

<sup>2</sup> World Heritage List // UNESCO – World Heritage Centre. URL: <https://whc.unesco.org/en/list/?type=natural&mode=list>.

<sup>3</sup> Ненастьяев Н.А., Яшалова Н.Н. Экологическая функция бизнеса: понятие и роль в современной экономике // Вестник НГУЭУ. 2024. № 1. С. 75-89.

– создании и регулярной публикации отчётов, содержащих данные по экологическим показателям в динамике.

Результатом поиска научных трудов, в которых речь шла бы напрямую о такой функции, стало обнаружение единственной работы авторства Д.Ф. Байзаковой<sup>1</sup>, употреблявшей данный термин по отношению к малому бизнесу.

Теоретическая модель может быть дополнена выводами, сделанными на основании проведённого эмпирического исследования, выявляющего специфику российских работодателей с экологической направленностью.

## **2.2. Анализ участия российских работодателей в создании рабочих мест с экологической направленностью**

За начало последнего десятилетия – сначала в 2020 г. в связи с вызовами пандемии COVID-19, а затем в 2022 г. из-за необходимости проведения специальной военной операции – вся территория Российской Федерации оказалась в относительно нестабильной экономической ситуации. Эти события затронули и ту область занятости в стране, которую относят к экологически направленной. Причина состояла в сложившейся неблагоприятной обстановке, когда российским предприятиям и зарубежным, действующим на её территории, приходилось искать способы сокращения всех возможных издержек, в том числе на поддержание инициатив и проектов в сфере ESG. Происходило это часто на фоне сохранения прежней приверженности организаций приоритетности данной концепции.

Ситуация, в которой компании испытывают сложности с соблюдением экологических принципов и выполнением соответствующих задач, становится фактором, меняющим отраслевую структуру занятости в

---

<sup>1</sup> Байзакова Д.Ф. Малый бизнес // Экономика и социум. 2020. № 2 (69). С. 113–115.

природоохранном сегменте РФ<sup>1</sup>. Вследствие этого зарождается потребность в установлении новой структуры отраслей, характеризующихся наличием действующих предприятий с экологической ориентацией, предъявляющих спрос на релевантную рабочую силу. Владение информацией о текущем отраслевом составе поспособствует последующему научному поиску.

Для определения отраслей российской экономики, в которых функционируют организации, имеющие экологическую ориентацию и потенциально формирующие спрос на рабочую силу с экологическими компетенциями в стране, было принято решение обратиться к рейтингу *ESG*-активности отечественных предприятий как наиболее доступному и достоверному способу оценки. По установленным правилам, рейтинговые агентства присваивают компаниям ранги, где самый высокий означает сильную направленность на исполнение экологической миссии, в том числе на привлечение большего числа специалистов, подходящих под эти цели профиля деятельности.

При выборе показателя для определения экологически ответственных предприятий и отраслей, в которых они действуют, был сделан выбор второго из следующих вариантов:

- а) по высокому (А, АА, ААА) общему *ESG*-рейтингу;
- б) по *E*-рейтингу, значения в котором для каждого предприятия кодируются так же, как в предыдущем;
- в) по показателю *E Rank*, в котором каждой компании даётся номер в рейтинге, где 1 – наиболее экологически ответственная, последний – ближе к экологически неустойчивой.

В соответствии с целями исследования, был выбран второй способ, так как в нём ведётся учёт только нужных параметров, а именно: факторов, которые напрямую связаны с деятельностью в природоохранной сфере (*E – Environment*): отслеживание экологического следа; учёт и уменьшение

---

<sup>1</sup> Ненастьев Н.А. Участие российского бизнеса в создании «зеленых» рабочих мест // Реформы в России и проблемы управления - 2023: Материалы 38-й Всероссийской научной конференции молодых ученых, Москва, 12–13 апреля 2023 года. Москва: Государственный университет управления, 2023. С. 217-220.

уровня загрязнений; повышение эффективности использования природных ресурсов; участие в программах по предотвращению изменения климата на планете и т. д.

Итоги анализа рейтингов от агентства *RAEX* приведены в таблице 11. Показана примерная отраслевая структура российских экологически ответственных предприятий высокого уровня по *E*-рейтингу, то есть получивших оценки от AAA до A.

Таблица 11 – Отрасли в экономике Российской Федерации по числу функционирующих в них высокоуровневых экологически направленных компаний (категории A, AA и AAA\* по *E*-рейтингу от *RAEX* с апреля 2023 г. по январь 2024 г.)<sup>1</sup>

№**	Подотрасли	2023										2024	Итого в подотрасли***
		Номер месяца										1	
		4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Чёрная металлургия	1	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	
2	Интегрированные нефтегазовые компании	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	
3	Банки	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
4	Агрохимикаты	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	2	
5	Драгоценные металлы	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	
6	Электроэнергетика	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	
7	Добыча прочих полезных ископаемых	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	
8	Электроэнергетика и теплоснабжение	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	
9	Производство алюминия	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	
10	Специализированные финансовые услуги	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	
	Итого в месяце	5	5	5	7	9	8	8	11	13	14	Σ17	

\*Именно в A-рейтинговый диапазон, согласно методологии<sup>2</sup> присвоения *ESG*-рейтингов *RAEX*, попадают компании, управляющие *ESG*-рисками на высоком уровне (67-100%).

\*\*Ранжирование проводилось по числу функционировавших в рассмотренный период компаний в подотрасли по убыванию показателя.

\*\*\*Повторяющиеся компании в общем показателе за весь период не учитывались.

В представленной таблице 11 подотрасли сразу отранжированы по количеству действующих в них экологически ориентированных компаний –

<sup>1</sup> ESG-рэнкинг российских компаний (январь 2024 года) // Веб-сайт рейтинговой группы *RAEX*. URL: [https://raex-rr.com/ESG/ESG\\_companies/ESG\\_rating\\_companies/2024.1/](https://raex-rr.com/ESG/ESG_companies/ESG_rating_companies/2024.1/).

<sup>2</sup> Методология присвоения *ESG*-рейтингов компаниям от «РАЭК Аналитика» // Веб-сайт рейтинговой группы *RAEX*. URL: [https://raex-rr.com/files/methods/RAEX\\_Methodology\\_ESG\\_Corporates\\_Russian.pdf](https://raex-rr.com/files/methods/RAEX_Methodology_ESG_Corporates_Russian.pdf).

реальных и потенциальных работодателей – за указанный период. Наивысшие оценки от рейтингового агентства получили единицы российских предприятий, однако именно по ним можно составить первое впечатление об отраслевом составе экологически ответственного бизнеса в стране.

На основании полученных данных сделаны следующие выводы:

- число компаний, полностью или в наибольшей степени соответствующих критериям *ESG*, в течение указанного периода возрастало;
- на 2023 – начало 2024 гг. абсолютным лидером по количеству высокоуровневых экологически ориентированных компаний в Российской Федерации является чёрная металлургия;
- отличие между остальными подотраслями, вошедшими в рейтинг, незначительное.

Все включённые в анализ предприятия рассматриваются и в качестве потенциальных российских экологически ответственных работодателей, а потому сделанные выводы о составе отраслей, в которых функционирует отечественный бизнес, могут быть экстраполированы на отраслевой состав рабочей силы с экологической направленностью.

Полученные выводы дополнительно проверены по данным от другого рейтингового агентства – «Эксперт РА». Им не определяется отдельно показатель *Environmental*, поэтому оценка будет производиться по *ESG*-рейтингу. В соответствии с методологией<sup>1</sup> «Эксперт РА», их рейтинговые категории соотносятся с уровнем рейтинга для компаний от Банка России следующим образом: в диапазон от *ESG*-AAA до *ESG*-A входят *ESG*-I, *ESG*-II(a), *ESG*-II(b), *ESG*-II(c) и отчасти *ESG*-III(a). По этим критериям были отобраны и занесены в таблицу 12 компаний и составлен перечень отраслей, в которых они работают.

---

<sup>1</sup> Рейтинговые шкалы, используемые «Эксперт РА», прогнозы по рейтингам и статус «под наблюдением» // Веб-сайт «Эксперт | РА». URL: <https://raexpert.ru/ratings/scales>.

Таблица 12 – Отрасли в экономике Российской Федерации, в которых функционируют экологически ориентированные предприятия с наивысшим *ESG*-рейтингом по версии «Эксперт РА»<sup>1</sup> (по состоянию на 11.03.2024)

№*	Предприятие	Рейтинг ESG	Отрасль	Примечание**
1	X5 Retail Group N.V.	ESG-II(a)	Розничная торговля	Пищевые продукты, табачные изделия в неспециализированных магазинах
2	ПАО «Сбербанк России»	ESG-II(a)	Финансовые услуги	Банковская деятельность
3	АО «Дом.рф»	ESG-II(a)	Финансовые услуги	Прочие
4	Госкорпорация по атомной энергии «Росатом»	ESG-II(b)	Атомная энергетика и промышленность	Многопрофильность: машиностроение, строительство. Упор на низкоуглеродную генерацию.
5	ПАО «Совкомбанк»	ESG-II(b)	Финансовые услуги	Банковская деятельность
6	ПАО «СИБУР Холдинг»	ESG-II(b)	Химическая и нефтехимическая промышленность	Производство нефтепродуктов
7	ПАО «РусГидро»	ESG-II(b)	Электроэнергетика	Возобновляемые источники энергии. Источники – солнечные, геотермальные, ветровые электростанции. Обеспечение их бесперебойной работы.
8	ПАО «Полус»	ESG-II(b)	Промышленность драгоценных металлов и алмазов	Управление холдинг-компаниями
9	МКПАО «Эн+ Групп»	ESG-II(b)	Электроэнергетика	Производство низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии
10	МКПАО «ОК РУСАЛ»	ESG-II(b)	Алюминиевая промышленность	Производство алюминия с низким углеродным следом
11	ПАО «Московский кредитный банк»	ESG-II(c)	Финансовые услуги	Банковская деятельность
12	АО «Трансмашхолдинг»	ESG-II(c)	Машиностроение	–
13	ППК «Российский экологический оператор»	ESG-II(c)	Переработка отходов	–
14	ПАО «ПИК-специализированный застройщик»	ESG-III(a)	Строительство	Жилые и нежилые здания. Недвижимость.
15	АО «ИНК-Капитал»	ESG-III(a)	Нефтяная и нефтегазовая промышленность	–
16	ПАО «ГМК „Норильский никель“»	ESG-III(a)	Цветная металлургия	–

\*Порядок предприятий в соответствии с *ESG*-рейтингом.

\*\*В большинстве случаев дается пояснение относительно вида деятельности предприятия, данные о котором получены с портала Expert Pages<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> ESG – рейтинг экологической и социальной ответственности // Веб-сайт «Эксперт | РА». URL: [https://raexpert.ru/ratings/esg\\_all/?sort=rating&type=asc](https://raexpert.ru/ratings/esg_all/?sort=rating&type=asc) (дата обращения: 11.03.2024).

<sup>2</sup> Expert Pages – информационная площадка устойчивых компаний России // Веб-сайт Expert Pages. URL: <https://expert-pages.ru/>.

Эти данные подтверждают выводы, сделанные ранее по E-рейтингу от агентства RAEX, относительно того, что вершину рейтинга российских экологически ответственных предприятий-работодателей занимают промышленные, металлургические, нефтегазовые, электроэнергетические, производящие алюминий и оказывающие финансовые услуги компании, часть из которых отдаёт приоритет развитию возобновляемых источников энергии. В дальнейшем целью исследований может стать более глубокий анализ структуры экологической занятости в стране, который предполагает изучение её специфики во всех выявленных отраслях. Могут быть сформулированы дополнительные аналитические задачи, такие как определение требований ведущих компаний-работодателей к количественным и качественным параметрам рабочей силы, искомой или уже задействованной ими в природоохранной сфере в рамках вышеперечисленных хозяйственных отраслей.

В то же время в поиске и удержании качественных эко-ориентированных трудовых ресурсов заинтересованы не только власти страны, но и частные фирмы. Аргументом тому служат появляющиеся в последнее время утверждения о положительном влиянии на экономические показатели компаний экологической ориентации их персонала, который, в частности, способен вносить больше предложений по способам минимизации воздействия на окружающую среду<sup>1</sup>. Решению проблемы работодателей с экологической направленностью посвящён следующий параграф диссертационной работы.

---

<sup>1</sup> Palmié M. et al. The “golden” voice of “green” employees: The effect of private environmental orientation on suggestions for improvement in firms’ economic value creation // Journal of Business Research. 2023. Vol. 156. Pp. 113492.

### 2.3. Результаты эмпирического исследования основных характеристик работодателей с экологической направленностью в Российской Федерации

Изначально автором диссертации было проведено исследование динамики внимания отечественного бизнеса к экологической повестке за последние 10 лет (2014–2023 гг.), чтобы показать её актуальность для частных работодателей. Результаты опубликованы в научной статье<sup>1</sup>. Информационную базу составили 9 выпусков<sup>2</sup> журнала ПМЭФ за обозначенный период времени (выпуск за 2020 г. отсутствует, т. к. конференция не проводилась из-за санитарных ограничений в период пандемии). Выбор журнала обусловлен статусом мероприятия, называемого в медиапространстве главным экономическим форумом страны. Для анализа электронных изданий использовался метод количественного контент-анализа.

Ранее участие бизнес-сообщества в экологическом векторе развития страны становилось предметом изучения в научных работах С.К. Удалых<sup>3</sup>, П.И. Кирюшина<sup>4</sup> и др. Встречаются исследования, тоже проведённые с помощью контент-анализа, например у А.А. Березовской<sup>5</sup>.

В динамике измерялись два показателя: количество тем с упоминанием экологической повестки и полностью ей посвящённых. Так как в выпусках журнала за каждый год общее число поднятых тем различалось, для сравнения оба показателя были выражены в процентном виде. График для первого представлен на рисунке 5.

---

<sup>1</sup> Ненастьева Н.А. «Зеленая» повестка в российской бизнес-среде: актуальные аспекты // Научный и экономический потенциал развития общества: теория и практика: Материалы всероссийской научно-практической конференции, посвященной 60-летию финансово-экономического факультета, Благовещенск, 17 ноября 2023 года. Благовещенск: Дальневосточный государственный аграрный университет, 2023. С. 226-232.

<sup>2</sup> Официальный журнал ПМЭФ – выпуски журнала // Петербургский международный экономический форум [веб-сайт]. URL: <https://forums.spb.com/spief-rewiev/spief-review-issue/>.

<sup>3</sup> Удалых С.К. Государство, бизнес и гражданское общество в условиях реализации в России международной «зеленой» климатической повестки // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы и перспективы: материалы VIII междунар. науч.-практ. конф. Иркутск: Иркутский государственный университет, 2022. С. 80–87.

<sup>4</sup> Кирюшин П.А. «Зеленая экономика»: возможности и ограничения для российского бизнеса // *Russie. Nei. Visions*. 2014. № 79. С. 1–24.

<sup>5</sup> Березовская А.А. Корпоративное издание как средство трансляции экологической политики нефтегазовой компании (на примере ПАО «Газпром») // Современные проблемы цивилизации и устойчивого развития в информационном обществе: материалы X междунар. науч.-практ. конф. М.: ИРОК, 2022. С. 439–448.

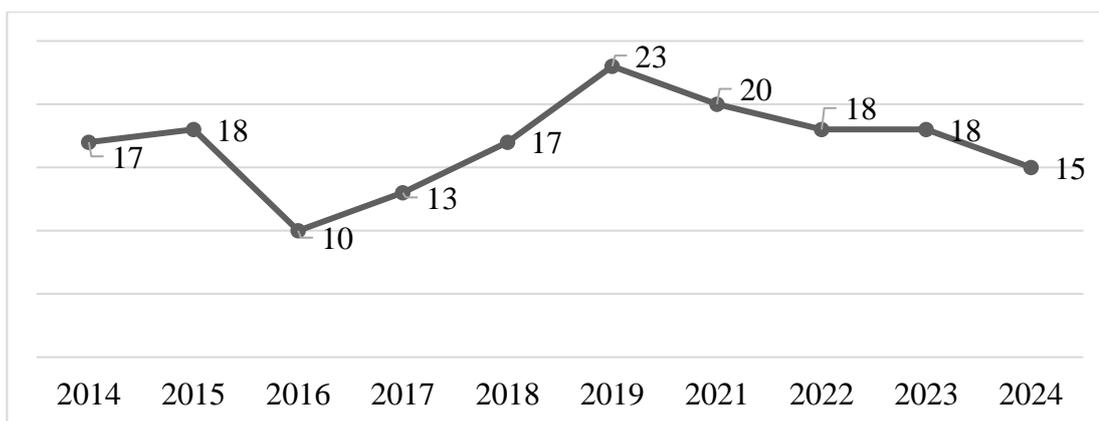


Рисунок 5 – Динамика количества публикаций в журналах ПМЭФ, в которых затрагивается экологическая повестка, в % от общего числа тем  
 Источник: составлено автором по результатам анализа журналов ПМЭФ.

Общая положительная динамика не фиксируется, как это предполагалось в гипотезе. Начало роста внимания к экологически устойчивым практикам датируется 2016 г. по причине подписания Российской Федерацией в этот период Парижского климатического соглашения. Имеют место 2 периода спада интереса: в 2015-2016 гг. и в 2020 г. Первый период связан с большей ориентацией на инновации и человеческие ресурсы, в то время как экологически ориентированная политика и технологии только начинали появляться в стране. Второй «провал» объясняется последствиями для экономики страны пандемии *COVID-19* и украинского кризиса.

Сделанные выводы были дополнительно проверены по второму показателю, который проиллюстрирован на рисунке 6.

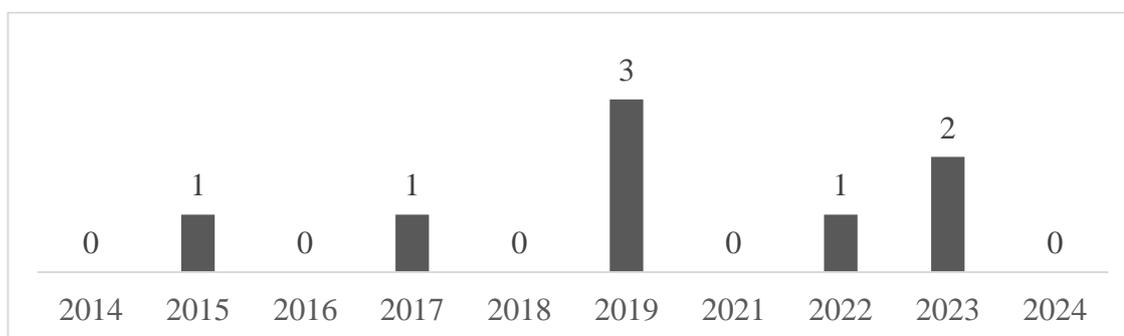


Рисунок 6 – Динамика количества публикаций, полностью посвящённых экологической повестке

Источник: составлено автором по результатам анализа журналов ПМЭФ.

В 2019 г. актуальность вопросов природосберегающих практик и технологий была максимальной. Спустя четыре года она снова возвращается на прежний уровень. В уже упомянутом ранее исследовании<sup>1</sup> сделан вывод о потребности в постоянном мониторинге со стороны государства за экологическим трендом в коммерческом секторе экономики и управлении им, прежде всего в кризисные периоды истории.

Далее были изучены особенности проявления экологической ответственности бизнеса в российских условиях. С целью более глубокого и точного изучения заявленной темы – специфики природоохранной деятельности российских частных предприятий и её поддержки со стороны государства – был проведён контент-анализ релевантных материалов в средствах массовой информации. Формат исследования был выбран на основании двух критериев:

а) доступности – приоритет отдаётся получению сведений из открытых источников в достаточном для их статистической обработки количестве, в то время как альтернативные способы сбора данных будут менее информативными в силу ограниченного доступа к требуемому числу респондентов (при анкетировании) или трудностей с поиском специалистов (при экспертном интервью);

б) значимости получаемых результатов – при количественном анализе значительного массива собранных данных повышается шанс корректно выявить текущие тенденции и закономерности развития отечественного экологически ответственного бизнеса.

Достижение одной из задач настоящего исследования, т. е. характеристики работодателей с экологической направленностью из коммерческого сектора экономики, представляется невозможным при отсутствии опоры на последние актуальные данные о состоянии и иностранного, и российского экологически ориентированного бизнеса, а

---

<sup>1</sup> Ненастье Н.А. «Зеленая» повестка в российской бизнес-среде: актуальные аспекты // Научный и экономический потенциал развития общества: теория и практика: Материалы всероссийской научно-практической конференции, посвященной 60-летию финансово-экономического факультета, Благовещенск, 17 ноября 2023 года. Благовещенск: Дальневосточный государственный аграрный университет, 2023. С. 226-232.

также поддержки последнего со стороны органов власти РФ. Дополнительная задача получения сведений о работе зарубежных компаний в направлении охраны окружающей среды обусловливается потребностью в учёте их опыта для сравнительного анализа с ситуацией на отечественном рынке услуг частного бизнеса, перенимания положительного опыта для обеспечения устойчивого развития отечественной экономики.

Качественный анализ документов и научных публикаций, аналогичный проведённому ранее в теоретической части настоящей диссертации, не позволит самостоятельно обнаружить значимые закономерности в деятельности экологически ответственных предприятий и их поддержке. Для выявления уникальных характеристик экологической ответственности российского частного бизнеса была собрана собственная информационная база (приложения А, Б и В), по данным из которой (российские и иностранные медиапубликации ТАСС, РИА «Новости», Financial Times, Reuters, MacRumors) проводился статистический анализ. В его рамках под экологической ответственностью российского бизнеса понимался сознательный и систематический вклад в минимизацию отрицательного воздействия на экологию со стороны компаний, зарегистрированных гражданами РФ и действующих на её территории.

*Поле смысловых единиц* для поиска релевантных материалов составили термины: «зелёный», экология, экологический, экологичный (экологически ориентированный, экологоориентированный и т. п.), окружающая среда, природа, природный, природоохранный; а также “green”, ecology, ecological, environment, environmental, environmentally friendly (eco-friendly), ecologically oriented, environmentally oriented, ESG, nature, natural, environmental protection (nature protection). Работа со сформированным полем проводилась в соответствии с двумя принципами: 1) учётом всех возможных словоформ; 2) отбором материалов в зависимости от контекста – экологической повестки в частном секторе экономики или связанных именно с ним событиях.

Таким способом были собраны *данные по трём направлениям* (где каждое включает ряд показателей): 1) инициативы государственных и частных организаций по включению коммерческого сектора экономики в природоохранную деятельность; 2) вовлечённость российских коммерческих компаний в экологически ориентированную деятельность; 3) проекты в области «зелёной» экономики иностранных компаний.

*Первый этап исследования* заключался в сборе данных об экологически ответственном бизнесе. Они охватили следующие периоды: а) инициативы и проекты для эко-бизнеса: 21.10.2022 – 07.11.2023; б) фактическое участие частных предприятий в природоохранной деятельности: 17.06.2022 – 09.11.2023; в) экологическая активность зарубежных компаний: 02.09.2016 – 02.11.2023.

Полученные данные по трём названным направлениям в ходе поиска оформлялись в табличной форме. Им соответствуют приложения А, Б и В к настоящей диссертации. Для решения каждой задачи осуществлялась статистическая обработка внесённых в базу сведений. Она включала расчёт следующих показателей (табл. 13).

Таблица 13 – Система показателей деятельности экологически ответственного бизнеса на основе данных собранной информационной базы (приложения А, Б, В)

№ задачи	Сущность группы показателей	Показатели	Измеряемые явления
1	Стимулирование экологической деятельности российских частных предприятий	а) соотношение числа государственных и частных организаций, поддерживающих экологически ответственный бизнес	Сектор экономики, вносящий больший вклад в развитие эко-бизнеса
		б) соотношение организационно-правовых форм организаций, инициирующих эко-ориентированную деятельность бизнеса	Правовые формы организаций, поддерживающих экологически ответственный бизнес
		в) рейтинг категорий поддержки экологически ответственный бизнес	Категории экологической деятельности бизнеса по степени поддержки
		г) внутрикатегориальный анализ	Специфика направлений поддержки

## Продолжение табл. 13

2	Актуальная экологическая деятельность отечественного частного бизнеса	а) соотношение организационно-правовых форм частных предприятий, проводящих эко-ориентированную деятельность	Правовые формы предприятий экологически ответственного бизнеса, вносящих наибольший вклад в «зелёную» экономику
		б) рейтинг категорий экологически ответственного бизнеса	Категории экологической деятельности бизнеса, требующие дополнительной поддержки
		в) внутрикатегориальный анализ	Специфика отдельных направлений
3	Экологические проекты зарубежных компаний	а) рейтинг стран по числу экологически ответственных компаний, инициативы которых упомянуты в медиaprостранстве	Страны с наибольшей активностью в «зелёной» экономике, на которые может ориентироваться РФ
		б) рейтинг категорий экологической деятельности иностранного частного бизнеса	Категории экологической деятельности иностранного бизнеса, требующие дополнительной поддержки
		в) специфика отдельных категорий	Возможные дополнительные закономерности
4	Соответствие инициатив организаций по вовлечению частных предприятий в экологоориентированную деятельность и их фактической вовлечённости в неё (сравнительный анализ, приложения А, Б)	Сравнение актуальных категорий экологически ответственного бизнеса (приложение А и Б)	Степень соответствия поддержки бизнеса его интересам
5	Российский и иностранный опыт функционирования экологически ответственного бизнеса (сравнительный анализ, приложения Б, В)	а) по числу проектов в странах	Рейтинг стран по количеству экологических проектов
		б) по категориям участия в экологически ответственной деятельности	Структура экологически ответственного бизнеса в РФ и за рубежом
		в) качественный анализ внутри категорий	Общие закономерности развития

Источник: составлено автором по результату анализа данных из приложений А, Б, В.

Все записи в базе были классифицированы по нескольким категориям, представляющим собой *направления, в которых задействованы усилия экологически ответственного бизнеса*. Содержание каждой выделенной категории раскрыто в таблице 14.

Таблица 14 – Сферы актуальной природоохранной деятельности организаций, выявленные в результате категорирования полученных в ходе исследования данных

Категория	Сущность
Экологический туризм	Организация специального комплекса услуг: поездок, проживания, питания и др. – предусматривающая минимальный ущерб окружающей среде.
Возобновляемая энергетика	Приоритетная генерация энергии путём обращения к её возобновляемым, природным, источникам.

Работа с отходами производства	Сортировка, переработка, утилизация, ликвидация отходов любого типа.
Экологически чистые товары	Готовая продукция, произведённая без ущерба природной среде либо производство экологичных материалов и экологичных веществ для её создания.
Экологически чистые услуги	1. Оказание коммерческих услуг, в ходе которого экологии не наносится ущерб либо он минимизируется. 2. Предоставление специальных услуг, направленных на защиту окружающей среды.
Корпоративное эковолонтерство	Поддержка и организация природоохранных мероприятий на корпоративном уровне предприятий.
Очистительные технологии	Разработка и применение технологий, позволяющих не допускать выбросов различных типов в окружающую среду или снижать их количество.
Экологически чистое строительство	Создание и применение строительных технологий, проведение связанных с ними проектов, исключающих негативное влияние построенных объектов на экологию.
ESG-консалтинг («зелёная» экспертиза)	Широкий спектр видов деятельности по анализу экологической деятельности субъектов экономики и выпуску рекомендаций, рейтингов и т. п. на его основе.
ESG-отчётность	В противоположность предыдущему пункту, выполнение компанией требований ESG в своей работе и грамотная фиксация результатов в отчётной документации.
«Зелёное» финансирование	Вложение денежных средств в развитие «зелёной» экономики в определённой форме.
Экологическое просвещение	Организация мероприятий, направленных на передачу знаний в области развития экологически ориентированного предпринимательства.
Экологически чистые зоотехнологии	Разработка способов охраны фауны от отрицательного антропогенного воздействия.
Технологии 5G	Достижение большей энергетической экономии при использовании мобильной связи. Предоставление точных данных в реальном времени, снижающее излишнюю трату ресурсов (удобрений в с/х). Автоматизация дорожного движения, снижающая вредные выбросы. Другие возможности 5G.
Экологические организации	Юридические лица, основная цель деятельности которых состоит в поддержании нормального функционирования окружающей среды.
Природоохранная стратегия	Стратегическое планирование природоохранной работы предприятия.
Озеленение территорий	Инициативная высадка представителями компании зелёных насаждений на к.-л. территории либо участие в соответствующей сторонней программе.
Экологическая стандартизация	Разработка и внедрение стандартов производства экологически чистых товаров, оказания услуг, ведения трудовой деятельности и иных возможных направлений.
Экологическая сертификация	Создание, выпуск и выдача сертификатов, подтверждающих выполнение экологических требований к продукту, условиям труда и т. д.
Стимулирование экологически направленной занятости	Введение мер, способствующих росту числа экологически ориентированных рабочих мест, улучшению характеристик рабочей силы с экологическими компетенциями.
Экологический надзор	Контроль конкретной организации за соблюдением частными предприятиями обязанностей по ограничению негативного воздействия на окружающую среду.

Источник: составлено автором по результатам анализа данных из приложений А, Б, В.

На второй стадии исследования необходимые статистические расчёты проводились в программе MS Excel, куда с этой целью переносились записи из собранной базы данных формата MS Word. Вычислялись перечисленные в таблице 12 показатели.

Форма собственности указана у 49-и организаций (приложение А), из них государственных – 31, частных – 18, что приблизительно составляет 63%

и 37%, соответственно. Следовательно, доля государственного участия в природоохранной инициативной деятельности значительно выше, чем у частного сектора.

Число инициатив в зависимости от *организационно-правовой формы* предприятий распределилось следующим образом (табл. 15).

Таблица 15 – Организационно-правовые формы государственных и частных организаций, поддерживавших развитие частного экологически направленного бизнеса в 2022-2023 гг.

Государственные		Частные	
Правовая форма	Число инициатив	Правовая форма	Число инициатив
Государственная корпорация развития	6	Акционерное общество	10
Федеральный орган исполнительной власти	4	Общество с ограниченной ответственностью	3
Орган исполнительной власти города	4	Некоммерческая организация	2
Публично-правовая компания	4	Автономная некоммерческая организация	1
Автономная некоммерческая организация	4	Некоммерческое партнёрство	1
Высший орган исполнительной власти субъекта РФ	3	Фонд	1
Государственное бюджетное учреждение	2		
Федеральное агентство	1		
Государственное унитарное предприятие	1		
Акционерное общество	1		

Источник: составлено автором по результатам анализа данных из приложения А.

Наибольшую поддержку экологически ответственным работодателям оказывали государственные корпорации развития, органы исполнительной власти разных уровней, а также частные акционерные общества. Последнее может быть ещё одним подтверждением незначительного участия среднего и малого бизнеса в развитии экологических инициатив. Что касается *соотношения частных АО и ООО*, включённых в экологически

ориентированную экономическую деятельность (приложение Б), то оно составляет 74% и 26%, соответственно (68 компаний: 50 АО, 18 ООО).

Далее, на рисунке 7, показан рейтинг категорий с государственными и частными экологическими инициативами.

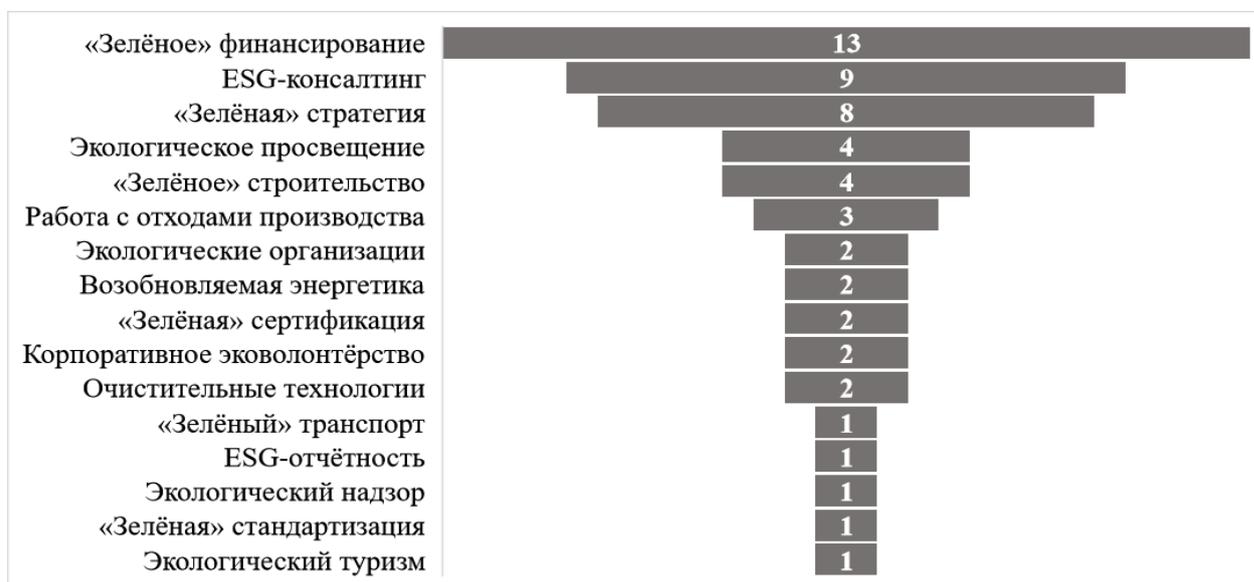


Рисунок 7 – Категории экологически направленной деятельности, в которой государство и частные работодатели продвигают экологические инициативы, по числу предложенных инициатив

Источник: составлено автором по результатам анализа приложения А.

Наибольшую поддержку оказывают в области «зелёного» финансирования, консультирования по вопросам ESG и разработки стратегий экологической устойчивости. Развиваются крупные проекты, в то время как содействие в более конкретных направлениях (транспорт, туризм, работа с отходами) представлено не так широко.

Содержание трёх основных направлений экологической политики:

1. Высокая позиция направления работы «зелёное финансирование» подтверждает актуальность полученных в параграфе 2.2 данных о развитии в стране экологоориентированной банковской деятельности. Внутрикатегориальный анализ позволил выявить виды работ внутри этого направления, связанные с ипотечными облигациями, инвестициями в инфраструктуру, субсидированием регионов (в особенности, проекты по развитию электротранспорта и экологичного строительства), учреждением

премий для бизнеса, льготными ипотеками и привлечением иностранных инвестиций.

2. В области *ESG-консалтинга* упор делался на организацию мероприятий для обмена опытом между компаниями, составление экологических рейтингов, рекомендации предприятиям и регионам, прогнозирование возможностей и перспектив устойчивого развития, исследования и публикацию отчётов.

3. «Зелёная» стратегия сводится к прогнозированию эффективности внедрения экологически чистых технологий, определению приоритетного вектора развития в пределах устойчивой экономики, рекомендациям по участию в программах поддержки, перениманию практик партнёров и конкурентов, соглашению с другими компаниями, упору на планы преобразований в энергетической сфере.

Перечисленные особенности дополнительно подтверждены на диаграмме со сравнением числа государственных и частных инициатив и проектов (рис. 8).

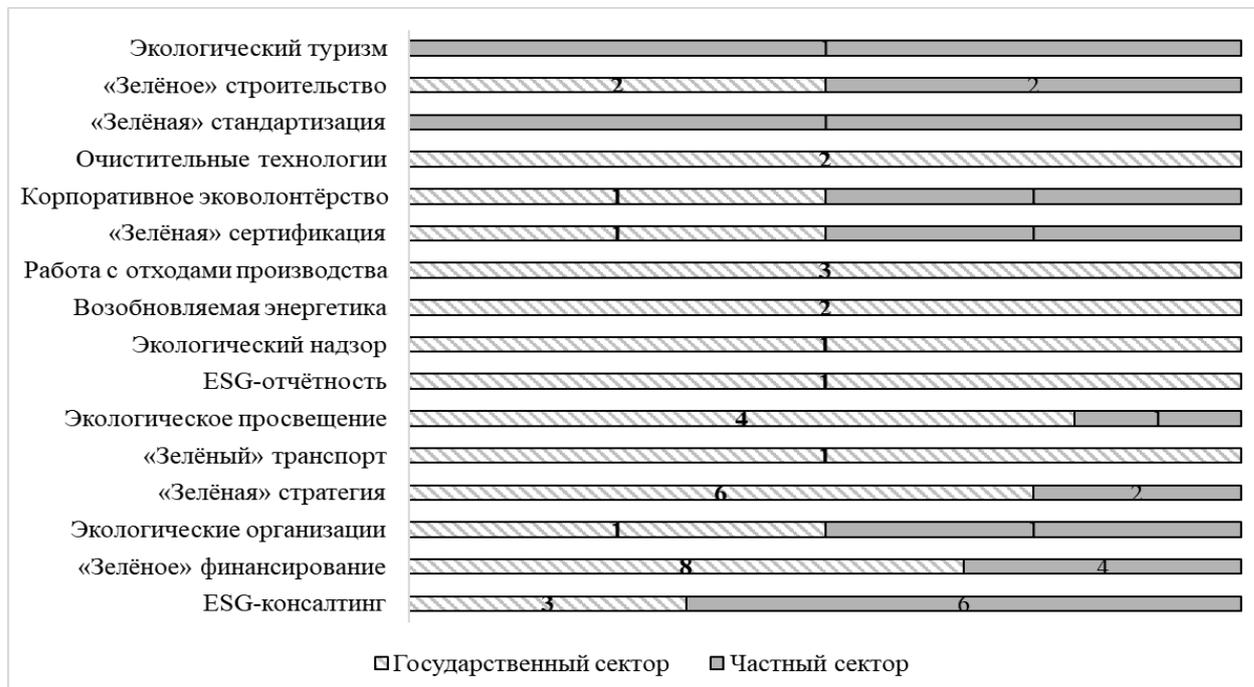


Рисунок 8 – Соотношение инициатив государственных и частных компаний по включению коммерческого сектора в экологическую деятельность (по категориям)

Источник: составлено автором по результатам анализа приложения А.

Далее 98 записей о природоохранной деятельности частных предприятий (приложение Б) были разделены по категориям и представлены на рисунке 9.



Рисунок 9 – Число проектов частных российских компаний по категориям

Источник: составлено автором по результатам анализа приложения Б.

Между инициативами и проектами по поддержке экологически направленного труда на отечественных предприятиях и их реальной деятельности в этом направлении существует *точка соприкосновения*: в обоих случаях значительное внимание и практика уделяется *сфере финансов*. Деятельность частных предприятий по непосредственному развитию экологической занятости представлена в малом объёме, по сравнению с остальными категориями.

В соответствии с особенностями рассмотренных проектов (приложение Б) *работа с очистительными технологиями* включает разработку и применение новых методов предотвращения снижения выбросов углекислого

газа, диоксида серы и др., высадку деревьев и агроуход за ними, очистку сточных вод и водоёмов, ликвидацию экоущерба, учёт углеродного следа.

*В области возобновляемой энергетики* для реализации описанных проектов работодателям потребуются специалисты для обслуживания «быстрых» электростанций, работы с новейшими видами энергии (геотермальной, биотоками, биогазами и др.), в т. ч. процесса перехода на них, строительства солнечных электростанций и пр.

*Анализ зарубежной практики* проводился на основании проектов из следующих стран (приложение В): КНР – 8, Индия – 6, США – 5, Великобритания – 5, Франция – 4, Германия – 2, Дания – 2, Индонезия – 2, Литва – 1, ФРГ – 1, ОАЭ – 1, Венгрия – 1, Япония – 1.

На рисунке 10 приводится распределение обнаруженных экологических проектов по выделенным ранее секторам.

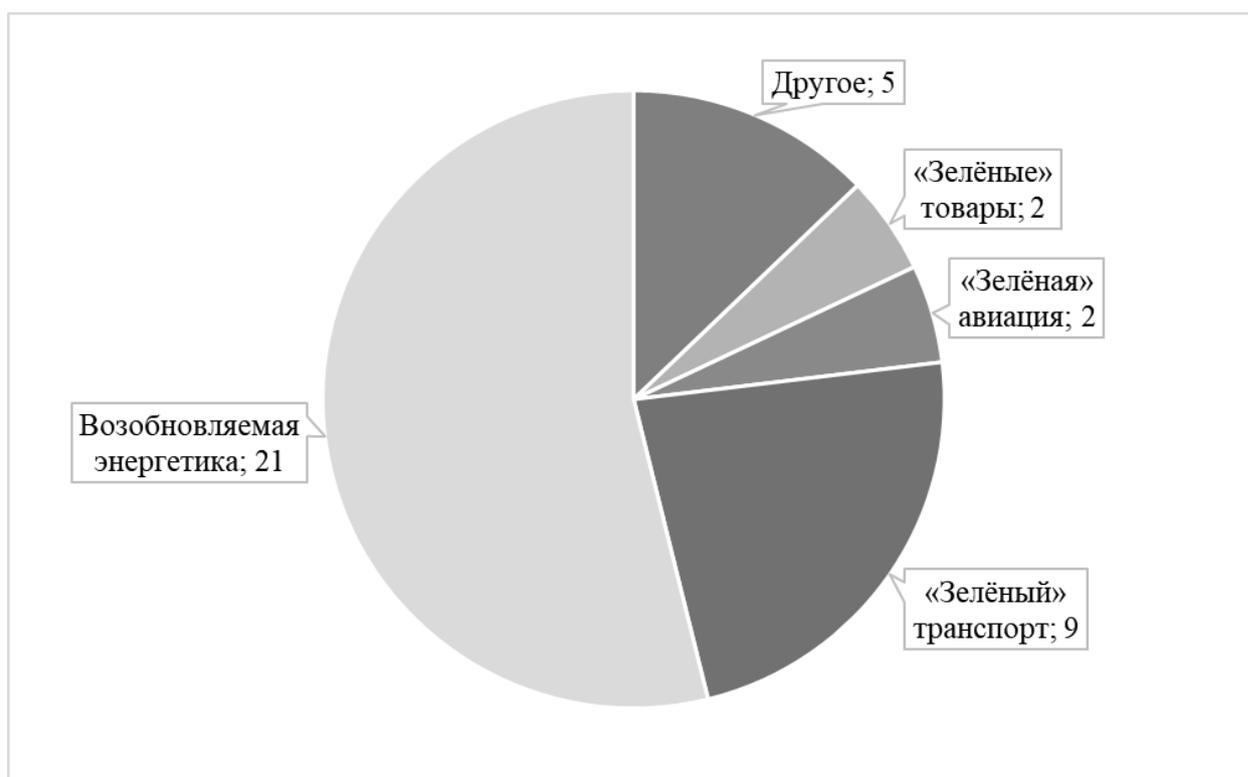


Рисунок 10 – Распределение природоохранных инициатив и проектов за рубежом по категориям деятельности

Источник: составлено автором по результатам анализа приложения В.

За рубежом основное внимание уделяют ВИЭ-генерации, переходу на экологически чистый транспорт и т. п. проектам. Обсуждаются и реализуются в основном высокотехнологичные проекты.

### **Выводы по 2 главе**

1. Выделение и более широкое обсуждение собственно экологической функции бизнеса в научной и деловой литературе и на практике поспособствует усилению позиций работодателей с экологической ориентацией, а также укреплению методологической основы для их исследования. Интерес частных работодателей к повестке в области экологически устойчивого развития может быть нестабилен, что может влиять на кадровую политику в их компаниях по отношению к работникам с экологической направленностью. Особенно ярко спад внимания проявляется в кризисные для экономики страны периоды. Проблема требует государственного регулирования.

2. Коммерческий сектор экономики включён в разработку экологических инициатив и проектов, но недостаточно хорошо. Инициаторами и инноваторами являются в основном крупные акционерные общества. Государству следует увеличить охват компаний, которые участвовали бы в данном процессе. Они не должны ограничиваться постоянным кругом участников, а наоборот, охватывать представителей как можно большего числа частных работодателей – представителей всевозможных направлений деятельности. Ещё более сильная диспропорция выявлена в участии частных компаний в организации экологически ориентированного труда. Крупный бизнес в рамках собранных данных практически в три раза чаще выступал как экологоориентированный работодатель, чем средний и, тем более, малый.

3. В государственных масштабах экологически направленная трудовая сфера на данный момент развивается в первую очередь в направлении

финансов, консалтинговых услуг и создания стратегий. На этом фоне следует обратить внимание на поддержку узконаправленных экологических инициатив и проектов. Сфера «зелёных» финансов развивается как область экологичной деятельности частных предприятий и одновременно получает поддержку от государственных и частных организаций. Экологическая занятость напрямую стимулируется недостаточно активно.

Внимание бизнеса к очистительным технологиям и возобновляемой энергетике способно повышать требования к уровню образования и квалификации работников, т. к. требуются высокотехнологичные компетенции. Лидерами по участию в экологических проектах являются предприятия КНР, Индии, США, Великобритании и Франции. За рубежом приоритетно развивается высокотехнологичная экологически ориентированная деятельность, в отличие от Российской Федерации, где по-прежнему значительную долю экологической занятости занимает работа в традиционных природоохранных областях.

### **ГЛАВА 3. Совершенствование регулирования занятости населения в современных условиях экологического развития Российской Федерации**

#### **3.1. Алгоритмы качественной оценки занятости населения как инструменты для мониторинга рабочих мест с экологической направленностью**

В первой главе настоящей работы было доказано, что обозначенное направление занятости населения активно исследуется не только зарубежным, но и отечественным научным сообществом. Тем не менее на настоящий момент не все категории, термины и показатели сферы экологически направленной занятости вошли в общероссийскую практику. Можно наблюдать отдельные дискуссии и разработки специалистов в данном векторе развития занятости, однако единой экономической политики, сформулированной и подтверждённой документально на федеральном уровне, пока не существует.

Подобный недостаток особенно сильно должен ощущаться рядовыми учёными-экономистами, которым для успешного проведения исследований в этой области требуется опора на специальные статистические данные, отражающие состояние и динамику развития проблемы на мезо- и макроэкономическом уровнях. Одновременно с этим отмечается отсутствие на федеральном (национальном) и региональном (субъекты страны) уровнях единой информационной базы (или как минимум нескольких специализированных источников), включавшей бы сведения об отечественных трудовых ресурсах, ориентированных на осуществление экологически направленной профессиональной деятельности. Этот тезис подтверждается в научной работе И. В. Цыганковой<sup>1</sup>. Потребность в

---

<sup>1</sup> Цыганкова И. В. Методы и показатели оценки «зеленых» рабочих мест // Экономика и управление. 2023. № 29 (10). С. 1220-1227.

статистической информации об экологически ориентированных секторах экономики упоминается и в работе Е. А. Войкиной и И. М. Потравного<sup>1</sup>.

К примеру, в США существует упомянутая ранее специальная база данных O\*NET, содержащая среди прочего описание экологически направленных профессий и данные по ним, с опорой на которую могут анализироваться параметры экологоориентированной рабочей силы, как в исследованиях Д. Консоли и др. (D. Consoli et al.<sup>2</sup>), А. Боуэна и др. (A. Bowen et al.<sup>3</sup>). В некоторых штатах также разработаны (отмечается у D. Furchtgott-Roth<sup>4</sup>) отдельные определения и подходы к анализу, оценке и учёту. Другой распространённый источник информации для зарубежных исследователей – данные частных агентств, Европейской комиссии (например, используются у B. K. Sovacool et al.<sup>5</sup>).

Однако, как отмечают А. Л. Сафонов и др.<sup>6</sup>, имеют место значимые отличия в методиках количественной оценки рабочих мест с экологической направленностью в разных странах, что обусловлено рассогласованностью терминологического аппарата и секторальными диспропорциями. Кроме того, большинство существующих методик сфокусированы на производстве работниками экологически чистой продукции, игнорируя иные виды работ по защите окружающей среды, а потому не охватывают всех видов рассматриваемых рабочих мест.

В Российской Федерации аналоги необходимых информационных баз и методик оценки на федеральном и региональном уровнях отсутствуют.

Как показывает обширная зарубежная практика, проблема экологически направленной занятости проявляется главным образом в определении спроса на рабочую силу данного профиля, готовности

---

<sup>1</sup> Войкина Е. А., Потравный И. М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. С. 217–240.

<sup>2</sup> Consoli D., Marin G., Marzucchi A., Vona F. Do green jobs differ from non-green jobs in terms of skills and human capital? // Research Policy. 2016. № 45 (5). P. 1046-1060.

<sup>3</sup> Bowen A., Kuralbayeva K., Tipoe E. L. Characterising green employment: The impacts of 'greening' on workforce composition // Energy Economics. 2018. Vol. 72. P. 263-275.

<sup>4</sup> Furchtgott-Roth D. The elusive and expensive green job // Energy economics. 2012. Vol. 34. P. S43-S52.

<sup>5</sup> Sovacool, B. K., Evensen, D., Kwan, T. A., Petit, V. Building a green future: Examining the job creation potential of electricity, heating, and storage in low-carbon buildings // The Electricity Journal. 2023. № 36 (5). P. 107274.

<sup>6</sup> Сафонов А. Л., Строев П. В., Шеожев Х. В. Теоретические аспекты определения и основные направления развития "зеленой" занятости. Часть 1. Генезис научных представлений о формировании концепции "зеленой" занятости // Труд и социальные отношения. 2022. Т. 33, № 4. С. 5-17.

работодателей к созданию соответствующих рабочих мест, что порождает интерес исследователей и необходимость получения ими актуальной и доступной информации об этих процессах.

В предпринятом в октябре 2023 г исследовании<sup>1</sup> идентифицированы и классифицированы всевозможные источники данных, способные послужить основой для установления потребности в экоориентированных рабочих местах в региональном масштабе (анализ проводился на примере Вологодской области, однако выводы были распространены на все субъекты Российской Федерации в силу однотипности выявленных ресурсов).

Очевидно, что на региональном уровне тот сегмент сферы занятости, который отражает её экологическую ориентацию, должен быть сформирован в первую очередь на основании экологической обстановки, возникшей и сохранявшейся в ближайшие прошедшие годы. Ориентировочно, особую актуальность имеет наблюдение за её состоянием в течение прошедших 2-3 лет. Прежде всего, основным фактором, который требуется учесть в ходе анализа, выступает воздействие на окружающую среду действий в области промышленности, являющейся главным источником антропогенного загрязнения любой территории. Следовательно, можно рассматривать вариант оценки потребности в создании рабочих мест природоохранного направления в зависимости от специфики локального промышленного сектора.

Из официальной государственной документации, в частности, могут быть выделены приоритетные векторы деятельности в экологической сфере, как это было сделано в вышеприведённом исследовании по Вологодской области. Для примера: в рамках упомянутого выше исследования было выявлено, что по состоянию на 2022 г. центральными задачами в области экологии на территории Вологодской области являлась необходимость:

---

<sup>1</sup> Ненастьев Н. А. Проблемы «зеленой» занятости в региональном аспекте // XVI ежегодная научная сессия аспирантов и молодых ученых: материалы Всероссийской научной конференции, Вологда, 29 ноября 2022 года. Том 2. Вологда: Вологодский государственный университет, 2023. С. 145-148. EDN OFFGSD.

- расширить контроль и обеспечить ликвидацию пожаров (и их последствий), источниками которых становились преднамеренные поджоги сухой травы и др. природных объектов либо их возгорания по естественным причинам;

- способствовать совершенствованию работ по сбору, перевозке и переработке или утилизации мусорных отходов, а также создать сопутствующую инфраструктуру для данных процессов;

- уменьшить уровень загрязнённости воздушной и водной среды со стороны местных предприятий, действующих в сфере промышленности и пр.;

- усилить очистку пресной (питьевой) воды в каждом населённом пункте субъекта.

Во-первых, сам факт обнаружения проблем в природоохранной сфере региона уже свидетельствует о наличии потребности в экологически ориентированных кадрах на его территории. Во-вторых, полученные сведения способны помочь в оценке видов работ, необходимых к исполнению, и их приблизительного объёма. Данные о видах деятельности раскрывают запрос на конкретных специалистов и рабочих, в то время как масштаб работ даёт примерную оценку количества работников, которых планируется задействовать в решении поставленных профессиональных задач. В случае с вышеприведённым примером было констатировано, что потребность в рабочей силе с экологическими компетенциями на территории области в 2022 г. существовала и была значительной.

Искомая информация о федеральных и региональных проектах, имеющих ярко выраженную экологическую направленность и требующих привлечения специальной группы наёмных работников, как это продемонстрировано в примере выше, может быть получена из различных источников. Они приведены в таблице 16.

Таблица 16 – Источники данных о занятости с экологической направленностью, доступные в Российской Федерации

№	Группа источников	Пример источника	Предлагаемые методы исследования	Извлекаемые данные
1	Материалы медиаресурсов разного уровня (федерального, регионального, локального)	Образец единицы анализа – публикация, включающая данные о числе создаваемых рабочих мест в сфере экологически чистого транспорта в г. Санкт-Петербург*	– Качественный и количественных анализ содержания (контент-анализ) – Анализ случая (кейс-стади)	– Фактологическая информация – Числовые данные – Экспертные мнения и оценки
2	Официальная документация правительственных и отчёты коммерческих организаций	«Доклад о состоянии и охране окружающей среды в Вологодской области в 2022 г.»**	Анализ документов Контент-анализ	– Фактологическая информация – Числовые данные
3	Самостоятельный сбор исследователем эмпирических данных либо обращение ко вторичным данным	Не обнаружено	– Опрос в форме анкетирования – Экспертное интервью – Фокус-группа	– Фактологическая информация – Числовые данные – Экспертные мнения и оценки
4	Веб-порталы по поиску работы, предоставляющие доступ к базе вакансий и резюме	Развивающийся национальный проект «Работа России»***	Статистический анализ, в т. ч. по построенной самостоятельно выборочной совокупности	– Фактологическая информация – Числовые данные

Источник данных: составлено автором по результатам проведённого исследования.

Опросные методики в рамках масштабных фундаментальных научных исследований занятости населения в условиях экологизации экономики страны, широко не применялись, как это делалось, например при изучении влияния на занятость процесса цифровизации<sup>1</sup>. В то же время полученные в ходе анкетирования работодателей данные могли бы стать значимым источником информации ввиду отсутствия альтернативных вариантов.

Следует отметить информационный портал «Работа России» как новый перспективный источник сведений о трудовых ресурсах страны. Его функционал, согласно сделанным в авторском научном исследовании<sup>2</sup> выводам, включает большое число поисковых фильтров по базам резюме и вакансий, которые могут выступать инструментами для поиска данных о

<sup>1</sup> Карташова Л. В., Ахмедов Ф. К. Влияние экономических факторов на процесс цифровизации рынка труда и совершенствование механизмов регулирования занятости в условиях цифровизации // Глобальная неопределенность. Развитие или деградация мировой экономики?: сборник статей XI Международной научной конференции «Абалкинские чтения». 17–18 мая 2022 г.: в 2 т. / под ред. С. Д. Валентя. – Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2022.

<sup>2</sup> Ненастьев Н. А., Яшалова Н. Н. Оценка возможностей веб-портала «Работа России» в решении задач по анализу «зеленой» занятости на рынке труда // Региональная экономика: теория и практика. 2024. Т. 22, № 9(528). С. 1748-1762.

работниках и работодателях с экологической направленностью. Данная электронная платформа является государственной, в законе<sup>1</sup> «О занятости населения в Российской Федерации» от 2023 г. (гл. 4, ст. 17–19) предусматривается её внедрение, применение и поддержка в долгосрочной перспективе.

Делая заключение относительно трудностей и возможностей обращения к приведённым источникам данных и исследовательским методам, автор настоящей работы ориентировался на 3 критерия:

- доступности;
- содержательности;
- авторитетности источника.

Первый подразумевает возможность любого российского исследователя использовать данную методологию, второй требует от используемых данных отражения процессов экологической занятости на всех требуемых уровнях: микро-, макро- и мегаэкономическом.

В соответствии с ними были сделаны следующие выводы:

1) наиболее доступными для рядовых исследователей источниками информации об экологически направленной занятости являются обращение к научным трудам, публикациям на медиапорталах и базам данных веб-ресурсов по поиску работы, т. к. они являются альтернативой самостоятельному сбору эмпирических данных, требующему доступ к средствам и предметам для наблюдения и опроса и нередко затруднённым возможностями учёных;

2) в представленный перечень не попали официальные порталы государственной статистической информации, которые активно используются при анализе других видов занятости, однако в случае с рассматриваемым её направлением не подходят по двум причинам:

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034?index=1>.

а) не содержат готового специального раздела, отведённого под аналитику в данной области рынка труда, как это практикуется в некоторых зарубежных странах;

б) не позволяют самостоятельно на основе размещаемых данных с высокой точностью выделить сферы природоохранной деятельности и, соответственно, получить в числовой форме сведения о занятых в них специалистах.

Относительно второго пункта. В первую очередь к данной группе источников должен быть отнесён Росстат – Федеральная служба государственной статистики, которая представлена и на региональном уровне территориальными органами и их информационно-аналитическими интернет-ресурсами. К примеру, в Вологодской области это портал «Вологдастат», содержащий открытую для населения статистику, где, в частности, в разделе «Рынок труда и занятость населения» описана численность, приём и выбытие сотрудников различных предприятий региона в соответствии с видами экономической деятельности и иные показатели<sup>1</sup>. В то же время, несмотря на наличие указанных показателей, не был обнаружен способ определения на их основании количества работников, занятых в направлениях деятельности, относящихся к экологически ориентированным.

Проблема заключается в отсутствии возможности выделения из предлагаемого службой статистики перечня непосредственно тех видов трудовой деятельности, которые имеют прямую экологическую ориентацию, т. е. направлены на выполнение профессиональных задач по улучшению экологической обстановки. Статистика занятых и безработных в соответствии с применяемым на данный момент ОКВЭД-2, активно используемая в научных исследованиях структуры занятости по

---

<sup>1</sup> Рынок труда и занятость населения // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области. URL: [https://vologdastat.gks.ru/rynok\\_truda](https://vologdastat.gks.ru/rynok_truda).

профессиональным группам и видам деятельности<sup>1</sup>, не позволяет отделить экологически направленные виды деятельности от экологически неустойчивых. Для примера достаточно обратиться к пункту «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство». Получив последние доступные данные о количестве занятых в этом виде экономической деятельности – 4465,7 тыс. чел. за 2022 г.<sup>2</sup>, невозможно с уверенностью утверждать, что все учтённые работники трудятся на рабочих местах с экологической направленностью. К примеру, работа в лесном хозяйстве предполагает использование чистых технологий заготовки древесины и последующее проведение лесовосстановительных работ, однако нет гарантии, что она обязательно организуется с учётом всех экологических требований. Следовательно, специалисты и рабочие, занятые в лесном секторе, могут как выполнять природоохранные задачи, так и нет. Игнорировать данный аспект было бы ошибкой.

Следует отметить, что существует один наименее спорный пункт ОКВЭД-2: «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений». Все указанные в нём направления профессиональной деятельности в силу своей специфики обязаны быть экологически ориентированными. Однако удалось обнаружить лишь один подобный пункт, а построение статистического анализа только на его основе невозможно.

Далее приведён обзор баз данных Росстата, которые наиболее близко отражают положение в сфере экологически направленной занятости, но в силу разных причин всё равно не могут быть использованы для достижения поставленных целей.

---

<sup>1</sup> Кашепов А.В. Структура занятости в экономике по видам деятельности и основным профессиональным группам // Социально-трудовые исследования. 2020. № 38 (1). С. 19-30.

<sup>2</sup> Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности с 2017 года (ОКВЭД2) // Федеральная служба государственной статистики. URL [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/05-05\\_2017-2022.xls](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/05-05_2017-2022.xls).

1. База данных «Индикаторы достойного труда»<sup>1</sup> содержит сведения, собранные по рекомендациям МОТ. Обследование рабочей силы в данном случае охватывает вопросы гендерного равенства, незанятости молодёжи, неформальной занятости, бедности, опасных условий труда и т. д., т. е. затрагивает социальные, а не экологические проблемы. Даже если учитывать включение в дефиницию экоориентированной работы требования к достойному труду, характеристику прямой экологически направленной занятости по данной базе получить нельзя.

2. Возможна оценка «от противного», предполагающая подсчёт числа работников, занятых в экологически неустойчивом секторе экономики. Данные могут быть взяты из соответствующей базы «Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях»<sup>2</sup>. Однако речь идёт в большей степени о вредных факторах, влияющих на здоровье работников (биологических, химических, микроклимата, ионизирующего излучения и др.), а не на состояние окружающей среды.

Аналогично невозможно рассчитать нужные показатели по данным Росстата с учётом применяемых им<sup>3</sup> пунктов ОКЗ-2014 (Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014).

Тем не менее, используя данные сводных таблиц из Ежеквартального статистического бюллетеня Федеральной службы государственной статистики, можно рассчитать показатели, характеризующие состояние и тенденции прямой экологически направленной занятости волонтерской трудовой деятельностью в Российской Федерации (табл. 17).

---

<sup>1</sup> Индикаторы достойного труда // Федеральная служба государственной статистики. URL [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ind\\_dtr\\_2024.xlsx](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ind_dtr_2024.xlsx).

<sup>2</sup> Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях // Федеральная служба государственной статистики. URL [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/usl\\_trud1-2022.xlsx](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/usl_trud1-2022.xlsx).

<sup>3</sup> Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). Стат. сб. / Росстат. М., 2024. 152 с.

Таблица 17 – Формула для расчёта доли численности населения в возрасте 15 лет и старше, работающего в качестве напрямую занятых экологически направленной волонтерской трудовой деятельностью, по отношению к общей численности волонтеров, в т. ч. по полу, типу поселения и типу экономических единиц

Виды выполняемых работ, связанные со снижением антропогенной нагрузки на природную среду	Обозначение в формуле	Формула
Благоустройство и очистка территории населенного пункта (уборка мусора, работа по улучшению водоснабжения, парков или дорог, озеленение территории)	BP1	$УЗзв = (Ч_{BP1} + Ч_{BP2} + Ч_{BP3}) / Ч_{В} * 100\%$ ,           где УЗзв – уровень занятости экологически направленных волонтеров; Ч <sub>BP</sub> – численность волонтеров, занятых данным видом работ; Ч <sub>В</sub> – общая численность волонтеров за период (год)
Экологические проекты (расчистка лесов, полей и рек, посадка деревьев)	BP2	
Оказание помощи животным	BP3	

Источник: предложено автором на основании анализа данных из Ежеквартального статистического бюллетеня Росстата<sup>1</sup>.

Рассчитанные таким способом показатели представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Расчёт доли занятых прямой экологически ориентированной волонтерской трудовой деятельностью в 2016–2023 гг.

УЗзв, %	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
общий	24,7	29,9	30,7	34,6	31,6	35,7	37,1	32,6	н/д
<i>По полу</i>									
среди мужчин	24,0	32,6	32,4	36,1	29,7	34,7	36,1	31,5	н/д
среди женщин	25,1	28,6	29,8	33,8	32,8	36,3	37,8	33,3	н/д
мужчин среди всех волонтеров	8,8	11,1	11,4	12,8	11,3	12,6	13,7	12,0	н/д
женщин среди всех волонтеров	15,9	18,9	19,3	21,8	20,3	23,1	23,8	20,6	н/д
<i>По типу поселения</i>									
среди городских жителей	23,1	28,1	26,8	32,7	30,4	35,3	33,8	31,9	н/д
среди сельских жителей	29,5	35,0	39,8	38,8	33,7	36,4	43,4	33,9	н/д
городских жителей среди всех волонтеров	17,4	20,6	18,8	22,4	19,8	22,9	22,1	21,9	н/д

<sup>1</sup> Итоги выборочного обследования рабочей силы // Сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения: 25.01.2025).

## Продолжение табл. 18

сельских жителей среди всех волонтеров	7,3	13,4	11,9	12,2	11,8	12,8	15,0	10,7	н/д
<i>По видам выполняемых работ</i>									
Благоустройство и очистка территории (BP1)	16,4	22,5	22,9	24,9	22,4	24,7	24,3	19,9	н/д
Экологические проекты (BP2)	0,9	1,1	1,0	1,5	1,4	1,5	2,9	2,7	н/д
Оказание помощи животным (BP3)	7,4	6,3	6,7	8,2	7,8	9,6	9,9	9,9	н/д
<i>По типу экономических единиц</i>									
Посредством организаций	6,2	7,7	8,7	8,5	7,3	8,3	10,1	9,6	н/д
некоммерческих	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,9	0,8	н/д
коммерческих	–	0,6	0,8	0,5	0,4	0,4	0,5	0,4	н/д
государственных, муниципальных	4,4	5,7	6,5	6,3	5,5	6,2	7,7	7,6	н/д
неформальных объединений	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,6	0,6	0,6	н/д
иных вариантов	0,5	–	–	–	–	–	–	–	н/д
По собственной инициативе	18,5	22,3	21,9	26,1	24,4	27,5	26,9	22,9	н/д

Источник: рассчитано автором по данным из Ежеквартального статистического бюллетеня Росстата<sup>1</sup>.

Анализ полученных показателей позволил сделать следующие выводы:

1. За рассматриваемый период наблюдается относительно стабильный рост общего уровня занятости экологически направленных волонтеров: с 24,7 до 37,1 %. Научный интерес может представлять снижение этого показателя в 2020 и 2023 гг., выявление точных причин которого требует дополнительного исследования. Предварительные основания для рабочих гипотез могут быть следующими:

– в 2020 г. имело место почти равномерное снижение всех вспомогательных показателей. Возникает гипотеза: падение общего уровня занятости экологически направленных волонтеров на 3 % вызвано крупными социальными событиями наподобие ограничений пандемии COVID-19;

– в 2023 г. более серьезное снижение анализируемого показателя на 4,5 % не связано с равномерным уменьшением всех остальных значений. В

<sup>1</sup> Итоги выборочного обследования рабочей силы // Сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения: 25.01.2025).

данном случае при формировании гипотезы следует опираться на следующие тенденции: снижение произошло за счёт значительного уменьшения уровня занятости среди сельских жителей (-9,5 %), в области благоустройства и очистки территорий (-4,4 %) и по собственной инициативе (-4 %).

2. Женщины в среднем в 2 раза сильнее участвуют в экологически направленной волонтерской деятельности.

3. Среди сельских жителей уровень участия выше, однако в общей численности экологически направленные волонтеры больше представлены городскими жителями.

4. Наибольшее число занятых наблюдается в сфере благоустройства и очистки территории, а самый стабильный рост показывает сектор оказания помощи животным.

5. Большая часть волонтеров работает по собственной инициативе, однако занятость посредством организаций тоже растёт, причём имеется рост по всем типам экономических единиц.

Кроме того, автором диссертации предлагается<sup>1</sup> альтернативный качественный подход к анализу экологически ориентированной занятости, который не может заменить официальную статистику, однако в условиях ограничений способен дать учёным и специалистам возможность лучше оценивать потребность в рабочей силе с экологической направленностью и её особенности. Его следует называть проблемным, или проблемно-ориентированным (*problem-based approach*), т. к. исходным значимым пунктом анализа является экологическая(-ие) проблема(-ы). В то же время основой для него послужил уже применяемый подход, основанный на задачах (*task-based approach*).

Алгоритм анализа в рамках проблемного подхода представлен на рисунке 11.

---

<sup>1</sup> Ненастьев Н.А., Яшалова Н. Н. Анализ рабочих мест экологического профиля на рынке труда на основе проблемно-ориентированного подхода // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2024. Т. 17, № 3 (369). С. 308-321.

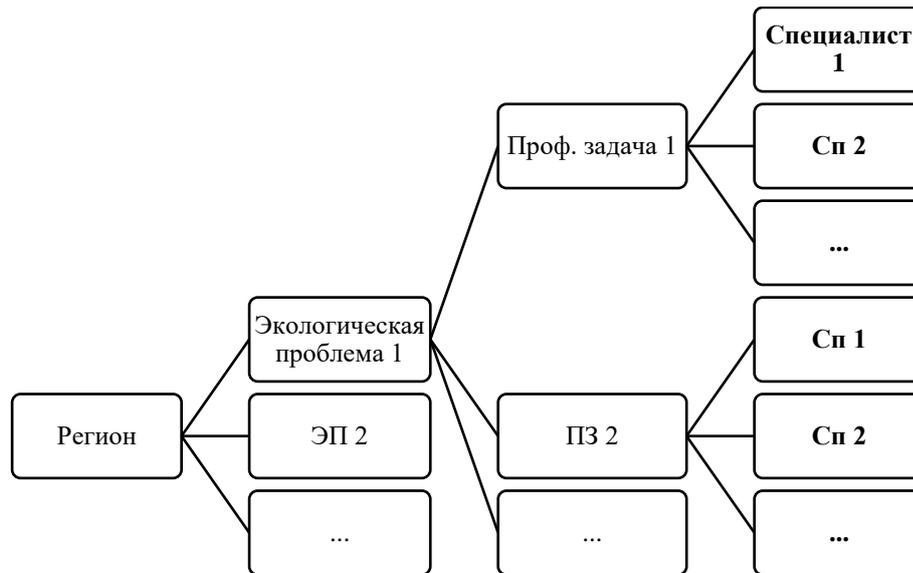


Рисунок 11 – Алгоритм анализа для оценки потребности в экологически направленной рабочей силе в рамках проблемного подхода

Источник: составлено автором.

Другой алгоритм анализа, предлагаемый автором диссертации, предполагает обращение к открытым данным, отражающим, при должной интерпретации, спрос конкретных предприятий, чаще всего объединённых по территориальному признаку, на наёмных работников экологического профиля. Его концепция представлена графически на рисунке 12.

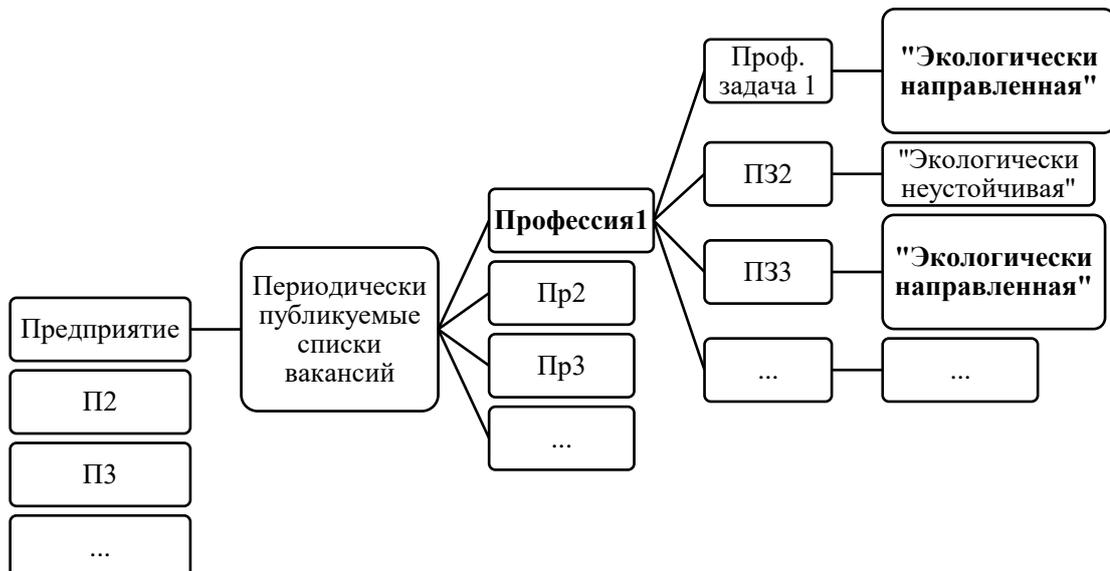


Рисунок 12 – Алгоритм анализа для оценки потребности в экологически направленной рабочей силе в рамках подхода, основанного на спросе предприятия на специалистов с природоохранными компетенциями

Источник: составлено автором.

Следовательно, *порядок исследования* будет следующим:

1. В соответствии с представленным алгоритмом, начальным звеном анализа является *отбор предприятий* по интересующему исследователя признаку:

- располагающиеся в одном регионе или нескольких, объединённых по общему параметру;
- действующие в одной отрасли или в совокупности отраслей;
- любые иные признаки.

2. Главным критерием для включения компании в анализ становится *наличие* опубликованного ею за требуемый период *перечня вакансий* для трудоустройства, *включающего* как минимум *названия профессий*, по которым организации требуются работники.

3. Для каждой из указанных профессий, при необходимости, с привлечением дополнительных источников информации, определяется трудовая функция и *круг* решаемых в её рамках *профессиональных задач*.

4. Далее каждой задаче *присваивается статус* «экологически направленная» либо «экологически неустойчивая», в зависимости от наличия в ней природоохранной составляющей.

5. По количеству и содержанию трудовых функций, относящихся к экологически ориентированным, выносится *решение об отнесении профессии к категории экологически направленных*.

Оба способа оценки можно объединить в рамках подхода, основанного на задачах (*task-based approach*<sup>1</sup>). Различия между ними состоят в выборе источника данных и начального звена для анализа.

Третий способ исследования трудовых ресурсов с экологической ориентацией продемонстрирован в следующем параграфе.

---

<sup>1</sup> Vona F. Labour markets and the green transition: a practitioner's guide to the task-based approach. Publications Office of the European Union. 2021. Vol. 126681. PP. 1-40.

### **3.2. Реализация подхода к количественной оценке экологически направленной занятости населения для определения перспективных направлений её регулирования**

В параграфе 1.3 данного диссертационного труда было отмечено, что существует необходимость в дополнительном обосновании для отечественных реалий четвёртой тенденции развития экологически направленной занятости, заключающейся в высоком потенциале роста рабочих мест, ориентированных на сохранение качества природной среды. Наличие спроса и предложения труда экоориентированных наёмных работников, а также требований к ним было показано в рамках разработки их *социально-профессионального портрета*<sup>1</sup>.

Существует проблема отсутствия в российской специальной научной литературе актуальной общей характеристики современного специалиста, ориентированного на решение вопросов безопасности окружающей среды и имеющего соответствующее образование и квалификацию. Через подобный портрет среднего экологически ориентированного работника можно получить наиболее точное представление о требованиях к нему со стороны государственных и частных работодателей, что способствует расширению теоретических представлений в сфере экологической занятости, а также дальнейшей разработке методологии её изучения. В свою очередь, поиск теоретических источников, в которых был бы дан портрет (социально-профессиональный или иной), не дал результатов<sup>2</sup>. Это относится как к отечественным научным работам, так и зарубежным.

При определении ряда ключевых характеристик современного экологически ориентированного работника речь прежде всего идёт о квалифицированных специалистах, а не о рабочих. По опыту изучения

---

<sup>1</sup> Ненастье Н. А., Яшалова Н. Н. Социально-профессиональный портрет современного российского «зелёного» специалиста // Социально-трудовые исследования. 2024. № 1(54). С. 157-169.

<sup>2</sup> Ненастье Н. А. Трудовые ресурсы для «зелёной» экономики: существенные признаки и особенности // Экология и общество: баланс интересов: сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф., г. Вологда, 25 апреля 2024 г. / отв. ред. А.А. Шабунова. Вологда: ВолНЦ РАН, 2024. С. 174-178.

теоретических и документальных источников, предполагалось, что для среднего отечественного экологически ориентированного наёмного работника свойственен набор следующих параметров:

- пол: мужской;
- возраст: в пределах 20-40 лет;
- общие и профессиональные компетенции: развиты управленческие;
- тип занятости: в одинаковых пропорциях представлены полная занятость и частичная;
- уровень дохода: в интервале от 40 до 70 тыс. руб.;
- сфера трудоустройства: преимущественно строительство, переработка отходов;
- уровень образования: высшее;
- опыт работы: минимум 1 год;
- территориальное расположение: вакансии распределены в наибольшем количестве более-менее равномерно по Центральному федеральному округу.

По рекомендациям специалистов из российской компании HeadHunter, анализу подвергнуты резюме и вакансии экологически направленных специалистов с веб-порталов по поиску работы на предмет. Эксперты в собственных исследовательских проектах по изучению рынка труда обращаются преимущественно к трём апробированным исследовательским методам. Сущность каждого из них раскрыта в таблице 19.

Таблица 19 – Обоснование наиболее эффективных методов исследования рынка труда по версии компании HeadHunter

Название метода	Преимущества его использования
Анализ вакансий и резюме	Делает возможной оценку ситуации на рынке труда в требуемом аспекте: ожидаемая заработная плата работников в конкретной профессиональной области, спрос на специалистов в определённой отрасли. Можно считать основным исследовательским методом.
Опрос в форме анкетирования	Предоставляет возможность выяснить мнение респондентов о предмете исследования: мотивации работников и др.
Глубинное интервью	Служит для получения ответов на ряд открытых вопросов с целью изучения HR-процессов и сбора инсайтов.

Источник: платформа онлайн-рекрутинга HeadHunter<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Исследования рынка труда // Платформа онлайн-рекрутинга HeadHunter. URL: [https:// hh.ru/article/marketresearch](https://hh.ru/article/marketresearch).

Крупнейший российский онлайн-портал по поиску работы HeadHunter является наилучшей информационной базой для составления портрета. Этот вывод сделан на основании главного критерия отбора – показателя посещаемости отечественных веб-порталов по поиску работы. Результаты анализа – рейтинг российских интернет-площадок, в основу которого лёг показатель месячной посещаемости ресурса – показан в таблице 20.

Таблица 20 – Рейтинг российских веб-сайтов по поиску работы на основании их посещаемости

№	Название веб-портала	Количество посещений на 10.2023, млн. чел.
1	HeadHunter (HH)	66,4
2	SuperJob	6,2
3	Работа России (TrudVsem)	4,5
4	Зарплата.ру	4,2
5	Работа.ру	4,1
6	ГородРабот.ру	3,7
7	Карьерист.ру	0,5839
8	Remote-job	0,2811
9	Росработа	0,184
10	«Работа для вас» (rdw.ru)	0,0343
11	Work.ru	0,0076
12	Rabotunaidu	0,0015
13	Worki.site	0,000661

Источник данных: составлено с помощью аналитического сервиса SimilarWeb<sup>1</sup>.

*Отбор не прошли сайты, входящие в следующие группы:*

- проекты «Авито», «Юла» и т. п., т. к. они представляют собой доски объявлений разного рода, а не специализированные job-ресурсы;
- сервисы наподобие Remote-job, направленные на поиск только удалённой работы;
- узкоспециализированные сервисы, такие как: «Хабр. Карьера» и GeekJob (только сектор информационных технологий), «Вакансии для хороших людей» (упор на творческие профессии) и т. д.;
- веб-сайты для фрилансеров (Profi.ru и др.);
- онлайн-ресурсы с низкими показателями посещаемости (граница определена на уровне 1 млн. пользователей в месяц по рейтингу из табл. 18).

<sup>1</sup> Трафик веб-сайта // SimilarWeb. URL: <https://www.similarweb.com/ru> (дата обращения: 10.10.2023).

Учитывая перечисленные ограничения, следует обратить внимание только на наиболее крупные порталы, аудитория которых насчитывает 3,7 млн. чел. и более. Они представлены в первых шести позициях рейтинга. Необходимо отметить портал HeadHunter как абсолютного лидера современного онлайн-рынка услуг по поиску работы. Показатель посещаемости его ближайшего конкурента – портала SuperJob – ниже в более чем 10 раз. Между ним и оставшимися сервисами тоже имеется существенная разница в величине рассматриваемого показателя. По названным причинам, а также ввиду наличия удобной системы фильтров для статистических расчётов, основным инструментом для поиска в рамках настоящего исследования стал портал HH. Исследователи, пользующиеся аналогичным способом получения данных, могут, при необходимости, получить недостающие данные с сайта SuperJob.

*Квалифицированный экологически направленный специалист* – это наёмный работник или эксперт-консультант, соответствующий трём критериям:

- а) областью его специализации является окружающая (природная) среда;
- б) главной целью деятельности выступает охрана природного потенциала определённой территории;
- в) имеет специальное образование в обозначенной сфере.

Обзор официальных источников показал, что не существует единого перечня экологически ориентированных профессий: подобных документов не выпускало ни одно министерство или ведомство РФ. Упоминания о них содержатся только в научных изданиях и публицистических материалах. Кроме того, не все упомянутые профессии встречаются на практике, т. е. в реальных резюме и вакансиях. С учётом этих условий в выборочный список экологически направленных профессий вошли: инженер-эколог, специалисты по утилизации и переработке отходов производства, горный инженер и биотехнолог.

Результаты анализа вакансий представлены в таблицах 21-29.

Таблица 21 – Требования к уровню образования экологически направленных специалистов

Название профессии / число проанализированных вакансий	Уровень образования					
	Высшее		Среднее профессиональное		Не требуется или не указано	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Инженер-эколог (746)	525	70	41	6	180	24
Специалист по утилизации отходов производства (47)	18	38	7	15	22	47
Специалист по переработке отходов производства (235)	96	41	30	13	109	46
Горный инженер (229)	193	84	25	11	11	5
Биотехнолог (41)	37	90	1	3	3	7
<b>Среднее значение</b>	–	65	–	9	–	26

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 12.10.2023.

подавляющему большинству работодателей требуются эко-ориентированные специалисты с высшим образованием. Высокие показатели отсутствия требований к уровню образования в сферах утилизации и переработки отходов объясняются возможным попаданием в выборку вакансий для неквалифицированных работников, спрос на которых в указанных областях достаточно высок. Кандидаты со средним профессиональным образованием составить конкуренцию специалистам с высшим образованием в области природоохранных технологий в большинстве случаев не способны. Далее в таблице 22 приводятся данные о предложении заработной платы.

Таблица 22 – Предложение заработной платы для экологически направленных специалистов

Название профессии	Число вакансий для анализа	Количество вакансий в наибольшем зарплатном интервале		Интервал значений заработной платы в наибольшем числе вакансий, в тыс. руб.
		в шт.	в % к общему числу	
Инженер-эколог	522	178	40	65-104
Специалист по утилизации отходов производства	39	24	62	50-79
Специалист по переработке отходов производства	170	70	41	50-84
Горный инженер	113	36	32	50-109
Биотехнолог	18	14	78	30-104
Общий диапазон: 30-109		Пересечение интервалов: 65-79		

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 12.10.2023.

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

На наибольшем числе рабочих мест заработная плата будущих экологически направленных сотрудников будет находиться в диапазоне от 30 до 109 тыс. руб. При этом вероятнее, что значение будет приближено к интервалу от 65 до 79 тыс. руб. Далее, в таблице 23, даны данные о типе занятости.

Таблица 23 – Преобладающий тип занятости у экологически направленных специалистов

Название профессии	Число вакансий для анализа	Тип занятости			
		Полная		Частичная и др.	
		шт.	%	шт.	%
Инженер-эколог	718	670	93	48	7
Специалист по утилизации отходов производства	47	45	96	2	4
Специалист по переработке отходов производства	235	233	99	2	1
Горный инженер	229	229	100	0	0
Биотехнолог	41	41	100	0	0
<b>Среднее значение</b>	–	–	98	–	2

Источник: данные HeadHunter<sup>2</sup> по состоянию на 12.10.2023.

Полная и иные виды занятости по усреднённым значениям составляют 98% и 2%, соответственно. Практически полное отсутствие частично занятых экологически направленных специалистов указывает на одну из главных особенностей условий их труда: работникам данной области необходимо лично присутствовать на предприятиях в зонах экологической ответственности в течение всего рабочего дня.

Большее число экологически направленных сотрудников нанимается на работу в столичных городах, что обусловливается и высоким запросом на применение экологически чистых технологий на этих территориях опережающего развития, и высокой концентрацией на них местных крупных компаний и представительств крупных предприятий из других регионов.

В таблице 24 указаны субъекты РФ по количеству эковакансий.

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

<sup>2</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

Таблица 24 – Субъекты РФ с наибольшим числом вакансий для экологически направленных работников

Название профессии	Число вакансий для анализа	Рейтинг субъектов РФ по числу размещённых вакансий для разных профессиональных групп	Общий рейтинг субъектов РФ по числу всех проанализированных вакансий
Инженер-эколог	718	Москва (98), Санкт-Петербург (53), Краснодарский край (43), Республика Татарстан (31), Московская обл. (26), Тюменская обл. (23), Ростовская обл. (23), Свердловская обл. (20) и др.	1. Москва и Московская обл. – 191 2. Санкт-Петербург – 90 3. Краснодарский край – 46 4. Челябинская обл. – 44 5. Республика Татарстан – 31 6. Кемеровская обл. – 29 7. Свердловская обл. – 24 8. Тюменская обл. – 23 9. Ростовская обл. – 23 10. Красноярский край – 15 11. Тамбовская обл. – 10 12. Белгородская обл. – 10
Специалист по утилизации отходов производства	47	Тамбовская обл. (10), Челябинская обл. (8), Москва (5), Свердловская обл. (4), Кемеровская обл. (3) и др.	
Специалист по переработке отходов производства	235	Челябинская обл. (36), Москва (26), Санкт-Петербург (11), Белгородская обл. (10) и др.	
Горный инженер	229	Кемеровская обл. (26), Санкт-Петербург (22), Москва (16), Красноярский край (15) и др.	
Биотехнолог	38	Москва (16), Санкт-Петербург (4), Московская обл. (4), Краснодарский край (3) и др.	

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 12.10.2023.

Далее, в таблице 25, приведены данные о запрашиваемом опыте работы.

Таблица 25 – Требуемый опыт работы при найме экологически направленных работников

Название профессии	Число вакансий для анализа	Опыт работы (в гг.)							
		1-3		3-6		> 6		без опыта	
		шт.	%	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Инженер-эколог	718	341	48	267	37	28	4	82	11
Специалист по утилизации отходов производства	47	15	32	4	8	0	0	28	60
Специалист по переработке отходов производства	235	74	31	60	26	16	7	85	36
Горный инженер	229	107	47	93	40	16	7	13	6
Биотехнолог	41	25	61	11	27	1	2	4	10
<b>Средние значения</b>	–	–	44	–	28	–	4	–	24

Источник: данные HeadHunter<sup>2</sup> по состоянию на 12.10.2023

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

<sup>2</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

В большинстве случаев (около половины всех вакансий) работодатели готовы нанимать экологически направленных сотрудников с опытом от 1 до 3 лет. Меньшее количество – примерно 1/3 – от 3 до 6 лет. Требования к большому стажу (более 6 лет) практически не предъявляются. Относительно высокий показатель отсутствия требований к опыту отчасти объясняется попаданием в выборку вакансий для низкоквалифицированных кандидатов в случае с переработкой и утилизацией отходов.

Далее в таблице 26 продемонстрированы экономические отрасли, где количество рассматриваемых вакансий наибольшее.

Таблица 26 – Отрасли российской экономики с наибольшим числом вакансий для экологически направленных работников

Название профессии	Число вакансий для анализа	Рейтинг отраслей экономики РФ по числу размещённых вакансий для отдельных профессиональных групп	Общий рейтинг отраслей экономики РФ по числу всех проанализированных вакансий
Инженер-эколог	718	Строительство (101), услуги для бизнеса (88), нефть и газ (37), добывающая отрасль (35), энергетика (31) и др.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Добывающая отрасль – 140</li> <li>2. Строительство – 129</li> <li>3. Услуги для бизнеса – 88</li> <li>4. Продукты питания – 74</li> <li>5. Сельское хозяйство – 71</li> <li>6. Нефть и газ – 62</li> <li>7. Metallургия – 53</li> <li>8. Энергетика – 31</li> <li>9. Промышленное оборудование – 29</li> <li>10. Розничная торговля – 22</li> <li>11. Здравоохранение – 22</li> <li>12. Химическое производство – 19</li> <li>13. Образование – 5</li> <li>14. Электроника – 2</li> </ol>
Специалист по утилизации отходов производства	47	Продукты питания (20), сельское хозяйство (18) и др.	
Специалист по переработке отходов производства	235	Продукты питания (54), сельское хозяйство (53), нефть и газ (25), розничная торговля (22), промышленное оборудование (10) и др.	
Горный инженер	229	Добывающая отрасль (105), металлургия (53), строительство (28), промышленное оборудование (19), химическое производство (15) и др.	
Биотехнолог	41	Здравоохранение (22), образование (5), химическое производство (4), электроника (2) и др.	

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 12.10.2023.

Результаты этой части анализа во многом зависят от специфики сферы и предмета труда у представителей выбранных профессий. Тем не менее в

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (HH) // HH. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.10.2023).

предложенной выборке были учтены основные направления рассматриваемой трудовой деятельности в РФ, поэтому она может считаться репрезентативной. В итоге экономическими отраслями с наибольшим спросом на экологически ориентированных специалистов являются добывающая отрасль и строительство. Во вторую крупную группу можно выделить пищевую промышленность, сельское хозяйство, нефтегазовую отрасль и металлургическую. Отдельно следует упомянуть запрос частного бизнеса на услуги экологически направленных специалистов. В третью по численности группу войдут энергетическая сфера, создание промышленного оборудования, розничная торговля и химическое производство.

Описать ещё 3 признака – пол, возраст и ключевые компетенции – можно на основании данных открытых резюме с портала HeadHunter. Далее в таблице 27, показано распределение кандидатов по полу.

Таблица 27 – Пол кандидатов на вакантные рабочие места с экологической направленностью

Название профессии	Число резюме для анализа	Пол кандидатов			
		Мужской		Женский	
		шт.	%	шт.	%
Инженер-эколог	27377	10489	38	16888	62
Специалист по утилизации отходов производства	2173	1371	63	802	37
Специалист по переработке отходов производства	1481	1135	77	346	23
Горный инженер	88837	73310	83	15527	17
Биотехнолог	39564	14311	36	25253	64
<b>Среднее значение</b>	–	–	59	–	41

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 18.10.2023

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 18.10.2023).

В анализируемой профессиональной среде в целом преобладают мужчины, однако это может быть не верно для отдельных профессиональных групп, таких как инженеры-экологи и биотехнологи, где большая часть резюме женские (в силу специфики труда – преимущественно умственный, а значит, не требующий приложения грубой физической силы). Общий разрыв в пользу мужчин можно объяснить необходимостью получения в большей степени технического (либо естественнонаучного) образования, что в РФ по-прежнему характерно скорее для мужского населения.

Ниже в таблице 28 указаны данные о возрасте кандидатов. Большая часть кандидатов находится в интервале от 30 до 40 лет, но при этом показатель для диапазона от 40 до 50 тоже значим. Уменьшение числа работников после 50 лет закономерно для любой сферы деятельности, в то время как низкий процент молодых специалистов (18-30 лет) может указывать на невысокую популярность этого направления в данной социально-профессиональной группе.

Таблица 28 – Возраст кандидатов на вакантные рабочие места с экологической направленностью

Название профессии	Число вакансий для анализа	Возраст кандидатов (лет)									
		18-30		30-40		40-50		50-60		Старше 60	
		шт.	%	шт.	%	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Инженер-эколог	31309	3835	12	15506	49	7184	23	2716	9	2068	7
Специалист по утилизации отходов производства	2368	149	6	778	33	736	31	411	17	294	13
Специалист по переработке отходов производства	1635	94	6	437	27	534	33	303	18	267	16
Горный инженер	95565	8155	9	33910	35	25020	26	16808	18	11672	12
Биотехнолог	42738	11458	27	20299	47	7045	16	2813	7	1123	3
Среднее значение	–	–	12	–	38	–	26	–	14	–	10

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 18.10.2023.

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 18.10.2023).

В таблице 29 собраны ключевые компетенции экологически направленных специалистов.

Таблица 29 – Ключевые компетенции, указанные экологически направленными специалистами в резюме

Название профессии	Рейтинг из 10 наиболее востребованных навыков в отдельных профессиональных группах (число резюме, в которых они упомянуты)	Общий рейтинг ключевых навыков всех экологически направленных специалистов
Инженер-эколог	Пользователь ПК – 5095, работа в команде – 3155, организаторские – 2452, деловая переписка – 2288, ведение переговоров – 2109, грамотная речь – 2100, водительское удостоверение категории В – 1898, экологическая безопасность – 1859, охрана труда и техника безопасности – 1681, работа с большим объёмом информации – 1484.	1. Пользователь ПК – 28456 2. Работа в команде – 20082 3. Организаторские – 18074 4. Ведение переговоров – 14261 5. Водительское удостоверение категории В – 12071 6. Деловая переписка – 11410 7. Управление персоналом – 11009 8. AutoCAD – 8199 9. Руководство коллективом – 7766 10. Грамотная речь – 5339 11. Экологическая безопасность – 2096 12. Деловое общение – 2028 13. MS PowerPoint – 2 011 14. Охрана труда и техника безопасности – 1681 15. Работа с большим объёмом информации – 1484 16. Заключение договоров – 251 17. Управление производством – 210
Специалист по утилизации отходов производства	Пользователь ПК – 463, организаторские навыки – 382, ведение переговоров – 337, деловая переписка – 322, работа в команде – 307, заключение договоров – 251, руководство коллективом – 237, экологическая безопасность – 237, управление персоналом – 223, деловое общение – 183.	
Специалист по переработке отходов производства	Организаторские навыки – 245, пользователь ПК – 237, ведение переговоров – 227, управление производством – 210, руководство коллективом – 204, управление проектами – 187, работа в команде – 182, управление персоналом – 163, деловая переписка – 160, управление производственным персоналом – 148.	
Горный инженер	Пользователь ПК – 16 434, работа в команде – 11 984, организаторские навыки – 11 889, ведение переговоров – 9 462, управление персоналом – 8 525, AutoCAD – 8 199, водительское удостоверение категории В – 8 078, руководство коллективом – 7 325, деловая переписка – 6 763, управление проектами – 6 456.	
Биотехнолог	Пользователь ПК – 6 227, работа в команде – 4 454, грамотная речь – 3 239, организаторские навыки – 3 106, ведение переговоров – 2 126, водительское удостоверение категории В – 2 095, MS PowerPoint – 2 011, управление персоналом – 1 950, деловая переписка – 1 877, деловое общение – 1 845.	

Источник: данные HeadHunter<sup>1</sup> по состоянию на 18.10.2023.

Как видно по конечному рейтингу, самыми важными работники считают навыки коммуникативные и организаторские. Эта специфика объясняется необходимостью контактировать с подчинёнными, клиентами и партнёрами компании, в особенности сотрудниками контролирующих организаций. Также следует отметить важность технических навыков:

<sup>1</sup> Портал по поиску работы HeadHunter (НН) // НН. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 18.10.2023).

вождение автомобиля, знание как общих, так и специальных рабочих программ. Полученные сведения обобщены в сводной таблице 30.

Таблица 30 – Профессиональный портрет экологически направленного специалиста

Признак	Значения	Комментарий
Возраст	18-30 лет – 12% 30-40 лет – 38% 40-50 лет – 26% 50-60 лет – 14% Более 60 лет – 10%	Возраст большей части специалистов варьируется: по более строгой оценке – от 30 до 40 лет, по менее строгой – до 50 лет. Низкий процент молодых специалистов (младше 30 лет) говорит о невысокой популярности этого направления в данной социальной группе.
Пол	Мужской – 59% Женский – 41%	Преобладание специалистов мужского пола в данной сфере деятельности отчасти может быть объяснено необходимостью получения технического образования.
Ключевые навыки	1. Пользователь ПК – 28456 2. Работа в команде – 20082 3. Организаторские – 18074 4. Ведение переговоров – 14261 5. Водительское удостоверение категории В – 12071 6. Деловая переписка – 11410 7. Управление персоналом – 11009 8. AutoCAD 8 – 199 9. Руководство коллективом – 7766 10. Грамотная речь – 5339 и др.	Важность: 1) коммуникационных и организаторских навыков из-за высокой потребности в контактах с сотрудниками внутри организации и во внешней для неё среде (контролирующие службы и т. п.); 2) технических навыков (вождение автомобиля, знание как общих, так и специальных рабочих программ).
Требуемый уровень образования	1) преимущественно высшее – 65%; 2) немного реже встречается среднее профессиональное – 9%; 3) кандидаты с общим образованием в данной сфере встречаются (26%), но это низкоквалифицированный труд.	Для работы в данной сфере чаще всего необходимо получение фундаментального образования в академической среде (противопоставить этой ситуации можно сферу ИТ, где чаще умения и опыт, приобретаемые в т. ч. самостоятельно, оказываются важнее наличия диплома).
Средний уровень заработной платы	Общий диапазон – 30-109 тыс. руб. Наибольшая концентрация – в интервале 65-79 тыс. руб.	–
Наиболее частый тип занятости	Полная – 98% Частичная – 2%	Необходимость работать в штате полный рабочий день объясняется спецификой условий труда: специалистам данной сферы требуется лично присутствовать на охраняемых объектах, контролировать производственные и др. процессы непосредственно.
Требования к опыту работы	1-3 года – 44% 3-6 лет – 28% Более 6 лет – 4% Без опыта – 24%	Причина относительно высокого значения последнего показателя: попадание в подборку вакансий для низкоквалифицированных кандидатов в сферах переработки и утилизации отходов.
Регионы, в которых востребованы работники	1. Москва и Московская обл. – 191 2. Санкт-Петербург – 90 3. Краснодарский край – 46 4. Челябинская обл. – 44 5. Республика Татарстан – 31 6. Кемеровская обл. – 29 7. Свердловская обл. – 24 8. Тюменская обл. – 23 9. Ростовская обл. – 23 10. Красноярский край – 15 11. Тамбовская обл. – 10 12. Белгородская обл. – 10	Причины высоких показателей в столичных городах: – высокий спрос на применение экологически чистых технологий на территориях опережающего развития; – значительная концентрация на них местных крупных компаний и представительств крупных предприятий из других регионов.

Отрасли экономики с наибольшим спросом на экологически направленную рабочую силу	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Добывающая отрасль – 140</li> <li>2. Строительство – 129</li> <li>3. Услуги для бизнеса – 88</li> <li>4. Продукты питания – 74</li> <li>5. Сельское хозяйство – 71</li> <li>6. Нефть и газ – 62</li> <li>7. Металлургия – 53</li> <li>8. Энергетика – 31</li> <li>9. Промышленное оборудование – 29</li> <li>10. Розничная торговля – 22</li> <li>11. Здравоохранение – 22</li> <li>12. Химическое производство – 19</li> <li>13. Образование – 5</li> <li>14. Электроника – 2</li> </ol>	<p>Группы отраслей по уровню спроса на экологически направленных работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) добывающая отрасль и строительство;</li> <li>2) запрос частного сектора на услуги экологически направленных специалистов;</li> <li>3) пищевая промышленность, сельское хозяйство, нефтегазовая отрасль, металлургическая;</li> <li>4) Энергетическая сфера, создание промышленного оборудования, розничная торговля, здравоохранение, химическое производство.</li> </ol>
--	---	--

Источник: по данным таблиц 19–27

Графически профессиональный портрет представлен на рис. 13 и 14.

По приблизительному (для каждой характеристики он был неодинаковым) общему объёму всех проанализированных вакансий – 1298 (взято из блока «Образование») – можно отметить наличие спроса на труд экологически направленных наёмных работников в РФ. Аналогичный показатель, но относительно резюме, говорит о существовании значительного предложения рабочей силы с экологической направленностью – 159432 (блок «Пол»). Последний показатель составляет свыше 99% от общего числа резюме и вакансий, что говорит о несоизмеримо большем предложении эко-ориентированного труда по сравнению со спросом на него. Это соотношение подтверждается дополнительным анализом. По состоянию на 24.10.2023 определены те же показатели, но для всей сферы занятости с экологической направленностью (выбраны записи, прямо или косвенно относящиеся к экологической сфере деятельности): вакансий – 4262, резюме – 461 962. Доли снова составили 1% и 99%, соответственно. Все собранные в данном и предыдущем разделах данные позволяют сформулировать ряд рекомендаций относительно общего курса и отдельных направлений государственной экономической политики для экологически направленной занятости, которые представлены в следующем параграфе диссертации.

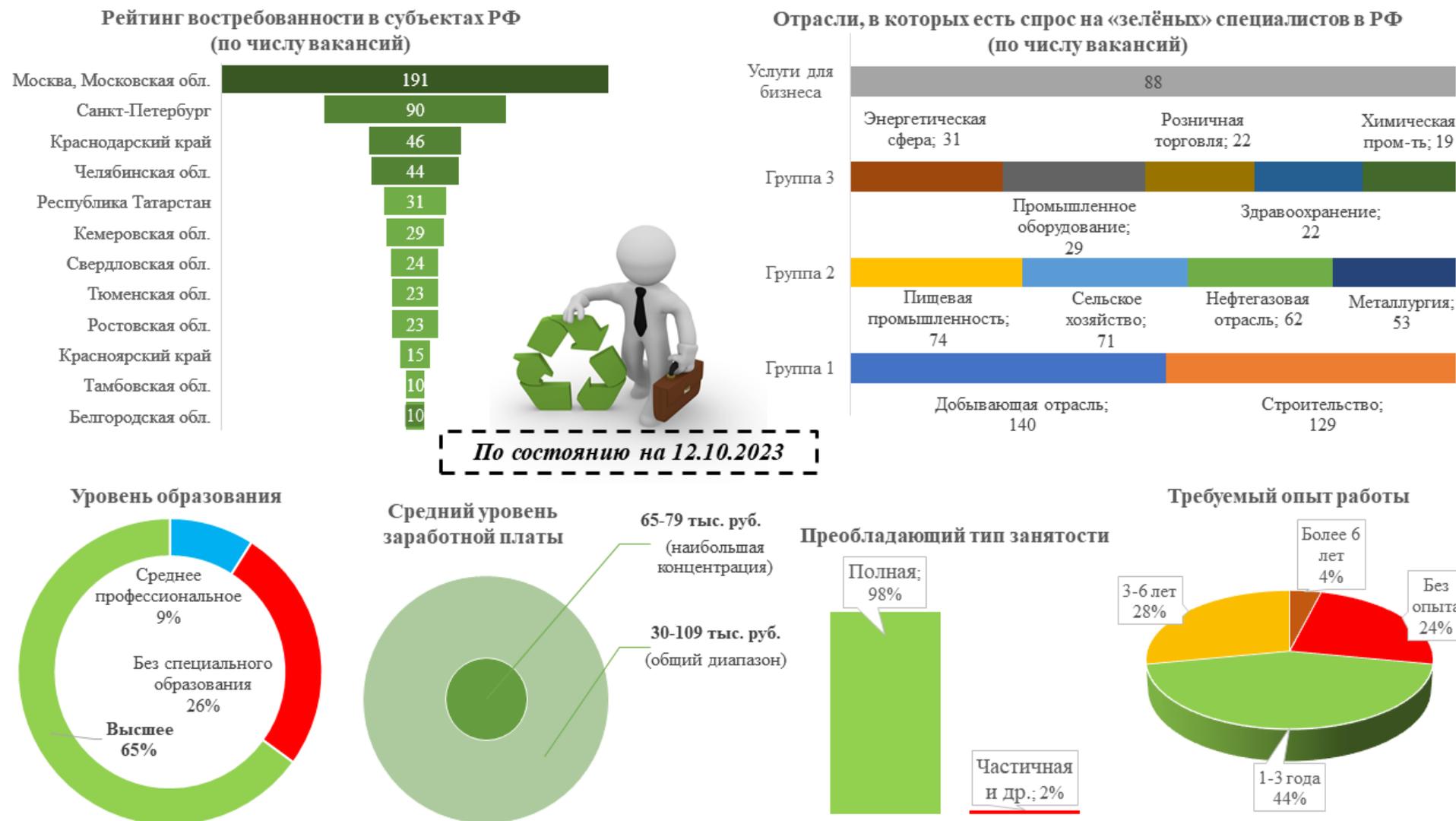


Рисунок 13 – Социально-профессиональный портрет современного российского экологически направленного специалиста (часть 1)

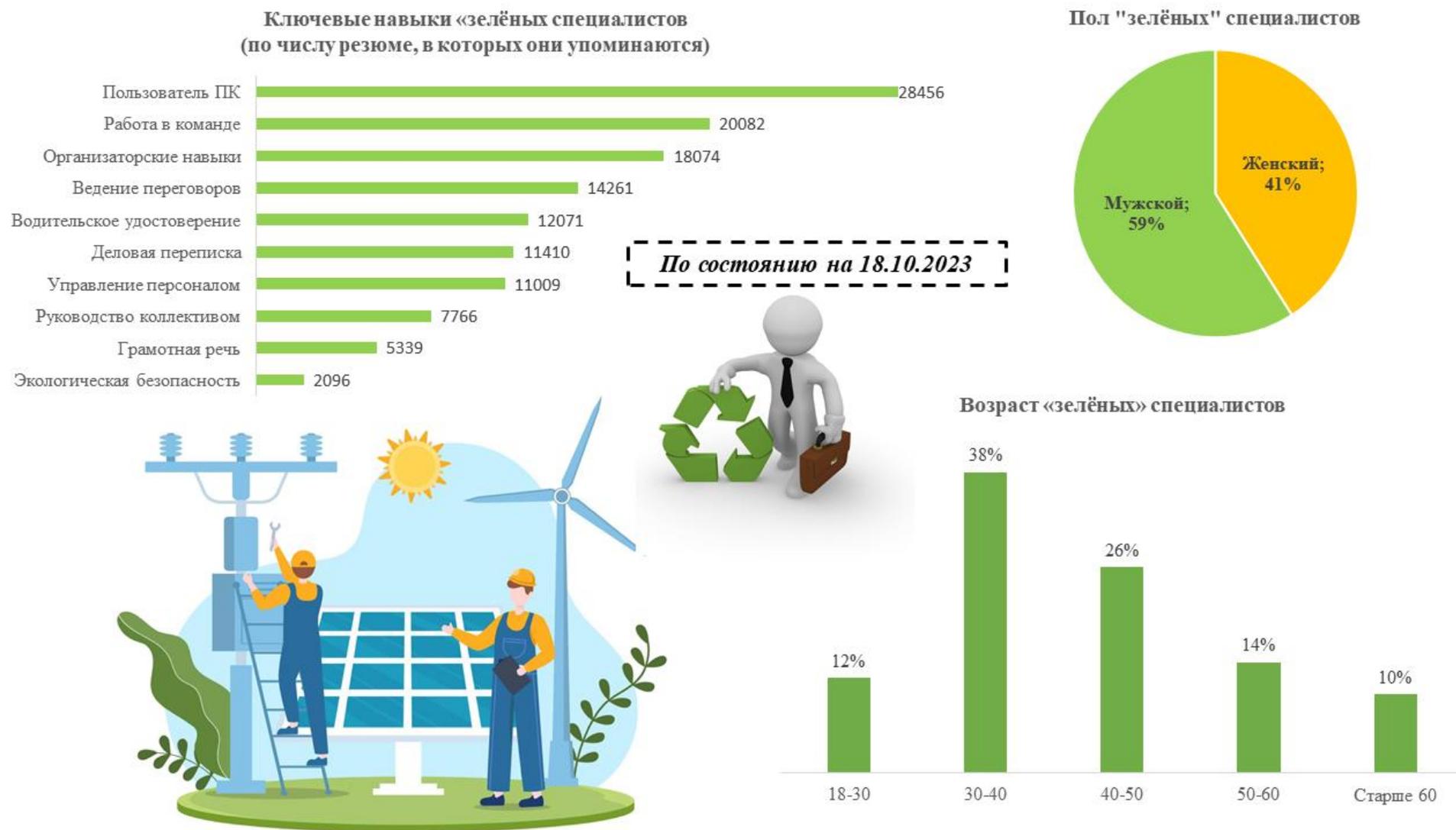


Рисунок 14 – Социально-профессиональный портрет современного российского экологически направленного специалиста (часть 2)

### 3.3. Разработка концепции регулирования занятости в условиях формирования и развития «зелёной» экономики

Экономическая политика государства характеризуется многоаспектностью, т. е. в большинстве случаев одновременно сосредоточена на множестве направлений. В настоящее время к таковым причисляют и экологический вектор развития страны. Основные положения политики Российской Федерации в отношении экологической безопасности зафиксированы в указе<sup>1</sup> Президента от 2017 г. Горизонт стратегического планирования в данном документе обозначен 2025 г. Указ содержит описание целей, задач и механизмов обеспечения поддержания безопасной ситуации в сфере экологии. Их решение и реализация возложены на экологически направленных специалистов и рабочих, общегосударственная программа развития которых пока что не создана.

В XXI в. происходит активная переориентация национальных экономик на устойчивую модель развития, отличающуюся от уходящей техногенной высокотехнологичностью и экологичностью. «Зелёный переход» (*Green Transition*) и «справедливый переход» (*Just Transition*) характерны и для современной Российской Федерации, планы которой по экологизации (процесса «неуклонного и последовательного внедрения систем технологических, управленческих и других решений, позволяющих повышать эффективность использования природных ресурсов и условий наряду с улучшением или хотя бы сохранением качества природной среды (или вообще среды жизни) на локальном, региональном и глобальном уровнях»<sup>2</sup>) народного хозяйства подтверждаются рядом документов правительственного уровня. Цели и направления экологически ориентированной экономической политики государства, а также требования

<sup>1</sup> Российская Федерация. Президент (2012 – 2018; В. В. Путин). О Стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года: Указ Президента Российской Федерации от 19.04.2017 г. № 176 // Официальный сайт Президента России. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41879/page/1>.

<sup>2</sup> Двадненко М.В., Москаленко Е.В., Молчан Е. С. Основные принципы эколого-экономического развития общества // Современные наукоемкие технологии. 2006. № 8. С. 136.

к соответствующим проектам изложены в Распоряжении Правительства № 1912-р от 2021 г.<sup>1</sup>, базируются на Парижском соглашении об изменении климата 2015 г.<sup>2</sup> и принятых<sup>3</sup> ООН целях устойчивого развития с учётом региональных и отраслевых особенностей страны. Экологическую повестку также активно поддерживает крупнейшая политическая партия страны – Единая Россия<sup>4</sup>.

В июне 2023 г. на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ; *SPIEF, Saint Petersburg International Economic Forum*) Президентом РФ было сделано заявление о выполнении страной всех взятых ранее обязательств, связанных с климатическими изменениями, по сравнению с другими государствами, причём отмечается опережение<sup>5</sup>. Подобное заявление даёт основание относить экологическую политику к числу приоритетных направлений развития Российской Федерации. Также было отмечено принятие к настоящему моменту ряда законов, обязывающих представителей бизнеса руководствоваться в работе действующими экологическими нормами.

Достижение целей, связанных с развитием трудовых ресурсов с экологической ориентацией, способно внести вклад в реализацию всех климатических и природоохранных приоритетов «*Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации*»<sup>6</sup>, в особенности в плане снижения негативного воздействия на климат и окружающую среду и адаптации экосистем к подобным изменениям. Однако в первую очередь работа соответствует пункту «ж» из списка приоритетов Стратегии, т. к. вопросы экологически устойчивой занятости находятся на пересечении

---

<sup>1</sup> Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 № 1912-р «Цели и основные направления устойчивого (в том числе зелёного) развития Российской Федерации» // Правительство Российской Федерации [веб-сайт]. URL: <http://static.government.ru/media/files/sMdcuCaAX4O5j3Vy3b1GQwCKfa9lszW6.pdf>.

<sup>2</sup> Paris Agreement // United Nations Treaty Collection [Website]. URL: <https://treaties.un.org/doc/Publication/UNTS/Volume%203156/Part/volume-3156-I-54113.pdf>.

<sup>3</sup> Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development // United Nations Department of Economic and Social Affairs – Sustainable Development [Website]. URL: <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n15/291/89/pdf/n1529189.pdf?token=FW3Fgk360xj7yNf35a&fe=true>.

<sup>4</sup> Проекты партии: «Зеленая экономика» // Единая Россия [веб-сайт]. URL: <https://proekty.er.ru/projects/zelenaya-ekonomika>.

<sup>5</sup> Путин отметил, что Россия полностью соблюдает обязательства по климату // ТАСС. URL: <https://tass.ru/politika/18034285>.

<sup>6</sup> Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» // Официальное опубликование правовых актов Российской Федерации: [веб-сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202402280003>.

предметов изучения экономики и социологии, а также затрагивают этический аспект научно-технической революции – отношение работодателей и наёмных работников к природоохранной деятельности и вовлечённость в неё, как прямую, так и косвенную.

В перспективе, в соответствии с планами Российской Федерации по переходу к углеродной нейтральности к 2060 г., зафиксированными в Климатической доктрине, прослеживается полная трансформация «коричневой» экономики в «зелёную». При переносе данной тенденции на трудовую сферу общества речь заходит о полном или частичном замещении рабочих мест с экологической направленностью экологически неустойчивыми. Расширение секторов «зелёной» экономики в российских регионах увеличивает возможности для трудоустройства населения: экологические проекты способствуют созданию рабочих мест в различных отраслях народного хозяйства (возобновляемая энергетика, транспорт, туризм, сельское и лесное хозяйство, переработка отходов и др.).

Существует *необходимость разработки концепции* государственной экономической политики по созданию и совершенствованию занятости, ориентированной на решение вопросов охраны и восстановления природной среды. Несмотря на наличие ряда государственных инициатив, способствующих развитию рабочих мест с экологической направленностью, *отсутствует комплексный подход*, в рамках которого предполагалось бы создание концепции либо стратегии соответствующей политики с области экономики. В то же время Российская Федерация располагает большим потенциалом для содействия развитию рабочих мест подобной направленности.

А. Л. Сафонов и др.<sup>1</sup>, выражая опасения по поводу отрицательных последствий перехода на рабочие места с экологической направленностью, таких как: потеря необходимых рабочих мест в традиционных отраслях,

---

<sup>1</sup> Сафонов А. Л., Строев П. В., Шеожев Х. В. Теоретические аспекты определения и основные направления развития "зеленой" занятости часть 2. Мировые тенденции развития "зеленой" занятости // Труд и социальные отношения. 2022. Т. 33, № 5. С. 5-18.

роста затрат на модернизацию инфраструктуры в ряде отраслей и цен на услуги в жилищно-коммунальном хозяйстве, – обращают внимание на потребность в достижении баланса интересов между государством, работодателями и работниками.

Соответственно, во-первых, для достижения данной цели в первую очередь необходимо *согласовать усилия государственного и частного секторов экономики. Центральной частью модели должно стать четырёхстороннее сотрудничество* – государственных органов и частных предприятий как инициаторов и организаторов стратегии и работодателей, с одной стороны, и общественности, представленной по большей части экономически активным населением, представляющим предложение рабочей силы с экологической направленностью, с другой. Дополнительно предлагается выделять экспертное сообщество и в первую очередь научное, потому что именно оно выступает ведущей инновационной силой в направлении развития устойчивой экономики. Все названные субъекты рассматриваются как взаимодействующие в рамках единой системы – рынка труда, сформированного по экологическому сценарию, ставящему во главу угла вопросы экологической ответственности всех сторон. Модель, продемонстрированная на рисунке 15, включает в свой состав наименования субъектов взаимодействия и их статусы (роли) в социально-экономическом сотрудничестве, который должен быть предусмотрен в экоориентированной трудовой сфере.

Соответственно, *первоначальным звеном* на рынке труда с экологическим уклоном *должно являться государство* в лице одновременно законодательной и исполнительной власти. Представители первой ветви должны оперативно вносить в правовую систему изменения, требуемые для осуществления справедливого перехода компаний и работников, а вторые сосредоточены на их планировании, реализации и контроле за результатами. Результаты изучения особенностей участия представителей частного сектора экономики были представлены во второй главе данного диссертационного

труда, поэтому данный параграф и глава посвящены роли государства в решении обозначенных вопросов.

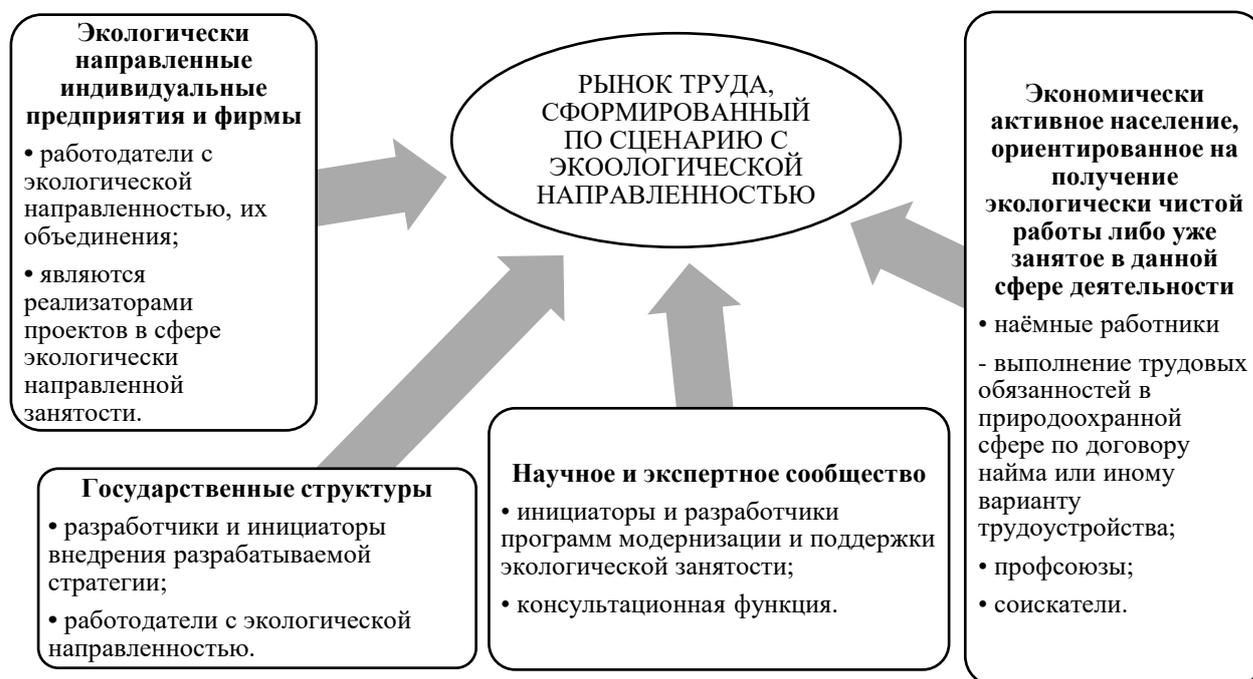


Рисунок 15 – Принцип четырёхстороннего сотрудничества по реализации потенциально возможного национального варианта плана регулирования экологически направленной занятости в Российской Федерации

Источник: составлено автором.

На взгляд автора диссертации, в рассматриваемом экологическом («зелёном») сценарии развития трудовой сферы общества необходимость государственного контроля за её состоянием и совершенствованием выражена сильнее, по сравнению с *остальными вариантами*, в которых регулятивная функция возложена на других экономических субъектов:

- «желтый» сценарий – инициатива «снизу», исходит от желаний работников, строится на их осознанном отношении к труду и его продуктам;
- «синий» сценарий – инициатива от крупных корпораций – не только государственных, но и частных; рынок трудовых отношений определяется их политикой зачастую без ярко выраженной ориентации на вопросы окружающей среды;

• «красный» сценарий – приоритет отдан лучшим инновационным технологическим решениям; в ускоренном темпе развития экономики вопросы экологической обстановки отходят на второй и третий план.

Итак, требуется значительное участие государства при организации перехода к экологически ответственному труду. В свою очередь, в Российской Федерации вопросы экологии находятся в ведении нескольких специально созданных государственных служб: в таблице 31 они расположены от учреждений общего профиля до более узкоспециализированных.

Таблица 31 – Органы власти в Российской Федерации, участвующие в формировании экологической политики

№	Вид	Представители	Компетенции
1	Общей компетенции	– Президент – Правительство на всех уровнях (центральный орган – Министерство природных ресурсов и экологии) – Администрации регионов и городов	– Определение общенационального и региональных векторов экологической политики страны – Подготовка соответствующих документов – Контроль за принятием законодательных актов
2	Узкой специализации	Федеральные службы: – по надзору в сфере природопользования (другое название – Росприроднадзор), – по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. Федеральные агентства: – по недропользованию, – лесных ресурсов, – водных ресурсов.	– Исключительно природоохранная деятельность – Работа в отдельно взятых регионах через территориальные отделения
3	Выполняющие отдельные функции	– Росприроднадзор – Роспотребнадзор – Ростехнадзор – Рослесхоз – Роснедра – Росводресурсы – Росгидромет	Преимущественно контроль за соблюдением законодательных требований, норм и нормативов

Источник: компания «Экологические услуги»<sup>1</sup>.

*Возникает вопрос о целесообразности реализации инициативы и программы «Экологически направленная занятость» в условиях современной российской экономики. Основа для данной национальной инициативы может быть взята из аналогичных и одноимённых иностранных концепций, краткое описание которых дано в таблице 32.*

<sup>1</sup> Органы государственной власти, связанные с экологией // Экологические услуги. URL: <https://ecolusspb.ru/articles/organyi-gosudarstvennoy-vlasti-svyazannye-s-ekologiyey/>.

Таблица 32 – Обзор зарубежных инициатив и программ, направленных на создание и осуществление экономической политики экологической занятости населения

Название инициативы / программы	Общая информация о проекте	Направления преобразований
Программа «Зелёные» рабочие места» ( <i>The ILO's Green Jobs Programme</i> ) <sup>1</sup>	Разработчик: МОТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Формирование документальной базы, в которой описывается связь между экологическими и трудовыми вопросами.</li> <li>● Способствование переговорному процессу, касающемуся развития достойной работы, на международном уровне (создание партнёрств наподобие PAGE<sup>2</sup>).</li> <li>● Предоставление стейкхолдерам (заинтересованным сторонам) знаний, позволяющих принимать участие и вносить более значимый вклад в создание рассматриваемой стратегии. Примером служит разработка Международным учебным центром МОТ (The International Training Centre, ИТС-МОТ) курсов для работников и работодателей<sup>3</sup>.</li> <li>● Определение приоритетных направлений политики через проведение диагностики экономических секторов с высоким трудовым потенциалом на основании данных национальных оценок.</li> <li>● Создание и осуществление пилотных проектов по разработке и тестированию конкретных инструментов данной политики: развитие инфраструктуры, введение экологических практик на предприятиях, привлечение предпринимателей в экологически ответственный бизнес и др.</li> <li>● Проведение консультаций, имеющих целью нахождение решений в проблемных областях национальных отраслевых и региональных стратегий по созданию ЗРМ.</li> <li>● Способствование обмену знаниями для передачи опыта стран и распространения передовых практик.</li> </ul>

<sup>1</sup> The ILO's Green Jobs Programme // International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS\\_213842/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_213842/lang--en/index.htm).

<sup>2</sup> The Partnership for Action on Green Economy (PAGE) // UN-PAGE web-site. URL: <https://www.un-page.org/>.

<sup>3</sup> Green Jobs // ITC-ILO web-site. URL: <https://www.itcilo.org/topics/green-jobs>.

Название инициативы / программы	Общая информация о проекте	Направления преобразований
Инициатива «“Зелёные” рабочие места» ( <i>Green Jobs Initiative</i> ) <sup>1</sup>	<u>Сроки реализации:</u> 6.05.2009 – 30.11.2014 <u>Разработчики и партнёры:</u> МОТ, ЮНЕП, МОР, МКП <u>Участники:</u> КНР	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Внедрение идеи ЗРМ в общественное сознание.</li> <li>● Создание экологичных услуг и продуктов.</li> <li>● Внимание к программам обучения экологически ответственному предпринимательству с особой ориентацией на занятость в молодёжной среде и среди уязвимых групп населения.</li> <li>● Экологизация процессов в сферах производства и оказания услуг со смещением акцента на малые и средние предприятия.</li> <li>● Направленность не столько на достойные (<i>decent</i>), сколько на экологически чистые рабочие места.</li> <li>● Социальная поддержка бывших работников «коричневых» секторов экономики при их переквалификации на экологически устойчивые.</li> </ul>
Инициатива «“Зелёные” рабочие места» Канадской ассоциации парков и отдыха ( <i>The Canadian Parks and Recreation Association (CPRA)</i> )	<u>Разработчик:</u> CPRA <u>Срок подачи заявки:</u> 16.02.2024 <u>Дата начала:</u> 1.04.2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ориентация на трудовые ресурсы, относящиеся к молодёжной возрастной группе.</li> <li>● Оказание прямой финансовой поддержки, выраженной в виде субсидий, предназначенных для выплаты заработной платы работникам профессий природоохранной направленности.</li> <li>● Цели:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание значимых ЗРМ в количестве не менее 280;</li> <li>– учёт необходимости дополнительного обучения и развития компетенций принятых молодых сотрудников;</li> <li>– ориентация привлечённых экологически направленных кадров на построение карьеры в данной секторе экономики;</li> <li>– содействие органам власти и организациям в найме сотрудников, способных решить стоящие перед ними экологические задачи.</li> </ul> </li> </ul>
Инициатива «1 миллион «зелёных» рабочих мест для африканской молодёжи» <sup>2</sup>	<u>Разработчик:</u> Crtve Development (CD)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ориентация на рабочую силу, представленную молодыми людьми с африканского континента.</li> <li>● Основание: решение вопросов климатической адаптации, работа с возобновляемыми источниками энергии, привлечение дополнительного финансирования.</li> <li>● Требование соблюдения гендерной пропорции в общем количестве привлечённых работников: из них не менее 50% должны быть женского пола.</li> </ul>

<sup>1</sup> The Green Jobs Initiative // International Labour Organization web-site. URL: [https://www.ilo.org/beijing/what-we-do/projects/WCMS\\_182418/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/beijing/what-we-do/projects/WCMS_182418/lang--en/index.htm).

<sup>2</sup> Green Jobs Initiative // Crtve Development web-site. URL: <https://www.creativevelop.org/green-jobs-initiative/>.

Приоритет должен отдаваться мерам активной политики занятости, т. е. направленной на перевод безработных граждан в статус занятых трудовой деятельностью с природоохранной составляющей в противовес простому расширению программ материальной поддержки безработных, следствием которого чаще является рост продолжительности безработицы<sup>1</sup>. Анализ всех собранных в ходе теоретических и эмпирических исследований сведений позволяет сформулировать *рекомендации*, которые могут быть включены в будущую концепцию (стратегию) развития российской экологически направленной занятости:

*1. Полная структура субъектов сотрудничества.* Предложенные меры должны реализовываться при участии как минимум четырёх сторон: государства, экологически ответственного бизнеса, представителей реальной и потенциальной рабочей силы с экологическими компетенциями, а также научно-экспертного сообщества. Так осуществляется предложенный базовый принцип четырёхстороннего сотрудничества. Кроме того, необходимо дополнительно способствовать международному сотрудничеству в рамках дальнейшей разработки данной концепции, учитывая огромный вклад зарубежных коллег в становление и развитие данной компоненты «зелёной» экономики и имеющийся опыт. Потенциально они могут стать сотрудничающей стороной в данной сфере на межгосударственном уровне.

*1.1. Субъекты, иницилирующие и разрабатывающие социально-экономическую политику развития рабочих мест с экологической ориентацией.* Рекомендуется признать научно-экспертное сообщество в качестве ведущей инновационной силы в направлении устойчивой экономики. Разработка предложений по использованию человеческого капитала, трудовых ресурсов в целях достижения экологически устойчивого развития осуществляется научными институтами и университетами

---

<sup>1</sup> Стукен Т. Ю., Лапина Т. А., Коржова О. С. Активная политика занятости как фактор снижения продолжительности безработицы // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2022. Т. 20, № 1. С. 115-124.

совместно со специалистами из различных профессиональных областей в рамках научной и проектной деятельности данных организаций.

1.2. *Субъекты, ответственные за детальную проработку, внедрение и продвижение предложенной политики.* Роль инициатора создания и внедрения соответствующей концепции должны взять на себя органы государственной власти. В частности, беря во внимание особенности данного направления «зелёной» экономики – сферы трудовых отношений, в качестве главных инициаторов такой политики следует назвать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Указанные обязанности целесообразно возложить на руководство Департамента занятости населения и трудовой миграции, так как в его компетенции входит выработка и реализация государственной политики и нормативно-правовое регулирование занятости населения и безработицы (на основании Положения<sup>1</sup> о данном департаменте Минтруда).

1.3. *Субъекты – реализаторы введённых мер.* К таковым следует причислить сами государственные организации, частные предприятия – экологически ответственных работодателей, трудовые ресурсы с экологической ориентацией (действующая рабочая сила и потенциальная).

1.4. *Субъекты – иностранные партнёры.* Соблюдение принципа открытости к диалогу и сотрудничеству в направлении осуществления и совершенствования настоящей концепции.

2. *Предоставление вышеописанному кругу стейкхолдеров доступа к накопленным знаниям* в области состояния и динамики российского экологически ориентированного рынка труда. Стимулирование государственных и частных образовательных учреждений и соответствующих учебных подразделений при организациях разрабатывать соответствующие курсы и базы знаний с ориентацией на конкретные целевые

---

<sup>1</sup> Положение о Департаменте занятости населения и трудовой миграции // Министерство труда и социальной защиты РФ: официальный сайт. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/1878>.

группы, например, менеджеров по персоналу, от которых требуется поиск, отбор, наём и обучение сотрудников экологического профиля.

3. *Меры по развитию экологически направленных трудовых ресурсов в стране.* Проведённые исследования дают основания для следующих рекомендаций.

3.1. Проводить периодическую диагностику, *поддерживать существующий высокий уровень и развивать природоохранный потенциал следующих экономических секторов:* чёрной и цветной металлургии, нефтяного, нефтегазового и нефтехимического, финансового (банковского), агрохимического, производства драгоценных металлов, электроэнергетического (и теплоснабжения), добычи полезных ископаемых, производства алюминия, розничной торговли, атомной энергетики, машиностроения, переработки отходов, строительства.

3.2. Искать *возможности экологизации хозяйственных отраслей*, не вошедших в перечень в предыдущем пункте.

3.3. В целях развития экологически чистых технологий, выступающих необходимым звеном в цепочке действий по созданию рабочих мест с экологической направленностью, оказывать достаточную *финансовую поддержку пилотным проектам* по их разработке в форме субсидий, инвестиций, грантов и низкопроцентных кредитов:

- планирование и создание надлежащей инфраструктуры, оснащения рабочих мест;
- оснащение современной техникой – средствами труда экологически ориентированного работника;
- создание новых экологических практик на производстве и в сфере услуг;
- предложение стратегий по привлечению бизнесменов к ведению экологически направленной деятельности и т. д.

3.4. Оказывать *единовременную финансовую помощь начинающему экологически ответственному работодателю* – зарегистрировавшемуся

индивидуальному предпринимателю, крестьянскому (фермерскому) хозяйству, самозанятому, юридическому лицу, которое: а) планирует осуществлять деятельность, соответствующую требованиям экологической устойчивости; б) становится работодателем для работников с экологической направленностью. Выплата должна осуществляться при обращении в местную службу занятости. Её размер определяется в зависимости от планируемого объёма выпуска экологически чистых товаров или оказания соответствующих услуг в течение первого рабочего года. Кроме этого, под экологически направленной предпринимательской деятельностью подразумевать разработку и применение экологически устойчивых технологий и строительство необходимой инфраструктуры.

### 3.5. Поддержка физических лиц – наёмных работников:

3.5.1. При потере работы или риске увольнения гражданин должен иметь возможность прохождения *бесплатного профессионального обучения* либо получения дополнительного профессионального образования *в сфере экологически чистых технологий*. Информация о доступных направлениях обучения и возможность подачи заявки на них должны быть предоставлены порталом «Работа России».

3.5.2. Лицам, добровольно и за свой счёт решившим перейти на экологически ответственную должность, *снизить издержки на переквалификацию и обучение* за счёт средств частных или государственных организаций, в которые они будут трудоустроены.

3.6. *Выделение средств на разработку программ обучения востребованных экологически ориентированных специалистов* в учебных заведениях среднего профессионального и высшего образования. Приоритетными считать программы обучения, связанные с возобновляемыми источниками энергии, экологически чистым строительством и устойчивым сельским хозяйством. В итоге происходит развитие кадрового потенциала в сфере устойчивого развития экономики.

Навигатором может выступить каталог профессий проекта «Атлас новых профессий»<sup>1</sup>.

3.7. Сформировать *специальную комиссию для проведения периодических консультаций* с целью выявления проблем в области развития экологически ответственного персонала и совершенствования стратегии, в т. ч. с приглашением иностранных экспертов.

4. В экономике, ориентированной на достижение устойчивого развития, *повышение уровня экологически направленной занятости может быть достигнуто четырьмя способами* (в т. ч. комбинированными вариантами):

- прямым замещением ряда рабочих мест;
- ликвидацией экологически неустойчивых;
- трансформацией существующих путём экологизации профессиональных задач;
- созданием дополнительных экологически устойчивых.

*Выбор способа осуществляется работодателем самостоятельно* в зависимости от специфики деятельности его предприятия и поставленных на нём целей и задач.

5. *Приоритетное направление – поддержка экологически направленной занятости в молодёжной среде*, от работников этой возрастной категории правительства и бизнес ждут наиболее эффективной работы и серьёзных достижений в долгосрочной перспективе. К примеру, на фоне обострения проблем обеспечения занятости сельского населения в Российской Федерации, отечественными учёными уже предлагалась разработка комплекса мер по повышению престижности работы в данной отрасли экономики, в особенности среди молодёжи<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Каталог «Атласа новых профессий» // Атлас новых профессий [веб-сайт]. URL: <https://atlas100.ru/catalog/>.

<sup>2</sup> Серебрякова Н. А., Дорохова Н. В., Фалькович Е. Б. Влияние технологического обновления агропромышленного производства на занятость населения, проживающего в сельской местности // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2021. Т. 14, № 1(68). С. 145-150.

6. Горизонт планирования (срок реализации). Рекомендуется установить верхнюю границу до 2040 г., чтобы время на осуществление политики составило не менее 10 лет.

7. *Документальное подтверждение созданной программы и её совершенствование.* Принятые решения должны быть зафиксированы в национальной политике (концепции, стратегии, плане) развития рабочих мест с экологической направленностью, представляющей собой документ, включающий основные положения для реализации на территории Российской Федерации. При доработках положений концепции принимать во внимание текущие экономические и политические условия развития страны, актуальные тенденции рынка труда РФ, потребности российских работодателей, международный опыт внедрения «зелёной» инициативы (МОТ и др). Поощрять и согласовывать внесение в программу коррективов при составлении региональных планов развития экологически направленной занятости.

8. *Организация мониторинга эффективности* реализации концепции «Экологически направленная занятость» для контроля за достижением поставленных целей, своевременного внесения необходимых коррективов. Главная цель проведения регулярных исследований заключается в поддержании положительного влияния реализации концепции на экономику и окружающую среду.

Также на основе собранных в ходе исследования о профиле эколого-ориентированного работника данных уже может быть дан ряд *дополнительных рекомендаций.* Необходимо:

а) на фоне низкой доли специалистов женского пола, в меньшей степени занятых в таких отраслях экономики, как водоснабжение, сельское хозяйство, обеспечение электроэнергией, обрабатывающие производства, строительство, добыча полезных ископаемых, по сравнению с работниками-

мужчинами<sup>1</sup>, содействовать включению первых в деятельность экологической направленности, а именно: обеспечивать льготные условия для 1) получения сопутствующих специальностей; 2) профессиональной переподготовки по релевантным направлениям;

б) с учётом довольно высокой нижней возрастной границы интервала, в который попадает большинство работников природоохранной сферы, требуется разработать меры по стимулированию представителей потенциальной рабочей силы от 18 до 30 лет к деятельности в данном направлении;

в) в силу высокой популярности среди молодых специалистов частичного вида занятости, дистанционной формы работы, гибких условий найма<sup>2</sup> и, наоборот, чрезвычайно высокого уровня полной занятости в природоохранной сфере, рассмотреть возможность перехода части наёмных работников на неполный рабочий день и иные условия труда, что необходимо в первую очередь донести до работодателей и согласовать с ними;

г) по причине массового стремления работодателей к найму сотрудников с опытом работы не менее одного года, что обусловлено вполне понятными опасениями по поводу некачественного выполнения серьёзных обязанностей, особенно по контролю за состоянием окружающей среды на промышленных объектах, следует уделить внимание развитию систем по набору экологически направленных стажёров, которые по истечении пробного периода получают полноценное рабочее место;

д) вследствие значительной концентрации вакансий работников сферы охраны окружающей среды в Московской области и городе Москве целесообразно равномерно стимулировать создание рабочих мест с

---

<sup>1</sup> Баскакова М. Е. Гендерная профессиональная сегрегация и уровень общей безработицы мужчин и женщин // Социально-трудовые исследования. 2023. № 53 (4). С. 18-27.

<sup>2</sup> Забелина О. В., Асалиев А. М., Дружинина Е. С. Проблемы молодежного сегмента российского рынка труда и новые акценты политики поддержки занятости молодежи // Экономика труда. 2021. Том 8. № 9. С. 985–1002.

экологической направленностью во всех регионах страны, чтобы увеличить доступность подобного труда для всех граждан РФ.

Развитие рабочих мест с экологической направленностью способствует ускорению достижения целей устойчивого развития, внедряемых в экономическую политику Российской Федерации и связанных, среди прочего, с сохранением и улучшением качества окружающей среды и обеспечением граждан достойной работой. Анализ Распоряжения Правительства № 1912-р<sup>1</sup> показал, что:

– каждая из четырёх приоритетных целей, зафиксированных в тексте, связана с воссозданием и поддержкой здоровой окружающей среды, а их достижение требует обращения к экологически ориентированным трудовым ресурсам;

– все 9 перечисленных направлений развития тоже реализуются только благодаря грамотной работе специалистов и рабочих экологического профиля деятельности;

– подчёркивается готовность власти к широкой поддержке природоохранных проектов, подготовка и исполнение которых в высокой степени вероятности будет предусматривать обращение к рабочей силе с экологической направленностью.

Проведённое автором диссертации исследование<sup>2</sup> показало, что развитие экологической занятости способно помочь достичь как минимум 7 из 17 целей устойчивого развития страны (ЦУР РФ), а по верхней оценке – 13 из 17. Цели и соответствующие им показатели, значения которых может быть потенциально улучшено, приведены в таблице 33.

---

<sup>1</sup> Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 № 1912-р «Цели и основные направления устойчивого (в том числе зелёного) развития Российской Федерации» // Правительство Российской Федерации [веб-сайт]. URL: <http://static.government.ru/media/files/sMdcuCaAX4O5j3Vy3b1GQwCKfa9lszW6.pdf>.

<sup>2</sup> Ненастьев Н. А. Формирование «зелёных» рабочих мест в Российской Федерации // Проблемы управления социально-экономическим развитием регионов России в новых реалиях: Материалы Всероссийской научно-практической конференции, Орёл, 30–31 мая 2023 года. Орёл: Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева, 2023. С. 280-286.

Таблица 33 – Цели устойчивого развития Российской Федерации и их показатели\*, достижению / улучшению которых может способствовать концепция развития экологически направленной занятости

<i>Прямой эффект</i> (улучшение экологической ситуации в стране)		<i>Косвенный эффект</i> (потенциальное повышение иных показателей)	
Цель	Индикатор(-ы)	Цель	Индикатор(-ы)
Чистая вода и санитария	6.1.1, 6.2.1, 6.3.1, 6.4.2, 6.5.2	Ликвидация нищеты	1.1.1, 1.2.1, 1.2.2
Недорогостоящая и чистая энергия	7.1.1, 7.1.2, 7.3.1, 7.b.1	Ликвидация голода	2.5.2
Устойчивые города и населённые пункты	11.5.1, 11.5.2, 11.6.2, 11.b.2	Хорошее здоровье и благополучие	3.9.2
Ответственное потребление и производство	12.a.1, 12.b.1	Достойная работа и экономический рост	8.2.1, 8.5.1, 8.6.1
Борьба с изменением климата	13.1.1, 13.1.3, 13.2.2	Индустриализация, инновации и инфраструктура	9.4.1, 9.b.1
Сохранение морских экосистем	14.4.1, 14.5.1, 14.6.1	Уменьшение неравенства	10.1.1, 10.2.1, 10.4.1
Сохранение экосистем суши	15.1.1, 15.1.2, 15.2.1, 15.4.1, 15.5.1, 15.7.1		

\*Производился учёт индикаторов, взятых в работу Росстатом по состоянию на 25.08.2024.

Источник: составлено автором по данным из национального набора показателей Федеральной службы государственной статистики<sup>1</sup>.

### Выводы по 3 главе

1. В основе выбора источника информации о экологически ориентированной трудовой сфере должны лежать 3 критерия: авторитетности, содержательности и доступности. В условиях отсутствия в Российской Федерации специальной государственной статистики по данному вопросу особенно актуальным представляется последнее требование. В свою очередь наиболее доступными источниками являются документация (законодательные акты, отчёты государственных служб и частных предприятий) и базы данных онлайн-платформ по поиску работы. Соответственно, при учёте всех критериев самыми актуальными методами исследования отечественной экологической занятости становятся

<sup>1</sup> Национальный набор показателей ЦУР // Федеральная служба государственной статистики [веб-сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/sdg/national> (дата обращения: 25.08.2024).

качественный анализ документов, количественный контент-анализ, кейс-стади и статистический.

Проблема количественной оценки рабочих мест с экологической направленностью возникает как следствие отсутствия в стране требуемых показателей статистики на макроуровне. Альтернативным решением становится обращение к исследованию рынка труда с природоохранной ориентацией вышеуказанными методами.

Предлагается, во-первых, специальный подход, названный автором диссертации проблемным, или проблемно-ориентированным. Согласно ему, существует наиболее доступный способ выявления конкретных актуальных на данный момент экологически направленных профессий по следующему алгоритму: экологическая проблема → проект по её решению → профессиональные задачи → конкретные специалисты / рабочие. Возможен более детальный анализ за счёт определения общих и частных характеристик полученной совокупности. Во-вторых, предложена альтернатива – определение спроса на рабочую силу с экологическими компетенциями через публикуемые предприятиями объявления с вакансиями. Оба способа могут быть отнесены к группе подходов, основанных на профессиональных задачах.

2. Составленный профессиональный портрет позволяет дать общую характеристику современному квалифицированному специалисту сферы обеспечения безопасности окружающей среды. Полученные характеристики позволяют выделить *несколько ключевых параметров экологически направленного профессионала: мужчина 30-40 лет, помимо «жестких» навыков в своей сфере, обладающий коммуникативными и организационными навыками, работающий полный рабочий день, имеющий доход в пределах 65-79 тыс. руб., скорее всего, занятый в добывающей отрасли или строительной сфере, с высшим образованием и опытом работы не менее 1 года, работает на предприятии Московской области.*

3. Для решения проблемы безработицы, а также улучшения количественных и качественных характеристик занятости населения Российской Федерации следует придерживаться политики перехода к национальной «зелёной» экономике, предусматривающей среди прочих задач создание, поддержание и совершенствование экологически ориентированного рынка труда. Для указанного направления следует создать адекватную стратегию развития на государственном уровне. Внимание к трудовому капиталу в рамках становления устойчивой экономики поспособствует достижению значительного числа ЦУР РФ.

## Заключение

Полученные в результате проведённого исследования экологически направленной занятости населения данные и их интерпретация позволили получить следующие результаты:

1. Под экологически направленной занятостью следует понимать участие населения в трудовой деятельности, имеющей выраженную в разной степени экологическую ориентацию, т. е. направленной на предотвращение, снижение и постепенное сведение к минимуму уровня негативного антропогенного воздействия на природную среду, а также ликвидацию последствий уже нанесённого ей ущерба. История становления и эволюции соответствующей концепции датируется 1970 гг. – современным временем и может быть подразделена на 6 этапов. Необходимо ввести таксономию и различать экологически направленную, экологически неустойчивую и смешанную занятость населения. Первую следует подразделять на прямую (непосредственную) и непрямую (косвенную) для более целенаправленного регулирования.

2. В целом, спектр возможностей для создания и развития рабочих мест с экологической направленностью за последние десятилетия расширился и продолжает расти за рубежом и в Российской Федерации. В то же время анализ мнений некоторых экспертов относительно будущего положения работников с экологической направленностью показал его неоднозначность и неполную определённую перспектив их развития. Дальнейшему развитию экологически направленной занятости поспособствует повышение заинтересованности представителей бизнеса – работодателей – в решении локальных и глобальных экологических проблем, а также активное участие в данном процессе государства как главного экономического регулятора.

3. Работодателем с экологической направленностью предлагается считать представителя государственного или частного сектора экономики, деятельность которого среди прочего нацелена на поддержание

благополучного развития окружающей среды – соблюдение правил ESG и CSR, а также выступающего в качестве предъявителя спроса на рабочую силу. Их участие в природоохранной деятельности может быть раскрыто через экологическую функцию бизнеса. Ведущими направлениями работы данных работодателей в Российской Федерации являются промышленность (в частности, производство алюминия), металлургия (в первую очередь чёрная), нефтегазовая отрасль, электроэнергетика, оказание финансовых услуг. Динамика изменения их внимания к экологической повестке в 2014–2024 гг. характеризуется как неоднозначная, что говорит о необходимости её государственного стимулирования, особенно в кризисные периоды развития национальной экономики.

4. В основе методики оценки характеристик экологически направленной занятости должен лежать учёт выполняемых работниками природоохранных трудовых функций, позволяющий создавать модели структуры спроса на специалистов и рабочих на региональном уровне, их актуальных экологических компетенций и других характеристик, что способствует формированию базы данных для комплексной оценки рабочей силы с экологической направленностью, её потенциала и идентификации направлений его повышения. Из-за невозможности расчёт показателей данной занятости по данным Росстата (ОКВЭД-2 и ОКЗ) предлагается обращаться к результатам обследования рабочей силы для определения уровня экологически направленной занятости трудовой волонтерской деятельностью, а также в качестве альтернативных методов следует рассматривать проблемно-ориентированный, основанный на потребности предприятий в рабочей силе с экологическими компетенциями и анализ вакансий и резюме для выявления значимых характеристик данной рабочей силы.

5. С учётом общего эколого-социо-экономического вектора развития, заданного Правительством Российской Федерации, зарубежных проектов и исследования характеристик среднего специалиста экологического профиля

следует обратить внимание на возможность внедрения в практику концепции регулирования занятости с экологической направленностью в стране, сфокусированной на улучшении её уровня и структуры и включающей ряд направлений, от организации сотрудничества заинтересованных сторон и мер поддержки экологически направленной рабочей силы до идентификации ведущего вектора данной политики – молодёжного. Результаты реализации концепции могут поспособствовать достижению и/или улучшению 7 из 17 Целей устойчивого развития (по верхней оценке – 13 из 17).

Реализация предложенных в рамках диссертационного исследования мероприятий будет способствовать улучшению государственного регулирования экологически направленной занятости граждан. Экологизация занятости населения посредством осуществления комплекса разработанных мер приведёт к изменению социально-трудовых отношений, структуры занятости и обеспечит развитие трудовой сферы.

## Список использованной литературы

### Источники на русском языке

#### Нормативно-правовые акты

1. Декларация о внедрении принципов «зеленой» экономики в Российской Федерации (Резолюция IV Всероссийского съезда по охране окружающей среды) // Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации [веб-сайт]. – URL: [https://www.mnr.gov.ru/docs/ofitsialnye\\_dokumenty/131936/](https://www.mnr.gov.ru/docs/ofitsialnye_dokumenty/131936/) (дата обращения: 15.09.2024).
2. Закон Российской Федерации «Об особо охраняемых природных территориях» от 14.03.1995 № 33 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2023 г. – № 310. – Ст. 2 с изм. и дополн. в ред. от 10.07.2023.
3. О Стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года: Указ Президента Российской Федерации от 19.04.2017 г. № 176 / Российская Федерация. Президент (2012–2018; В. В. Путин) // Официальный сайт Президента России. – URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41879/page/1> (дата обращения: 09.03.2023).
4. Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Президентом РФ 30.04.2012) // Официальный сайт Президента России [веб-сайт]. – URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/15177> (дата обращения: 10.03.2025).
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2023 № 2415 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312310010> (дата обращения: 01.04.2024).
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического

развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года» // Официальный сайт Правительства Российской Федерации. – URL:

<http://static.government.ru/media/files/ADKkCzp3fWO32e2yA0BhtIpyzWfHaiUa.pdf> (дата обращения: 30.04.2024).

7. Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 № 1912-р «Цели и основные направления устойчивого (в том числе зелёного) развития Российской Федерации» // Правительство Российской Федерации [веб-сайт].

– URL:  
<http://static.government.ru/media/files/sMdcuCaAX4O5j3Vy3b1GQwCKfa9lszW6.pdf> (дата обращения: 14.04.2024).

8. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 г. № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию» // Официальный сайт Президента России: [веб-сайт]. – URL:  
<http://www.kremlin.ru/acts/bank/9120> (дата обращения: 08.03.2024).

9. Указ Президента Российской Федерации от 08.02.2021 № 76 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в области экологического развития Российской Федерации и климатических изменений» // Официальное опубликование правовых актов Российской Федерации: [веб-сайт]. – URL:  
<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102080007> (дата обращения: 19.03.2025).

10. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Официальное опубликование правовых актов [веб-сайт]. – URL:  
<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007210012> (дата обращения: 10.03.2025).

11. Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. – URL:

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202310260009> (дата обращения: 28.11.2023).

12. Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» // Официальное опубликование правовых актов Российской Федерации: [веб-сайт]. – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202402280003> (дата обращения: 10.04.2024).

13. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». – URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202312120034?index=1> (дата обращения: 21.04.2024).

### **Диссертации**

14. Пироженко, Е. А. Развитие российского рынка труда при переходе к экологически ориентированной экономике: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – М., 2016.

### **Монографии, научно-аналитические доклады, статистические сборники**

15. Багирова, А. П. Эффективность использования гибких форм занятости на региональном рынке труда: теория и методика оценки: монография / А. П. Багирова, И. И. Турсукова. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2014. – 78 с.

16. Беляева, И. Ю. Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект: монография / И. Ю. Беляева, М. А. Эскиндаров // М.: КНОРУС. – 2008. – 504 с.

17. Берли, Ф. Современная корпорация и частная собственность: монография / Ф. Берли, Г. Минз // М.: Дело. – 2004. – 327 с.

18. Благов, Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции: монография / Ю. Е. Благов // Высшая школа менеджмента

СПбГУ. – 2-е изд. – Санкт-Петербург: Изд-во «Высшая школа менеджмента». – 2011. – 272 с.

19. Доклад Всемирной комиссии по вопросам окружающей среды и развития ООН «Наше общее будущее» // ООН. – URL: <https://www.un.org/ru/ga/pdf/brundtland.pdf> (дата обращения: 25.09.2023).

20. Доклад о состоянии и охране окружающей среды Вологодской области в 2022 году // Правительство Вологодской области, Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Вологодской области. – Вологда. – 2023. – 252 с.

21. Перегудов, С. П. Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии: монография / С. П. Перегудов, И. С. Семенов // Москва: Прогресс-Традиция. – 2008. – 448 с.

22. Пироженко, Е. А. Труд и окружающая среда: проблемы взаимодействия и регулирования: монография / Е. А. Пироженко. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 104 с.

23. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). Стат. сб. / Росстат. М., 2024. 152 с.

24. Якимец, В. Н. Межсекторное социальное партнёрство: основы, теория, принципы, механизмы: монография / В. Н. Якимец // Москва: УРСС. – 2004. – 382 с.

### **Статьи из журналов и периодических изданий**

25. Абдурахманов, К. Х. Создание новых рабочих мест в условиях формирования достойного труда при переходе к зеленой экономике / К. Х. Абдурахманов, Ф. Р. Сагидуллин // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2022. – Т. 12. – № 1-1. – С. 260-266.

26. Алихаджиева, Д. Ш. Региональные аспекты реализации инвестиционных проектов по ликвидации накопленного экологического ущерба / Д. Ш. Алихаджиева, И. М. Потравный // Социально-экономические приоритеты обеспечения продовольственной безопасности в условиях

членства России во Всемирной торговой организации. Материалы Всеросс. конф., посвящ. памяти проф. В. Б. Островского. – Саратов: Изд-во Института аграрных проблем (ИАГП) РАН. – 2014. – С. 106–110.

27. Апенько, С. Н. На пути к разработке комплексной системы оценки устойчивого управления (на примере компании нефтехимического комплекса) / С. Н. Апенько, Ю. А. Фомина // *Baikal Research Journal*. – 2018. – Т. 9, № 4. – DOI: 10.17150/2411-6262.2018.9(4).9.

28. Байзакова, Д. Ф. Малый бизнес / Д. Ф. Байзакова // *Экономика и социум*. – 2020. – № 2 (69). – С. 113–115.

29. Балтутите, И. В. «Зелёные» рабочие места в России // *Legal Concept*. – 2023. – № 22 (1). – Pp. 147-154.

30. Баранова, Ю. А. Социальная ответственность бизнеса: теоретический аспект / Ю. А. Баранова // *Вестник МГУКИ*. – 2012. – № 4 (48). – С. 225–228.

31. Баскакова, М. Е. Гендерная профессиональная сегрегация и уровень общей безработицы мужчин и женщин / М. Е. Баскакова // *Социально-трудовые исследования*. – 2023. – № 53(4). – С. 18-27.

32. Березовская, А. А. Корпоративное издание как средство трансляции экологической политики нефтегазовой компании (на примере ПАО «Газпром») / А. А. Березовская // *Современные проблемы цивилизации и устойчивого развития в информационном обществе: материалы X междунар. науч.-практ. конф.* – М.: ИРОК. – 2022. С. 439–448.

33. Бобков, В. Н. Регулирование неустойчивой занятости в моногородах / В. Н. Бобков, Ю. Г. Одегов, А. П. Гарнов // *Экономика региона*. 2020. Т. 16, вып. 2. С. 522-534.

34. Войкина, Е. А. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики / Е. А. Войкина, И. М. Потравный // *Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика*. – 2018. – Т. 34. – Вып. 2. – С. 217–240.

35. Волгин, Н. А. Рынок труда и сфера занятости: функциональная общность и принципиальные различия / Н. А. Волгин // *Социально-трудовые исследования*. – 2021. – №. 1 (42). – С. 5.

36. Волкова, И. А. Возможности трансформации кадрового потенциала агропромышленного комплекса в условиях зеленой экономики / И. А. Волкова, В. В. Леушкина, Е. А. Погребцова // Экономика труда. – 2022. – № 9 (8). – С. 1339-1353.
37. Дадаев, Я. Э. Культура в современной миссии бизнеса: экологический аспект / Я. Э. Дадаев // ФГУ Science. – 2020. – № 4 (20). – С. 65–70.
38. Двадненко, М. В. Основные принципы эколого-экономического развития общества / М. В. Двадненко, Е. В. Москаленко, Е. С. Молчан // Современные наукоемкие технологии. – 2006. – № 8. – С. 136-136.
39. Ерлыгина, Е. Г. Экологическая ответственность и экологические риски бизнеса / Е. Г. Ерлыгина // Бюллетень науки и практики. – 2022. – Т. 8, № 12. – С. 429-433.
40. Ермолаева, Ю. В. Воздействие формирования рынка «зеленых» рабочих мест на предотвращение изменения климата / Ю. В. Ермолаева // Финансовые рынки и банки. – 2021. – № 4. – С. 25-32.
41. Ермолаева, Ю. В. Трансформация зеленых профессий и рабочих мест в циркулярной экономике / Ю. В. Ермолаева // Инновации и инвестиции. – 2021. – № 9. – С. 29-34.
42. Ермолаева, Ю. В. Трансформация концепции зеленых профессий / Ю. В. Ермолаева // Социология. – 2022. – № 2. – С. 257-266.
43. Ермолаева, Ю. В. Трансформация структуры и динамики спроса на ESG и экологических специалистов на российском рынке труда / Ю. В. Ермолаева // Медицина. Социология. Философия. Прикладные исследования. – 2022. – № 4. – С. 62-67.
44. Забелина, О. В. Проблемы молодежного сегмента российского рынка труда и новые акценты политики поддержки занятости молодежи / О. В. Забелина, А. М. Асалиев, Е. С. Дружинина // Экономика труда. – 2021. – Том 8. – № 9. – С. 985–1002.
45. Збышко, Б. Г. Занятость населения в России: правовое регулирование / Б. Г. Збышко, Л. Б. Лучицкая // Экономические и социальные проблемы России. – 2011. – №. 2. – С. 46-53.

46. Золин, И. Е. Рынок труда и политика занятости: новые возможности и старые проблемы / И. Е. Золин // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. – 2013. – №. 4-1. – С. 282-286.
47. Карлик, А. Е. Эффективность использования энергетических ресурсов и "зеленые" рабочие места / А. Е. Карлик, А. Матеос // Экономика труда. – 2018. – Т. 5. – № 1. – С. 131-140.
48. Карташова, Л. В. Влияние экономических факторов на процесс цифровизации рынка труда и совершенствование механизмов регулирования занятости в условиях цифровизации / Карташова Л. В., Ахмедов Ф. К. // Глобальная неопределенность. Развитие или деградация мировой экономики?: сборник статей XI Международной научной конференции «Абалкинские чтения». 17–18 мая 2022 г.: в 2 т. / под ред. С. Д. Валентя. – Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова». – 2022. – 185 с.
49. Кашепов, А. В. Структура занятости в экономике по видам деятельности и основным профессиональным группам / А. В. Кашепов // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 38(1). – С. 19-30.
50. Кирюшин, П. А. «Зеленая экономика»: возможности и ограничения для российского бизнеса / П. А. Кирюшин // Russie. Nei. Visions. – 2014. – № 79. – С. 1–24.
51. Киселева, О. С. Экологический бизнес как пример взаимодействия морали и экономики // Colloquium-journal. – 2020. – № 17 (69). – С. 59–60.
52. Колесник, Е. А. Молодежь на региональном рынке труда: стратегии занятости в условиях неопределенности / Е. А. Колесник, В. С. Половинко // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2023. – Т. 21, № 4. – С. 98-109.
53. Колесникова, О. А. Нестандартная занятость и прекаризация населения: проблемы интерпретации, изучения, регулирования / О. А. Колесникова, Е. В. Маслова, О. А. Зенкова // Регион: системы, экономика, управление. – 2021. – № 1 (52). – С. 74-81.
54. Леонидова, Г. В. Качественная занятость в Вологодской области: критерии и особенности динамики в условиях нестабильности / Г. В.

Леонидова, Г. В. Белехова // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 2 (51). – С. 71-86.

55. Мацкуляк, И. Д. Российский и международный контуры неустойчивой занятости / И. Д. Мацкуляк // Уровень жизни населения регионов России. – 2020. – Том 16. – № 1. – С. 51-60.

56. Морозова, И. А. Менеджмент устойчивого развития бизнеса на основе принципов социальной и экологической ответственности в контексте цифровой трансформации / И. А. Морозова, А. И. Сметанина, А. С. Сметанин // Экономика и управление. – 2023. – № 29 (1). – С. 54-65.

57. Мрочко, Л.В. Экологическое мировоззрение как основа современного бизнеса в концепции ESG / Л. В. Мрочко, Г. В. Спиридонова, М. И. Кузнецова, Е. А. Соловьева // Экономические и социально-гуманитарные исследования. – 2023. – № 1 (37). – С. 83–92.

58. Ненастьяев, Н. А. «Зелёная» занятость: сущность и генезис понятия / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Вестник университета. – 2023. – № 5. – С. 96-104.

59. Ненастьяев, Н. А. «Зеленая» повестка в российской бизнес-среде: актуальные аспекты / Н. А. Ненастьяев // Научный и экономический потенциал развития общества: теория и практика: Материалы всероссийской научно-практической конференции, посвященной 60-летию финансово-экономического факультета, Благовещенск, 17 ноября 2023 года. – Благовещенск: Дальневосточный государственный аграрный университет, 2023. – С. 226-232.

60. Ненастьяев, Н. А. Анализ рабочих мест экологического профиля на рынке труда на основе проблемно-ориентированного подхода / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2024. – Т. 17, № 3 (369). – С. 308-321.

61. Ненастьяев, Н. А. Влияние «зелёного» перехода на рынок труда: обзор мнений зарубежных исследователей / Н. А. Ненастьяев // Человеческий капитал современного общества: проблемы оценки и перспективы развития: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с

иностранным участием (к 75-летию со дня рождения ученого, общественного деятеля, д-ра экон. наук, профессора Е.Д. Цыреновой), Улан-Удэ, 06 февраля 2024 года. – Улан-Удэ: Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, 2024. – С. 112-117.

62. Ненастьяев, Н. А. Изменение тенденций на рынке труда в условиях экологизации экономики / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Саяпинские чтения: Материалы VI Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, Тамбов, 24 января 2023 года / Отв. редакторы А.А. Бурмистрова, А.В. Саяпин, Н.К. Родионова. – Тамбов: Издательский дом "Державинский", 2023. – С. 61-65.

63. Ненастьяев, Н. А. Основные проблемы и пути совершенствования регулирования экологически направленной занятости населения Российской Федерации / Н. А. Ненастьяев // Социально-трудовые исследования. – 2025. – № 58 (1). – С. 79-90.

64. Ненастьяев, Н. А. Оценка возможностей веб-портала «Работа России» в решении задач по анализу «зеленой» занятости на рынке труда / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Региональная экономика: теория и практика. – 2024. – Т. 22, № 9(528). – С. 1748-1762.

65. Ненастьяев, Н. А. Проблемы «зеленой» занятости в региональном аспекте / Н. А. Ненастьяев // XVI ежегодная научная сессия аспирантов и молодых ученых: материалы Всероссийской научной конференции, Вологда, 29 ноября 2022 года. Том 2. – Вологда: Вологодский государственный университет, 2023. – С. 145-148.

66. Ненастьяев, Н. А. Социально-профессиональный портрет современного российского «зелёного» специалиста / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Социально-трудовые исследования. – 2024. – № 1(54). – С. 157-169.

67. Ненастьяев, Н. А. Трудовые ресурсы для «зелёной» экономики: существенные признаки и особенности / Н.А. Ненастьяев // Экология и общество: баланс интересов: сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф., г. Вологда, 25 апреля 2024 г. / отв. ред. А.А. Шабунова. – Вологда: ВолНЦ РАН, 2024. – С. 174-178.

68. Ненастьяев, Н. А. Участие российского бизнеса в создании «зеленых» рабочих мест / Н. А. Ненастьяев // Реформы в России и проблемы управления - 2023: Материалы 38-й Всероссийской научной конференции молодых ученых, Москва, 12–13 апреля 2023 года. – Москва: Государственный университет управления, 2023. – С. 217-220.
69. Ненастьяев, Н. А. Формирование «зелёных» рабочих мест в Российской Федерации / Н. А. Ненастьяев // Проблемы управления социально-экономическим развитием регионов России в новых реалиях: Материалы Всероссийской научно-практической конференции, Орёл, 30–31 мая 2023 года. – Орёл: Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева, 2023. – С. 280-286.
70. Ненастьяев, Н. А. Экологическая функция бизнеса: понятие и роль в современной экономике / Н. А. Ненастьяев, Н. Н. Яшалова // Вестник НГУЭУ. – 2024. – № 1. – С. 75-89.
71. Пахомова, Н. В. Переход к циркулярной экономике и замкнутым цепям поставок как фактор устойчивого развития / Н. В. Пахомова, К. К. Рихтер, М. А. Ветрова // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. – 2017. – №33(2). – С. 244-268.
72. Пахомова, Н. В. Управление энергоэффективностью в контексте новой климатической политики / Н. В. Пахомова, К. К. Рихтер, В. М. Жигалов, А. С. Малова // Экономика региона. – 2017. – №13(1). – С. 183-195.
73. Полищук, Л. Корпоративная социальная ответственность или государственное регулирование: анализ институционального выбора / Л. Полищук // Вопросы экономики. – 2009; (10). – 4-22 с.
74. Потравная, Е. В. Экономическое поведение социальных субъектов на рынке труда: экологический аспект // Горизонты экономики. – 2014. – № 6 (18). – С. 73–77.
75. Пряжникова, О. Н. Подходы к определению потребностей в зеленых навыках: опыт стран Европы / О. Н. Пряжникова // ИНИОН РАН. – 2020. – №1. – С. 127-144.

76. Пряжникова, О. Н. Развитие зеленых навыков и социальный диалог: опыт зарубежных стран / О. Н. Пряжникова // Россия и современный мир. – 2021. – № 1(110). – С. 31-46.
77. Руденко, Г. Г. Дистанционная занятость: современные тенденции трансформации / Г. Г. Руденко, Ю. В. Долженкова // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 41(4). – С. 50-56.
78. Сафонов, А. Л. Теоретические аспекты определения и основные направления развития "зеленой" занятости. Часть 1. Генезис научных представлений о формировании концепции "зеленой" занятости / А. Л. Сафонов, П. В. Строев, Х. В. Шеожев // Труд и социальные отношения. – 2022. – Т. 33, № 4. – С. 5-17.
79. Сафонов, А. Л. Теоретические аспекты определения и основные направления развития "зеленой" занятости часть 2. Мировые тенденции развития "зеленой" занятости / А. Л. Сафонов, П. В. Строев, Х. В. Шеожев // Труд и социальные отношения. – 2022. – Т. 33, № 5. – С. 5-18.
80. Семеко, Г. В. Экологизация рынка труда в условиях перехода к "зеленой" экономике / Г. В. Семеко // Экономические и социальные проблемы России. – 2022. – № 1(49). – С. 148-170.
81. Серебрякова, Н. А. Влияние технологического обновления агропромышленного производства на занятость населения, проживающего в сельской местности / Н. А. Серебрякова, Н. В. Дорохова, Е. Б. Фалькович // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 14, № 1(68). – С. 145-150.
82. Стукен, Т. Ю. Активная политика занятости как фактор снижения продолжительности безработицы / Т. Ю. Стукен, Т. А. Лапина, О. С. Коржова // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2022. – Т. 20, № 1. – С. 115-124.
83. Тимофеева, С. С. «Зеленая экономика», «Зеленые рабочие места» в России и новые производственные риски / С. С. Тимофеева // XXI век. Техносферная безопасность. – 2016. – №1(2). – С. 10-20.

84. Удалых, С. К. Государство, бизнес и гражданское общество в условиях реализации в России международной «зеленой» климатической повестки / С. К. Удалых // Социальная консолидация и социальное воспроизводство современного российского общества: ресурсы, проблемы и перспективы: материалы VIII междунар. науч.-практ. конф. – Иркутск: Иркутский государственный университет, 2022. – С. 80–87.
85. Хаирова, Э. А. «Зеленые» рабочие места как основа развития устойчивой экономики XXI века / Э. А. Хаирова // Управленческий учет. – 2023. – № 2. – С. 244-250.
86. Цыганкова, И. В. Методы и показатели оценки «зеленых» рабочих мест / И. В. Цыганкова // Экономика и управление. 2023. № 29 (10). С. 1220-1227.
87. Чернякова, М. М. Перспективы создания «зелёных» рабочих мест в агропромышленном комплексе на примере Новосибирской области / М. М. Чернякова // Вестник НГАУ (Новосибирский государственный аграрный университет). – 2015. – № 3 (36). – С. 204-211.

### Электронные ресурсы

88. В России нужно создавать другие – более «зелёные» рабочие места // Энергетика и промышленность России. – URL: <https://www.eprussia.ru/news/base/2020/2492449.htm> (дата обращения: 08.02.2023).
89. Зеленое строительство. Экологические энергоэффективные здания // Moscow Business School. — URL: [https://mbschool.ru/seminars/52598?etext=2202.Jcn\\_sHZ\\_G0Ww\\_P9KdxNxfM2w01WSVR3lvp4WpBf0ubR19y5gt9U69n0a8Dns0M3Ldmh6YnNxeWlhYXJmeXZwdA.522522abf29639445f976aa5963b57455fcd9434&yclid=399080219791909537&utm\\_source=yandex&utm\\_medium=cpc&utm\\_term=&utm\\_content=astat\\_2240816|ret\\_2240816|dsa\\_2240816|cid\\_72105822|gid\\_4850830004|aid\\_11856098460|pt\\_premium|st\\_search|src\\_none|dvc\\_desktop|reg\\_10853|adp\\_no&utm\\_campaign=mbs\\_yd\\_reg\\_dsa\\_url\\_srch|72105822](https://mbschool.ru/seminars/52598?etext=2202.Jcn_sHZ_G0Ww_P9KdxNxfM2w01WSVR3lvp4WpBf0ubR19y5gt9U69n0a8Dns0M3Ldmh6YnNxeWlhYXJmeXZwdA.522522abf29639445f976aa5963b57455fcd9434&yclid=399080219791909537&utm_source=yandex&utm_medium=cpc&utm_term=&utm_content=astat_2240816|ret_2240816|dsa_2240816|cid_72105822|gid_4850830004|aid_11856098460|pt_premium|st_search|src_none|dvc_desktop|reg_10853|adp_no&utm_campaign=mbs_yd_reg_dsa_url_srch|72105822) (дата обращения: 06.02.2023).

90. Зелёный курс Европейского Союза и Россия // EUGreenDeal. – URL: <https://eugreendeal.ru/> (дата обращения: 07.02.2023).
91. Индикаторы достойного труда // Федеральная служба государственной статистики. – URL [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ind\\_dtr\\_2024.xlsx](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ind_dtr_2024.xlsx) (дата обращения: 12.02.2024).
92. Информационные письма и рекомендации по устойчивому развитию // Банк России [веб-сайт]. – URL: <https://www.cbr.ru/develop/ur/na/> (дата обращения: 17.04.2024).
93. Исследования рынка труда // Платформа онлайн-рекрутинга HeadHunter. – URL: <https://hh.ru/article/marketresearch> (дата обращения: 15.03.2023).
94. Итоги выборочного обследования рабочей силы // Сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения: 25.01.2025).
95. Каталог «Атласа новых профессий» // Атлас новых профессий [веб-сайт]. – URL: <https://atlas100.ru/catalog/> (дата обращения: 13.04.2024).
96. Методология присвоения ESG-рейтингов компаниям от «РАЭК Аналитика» // Веб-сайт рейтинговой группы RAEX. – URL: [https://raex-rr.com/files/methods/RAEX\\_Methodology\\_ESG\\_Corporates\\_Russian.pdf](https://raex-rr.com/files/methods/RAEX_Methodology_ESG_Corporates_Russian.pdf) (дата обращения: 09.03.2024).
97. Минтруд: Россия планирует внедрять «зеленые» рабочие места // ТАСС. – URL: <https://tass.ru/obschestvo/4335785> (дата обращения: 23.09.2022).
98. Национальный набор показателей ЦУР // Федеральная служба государственной статистики [веб-сайт]. – URL: <https://rosstat.gov.ru/sdg/national> (дата обращения: 25.08.2024).
99. Общероссийский классификатор организационно-правовых форм // Общероссийские классификаторы – коды, поиск, расшифровка. – URL: <https://classifikators.ru/assets/downloads/okopf/okopf.pdf> (дата обращения: 26.09.2023).

100. Органы государственной власти, связанные с экологией // Экологические услуги. – URL: <https://ecolusspb.ru/articles/organy-gosudarstvennoy-vlasti-svyazannyye-s-ekologiyey/> (дата обращения: 03.09.2023).
101. Официальный журнал ПМЭФ – выпуски журнала // Петербургский международный экономический форум [веб-сайт]. – URL: <https://forumspb.com/spief-review/spief-review-issue/> (дата обращения: 17.04.2024).
102. Путин отметил, что Россия полностью соблюдает обязательства по климату // ТАСС. – URL: <https://tass.ru/politika/18034285> (дата обращения: 16.08.2023).
103. Работа России – общероссийская база вакансий и резюме // Портал Trudvsem. – URL: <https://trudvsem.ru/> (дата обращения: 07.02.2024).
104. Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата // Организация Объединённых Наций. — URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/climate\\_framework\\_conv.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/climate_framework_conv.shtml) (дата обращения: 07.02.2023).
105. Рейтинговые шкалы, используемые «Эксперт РА», прогнозы по рейтингам и статус «под наблюдением» // Веб-сайт «Эксперт | РА». – URL: <https://raexpert.ru/ratings/scales> (дата обращения: 09.03.2024).
106. Рынок труда и занятость населения // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области. – URL: [https://vologdastat.gks.ru/rynok\\_truda](https://vologdastat.gks.ru/rynok_truda) (дата обращения: 26.10.2022).
107. Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности с 2017 года (ОКВЭД2) // Федеральная служба государственной статистики. – URL [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/05-05\\_2017-2022.xls](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/05-05_2017-2022.xls) (дата обращения: 12.02.2024).
108. Строительство первого парка для электробусов начали в Петербурге // РИА Новости. – URL: <https://ria.ru/20231019/peterburg-1903907630.html> (дата обращения: 07.02.2024).
109. Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях // Федеральная служба

- государственной статистики. – URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/usl\\_trud1-2022.xlsx](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/usl_trud1-2022.xlsx) (дата обращения: 12.02.2024).
110. ESG – рейтинг экологической и социальной ответственности // Веб-сайт «Эксперт | РА». – URL: [https://raexpert.ru/ratings/esg\\_all/?sort=rating&type=asc](https://raexpert.ru/ratings/esg_all/?sort=rating&type=asc) (дата обращения: 11.03.2024).
111. ESG-рэнкинг российских компаний (январь 2024 года) // Веб-сайт рейтинговой группы RAEX. – URL: [https://raex-rr.com/ESG/ESG\\_companies/ESG\\_rating\\_companies/2024.1/](https://raex-rr.com/ESG/ESG_companies/ESG_rating_companies/2024.1/) (дата обращения: 09.03.2024).
112. Expert Pages – информационная площадка устойчивых компаний России // Веб-сайт Expert Pages. URL: <https://expert-pages.ru/> (дата обращения: 10.03.2024).

### **Источники на английском языке**

#### **Монографии и научно-аналитические доклады**

113. Cedefop (2018). Skills for green jobs in Germany: an update [unedited proof copy]. – URL: [http://www.cedefop.europa.eu/files/germany\\_green\\_jobs\\_2018.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/files/germany_green_jobs_2018.pdf) (date of treatment: 01.12.2022).
114. Green jobs for sustainable development. A case study of Spain. – Geneva: ILO. – 2012. – 76 p.
115. Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world [Electronic resource]. – URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/---emp\\_ent/documents/publication/wcms\\_158727.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_158727.pdf) (date of treatment: 04.12.2022).
116. Méthodologie de quantification de l’emploi dans l’économie circulaire [Методология количественной оценки занятости в экономике замкнутого

цикла]. La Defense Cedex, France: WG “Scopes – Circular economy”; 2017. 53 p. (Фр.).

117. The Global Compact – Who Cares Wins Connecting Financial Markets to a Changing World. – URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/280911488968799581/pdf/113237-WP-WhoCaresWins-2004.pdf> (date of treatment: 15.01.2023).

118. The Global Risks Report 2022 // World Economic Forum. – URL: [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_The\\_Global\\_Risks\\_Report\\_2022.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2022.pdf) (date of treatment: 22.09.2022).

119. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development // United Nations Department of Economic and Social Affairs – Sustainable Development [Website]. – URL: <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n15/291/89/pdf/n1529189.pdf?token=FW3Fgk360xj7yNf35a&fe=true> (date of treatment: 06.04.2024).

120. Urban P., Rizos V., Ounnas A., Kassab A., Kalantaryan H. Jobs for the green transition. Definitions, classifications and emerging trends // CEPS in-depth analysis. – №40. – 2023. – URL: [https://cdn.ceps.eu/wp-content/uploads/2023/09/CEPS-In-depth-analysis-2023-12\\_Jobs-for-the-green-transition-1.pdf](https://cdn.ceps.eu/wp-content/uploads/2023/09/CEPS-In-depth-analysis-2023-12_Jobs-for-the-green-transition-1.pdf) (date of treatment: 05.12.2024).

121. Van Doorn L., van Vliet O. Labour Market Risks, Skill Transferability and Public Opinion on the Green Transition // APSA Annual Meeting & Exhibition. Los Angeles, August. – Working Paper 4/2024. – URL: <https://transeuroworks.eu/wp-content/uploads/2024/07/Labour-Market-risks-Skill-Transferability-and-Public.pdf> (date of treatment: 27.11.2024).

122. World Employment and Social Outlook 2018: Greening with jobs. – Geneva: ILO; 2018. – 189 p.

### **Статьи из журналов и периодических изданий**

123. Alexandri, E. The impact of climate change mitigation policies on European labour markets / E. Alexandri, J. I. Antón, R. Lewney // *Ecological Economics*. – 2024. – № 216. – P. 108022.
124. Antal, M. Green goals and full employment: Are they compatible? // *Ecological Economics*. – 2014. – Vol. 107. – PP. 276–286.
125. Barbosa, M. W. The Corporate Social Responsibility professional: A content analysis of job advertisements / M. W. Barbosa, V. M. de Oliveira // *Journal of cleaner production*. – 2021. – № 279. – P. 123665.
126. Bezdek, R. H. The Reality and Policy Implications of US Green Jobs / R. H. Bezdek // *Research and Analysis Journal*. – 2022. – № 5 (10). – P. 11-18.
127. Binswanger, H. K. Arbeit ohne Umweltzerstoerung. Strategien einer Wirtschaftspolitik [Работайте, не разрушая окружающую среду. Стратегии экономической политики.] // Frankfurt am Main, Germany: S. Fischer Verlag. – 1983. – 367 S. (Нем.).
128. Bluedorn, J. Transitioning to a greener labor market: Cross-country evidence from microdata / J. Bluedorn, N. J. Hansen, D. Noureldin, I. Shibata, M. M. Tavares // *Energy Economics*. – 2023. – № 126. – P. 106836.
129. Bohnenberger, K. Is it a green or brown job? A Taxonomy of Sustainable Employment // *Ecological Economics*. – 2022. – No. 200(5). – P. 107469.
130. Bowen, A. Characterising green employment: The impacts of ‘greening’ on workforce composition / A. Bowen, K. Kuralbayeva, E. L. Tipoe // *Energy Economics*. – 2018. – Vol. 72. – P. 263-275.
131. Bowen, H. R. Social Responsibilities of the Businessman / H. R. Bowen, J.-P. Gond, P. G. Bowen // Iowa City: University of Iowa Press. – 2013. – 248 с.
132. Černý, M. Global employment and skill level requirements for ‘Post-Carbon Europe’ / M. Černý, M. Bruckner, J. Weinzettel, K. Wiebe, C. Kimmich, C. Kerschner, K. Hubacek // *Ecological Economics*. – 2024. – № 216. – P. 108014.
133. Ciocirlan, C. E. Have me do, and I’ll always be true: Exploring the match between green employees and their jobs / C. E. Ciocirlan // *Journal of Cleaner Production*. – 2023. – № 383. – P. 135471.

134. Consoli, D. Do green jobs differ from non-green jobs in terms of skills and human capital? / D. Consoli, G. Marin, A. Marzucchi, F. Vona // *Research Policy*. – 2016. – № 45 (5). – P. 1046-1060.
135. Cowen, T. We Need Green Energy. We Don't Need Green Jobs / T. Cowen // *Bloomberg* [website]. – URL: <https://www.bloomberg.com/opinion/articles/2021-04-14/we-needgreen-energy-not-green-jobs> (date of treatment: 24.01.2024).
136. Curtis, E. M. Workers and the green-energy transition: evidence from 300 million job transitions / E. M. Curtis, L. O'Kane, R. J. Park // *NBER working paper series*. – 2023. – № 31539. – PP. 1-40.
137. Dian, W. The mediating role of environmental sustainability between green human resources management, green supply chain, and green business: A conceptual model / W. Dian, W. Pambudi, D. Janny, S. Leonardus, S. Sukrisno, K. Kundori // *Uncertain Supply Chain Management*. – 2022. – Vol. 10. – Iss. 3. – PP. 933–946.
138. Fernandez, D. C. Job pursuit intentions of undergraduates towards green job positions and descriptions, green performance management, green employee relations with employers' prestige as the mediator / D. C. Fernandez, J. Ganesan // *Journal of Applied Research in Higher Education*. – 2023. – № 15 (4). – PP. 1167-1184.
139. Friedman, M. The corporate social responsibility is to increase its profits. – *New York Times Magazine*. – 1970. – No. 13. – P. 122–126.
140. Furchtgott-Roth, D. The elusive and expensive green job / D. Furchtgott-Roth // *Energy economics*. – 2012. – Vol. 34. – P. S43-S52.
141. García, V. M. European Green Deal and Recovery Plan: Green Jobs, Skills and Wellbeing Economics in Spain / V. M. García, A. Sánchez-Bayón, J. Lominchar // *Energies*. – 2021. – № 14. – P. 4145.
142. Harris, L. The challenges of defining a "green job" // *Office for National Statistics*. – 2021. – 1-6 p.
143. Kane, J. W. How clean energy jobs can power an equitable COVID-19 recovery / J. W. Kane, R. Shivaram // *The Brookings Institution* [website]. URL:

<https://www.brookings.edu/articles/how-clean-energy-jobs-can-power-an-equitable-covid-19-recovery/> (date of treatment: 23.01.2024).

144. Katz, I. M. Job characteristics and employee green behavior / I. M. Katz, R. S. Rauvola, C. W. Rudolph, H. Zacher // *Journal of Environmental Psychology*. – 2023. – № 92. – P. 102159.

145. Liu, G. Examining and prioritizing the effect of sustainable energy on the job market to advance China's green workforce / G. Liu, T. Chen, X. Sui, Y. A. Solangi // *Heliyon*. – 2023. – Vol. 9. – Iss. 12. – P. e22710.

146. Mathieu, A. Bibliometric Dataset (1995-2022) on Green Jobs: A Comprehensive Analysis of Scientific Publications / A. Mathieu // *Data in Brief*. – 2024. – P. 109845.

147. Meadows, D. H., Meadows D. L., Randers J., Behrens W. *The Limits to Growth* // New York: Universe Books. – 1972. – 205 p.

148. Mehmet, O. Employment creation and green development strategy // *Ecological Economics*. – 1995. – Vol. 15. – Iss. 1. – PP. 11–19.

149. Mirvahedi, S. Fast-growth environmental countries and entrepreneurs successful in emerging / S. Mirvahedi, S. C. Morrish, D. Pletnev // *International Journal of Entrepreneurship*. 2021. Vol. 25. Iss. 4. PP. 1–8.

150. O'Connor, S. Not all blue-collar workers will find green-collar jobs / S. O'Connor // *Financial Times* [website]. – URL: <https://www.ft.com/content/6133f8d7-a8a8-4f7a-83b6-d063ea98e3b9> (date of treatment: 23.01.2024).

151. Palmié, M. et al. The “golden” voice of “green” employees: The effect of private environmental orientation on suggestions for improvement in firms’ economic value creation // *Journal of Business Research*. – 2023. – Vol. 156. – PP. 113492.

152. Peters, D. J. Understanding Green Occupations from a Task-Based Approach // *Applied Economic Perspectives and Policy*. 2014. Vol. 36. №. 2. PP. 238-264.

153. Pratama, F. C. Visualization of Green Business Research Around the World Over Two Decades: A Bibliometric Perspective / F. C. Pratama, A. Purnomo, F. I.

Maulana, G. W. Nuraulia // Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management. – Istanbul: IEOM Society International. – 2022. – P. 4527–4536.

154. Rubel, M. R. B. Green human resource management and supervisor pro-environmental behavior: The role of green work climate perceptions / M. R. B. Rubel, D. M. H. Kee, N. N. Rimi // Journal of Cleaner Production. – 2021. – № 313. – P. 127669.

155. Rutkowska, M. Green Jobs on the background of Industry 4.0 / M. Rutkowska, A. Sulich // Procedia Computer Science. – 2020. – Vol. – 176. – P. 1231-1240.

156. Smith, A. An inquiry into the nature and causes of the wealth of nations. – Vol. 2. – Clarendon Press. – 1776.

157. Song, K. Matching and mismatching of green jobs: a big data analysis of job recruiting and searching / K. Song, H. Kim, J. Cha, T. Lee // Sustainability. – 2021. – № 13 (7). – P. 4074.

158. Sovacool, B.K. Building a green future: Examining the job creation potential of electricity, heating, and storage in low-carbon buildings / B. K. Sovacool, D. Evensen, T. A. Kwan, V. Petit // The Electricity Journal. – 2023. – № 36 (5). – P. 107274.

159. Stoyanova, Z. New green professions in Bulgaria in the context of transition to green economy / Z. Stoyanova, H. Harizanova // Экономика пољопривреде. – 2016. – №3. – URL: <https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/download/217/201/390> (date of treatment: 07.11.2022).

160. Sulich, A. Wearables and Sustainable Development: Exploring Future Implications for the Green Jobs and Green Labor Market / A. Sulich, Ł. J. Kozar // Procedia Computer Science. – 2023. – Vol. 225. – P. 279-288.

161. Thitakom, L. Purchase behavior in making decision in small and medium-sized enterprises in service sector for innovative solar power air conditioning system / L. Thitakom, T. Thapong, S. Amnuay, D. Samart // Journal of Namibian Studies History Politics Culture. – 2023. – Vol. 34. – P. 575-594.

162. Vona, F. Labour markets and the green transition: a practitioner's guide to the task-based approach // Publications Office of the European Union. – 2021. – Vol. 126681. – PP. 1-40.

163. Yang, M. The influence of green human resource management on employees' green innovation behavior: The role of green organizational commitment and knowledge sharing / M. Yang, Z. Li // Heliyon. – 2023. – № 9 (11). – P. e22161.

### **Иностранные электронные ресурсы**

164. About green economy // UNEP – UN Environment Programme [website]. – URL: <https://www.unep.org/explore-topics/green-economy/about-green-economy> (date of treatment: 30.04.2024).

165. Business – Financial Terms Dictionary // Investopedia. – URL: <https://www.investopedia.com/terms/b/business.asp> (date of treatment: 16.08.2023).

166. Business Definition & Meaning // Merriam-Webster Dictionary. – URL: <https://www.merriam-webster.com/dictionary/business> (date of treatment: 16.08.2023).

167. Business organization // Britannica. – URL: <https://www.britannica.com/money/topic/business-organization> (date of treatment: 16.08.2023).

168. Green Economy // UNEP – UN Environment Programme. – URL: <https://www.unep.org/regions/asia-and-pacific/regional-initiatives/supporting-resource-efficiency/green-economy> (date of treatment: 16.02.2023).

169. Harrak, M. E. European Roadmap to 2030 for Research and Innovation on Nature-based Solutions / M. E. Harrak, F. Lemaitre // Network Nature [website]. – URL: <https://networknature.eu/sites/default/files/uploads/eu-ri-roadmapweb.pdf> (date of treatment: 22.01.2024).

170. Hausmann R. ESG Will Not Help the Global South / R. Hausmann // Project Syndicate [website]. – URL: <https://www.project-syndicate.org/commentary/esg->

standards-inappropriatefor-global-south-by-ricardo-hausmann-2021-10 (date of treatment: 24.01.2024).

171. How to work in the green economy? Guide for young people, job seekers and those who support them // Guide by International Labour Organization. – URL: [https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_856666.pdf](https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_856666.pdf) (date of treatment: 30.04.2024).

172. ILO Director-General calls for “Green Jobs Initiative” to support environmentally sustainable development – Also highlights impact of globalization and need to reduce “Decent Work” deficits. // International Labour Organization. – URL: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_082988/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_082988/lang--en/index.htm) (date of treatment: 21.10.2022).

173. Inflation Reduction Act of 2022 // Internal Revenue Service [website]. – URL: <https://www.irs.gov/inflation-reduction-act-of-2022> (date of treatment: 22.01.2024).

174. Kee, Arnold 10 green jobs with high growth potential / Arnold Kee // U.S. Green Building Council. – URL: <https://www.usgbc.org/articles/10-green-jobs-high-growth-potential> (date of treatment: 05.02.2023).

175. O\*NET Resource Center. Additional Initiatives of O\*NET Resource Center; 2022. – URL: <https://www.onetcenter.org/initiatives.html#green> (date of treatment: 03.12.2022).

176. Paris Agreement // United Nations Treaty Collection [Website]. – URL: <https://treaties.un.org/doc/Publication/UNTS/Volume%203156/Part/volume-3156-I-54113.pdf> (date of treatment: 06.04.2024).

177. PwC’s Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022. URL: <https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears-2022.html> (date of treatment: 16.01.2023).

178. Term "Business" // Cambridge Dictionary. – URL: <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english-russian/business> (date of treatment: 16.08.2023).

179. UNEP – UN Environment Programme // *UNEP*. – URL: <https://www.unep.org/> (date of treatment: 30.09.2023).
180. United Nations Conference on Environment and Development, Rio de Janeiro, Brazil, 3-14 June 1992 // United Nations [website]. – URL: <https://www.un.org/en/conferences/environment/rio1992> (date of treatment: 30.04.2023).
181. Views on the green economy: survey of young people // Gov.uk. – URL: <https://www.gov.uk/government/publications/views-on-the-green-economy-survey-of-young-people> (date of treatment: 08.02.2023).
182. What is a green job? // International Labour Organization. – URL: [https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS\\_220248/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_220248/lang--en/index.htm) (date of treatment: 26.10.2022).
183. World Heritage List // UNESCO – World Heritage Centre. – URL: <https://whc.unesco.org/en/list/?type=natural&mode=list> (date of treatment: 31.08.2023).
184. 36+ alarming automation & job loss statistics [2023]: are robots, machines, and AI coming for your job? – URL: <https://www.zippia.com/advice/automation-and-job-loss-statistics/> (date of treatment: 18.01.2023).

## ПРИЛОЖЕНИЯ

**Инициативы государственных и частных организаций по включению коммерческого сектора экономики в экологически ориентированную деятельность**

Дата публикации	Организация	Форма собственности	Организационно-правовая форма	Категория	Суть «зелёной» инициативы	Ссылка на источник
21.10.2022	«ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития	ESG-консалтинг	Организация Международного экспортного форума «Сделано в России», предполагающего обмен опытом в сфере ESG между компаниями.	<a href="https://ria.ru/20221021/bizness-1825768666.html">https://ria.ru/20221021/bizness-1825768666.html</a>
25.10.2022	АО «Дом.рф»	частная	АО	«Зелёное» финансирование	Выпуск «зелёных» ипотечных облигаций на собственной портфеле.	<a href="https://realty.ria.ru/20221025/obligatsii-1826662569.html">https://realty.ria.ru/20221025/obligatsii-1826662569.html</a>
01.12.2022	ППК «Российский экологический оператор»	государственная	ППК	«Зелёное» финансирование	Работа с отходами производства. Подписание восьми соглашений о сотрудничестве с инвесторами для создания экотехнопарка в Нижегородской области.	<a href="https://ria.ru/20221201/ekotekhnopark-1835720862.html">https://ria.ru/20221201/ekotekhnopark-1835720862.html</a>
13.12.2022	НКО «ОСИГ»	частная	НКО	ESG-консалтинг	Составление рейтинга регионов – лидеров устойчивого туризма. Партнёры по исследованию: Национальное рейтинговое агентство, ESG-лаборатория МГУ, комитет Госдумы по туризму, Ростуризм, Русское географическое общество.	<a href="https://ria.ru/20221213/krasnoodarskiykray-1838312852.html">https://ria.ru/20221213/krasnoodarskiykray-1838312852.html</a>
15.12.2022	ООР «РСПП»	–	Союз	ESG-консалтинг	Выявление компаний – лидеров в сфере устойчивого развития.	<a href="https://ria.ru/20221215/suek-1838792359.html">https://ria.ru/20221215/suek-1838792359.html</a>
27.12.2022	ООО «Национальное рейтинговое агентство»	частная	ООО	ESG-консалтинг	Стимуляция предприятий к более активной «зелёной» деятельности через включение их в ESG-рейтинги. Например, ПАО «Вымпелком».	<a href="https://ria.ru/20221227/rejting-1841455138.html">https://ria.ru/20221227/rejting-1841455138.html</a>
02.01.2023	НКО «Ассоциация развития возобновляемой энергетики» (АРВЭ)	частная	НКО	Экологические организации «Зелёная» стратегия ESG-консалтинг	Прогноз на повышение эффективности ВИЭ-генерации. НПЗ заменяются заводами, производящими «зелёный» и «голубой» водород. Добыча нефти и газа заменяется получением возобновляемой энергии, строительство станций зарядки для электрических автомобилей.	<a href="https://ria.ru/20230102/energetika-1842799683.html">https://ria.ru/20230102/energetika-1842799683.html</a>

02.01.2023	АНО «ННЦ «Ансельм»»	государственная	АНО	Экологические организации «Зелёная» стратегия ESG-консалтинг	Прогноз дальнейшей актуальности ESG-повестки с упором на карбоноэффективность при поставках на внешние рынки: сокращение потребления энергии при производстве либо через покупку «зелёной» энергии.	<a href="https://ria.ru/20230102/energetika-1842799683.html">https://ria.ru/20230102/energetika-1842799683.html</a>
25.01.2023	Министерство экономического развития РФ	государственная	Федеральный орган исполнительной власти	«Зелёная» стратегия	Консультация с представителями бизнеса по поводу углеродной, ESG-повестки на 2023 г. Курс на декарбонизацию, выпуск углеродных единиц.	<a href="https://ria.ru/20230125/dekarbonizatsiya-1847243136.html">https://ria.ru/20230125/dekarbonizatsiya-1847243136.html</a>
01.02.2023	Министерство промышленности и торговли РФ	государственная	Федеральный орган исполнительной власти	«Зелёное» финансирование	Субсидирование регионов на развитие в них электротранспорта.	<a href="https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html">https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html</a>
01.02.2023	Правительство Нижегородской области	государственная	Высший орган исполнительной власти субъекта РФ	«Зелёная» стратегия «Зелёное» финансирование «Зелёный» транспорт	Участие в программах поддержки субъектов страны, получение субсидий из федерального бюджета на строительство зарядной инфраструктуры и закупку электромобилей от министерства промышленности и торговли.	<a href="https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html">https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html</a>
03.02.2023	АНО «Моспром» (Московская техническая школа) АНО «Сколковский институт науки и технологий»	государственная частная	АНО АНО	Экологическое просвещение	Организация курсов повышения компетенций, в т. ч. по созданию ESG-концепций на основе больших данных.	<a href="https://ria.ru/20230203/kursy-1849495368.html">https://ria.ru/20230203/kursy-1849495368.html</a>
16.03.2023	ООР «РСПП»	–	Союз	«Зелёное» финансирование	Заявление о планах по учреждению премии для социально ответственного бизнеса.	<a href="https://ria.ru/20230316/premiya-1858345574.html">https://ria.ru/20230316/premiya-1858345574.html</a>
29.03.2023	«ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития	ESG-отчётность	Выпуск аналитических обзоров трендов международной практики по внедрению ESG-подходов в ОПК с ВЭБ.РФ.	<a href="https://ria.ru/20230329/kompetentsii-1861555048.html">https://ria.ru/20230329/kompetentsii-1861555048.html</a>
07.04.2023	Департаменту инвестиционной и промышленной политики Москвы (ДИПП)	государственная	Орган исполнительной власти города	«Зелёная» стратегия	Подписание соглашения с ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» о помощи в анализе и применении лучших практик у экономических субъектов ЕАЭС.	<a href="https://ria.ru/20230407/sotrudnichestvo-1863644371.html">https://ria.ru/20230407/sotrudnichestvo-1863644371.html</a>

05.06.2023	«Росприрод-надзор»	государственная	Федеральное агентство	Экологический надзор	Подготовка у 2026 г. «удалённого» экологического надзора. Предприятия загружают в электронную базу данные о влиянии на окружающую среду.	<a href="https://ria.ru/20230605/nadzor-1876141444.html">https://ria.ru/20230605/nadzor-1876141444.html</a>
14.07.2023	«ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития	«Зелёная» стратегия «Зелёное» финансирование	Продление вектора ESG-программы до 2030 г. Прогноз по увеличению объёма инвестиций до 19 трлн руб.	<a href="https://ria.ru/20230714/ekologiya-1884133669.html">https://ria.ru/20230714/ekologiya-1884133669.html</a>
01.08.2023	Центр «Мой бизнес»	государственная	АНО	«Зелёное» финансирование	Помощь подмосковным компаниям с оплатой экологического аудита.	<a href="https://ria.ru/20230801/audit-1887622758.html">https://ria.ru/20230801/audit-1887622758.html</a>
16.08.2023	АКБ «Новикомбанк»	частная	АО	«Зелёное» финансирование	Разработка и принятие федеральной программы льготной ипотеки для инженеров-экологов высокой квалификации. За основу взять аналогичную программу, созданную ранее для специалистов в ИТ.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18524321">https://tass.ru/ekonomika/18524321</a>
17.08.2023	«Яков и Партнёры»	частная	ООО	«Зелёная» стратегия	Прогноз об экспорте энергетических «зелёных» технологий для транспорта: – литий-ионные аккумуляторы для легковых машин; – комплектующие и аккумуляторы для электромобилей; – СПГ-технологии для транспорта.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18525759">https://tass.ru/ekonomika/18525759</a>
22.08.2023	«ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития	«Зелёное» финансирование	Привлечение иностранных инвестиций. Запрос на многостороннее сотрудничество над проектами в рамках БРИКС.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18560713">https://tass.ru/ekonomika/18560713</a>
25.10.2021	Правительство Кабардино-Балканской республики	государственная	Высший орган исполнительной власти субъекта РФ	Возобновляемая энергетика	Подписание с российским отделением Greenpeace меморандума об «озеленении сектора энергетики».	<a href="https://tass.ru/ekonomika/12752875">https://tass.ru/ekonomika/12752875</a>
22.03.2022	Минэнерго	государственная	Федеральный орган исполнительной власти	Возобновляемая энергетика	Проведение конкурсного отбора инвестиционных проектов для строительства объектов генерации ВИЭ.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/14173419">https://tass.ru/ekonomika/14173419</a>
04.08.2022	Не организация [Нацпроект «Экология»]	государственная	–	Работа с отходами производства	6 полигонов для ТКО к 2026 г. в Югре.	<a href="https://tass.ru/nacionalnye-proekty/15393169">https://tass.ru/nacionalnye-proekty/15393169</a>

02.03.2023	«Российская система качества»	государственная	АНО	«Зелёная» сертификация	1) органической и «зелёной» продукции; 2) компаний по стандарту «Зелёный офис» (экономия природных ресурсов, благоприятный микроклимат, экологическая инфраструктура).	<a href="https://tass.ru/ekonomika/17181815">https://tass.ru/ekonomika/17181815</a>
30.06.2023	«Национальный Совет по Корпоративному Волонтерству»	частная	НП	Корпоративное эковолонтерство	Поддержка корпоративных волонтеров через государственный учёт оценки их вклада в экономику страны.	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18162129">https://tass.ru/novosti-partnerov/18162129</a>
01.09.2023	ППК «Российский экологический оператор»	государственная	ППК	Экологическое просвещение	Разработка интерактивного курса «Зеленая школа» (1-11 классы).	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18633281">https://tass.ru/obschestvo/18633281</a>
07.09.2023	«Обь-Иртышское УГМС»	государственная	ГБУ	Очистительные технологии	Требование снижения объема выбросов от 15 до 20% к промпредприятиям и от 5 до 10% к предприятиям электро- и теплогенерации на время неблагоприятных погодных условий.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18680507">https://tass.ru/obschestvo/18680507</a>
07.09.2023	Правительство Республики Мордовия	государственная	Высший орган исполнительной власти субъекта РФ	Работа с отходами производства	Планы относительно строительства межмуниципального комбината по работе с отходами производств с генерацией RDF-топлива.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18678085">https://tass.ru/obschestvo/18678085</a>
11.09.2023	ПАО «Сбербанк»	частная	АО	«Зелёная» сертификация	Создание системы добровольной сертификации низкоуглеродной энергии. Выпуск и погашение сертификатов удостоверяют факт производства возобновляемой энергии и объема её потребления.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18708357">https://tass.ru/ekonomika/18708357</a>
11.09.2023	АО «Дом.рф»	частная	АО	«Зелёная» стандартизация	«Зелёное» строительство. План по созданию «зелёного» стандарта (ГОСТ Р) для ИЖС. Экологичные стройматериалы, энергоэффективность здания, переработка строительных отходов.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/18706045">https://tass.ru/nedvizhimost/18706045</a>
13.09.2023	Правительство Москвы	государственная	Орган исполнительной власти города	«Зелёное» финансирование	Организация экологической премии, в т. ч. для городского бизнеса. Направления: технологии, просвещение.	<a href="https://ria.ru/20230913/premi-i-1896084819.html">https://ria.ru/20230913/premi-i-1896084819.html</a>
18.09.2023	ООО «Оргкомитет строитель»	частная	ООО	«Зелёное» строительство	Организация строительного форума и выставки. Обмен идеями и опытом в обозначенной области.	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18750865">https://tass.ru/novosti-partnerov/18750865</a>
29.09.2023	ПАО «Промсвязьбанк»	частная	АО	ESG-консалтинг	ESG-консалтинг коммерческих партнёров и субъектов РФ.	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18878899">https://tass.ru/novosti-partnerov/18878899</a>

29.09.2023	ППК «Российский экологический оператор»	государственная	ППК	Работа с отходами производства	Регистрация проспекта эмиссий «зелёных» облигаций на инфраструктурные объекты по обращению с ТКО.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18875741">https://tass.ru/ekonomika/18875741</a>
03.10.2023	АО «Дом.рф»	частная	АО	«Зелёное» финансирование	«Зелёная» ипотека. «Зелёное» строительство. Снижение ставки для покупателя и застройщика.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/18901561">https://tass.ru/nedvizhimost/18901561</a>
09.10.2023	Департамент строительства г. Москвы	государственная	Орган исполнительной власти города	«Зелёное» строительство	Стандарт – технология «умного» сноса при демонтаже зданий, включающая максимальную переработку отходов, повторное использование.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/18953975">https://tass.ru/nedvizhimost/18953975</a>
12.10.2023	Фонд «Компас»	частная	Фонд	Экологический туризм	Посредничество во взаимодействии между обществом, бизнесом и властью.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18995395">https://tass.ru/obschestvo/18995395</a>
18.10.2023	АО «Дом.рф»	частная	АО	«Зелёное» строительство	План по созданию в 2024 г. «зелёного» стандарта для капитального ремонта.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19052875">https://tass.ru/ekonomika/19052875</a>
18.10.2023	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития	«Зелёное» финансирование	Иностранные «зелёные» инвестиции. Их привлечение из КНР в сферы нефтегазохимии, нефтехимии, горно-обогатительной сферы, машиностроения.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19047215">https://tass.ru/ekonomika/19047215</a>
19.10.2023	Министерство экономического развития	государственная	Федеральный орган исполнительной власти	Очистительные технологии	Выпуск бизнесом углеродных единиц и торговля ими с КНР.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19059877">https://tass.ru/ekonomika/19059877</a>
19.10.2023	АО «АКРА»	частная	АО	ESG-консалтинг	Прогноз: 1) роста объёма выпуска ESG-облигаций на рынке РФ на 51% в 2023 г.; 2) появления инструмента ESG-облигаций в виде а) ценных бумаг климатического перехода, б) документов с привязкой к показателям устойчивого развития.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19056741">https://tass.ru/ekonomika/19056741</a>
20.10.2023	АО «Российский экспортный центр»	государственная	АО	«Зелёная» стратегия	«Зелёная» энергетика. Подписание меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве с африканским фондом Ladies in the Frontline (LLOA), в т. ч. для продовольственной безопасности через «зелёную» энергетику.	<a href="https://ria.ru/20231020/soglasenie-1904271082.html">https://ria.ru/20231020/soglasenie-1904271082.html</a>
23.10.2023	ГБУ г. Москвы «Мосволонтёр»	государственная	ГБУ	Корпоративное эковолонтерство	Экоакция «Зелёное будущее». Сбор вторичного сырья командами волонтеров от организаций. Призы – брендированные боксы.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/19091449">https://tass.ru/obschestvo/19091449</a>
24.10.2023	ГУП «Экотехпром»	государственная	ГУП	Экологическое просвещение	Работа с отходами производства. Для учащихся школ. Устройство городской инфраструктуры по сортировке отходов, принципы разделения вторичного сырья от органических отходов.	<a href="https://ria.ru/20221024/zelenograd-1826678116.html">https://ria.ru/20221024/zelenograd-1826678116.html</a>

26.10.2023	Департамент строительства г. Москвы	государственная	Орган исполнительной власти города	«Зелёное» строительство	Технология умного сноса. Демонтированы старые жилые дома по программе реновации.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/19127245">https://tass.ru/nedvizhimost/19127245</a>
31.10.2023	АО «Дом.рф»	частная	АО	«Зелёное» финансирование	Инвестиции в «зелёное» строительство. Субсидирует ставку по проектному финансированию, выделяя 2,6 млрд руб. для 39 регионов РФ.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/19163371">https://tass.ru/nedvizhimost/19163371</a>
03.11.2023	ППК «Российский экологический оператор»	государственная	ППК	Экологическое просвещение	Переработка производственных отходов. Вторсырьё. Международная выставка-форум «Россия» в г. Москва.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/19197349">https://tass.ru/obschestvo/19197349</a>
07.11.2023	ПАО «Промсвязьбанк»	частная	АО	ESG-консалтинг	«Зелёный» транспорт. Опубликование итогов крупного исследования практик в данной сфере (российских, международных). Результаты может внедрять бизнес.	<a href="https://ria.ru/20231107/transport-1907943254.html">https://ria.ru/20231107/transport-1907943254.html</a>
	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	государственная	Государственная корпорация развития			

## Вовлечённость российских коммерческих компаний в экологически ориентированную деятельность

Дата публикации	Предприятие	Организационно-правовая форма	Категория	Участие в «зелёной» деятельности	Ссылка на источник
17.06.2022	АО «Дом.рф»	АО	«Зелёное» строительство	Уменьшение парниковых газов от строительства жилья.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/14951091">https://tass.ru/ekonomika/14951091</a>
04.08.2022	ООО «Ситиматик-Югра»	ООО	«Зелёное» финансирование	«Зелёные» облигации. Строительство полигона для ТКО благодаря выпуску в 2018 г. «зелёных» облигаций (1,1 млрд руб.) на Московской бирже.	<a href="https://tass.ru/nacionalnye-proekty/15393169">https://tass.ru/nacionalnye-proekty/15393169</a>
20.10.2022	ООО «НЕО» (NEO Kazan Palace by TASIGO)	ООО	Экологический туризм	Снижение затрат через уменьшение потребления энергии, воды, потерь тепла, расходных материалов.	<a href="https://radiosputnik.ru/20221019/1825217438.html">https://radiosputnik.ru/20221019/1825217438.html</a>
			Экологическое просвещение	Проведение семинаров для отельеров из других субъектов РФ.	
20.10.2022	АО «ВСК»	АО	ESG-отчётность «Зелёное» финансирование	Включение в топ ESG-рейтинга страховых компаний РФ. Формирование «зелёного» кредитного или инвестиционного портфеля.	<a href="https://ria.ru/20221020/vsk-1825344061.html">https://ria.ru/20221020/vsk-1825344061.html</a>
31.10.2022	ПАО «ФосАгро»	АО	ESG-отчётность	Получение гран-при конкурса Московской биржи за лучший годовой отчёт.	<a href="https://ria.ru/20221031/gran-pri-1828088112.html">https://ria.ru/20221031/gran-pri-1828088112.html</a>
16.11.2023	АО «МР Групп»	АО	«Зелёная» сертификация	Строительство. Участие двух проектов в тестировании отечественной программы «Клевер», предполагающей «зелёную» сертификацию объектов коммерческой недвижимости.	<a href="https://realty.ria.ru/20221116/mr-group-1831922123.html">https://realty.ria.ru/20221116/mr-group-1831922123.html</a>
21.11.2022	ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии»	АО	Очистительные технологии	Сокращение удельных выбросов CO <sub>2</sub> вследствие организации авиаперевозок на 34% с 2009 по 2019 гг.	<a href="https://ria.ru/20221121/aeroflot-1811542553.html">https://ria.ru/20221121/aeroflot-1811542553.html</a>
12.12.2022	ПАО «Вымпелком»	АО	ESG-отчётность	Получение высшей позиции в ESG-рейтинге лучших работодателей от «Форбс».	<a href="https://ria.ru/20221212/rejting-1837466771.html">https://ria.ru/20221212/rejting-1837466771.html</a>
			Очистительные технологии	Предотвращение выбросов парниковых газов объёмом 8700 тонн (CO <sub>2</sub> ) через применение «зелёных» технологий.	
12.12.2022	АО «Альфа-Банк»	АО	ESG-отчётность	Получение высшей позиции в ESG-рейтинге лучших работодателей от «Форбс».	<a href="https://ria.ru/20221212/alfa-bank-1838131034.html">https://ria.ru/20221212/alfa-bank-1838131034.html</a>
15.12.2022	АО «СУЭК»	АО	ESG-отчётность	Подтверждение лидерства в области устойчивого развития на специальном заседании комитета РСПП.	<a href="https://ria.ru/20221215/suek-1838792359.html">https://ria.ru/20221215/suek-1838792359.html</a>
22.12.2022	ГК «Галс-девелопмент»	—	«Зелёное» строительство	Внедрение системы энергомоделирования.	<a href="https://realty.ria.ru/20221222/gals-1840592083.html">https://realty.ria.ru/20221222/gals-1840592083.html</a>

27.12.2022	ПАО «Вымпелком»	АО	«Зелёная» стратегия	Получение рейтинга «AA.esg» от ООО «НРА». Высокий уровень экологического менеджмента.	<a href="https://ria.ru/20221227/rejting-1841455138.html">https://ria.ru/20221227/rejting-1841455138.html</a>
			«Зелёные» зоотехнологии	Платформа для информирования пчеловодов о применении хим. средств защиты растений.	
			Работа с отходами производства	Создание нейросети по поиску нелегальных свалок мусора.	
			Стимулирование «зелёной» занятости	Формирование экосообщества (примерно 600 человек) для экологизации процессов в бизнесе.	
01.02.2023	ООО «Оператор электро-движения»	ООО	«Зелёный» транспорт Экологические организации	Курирование проекта развития электротранспорта в Нижнем Новгороде. Строительство зарядных станций.	<a href="https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html">https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html</a>
01.02.2023	ООО «Моторинвест»	ООО	«Зелёный» транспорт	Липецкий завод. Электромобиль модели EVOLUTE i-PRO.	<a href="https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html">https://ria.ru/20230131/taksi-elektrokary-1848785058.html</a>
17.02.2023	ПАО «Газпром»	АО	«Зелёные» товары	Экологичные вещества. Применение уникальной технологии для производства водорода – пиролиза метана с побочным продуктом – чистым углеродом, а не CO <sub>2</sub> .	<a href="https://ria.ru/20230217/gazprom-1852565193.html">https://ria.ru/20230217/gazprom-1852565193.html</a>
21.03.2023	ГК «А101»	–	«Зелёное» строительство	Строительство бизнес-квартала «Прокшино» с учётом ESG-практик: уменьшение энергозатрат, сокращение ресурсозатрат.	<a href="https://realty.ria.ru/20230321/prokshino-1859408532.html">https://realty.ria.ru/20230321/prokshino-1859408532.html</a>
29.03.2023	ПАО «Промсвязь-банк»	АО	ESG-отчётность	Выпуск аналитических обзоров трендов международной практики по внедрению ESG-подходов в ОПК.	<a href="https://ria.ru/20230329/kompetentsi-1861555048.html">https://ria.ru/20230329/kompetentsi-1861555048.html</a>
07.04.2023	ООО «Национальное Рейтинговое Агентство»	ООО	ESG-консалтинг	Помощь Департаменту инвестиционной и промышленной политики Москвы (ДИПП) в анализе и применении лучших практик у экономических субъектов ЕАЭС	<a href="https://ria.ru/20230407/sotrudniches-tvo-1863644371.html">https://ria.ru/20230407/sotrudniches-tvo-1863644371.html</a>
02.05.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	ESG-консалтинг	Помощь в регулировании влияния на экологию предприятиям республики Ингушетия.	<a href="https://ria.ru/20230502/investvystavka-1869247232.html">https://ria.ru/20230502/investvystavka-1869247232.html</a>
02.05.2023	ООО «Инвест-стройпроект»	ООО	«Зелёное» финансирование	Инвестирование 100 млн руб. в строительство предприятия по производству очистных сооружений.	<a href="https://ria.ru/20230502/investvystavka-1869247232.html">https://ria.ru/20230502/investvystavka-1869247232.html</a>
24.05.2023	ПАО «ГМК «Норильский никель»	АО	ESG-отчётность	Награда за высокое качество отчётности в области ESG на Всероссийском конкурсе РСНП.	<a href="https://ria.ru/20230524/suek-1873791725.html">https://ria.ru/20230524/suek-1873791725.html</a>

24.05.2023	ПАО «Русский алюминий»	АО	ESG-отчётность	Награда за высокое качество отчётности в области ESG на Всероссийском конкурсе РСПП.	<a href="https://ria.ru/20230524/suek-1873791725.html">https://ria.ru/20230524/suek-1873791725.html</a>
26.05.2023	ПАО «Промсвязь-банк»	АО	«Зелёное» финансирование	Увеличение портфеля «зелёных» проектов до 260 млрд руб. (140 – на облигации). Арктика: технологии замкнутого цикла, уборка территорий, логистика.	<a href="https://ria.ru/20230526/proekty-1874419028.html">https://ria.ru/20230526/proekty-1874419028.html</a>
26.05.2023	АО «СУЭК»	АО	ESG-отчётность	Награда за высокое качество отчётности в области ESG на Всероссийском конкурсе РСПП.	<a href="https://ria.ru/20230526/nagrada-1874461124.html">https://ria.ru/20230526/nagrada-1874461124.html</a>
13.06.2023	ООО «Европейская юридическая служба»	ООО	Озеленение территорий Очистительные технологии Работа с отходами производства	Проект «Зеленая планета ELS». Высадка и агроуход за деревьями, очистка водоёмов, сбор мусора и пр.	<a href="https://ria.ru/20230613/ekologiya-1876742334.html">https://ria.ru/20230613/ekologiya-1876742334.html</a>
15.06.2023	ПАО «Промсвязь-банк»	АО	«Зелёное» финансирование	Договор с Сахалинской областью по финансированию инициатив и проектов, в т. ч. по улучшению экологической обстановки.	<a href="https://ria.ru/20230615/proekty-1878331807.html">https://ria.ru/20230615/proekty-1878331807.html</a>
15.06.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	Возобновляемая энергетика	Соглашение с Липецкой областью. Среди ближайших проектов – открытие 11 «быстрых» электростанций.	<a href="https://ria.ru/20230615/sotrudnichestvo-1878366964.html">https://ria.ru/20230615/sotrudnichestvo-1878366964.html</a>
26.06.2023	ПАО «Промсвязь-банк»	АО	«Зелёное» финансирование	Содействие осуществлению Концепции устойчивого развития Чувашской Республики через различные проекты: модернизировать завод «Энергомаш» и т. п. задачи.	<a href="https://ria.ru/20230626/proekty-1880543437.html">https://ria.ru/20230626/proekty-1880543437.html</a>
30.06.2023	ООО «ЭкоСтандарт»	ООО	Экологическое просвещение	Проекты «Зелёный свет» и «Зелёная кисточка».	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18162129">https://tass.ru/novosti-partnerov/18162129</a>
06.07.2023	ПАО «ФосАгро»	АО	«Зелёная» стратегия	Долгосрочное введение и поддержание ESG-практик. Первое место в рейтинге RAEX.	<a href="https://ria.ru/20230706/fosagro-1882554027.html">https://ria.ru/20230706/fosagro-1882554027.html</a>
04.08.2023	ПАО «ФосАгро»	АО	«Зелёное» финансирование Стимулирование «зелёной» занятости	Выплата премий всем сотрудникам в честь профессионального праздника.	<a href="https://ria.ru/20230804/fosagro-1888117663.html">https://ria.ru/20230804/fosagro-1888117663.html</a>
21.08.2023	ООО «Панда Лифт»	ООО	Работа с отходами производства	Сбор, сортировка. Выпуск систем для подземного раздельного сбора мусора (контейнеры не загромождают придомовые территории, не возникает запах разложения).	<a href="https://ria.ru/20230821/moskva-1891204249.html">https://ria.ru/20230821/moskva-1891204249.html</a>
23.08.2023	ООО «ПХ “Лазаревское”»	ООО	«Зелёные» зоотехнологии	Бесконтактное взвешивание животных, стартап на основе ИИ.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18570511">https://tass.ru/ekonomika/18570511</a>
29.08.2023	АО «Автотор»	АО	«Зелёный»	Планы на выпуск автомобилей на газомоторном топливе в	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18612893">https://tass.ru/ekonomika/18612893</a>

			транспорт	количестве 2-х тыс. к концу 2023 г.	
29.08.2023	ООО «ГрейтБилд»	ООО	«Зелёные» услуги	Строительство завода, выпускающего биоразлагаемые одноразовые изделия с применением сырья из целлюлозы (экологичная упаковка, посуда) в Подмосковье.	<a href="https://realty.ria.ru/20230829/zavod-1892845286.html">https://realty.ria.ru/20230829/zavod-1892845286.html</a>
31.08.2023	АО «Интеко»	АО	Озеленение территорий	Всесезонный двор-парк, растения из разных частей света, жилой квартал West Garden, Москва.	<a href="https://tass.ru/nedvizhimost/18629215">https://tass.ru/nedvizhimost/18629215</a>
04.09.2023	АО «РТ-Инвест»	АО	«Зелёное» финансирование	Инвестиции в направления: сортировка отходов, возобновляемая энергетика, очистительные технологии, технологии 5G.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18648269">https://tass.ru/obschestvo/18648269</a>
04.09.2023	ОАО «РЖД»	АО	Работа с отходами производства	Сортировка отходов. Доступ к разработкам в указанных сферах.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18648269">https://tass.ru/obschestvo/18648269</a>
			Возобновляемая энергетика		
			Очистительные технологии		
			Технологии 5G		
04.09.2023	ПАО «МТС»	АО	Работа с отходами производства	Сортировка отходов. Доступ к разработкам в указанных сферах.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18648269">https://tass.ru/obschestvo/18648269</a>
			Возобновляемая энергетика		
			Очистительные технологии		
			Технологии 5G		
04.09.2023	ПАО «НЛМК»	АО	Работа с отходами производства	Сортировка отходов. Доступ к разработкам в указанных сферах.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18648269">https://tass.ru/obschestvo/18648269</a>
			Возобновляемая энергетика		
			Очистительные технологии		
			Технологии 5G		
04.09.2023	АО «Корпорация ЭКОПОЛИС»	АО	Работа с отходами производства	Сортировка отходов. Доступ к разработкам в указанных сферах.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18648269">https://tass.ru/obschestvo/18648269</a>
			Возобновляемая энергетика		

			Очистительные технологии Технологии 5G		
04.09.2023	АО «Территориальная генерирующая компания № 11»	АО	Очистительные технологии	Ликвидация экоущерба и устранение его причин. Загрязнение золой земельных участков и атмосферного воздуха.	<a href="https://tass.ru/obschestvo/18647733">https://tass.ru/obschestvo/18647733</a>
06.09.2023	ПАО «ВымпелКом»	АО	Работа с отходами производства Очистительные технологии	Постоянное внедрение «зелёных» технологий в технологические процессы. Создание системы учёта углеродного следа IT-продуктов. Рециклинг оборудования.	<a href="https://ria.ru/20230906/otchet-1894309912.html">https://ria.ru/20230906/otchet-1894309912.html</a>
10.09.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	Экологические организации ESG-консалтинг	Инициатива создания Центра климатических проектов и центра ESG-экспертизы БРИКС.	<a href="https://tass.ru/online-conference/18669387">https://tass.ru/online-conference/18669387</a>
11.09.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	ESG-консалтинг «Зелёная» стратегия	Международный прогноз рисков ESG для участников ШОС, БРИКС для формирования риск-ориентированных социально-экономических стратегий.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18717575">https://tass.ru/ekonomika/18717575</a>
11.09.2023	ООО «Телестар Коммуникейшенс»	ООО	Возобновляемая энергетика	Закрытие полутора лет энергопотребления «зелёной» энергией, в т. ч. солнечной генерацией с подтверждением через сертификат Сбера.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18708357">https://tass.ru/ekonomika/18708357</a>
20.09.2023	ПАО «АК БАРС»	АО	Возобновляемая энергетика	Закупка энергии ветра для электроснабжения. В планах использовать энергию биомасс, солнечного света, воды, течений и волн, биотоков и биогазов, а также геотермальных источников.	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18795539">https://tass.ru/novosti-partnerov/18795539</a>
25.09.2023	ПАО «МТС-Банк»	АО	«Зелёная» стратегия	Реализация программы «Зелёный офис»	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18837561">https://tass.ru/novosti-partnerov/18837561</a>
26.09.2023	ПАО «Полус»	АО	Возобновляемая энергетика	Использование собственных источников экологически чистой энергии либо покупка сертификатов I-REC и т. п.	<a href="https://tass.ru/online-conference/18810271">https://tass.ru/online-conference/18810271</a>
27.09.2023	ООО «Тоталсайкл»	ООО	Работа с отходами производства «Зелёные» товары	Организация и расширение переработки пластиковой упаковки с последующим производством вторичного сырья: ПЭТ-хлопьев, ПНД-гранул, упаковочной ПЭТ-ленты. Экологичные материалы.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18856827">https://tass.ru/ekonomika/18856827</a>
27.09.2023	ПАО «СИБУР Холдинг»	АО	«Зелёные» товары	Экологичные материалы. Производство Vivilen rPET («зелёная» гранула из переработанного пластика). Это основа для экологичной упаковки для продуктов.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18856827">https://tass.ru/ekonomika/18856827</a>

27.09.2023	АО «Астон»	АО	«Зелёное» финансирование	Инвестиции в строительство маслоэкстракционного завода, который будет получать энергию от ТЭЦ, работающей от органического сырья – лузги подсолнечника.	<a href="https://ria.ru/20230927/zavod-1898962291.html">https://ria.ru/20230927/zavod-1898962291.html</a>
29.09.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	«Зелёное» финансирование	«Зелёные» облигации. Инвестиции в инфраструктурные объекты по обращению с ТКО.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18875741">https://tass.ru/ekonomika/18875741</a>
10.10.2023	АО «Метафракс Кемикалс»	АО	«Зелёная» стратегия	Разработка экологической программы до 2025 г. на основании принципов ESG.	<a href="https://tass.ru/novosti-partnerov/18963851">https://tass.ru/novosti-partnerov/18963851</a>
			Очистительные технологии	Система управления отходами. Охрана атмосферного воздуха. Сохранение водных ресурсов. Поддержание биологического разнообразия.	
12.10.2023	ООО «Зелёная Энергия»	ООО	«Зелёные» товары	Производство кресел-колясок с электроприводом.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18993733">https://tass.ru/ekonomika/18993733</a>
18.10.2023	ПАО ГК «Самолет»	АО	«Зелёное» строительство	Возведение жилого комплекса с учётом «зелёного» стандарта от АО «Дом.рф»	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19052875">https://tass.ru/ekonomika/19052875</a>
18.10.2023	АО ГК «Эталон»	АО	«Зелёное» строительство	Возведение жилого комплекса с учётом «зелёного» стандарта от АО «Дом.рф»	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19052875">https://tass.ru/ekonomika/19052875</a>
18.10.2023	ООО «ЛЕГЕНДА»	ООО	«Зелёное» строительство	Возведение жилого комплекса с учётом «зелёного» стандарта от АО «Дом.рф»	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19052875">https://tass.ru/ekonomika/19052875</a>
18.10.2023	ООО «СЗ ДОМ.РФ Девелопмент»	ООО	«Зелёное» строительство	Возведение жилого комплекса с учётом «зелёного» стандарта от АО «Дом.рф»	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19052875">https://tass.ru/ekonomika/19052875</a>
20.10.2023	ПАО «ФосАгро»	АО	«Зелёные» товары	Экологичные материалы. Производство удобрений из руды без опасных для почвы примесей, в т. ч. кадмия.	<a href="https://ria.ru/20231020/fosagro-1904185608.html">https://ria.ru/20231020/fosagro-1904185608.html</a>
			«Зелёная» сертификация	Право маркировки удобрений знаком «Зелёный эталон». Сертифицирован системой «Листок жизни»: каждый этап жизненного цикла экологичен.	
25.10.2023	АО «НоваВинд»	АО	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Вложение 97 млрд. руб. в новые ветряные электростанции в Ставропольском крае. 7 проектов.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19108021">https://tass.ru/ekonomika/19108021</a>
25.10.2023	ООО «Солар Системс»	ООО	Возобновляемая энергетика	Солнечная. Строительство Старомарьевской солнечной электростанции.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19108021">https://tass.ru/ekonomika/19108021</a>
25.10.2023	ПАО «ГМК «Норильский никель»	АО	Очистительные технологии	Снижение объёма выбросов диоксида серы на 20%, перевод этого вещества в гипс.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19111709">https://tass.ru/ekonomika/19111709</a>
12.10.2023	ПАО «Сбербанк»	АО	«Зелёное» финансирование	Открытие торговой онлайн-площадки по обороту сертификатов «зелёной» энергии к декабрю 2023 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18987435">https://tass.ru/ekonomika/18987435</a>
13.10.2023	АО «СУЭК»	АО	«Зелёные» услуги	Получение Гран-при премии ESG Excellence award 2023 за организацию и проведение школы социального, в т. ч.	<a href="https://ria.ru/20231013/gran-pri-1902546157.html">https://ria.ru/20231013/gran-pri-1902546157.html</a>

				экологического, предпринимательства.	
30.10.2023	АО «Экспоцентр»	АО	Экологическое просвещение	«Зелёная» химия. Проведение международной выставки, где были представлены достижения этого направления промышленности.	<a href="https://ria.ru/20231030/vystavka-1906260954.html">https://ria.ru/20231030/vystavka-1906260954.html</a>
31.10.2023	АО «УК «Кузбасс-разрезуголь»	АО	Очистительные технологии	Водные. Сокращение выбросов загрязняющих веществ в водоёмы на ¼. Испытание новых технологий, способных очищать сточные воды более экономично и эффективно. Установлен блочно-модульный комплекс для многоэтапной очистки (вредные примеси, осадки): обработки реагентами, адсорбции, напорной фильтрации, проведении сквозь обратноосмотическую мембрану, облучение ультрафиолетом.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19160151">https://tass.ru/ekonomika/19160151</a>
31.10.2023	ООО «Экопарко- вка.ру»	ООО	«Зелёные» товары	Экологичные материалы. Увеличение на 105% производства полимерпесчаной газонной решетки для сохранения естественного дренажа почвы при обустройстве пространств для парковок и др. типов дорожек.	<a href="https://ria.ru/20231031/ekoparkovoki-1906447246.html">https://ria.ru/20231031/ekoparkovoki-1906447246.html</a>
07.11.2023	ПАО «ФосАгро»	АО	«Зелёное» финансирование	«Зелёная» химия. Компания-грантодатель для молодых учёных.	<a href="https://ria.ru/20231107/granty-1907862124.html">https://ria.ru/20231107/granty-1907862124.html</a>
09.11.2023	ПАО «Банк ВТБ»	АО	«Зелёные» услуги	Включение в рейтинг лучших работодателей по версии Forbes. В частности, банк оцифровал около 97% документации, что сберегло 3,5 млрд руб., предотвратило вырубку 100 га леса.	<a href="https://ria.ru/20231109/vtb-1908454077.html">https://ria.ru/20231109/vtb-1908454077.html</a>

## Проекты и инициативы иностранных компаний в сфере «зелёной» экономики

Дата публикации	Название компании	Страна	Категория	Сущность «зелёного» проекта	Ссылка на источник
02.09.2016	GCL System Integration Technology Co. Ltd	КНР	Возобновляемая энергетика	Солнечная. Получение статуса производителя фотоэлектрических изделий 1-го класса.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/3587919">https://tass.ru/press-relizy/3587919</a>
29.12.2016	SBA Architektur und Städtebau GmbH	Германия	«Зелёные» города	Организация городского пространства в соответствии с требованиями экологичности.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/3916183">https://tass.ru/press-relizy/3916183</a>
09.03.2017	Super Micro Computer, Inc.	США	Возобновляемая энергетика	Открытие центра по генерированию электроэнергии с использованием экологически чистых топливных элементов.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4080223">https://tass.ru/press-relizy/4080223</a>
09.05.2017	GAC Group Guangzhou Automobile Group Co., Ltd.	КНР	«Зелёный» транспорт	Строительство «зелёного» промышленного парка.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4241296">https://tass.ru/press-relizy/4241296</a>
03.08.2017	ContourGlobal Power Holdings S.A.	Великобритания	Возобновляемая энергетика	Солнечная. Приобретение солнечных электростанций.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4459259">https://tass.ru/press-relizy/4459259</a>
15.08.2017	Trina Solar Japan Energy Co., Ltd.	Япония	«Зелёный» транспорт	Создание автомобиля, оснащённого солнечными элементами.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4482512">https://tass.ru/press-relizy/4482512</a>
12.09.2017	Beiqi Foton Motor Co., Ltd.	КНР	«Зелёный» транспорт	Диалог с зарубежными компаниями для сотрудничества.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4554633">https://tass.ru/press-relizy/4554633</a>
02.02.2018	JA Solar Holdings Co., Ltd.	КНР	Возобновляемая энергетика	Солнечная. Дистрибуция солнечных панелей на рынки Восточной Европы.	<a href="https://tass.ru/press-relizy/4925045">https://tass.ru/press-relizy/4925045</a>
15.03.2018	Gree Electric Appliances Inc.	КНР	«Зелёные» технологии	Разработка интеллектуальной системы IEMS (Local Energy and Internet Management System, системы локального управления энергоресурсами и Интернетом).	<a href="https://tass.ru/press-relizy/5032072">https://tass.ru/press-relizy/5032072</a>
17.08.2023	RWE AG	Германия	«Зелёное» финансирование	Требование обязательных госсубсидий на все проекты по развитию «зелёного» водорода.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18527099">https://tass.ru/ekonomika/18527099</a>
22.08.2023	Orlen Lietuva, AB	Литва	«Зелёная» стратегия	Взятие курса на снижение загрязнения экологии от переработки нефти до 2050 г., достижение к нему нулевых выбросов CO <sub>2</sub> .	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18557009">https://tass.ru/ekonomika/18557009</a>
08.09.2023	Oil India Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию порядка \$1,98 млрд в ВИЭ к 2040 г. Солнечная, береговая ветроэнергетика, «зелёный» водород.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>
08.09.2023	Indian Oil Corp., Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию в углеродную	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>

			энергетика	нейтральность к 2070 г.	
08.09.2023	Bharat Petroleum Corp., Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию в углеродную нейтральность к 2070 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>
08.09.2023	Hindustan Petroleum Corp., Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию в углеродную нейтральность к 2070 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>
08.09.2023	GAIL Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию в углеродную нейтральность к 2070 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>
08.09.2023	Oil and Natural Gas Corp., Ltd.	Индия	Возобновляемая энергетика	План по инвестированию в углеродную нейтральность к 2070 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18686685">https://tass.ru/ekonomika/18686685</a>
10.09.2023	Apple Inc.	США	«Зелёные» товары	Отказ от производства чехлов: 1) силиконовых (время разложения альтернативного варианта меньше); 2) из натуральной кожи (тканевые наносят меньше вреда живой природе).	<a href="https://www.macrumors.com/2023/09/10/apple-planning-to-discontinue-silicone-accessories/">https://www.macrumors.com/2023/09/10/apple-planning-to-discontinue-silicone-accessories/</a>
11.09.2023	NOTUS energy Invest Ukraine GmbH	ФРГ	Возобновляемая энергетика	Подписание контракта с Украиной на проекты возобновляемой энергетики в зоне ЧАЭС для повышения надёжности электроснабжения населённых пунктов, находящихся в непосредственной близости.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18718921">https://tass.ru/ekonomika/18718921</a>
19.09.2023	General Motors Co., Corp	США	«Зелёный» транспорт	Электрокары. Переход в большей степени на выпуск машин, оснащённых электродвигателями к 2035 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18781703">https://tass.ru/ekonomika/18781703</a>
19.09.2023	Rolls-Royce Motor Cars Ltd	Великобритания	«Зелёный» транспорт	Электрокары. Полный переход на их производство к 2030 г.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18781703">https://tass.ru/ekonomika/18781703</a>
19.09.2023	Jaguar Land Rover Automotive, АО	Великобритания	«Зелёный» транспорт	Электрокары. Намерение переориентироваться на их производство.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18781703">https://tass.ru/ekonomika/18781703</a>
19.09.2023	Bentley Motors Ltd.	Великобритания	«Зелёный» транспорт	Электрокары. Намерение переориентироваться на их производство.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18781703">https://tass.ru/ekonomika/18781703</a>
19.09.2023	McLaren Automotive Ltd.	Великобритания	«Зелёный» транспорт	Электрокары. Намерение переориентироваться на их производство.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18781703">https://tass.ru/ekonomika/18781703</a>
24.09.2023	Tesla Motors, Inc.	США	«Зелёный» транспорт	Инициатива открытия завода по производству электромобилей на территории другой страны.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18828335">https://tass.ru/ekonomika/18828335</a>
25.09.2023	LEGO Group Co., Ltd.	Дания	«Зелёные» товары	Отказ от безмасляного пластмасс (из переработанных пластиковых бутылок) как имеющих большой углеродный след, оставив АБС-пластик на масляной основе. Углеродный след последнего будут уменьшать.	<a href="https://www.ft.com/content/6cad1883-f87a-471d-9688-c1a3c5a0b7dc">https://www.ft.com/content/6cad1883-f87a-471d-9688-c1a3c5a0b7dc</a>
07.10.2023	Goldwind Science & Technology Co., Ltd.	КНР	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Производство ветряных турбин. Другие крупные компании: Mingyang, Envision, Windey.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18935731">https://tass.ru/ekonomika/18935731</a>

	и др.				
07.10.2023	Ming Yang Smart Energy Group Ltd.	КНР	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Производство ветряных турбин.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18935731">https://tass.ru/ekonomika/18935731</a>
07.10.2023	Envision Energy USA Ltd.	США	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Производство ветряных турбин.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18935731">https://tass.ru/ekonomika/18935731</a>
07.10.2023	Zhejiang Windey Co., Ltd.	КНР	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Производство ветряных турбин.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/18935731">https://tass.ru/ekonomika/18935731</a>
07.10.2023	Abu Dhabi Future Energy Co. PJSC (Masdar)	ОАЭ	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Технология использования низкой скорости ветра. Жара и влажность перестают быть препятствиями.	<a href="https://www.reuters.com/business/energy/uae-opens-104-mw-wind-project-ahead-un-climate-summit-2023-10-06/">https://www.reuters.com/business/energy/uae-opens-104-mw-wind-project-ahead-un-climate-summit-2023-10-06/</a>
24.10.2023	Vestas Wind Systems A/S	Дания	Возобновляемая энергетика	Ветровая. Производство лопастей для ветрогенераторов.	<a href="https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/19102683">https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/19102683</a>
27.10.2023	PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk	Индонезия	«Зелёная» авиация	Экотопливо. Совершение коммерческого рейса.	<a href="https://www.reuters.com/sustainability/indonesia-conducts-first-commercial-flight-using-palm-oil-blended-jet-fuel-2023-10-27/">https://www.reuters.com/sustainability/indonesia-conducts-first-commercial-flight-using-palm-oil-blended-jet-fuel-2023-10-27/</a>
27.10.2023	PT Pertamina (Persero)	Индонезия	«Зелёная» авиация	Экотопливо. Создание реактивного топлива на основе пальмового масла. Содержит 2,4% пальмового масла. Горючее из растительных масел.	<a href="https://www.reuters.com/sustainability/indonesia-conducts-first-commercial-flight-using-palm-oil-blended-jet-fuel-2023-10-27/">https://www.reuters.com/sustainability/indonesia-conducts-first-commercial-flight-using-palm-oil-blended-jet-fuel-2023-10-27/</a>
02.11.2023	Orano S. A.	Франция	Работа с отходами производства	Сотрудничество с предприятиями Узбекистана в области глубокой переработки стратегических сырьевых материалов.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19182727">https://tass.ru/ekonomika/19182727</a>
02.11.2023	Électricité de France S.A.	Франция	Возобновляемая энергетика	Стратегическое сотрудничество с Узбекистаном.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19182727">https://tass.ru/ekonomika/19182727</a>
02.11.2023	Voltalia S.A.	Франция	Возобновляемая энергетика	Стратегическое сотрудничество с Узбекистаном.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19182727">https://tass.ru/ekonomika/19182727</a>
02.11.2023	TotalEnergies SE	Франция	Возобновляемая энергетика	Стратегическое сотрудничество с Узбекистаном.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19182727">https://tass.ru/ekonomika/19182727</a>
02.11.2023	MVM Zrt.	Венгрия	Возобновляемая энергетика	Разработчик уникальной системы охлаждения. Предоставляет разработку для использования на электростанциях иностранных компаний, например, казахстанских.	<a href="https://tass.ru/ekonomika/19180703">https://tass.ru/ekonomika/19180703</a>