

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук,

доцента Яценко Виктории Викторовны

на диссертацию Костюченко Сергея Борисовича

***на тему: «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда***

Актуальность темы исследования. В условиях активной цифровой трансформации промышленного сектора возрастает потребность в обновлении моделей профессионального развития и повышении конкурентоспособности кадров. Цифровая трансформация меняет не только содержание труда, но и характер трудовых отношений, усиливая потребность в гибкости, самообучении, междисциплинарности и цифровой грамотности работников. При этом от предприятий требуются уже не частичные решения, а системный и стратегический подход к развитию профессиональных компетенций, включающий новые цифровые инструменты и организационные механизмы. В связи с этим развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников становится неотъемлемой частью кадровых стратегий промышленных предприятий, что обуславливает актуальность данной темы диссертационного исследования.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Научная работа обладает структурной последовательностью анализируемых задач. Обоснованность основных положений диссертации доказывается:

- использованием соискателем фундаментальных трудов российских и зарубежных ученых в области экономики труда, институциональной макроэкономической теории, микроэкономической теории (включая фундаментальные основы экономики и управления предприятиями, социально-

трудовых и социально-экономических отношений, управления персоналом, а также его мотивацией и стимулированием на рабочем месте);

- обоснованным использованием в процессе исследования разных методов анализа – статистического анализа временных рядов, математического статистического анализа, включая экономико-математическое моделирование и прогнозирование;

- применением методического аппарата теории игр, теории контрактов, новой институциональной экономической теории, нейроэкономики, включая методы принятия решений по множеству атрибутов (*Multiple Attribute Decision Making*).

Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной цели и задачам диссертации. Выводы, представленные в научной работе, строятся на методологических положениях и нормативных документах в области социально-трудовых отношений, сферы профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования. Содержание выводов отличается глубиной и широтой исследования, которые позволяют выстроить систему повышения развития профессиональных компетенций работников и повышения их конкурентоспособности на промышленных предприятиях.

Предлагаемые автором направления развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации предприятий свидетельствуют о глубоком погружении соискателя в рассматриваемую тематику, овладении необходимыми теоретическими и практическими знаниями.

Оценка основного содержания диссертации. Проблематика и логика диссертационного исследования определили ее структуру и содержание.

Во **введении** аргументировано раскрыта актуальность темы, степень её научной разработанности; указаны цель, задачи, объект, предмет работы, теоретическая и методологическая база; показаны методы эмпирического исследования, выделены положения научной новизны, представлены теоретические и практические результаты работы.

В первой главе диссертации раскрыты теоретические основы развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности

работников, в рамках которых определена сущность и теоретическая взаимосвязь понятий «профессиональные компетенции» и «конкурентоспособность работников», выделены основные инструменты формирования профессиональной компетентности и развития конкурентоспособности работников, обоснованы теоретические подходы к построению моделей развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организаций.

Вторая глава диссертации посвящена рассмотрению методического инструментария измерения и оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, в которой представлены разработанные автором методики формирования профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий, акцентируется внимание на необходимости интеграции цифровых и надпрофессиональных навыков.

В третьей главе диссертации проведена апробация авторских методик оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, построена модель развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий с учетом современных особенностей, предложены перспективные методы прогнозирования уровня профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации промышленных предприятий.

В Заключении сформулированы основные выводы и рекомендации, полученные в рамках проведенного исследования, а также представлены результаты исследования, обладающие научной новизной.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы.

Научная новизна проведенного автором исследования состоит в разработке теоретико-методических положений по формированию многокритериальных инструментов анализа и оценки развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, а также в разработке модели, позволяющей

адаптивно формировать конкурентный и компетентностный потенциал работников. Среди результатов исследования, обладающих научной новизной, следует выделить:

- уточнение понятия «профессиональные компетенции работников» и установление теоретической взаимосвязи и идентификации различий между понятиями «профессиональные компетенции работника» и «конкурентоспособность работника», а также доказательство определяющей роли профессиональных компетенций в формировании ядра конкурентных преимуществ работника, реализуемых через конкретную поведенческую стратегию;

- разработка и апробация методики исследования степени развитости профессиональных компетенций работников организаций с применением дифференцированного подхода к компетенциям двух типов: устойчивые (hard skills) (уровень образования, квалификацию, опыт работы и профессиональные навыки), и гибкие (soft skills) (коммуникативность, способность к саморазвитию, мыслительные способности и принятие решений);

- предложение методики оценки конкурентоспособности работников организаций, основанной на интеграции ключевых параметров: профессиональных компетенций, мотивационного профиля, успешности социализации и результатов труда, и алгоритма проведения оценки конкурентоспособности работников непосредственно в организации;

- разработка модели формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников организаций, предназначенной для инновационных предприятий, которая основана на интеграции научно-методических и эмпирических подходов к построению эффективных социально-трудовых отношений в современных условиях;

- аргументация эффективности применения механизма прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, основанного на предположении о том, что каждый работник обладает компетентностным и конкурентным потенциалом, но степень его реализации в трудовой деятельности работников существенно дифференцирована.

Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в аргументации авторского уточнения понятия «профессиональные компетенции работников» и установлении теоретической взаимосвязи и идентификации различий между понятиями «профессиональные компетенции работника» и «конкурентоспособность работника», обобщении существующих подходов к разработке алгоритма развития профессиональных компетенций для основных категорий персонала организаций с целью формирования необходимых условий для накопления и эффективного использования компетентностного и конкурентного потенциала работников.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в разработке практических рекомендаций по использованию предложенной в работе модели развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организаций в целях повышения эффективности деятельности организаций, а также в целях повышения результативности труда работников, которая была апробирована в деятельности ООО «Апогей Металл» (входит в Объединённую станкостроительную компанию).

Соответствие диссертации требованиям паспорта специальностей.

Область исследования соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»: пункт 8.16 — Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения.

Личный вклад соискателя в науку. Содержание диссертации, автореферата, количество публикаций, тезисов и выступлений соискателя на научно-практических конференциях, а также непосредственное участие в поиске, анализе информации по проблеме исследования, применение различных методов эмпирических исследований, разработка авторских инструментов показывают, что диссертационное исследование выполнено соискателем самостоятельно.

Научная работа включает новые научно обоснованные предложения, идеи, механизмы и практические рекомендации, которые вынесены на защиту. К основополагающим идеям относится построение модели развития компетенций, основанная на сочетании методологии Design Science Research и управления организационными изменениями в цифровой среде; разработка и апробация методики исследования степени развитости профессиональных компетенций работников организаций с применением дифференцированного подхода к устойчивым и гибким компетенциям, а также методики оценки конкурентоспособности работников организаций, основанной на интеграции ключевых параметров: профессиональных компетенций, мотивационного профиля, успешности социализации и результатов труда.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе.

Несмотря на высокую оценку диссертационного исследования Костюченко С.Б., вместе с тем имеется ряд положений, требующих пояснения.

— В соответствии с авторским взглядом профессиональные компетенции представляют собой совокупность базовых первичных элементов (знания, умения, навыки) и вторичных (прочие способности и опыт) (стр. 19). Однако на Рис. 2.1. (стр. 69) гибкие профессиональные компетенции представлены навыками и способностями, а составляющими устойчивых профессиональных компетенций указаны образование и квалификация. В Таблице 3.1. (стр. 91), образование и квалификация также обозначены как компоненты устойчивых профессиональных компетенций. Необходима дополнительная аргументация в пользу представления образования и квалификации как ключевых составляющих компетенций персонала.

— Чем объясняется разделение компетенций на «жесткие» и «мягкие» (стр. 64-68)? Не менее значимой и распространенной, например, считается классификация компетенций: надпрофессиональные, профессиональные, личностные; что в большей степени соответствует группам универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в образовательных стандартах.

— Автором разработан алгоритм анализа и оценки конкурентоспособности работников организации (стр. 85-88), однако его визуализация на Рис.2.2. (стр. 88) представлена моделью.

Тем не менее, указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и являются в большей мере рекомендациями и уточняющими дополнениями.

Заключение по диссертационному исследованию. В целом диссертационное исследование Костюченко С.Б. представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Костюченко Сергея Борисовича «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. № 842, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Официальный оппонент:

Профессор кафедры «Промышленная логистика»
МГТУ имени Н.Э. Баумана,
доктор экономических наук, доцент

Яценко Виктория Викторовна

Бирюков 2025 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»
Адрес: 107005, Москва, ул. 2-ая Бауманская, 5, стр. 4
Тел.: + 7 (964) 790-98-55
E-mail: yatsenkovv@bmstu.ru



ВЕРНО
ЧЕБОТАРЁВА И.В.
СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ
ОТДЕЛ КАДРОВОГО
АДМИНИСТРИРОВАНИЯ