

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Костюченко Сергея Борисовича
на тему: «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда**

Актуальность исследования, подготовленного Сергеем Борисовичем Костюченко, обусловлена прежде всего тем, что в изменившихся макроэкономических условиях развитие профессиональных компетенций работников промышленной сферы становится одним из наиболее действенных способов повышения производительности труда, а также эффективности деятельности предприятия в целом.

При этом соискатель делает справедливые выводы, что предприятия, внедряющие методику оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, а также систематически занимающиеся развитием профессиональных компетенций и повышением конкурентоспособности персонала, демонстрируют повышенную эффективность как в вопросах кадровой политики и производительности труда, так и экономических и финансовых показателей. Данный аспект делает тему диссертационного исследования крайне актуальной и требующей внимания со стороны как производственной сферы, так и со стороны профильных государственных органов и структур, отвечающих за рост производительности труда и стимулирования развития промышленной сферы.

Анализ автореферата диссертации С.Б. Костюченко показывает, что данное исследование обладает как научной ценностью, так и существенной практической значимостью. Так, представленные в работе этапы внедрения системы оценки и повышения профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, уже нашли практическое применение на промышленном предприятии ООО «Апогей Металл», где была проведена апробация методики оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников и модели формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников.

Материал диссертации структурирован, логичен в поэтапном изложении целей и основных результатов исследования. Основное содержание диссертационной работы раскрывает положения и результаты научной

новизны, и в рамках целей и задач работы, а также обобщает результаты исследования. Работа характеризуется четким стилем изложения материала.

Среди ключевых положений диссертации, выносимых на защиту, особого внимания заслуживает модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организаций. Вместе с тем в автореферате приводится пример только одной организации, где была проведена апробация данной модели. При этом было бы целесообразно провести более детальный анализ внедрения данной модели, а также примеры других организаций, где эта модель или ее элементы были бы использованы в кадровой политике. В то же время данное замечание не снижает теоретической и практической значимости данного исследования.

Оценивая данную диссертацию на основе представленного автореферата, необходимо сделать вывод, что она представляет собой качественное квалифицированное и законченное научное исследование, обладающее новизной и практической значимостью, а ее автор – Костюченко Сергей Борисович – достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Заведующий кафедрой психологии
и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук
и массовых коммуникаций
Федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации»,
доктор экономических наук, доцент

Марина Владимировна Полевая

125167, г. Москва, Ленинградский просп., 49/2,
Телефон: +7 (495) 249-51-66, E-mail: mvpolevaya@fa.ru

Подпись Полевой М.В. заверяю:

18.06.25

В.Каламу



СПЕЦИАЛИСТ
ПО КАДРАМ УКО
КАЛАШНИКОВА Е.Е.