

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Костюченко Сергея Борисовича

«Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Автореферат диссертации Костюченко Сергея Борисовича посвящён разработке теоретико-методических основ и практических подходов к развитию профессиональных компетенций и повышению конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации промышленных предприятий.

Актуальность исследования определяется тем, что повышение качества трудовых ресурсов и их адаптивности к технологическим изменениям стало одним из ключевых условий устойчивости промышленного сектора в новой цифровой реальности. Переход к модели опережающего профессионального развития требует нового научного инструментария, обеспечивающего оценку, прогноз и управление компетентностным потенциалом персонала.

Научная гипотеза исследования строится на утверждении, что конкурентоспособность работника в цифровую эпоху формируется на основе баланса профессиональных или «жестких» (hard skills) и гибких (soft skills) компетенций, при этом эффективная система их диагностики и прогнозирования может быть внедрена на уровне отдельных предприятий и отраслей. Автор предлагает концептуальную связку между профессиональной компетентностью, мотивационным профилем и результатами труда, что позволяет оценивать конкурентоспособность не изолированно, а как результат действия взаимосвязанных факторов (автореферат, с. 13–15, 18–19).

Научная новизна работы включает:

- разработку модели взаимосвязи между профессиональной компетентностью и конкурентоспособностью работника как линейной и управляемой величины;
- введение SMART- и CRITIC-методик оценки уровня компетентностей и формирования интегральных показателей;
- создание практического алгоритма оценки и прогнозирования кадрового потенциала, апробированного на промышленном предприятии ООО «Апогей Металл» (с. 17–21);
- обоснование роли цифровизации как фактора, усиливающего требования к компетенциям, и включение в анализ таких параметров, как уровень профессионального стресса и поведенческие стратегии работников.

Среди значимых результатов также следует отметить:

- адаптацию международных подходов (в частности, методов многокритериального анализа решений) к задачам оценки персонала в отечественной промышленности;

- построение модели контуров профессиональных компетенций по категориям персонала с учётом глубины цифровой трансформации бизнеса (с. 23–24);
- выделение ключевых этапов и методик внедрения оценки конкурентоспособности в корпоративные системы управления.

Практическая значимость представленной работы состоит в возможности использования авторских методик и моделей для целей подбора, адаптации, оценки и развития персонала на промышленных предприятиях. Разработанные алгоритмы могут быть внедрены в системы управления персоналом, в том числе в рамках HR-аналитики и цифровизации кадровых процессов.

Достоверность результатов подтверждается:

- использованием обоснованного теоретического аппарата экономики труда, институциональной теории и нейрoэкономики;
- применением современных методов анализа и моделирования;
- апробацией результатов на конкретной организации и в рамках профессиональных научных мероприятий (с. 10);
- наличием публикаций, включая статьи в изданиях, рекомендованных ВАК.

Однако, несмотря на очевидные достоинства работы, в автореферате чувствуется недостаточное внимание к сопоставлению отечественного и зарубежного опыта в сфере оценки компетенций и формирования кадровых стратегий в условиях цифровой трансформации. Упоминание международных источников имеется, однако их роль в развитии авторской модели не акцентирована. Этот момент представляется особенно важным при заявленной междисциплинарности подхода (см. с. 5 автореферата). Тем не менее, указанное замечание не снижает ценности полученных результатов.

Судя по автореферату, диссертационная работа «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Костюченко Сергей Борисович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Директор Российской академии путей сообщения
Заведующий кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта»,
К.Э.Н., доцент

Илья Анатольевич Епишкин

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Российский университет транспорта»
127994, г.Москва, ГСП-4, ул. Образцова, д.9, стр.9
i.epishkin@rut.digital
+7 (499) 262-40-06

Подпись руки
заверяю:



20.06.2025

ПЕРСОНАЛ
ВЫСТАВКИ