

Отзыв на автореферат диссертации Костюченко Сергея Борисовича:

«Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда

Одной из главных проблем на предприятиях российской промышленности является обеспечение роста производительности труда. Как правило, эта проблема касается прежде всего обрабатывающей промышленности и высокотехнологичного производства.

Решение этой задачи основывается в значительной степени на эффективной организации труда работников, что в свою очередь требует поиска решений, способных обеспечить высокую мотивацию персонала, повышение эффективности труда как отдельных работников и трудовых коллективов, так и повышение качества управления и кадровой политики на предприятиях промышленной сферы.

Одним из вариантов обеспечения повышения производительности труда является предложенная автором диссертационного исследования методика оценки профессиональных компетенций работников промышленных предприятий и их конкурентоспособности, а также модель формирования профессиональных компетенций работников и повышения их конкурентоспособности.

Автореферат диссертации в полной мере дает представление о целях и задачах работы, основных научных результатах, выносимых на защиту, а также авторских методиках и концепциях, сформулированных в диссертации. Содержание автореферата раскрывает объект, предмет и научную новизну диссертационного исследования. Автореферат характеризует логически последовательное изложение материала, а также четкую структуру научной

работы. Особый акцент в работе сделан на практическое применение и апробацию результатов исследования.

Стоит отметить, что в диссертации аргументирована значимость влияния системы оценки и развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников на повышение эффективности организации труда работников промышленных предприятий, а также проведена разработка методических и прикладных рекомендаций по повышению эффективности кадровой политики и управления на промышленных предприятиях в рамках разработанной автором методики.

Новизна диссертационного исследования С.Б. Костюченко состоит в том, что в ней приведено обоснование методики оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, а также разработана модель формирования профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий.

Отдельно хотелось бы остановиться на обосновании автором эффективности применения механизма прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий. Автором представлен итеративный цикл формирования профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников с учетом использования методики форсайт-прогнозирования и DSR-методологии. Диссертант представил подробную модель интерпретации полученных результатов на основе двух базовых вариантов – положительной или отрицательной корреляции между профессиональной компетентностью и конкурентоспособностью работника. Данная интерпретация дает возможность наглядно представить эффективность применения авторской методики и модели в рамках организации труда на промышленном предприятии.

В то же время из содержания автореферата остается неясным, необходимо ли полное внедрение всех предложенных автором методик и инструментов оценки и повышения профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников или достаточно только отдельных из них? Однако это замечание не снижает общей оценки данного диссертационного исследования.

Диссертационное исследование С.Б. Костюченко «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности

работников промышленных предприятий» представляет собой качественно выполненную научную работу, положения которой апробированы на промышленном предприятии. Работа соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

**Кандидат экономических наук,
Заместитель директора Департамента
государственной молодежной политики и воспитательной деятельности
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации**



Ведехин А.Ю.

18.06.2025 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Адрес: 125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 11, стр. 1
Телефон: +7 (495) 547-12-19 доб. 7210
E-mail: pr.dmp@minobrnauki.gov.ru