

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

КОСТЮЧЕНКО СЕРГЕЯ БОРИСОВИЧА

**«РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ПОВЫШЕНИЕ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ»**, представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Стратегической целью системы профессиональных компетенций является рост производительности труда, включая такие составляющие, как оптимизация ресурсов, затрачиваемых на обеспечение трудовой деятельности, повышение мотивации работников, улучшение морально-психологического климата в трудовом коллективе, а также создание условий для максимально возможного раскрытия и последующего развития трудового и творческого потенциала работников. Существующий отечественный и зарубежный опыт свидетельствует, что именно система развития профессиональных компетенций работников организаций входит в число инструментов, способных в значительной степени повысить эффективность труда работников, а в конечном итоге повысить производительность труда, как в конкретной организации, так и в экономике в целом.

По этой причине выбор диссертантом темы исследования заслуживает одобрения, поскольку он обусловлен целым комплексом вопросов и проблем теоретического и прикладного характера, отражающих актуальность и рост значения системы профессиональных компетенций работников.

Судя по автореферату, основные научные результаты и положения диссертационного исследования, сформулированные диссертантом и обладающие новизной, заключаются в следующем: автор сформулировал

свою методику исследования уровня развития профессиональных компетенций работников промышленных предприятий, методику оценки конкурентоспособности работников организаций, основанную в первую очередь на оценке уровня профессиональных компетенций, а также разработал модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников. Стоит отметить, что данные методики содержат пошаговый алгоритм, на каждом этапе которого происходит оценка тех или иных критериев компетенций работников и их потенциальной конкурентоспособности. Аналогичным образом выстроена и модель формирования профессиональных компетенций, содержащая три этапа формирования профессиональных компетенций работников и развития их конкурентоспособности.

Большой интерес вызывают положения научной новизны, связанные с использованием возможностей системы профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников в условиях реального производства, в том числе апробация научных положений на промышленном предприятии с последующим анализом ее результатов.

Достоверность результатов исследования подтверждается использованием большого количества научных публикаций и статистических данных, а также корректностью проведенных расчетов.

Результаты работы в полном объеме опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Теоретические положения и прикладные результаты исследования могут быть использованы на промышленных предприятиях в рамках кадровой политики и работы с персоналом, а также в образовательном процессе при подготовке по специальностям «Управление персоналом», «Экономика труда», «Экономическая теория».

Вместе с тем, согласно содержанию автореферата, в работе имеются и некоторые недостатки. Так, исходя из содержания автореферата, неясно,

должны ли применяться меры государственного регулирования и стимулирования с целью внедрения и масштабирования системы профессиональных компетенций и оценки конкурентоспособности работников. И если должны, то какими могут быть подобные меры. Однако указанные недостатки не снижают высокий уровень выполненного исследования.

Автореферат и научные публикации позволяют сделать вывод, что диссертационное исследование является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным на высоком научном уровне. Работа соответствует квалификационным признакам диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства России от 24.02.2013 г. № 842 в действующей редакции, а его автор Костюченко Сергей Борисович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

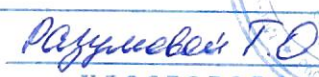
Доктор экономических наук, профессор,
Заведующий кафедрой экономики труда и персонала
Экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова



Разумова Татьяна Олеговна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»
Адрес: 119991, г.Москва, Ленинские горы, д.1, стр. 46
Телю: +7 (495) 939-15-72
E-mail: info@rector.msu.ru

17.06.25

Подпись	
Зав. канцелярией экономического факультета МГУ	

