

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Костюченко Сергея Борисовича
«Развитие профессиональных компетенций и повышение
конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность затронутой в диссертации проблематики обусловлена значительными изменениями в экономике труда, связанными с цифровыми трансформациями, ростом требований к персоналу и необходимостью обеспечения промышленной безопасности, устойчивости и эффективности производственного сектора. В этих условиях развитие профессиональных компетенций становится не просто фактором адаптации, но основой выживания и технологического обновления промышленных предприятий.

Работа Костюченко С.Б. посвящена комплексному изучению взаимосвязи между уровнем профессиональных компетенций и степенью конкурентоспособности работников, а также разработке инструментов их оценки и прогнозирования. Цель исследования — формирование моделей и методических подходов, позволяющих работодателям принимать обоснованные решения в области кадровой политики и стратегического управления человеческими ресурсами.

В числе наиболее значимых результатов исследования следует выделить:

Уточнение понятийного аппарата, в том числе предложенное автором определение профессиональных компетенций как структуры, включающей как hard-, так и soft-компоненты, сопоставимые с требованиями конкретных производственных задач (с. 13–14 автореферата).

Разработку алгоритмов диагностики уровня профессиональной компетентности с использованием многокритериального анализа (SMART и CRITIC), что позволяет объективизировать кадровые решения (с. 15–18).

Внедрение в практику оценки персонала модели, основанной на совмещении компетентностного и мотивационного профилей работников, с возможностью прогнозирования эффективности их трудовой деятельности.

Апробацию моделей на примере реального производственного предприятия (ООО «Апогей Металл»), что повышает доверие к результатам исследования (с. 17–21).

Научная новизна исследования заключается в том, что автор формирует адаптивную модель оценки и развития кадрового потенциала, отражающую современные вызовы цифровизации и трансформации трудовых функций.

Работа логично сочетает теоретико-методологический анализ с конкретными прикладными решениями.

Практическая значимость представленных результатов подтверждается возможностью интеграции разработанных методик в HR-платформы предприятий, систематизации подходов к формированию кадрового резерва и обеспечению соответствия требованиям современных производственных задач.

В то же время заслуживает обсуждения один **принципиальный вопрос**, не получивший в автореферате должного отражения: *какова роль профессиональных стандартов в моделях оценки компетенций и конкурентоспособности работников?* В работе (см. с. 5–6) профессиональные стандарты упоминаются лишь в контексте образовательных требований, в то время как они могли бы выступать в качестве базиса для структурирования моделей компетенций, разработки КРІ, а также для построения цифровых профилей должностей. Очевидно, что интеграция положений профессиональных стандартов в систему оценки персонала усилила бы связь между научными результатами и действующими регулятивными механизмами в сфере труда.

Несмотря на указанное замечание, диссертационная работа С.Б. Костюченко является актуальным, завершенным и теоретически обоснованным исследованием, обладающим высокой практической значимостью. Автореферат в полной мере отражает основные положения диссертации, структура и изложение соответствуют требованиям, предъявляемым к кандидатским работам.

По итогам анализа текста автореферата можно сделать вывод, что диссертационная работа «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Костюченко Сергей Борисович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Председатель Совета по
профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда,
социальной защиты и
занятости населения,
кандидат социологических наук

*Подпись Герция Ю.В. 23.06.2025г.
Верно!*

И. О. НАЧАЛЬНИКА

СЛУЖБЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Е. В. ЛУДКИНА

Эл. почта: spk@vcot.info

Тел.: 8-499-164-98-35

Адрес: 4 - я Парковая улица, 29

Подпись 24.06.2025г.

Ю.В. Герций

