

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук

Аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 26.06.2025 г. № 21

О присуждении **Костюченко Сергею Борисовичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»** по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите «25» апреля 2025 г., протокол заседания № 18, диссертационным советом 46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о создании диссертационного совета №1359/нк от 27 июня 2023 года.

Соискатель Костюченко Сергей Борисович, 1977 года рождения, в 1998 году окончил Ярославское высшее военное финансовое училище имени Генерала армии А.В. Хрулёва с присуждением квалификации «Экономист» по специальности «Финансирование и экономика капитального строительства производства» (диплом АВС 0852641). В 2006 году окончил Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Военный финансово-экономический университет» Министерства обороны Российской Федерации с присуждением квалификации «Специалист в области управления» по специальности «Управление финансовым обеспечением Вооруженных Сил Российской Федерации» (диплом ВСГ 0522858). Справка о сданных кандидатских экзаменах выдана в 2023 году (№ 2023/27) в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт проблем рынка Российской академии наук.

С 2006 года по настоящее время работает в ОАО «ТЕХНОЛОГИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ» в должности Управляющего директора.

Диссертационная работа «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»

выполнена в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Научный руководитель – Рожков Владимир Дмитриевич, доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой мировой экономики, финансов и страхования экономического факультета Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

Официальные оппоненты:

Гагаринская Галина Павловна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Экономика и менеджмент» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения»;

Яценко Виктория Викторовна, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Промышленная логистика» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Государственный университет управления»** в своем положительном отзыве указала, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации, дополняет теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Костюченко С.Б. на тему «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Соискатель имеет 19 опубликованных работ по теме диссертации, из них 10 - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, общим объемом 20,47 п.л. (среди которых авторских – 6,75 п.л.).

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации: Костюченко, С. Б. Особенности современных методологических подходов к управлению процессами внедрения высокотехнологичного оборудования на промышленном предприятии / С. Б. Костюченко // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2019. – Т. 9. - № 4-1. – С. 289-296; Костюченко, С. Б. Современные проблемы обеспеченности высокотехнологичным оборудованием промышленных предприятий и пути их решения / С. Б. Костюченко // Инновации и инвестиции. – 2020. – № 12. – С. 226-229; Костюченко, С. Б. Управление формированием профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников на рынке труда / С. Б. Костюченко // Управление экономическими системами. – 2022. – № 3(39). – С. 14-16; Костюченко, С. Б. Оценка текущей обеспеченности высокотехнологичным оборудованием современных российских предприятий / С. Б. Костюченко // Modern Economy Success. – 2022. – № 1. – С. 157-162; Костюченко, С. Б. Цифровизация стратегического управления устойчивым развитием предприятия / С. Б. Костюченко // Вестник Академии права и управления. – 2023. – № 4(74). – С. 73-77. – DOI 10.47629/2074-9201_2023_4_73_77; Костюченко, С. Б. Особенности формирования профессиональных компетенций работников в развитых и развивающихся экономиках / С. Б. Костюченко // Вестник Академии права и управления. – 2023. – № 2(72). – С. 149-153. – DOI 10.47629/2074-9201_2023_2_149_153; Костюченко, С. Б. Теоретическое различие понятий «профессиональная компетенция» и «компетентность» работников / С. Б. Костюченко // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. – 2023. – № 11. – С. 58-64. – DOI 10.37882/2223-2974.2023.11.20; Костюченко, С. Б. Основные вопросы современной теории стратегического планирования на предприятии / С. Б. Костюченко // Управление экономическими системами. – 2023. – № 1(41). – С. 22-24; Костюченко, С. Б. Формирование профессиональных компетенций в области цифровизации / С. Б. Костюченко // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. – 2024. – № 2. – С. 19-28. – DOI 10.18137/RNU.V9276.24.02.P.019; Костюченко С.Б., Вашаломидзе Е.В. Совершенствование профессиональных компетенций как фактор развития конкурентоспособности работников промышленных предприятий / С.Б. Костюченко, Е.В. Вашаломидзе // Социально-трудовые исследования. - 2024. - № 57 (4). - С. 162-171. DOI10.34022/2658-3712-2024-57-4-162-171; Костюченко С.Б. Формирование конкурентоспособности работников современных организаций / Е. В. Вашаломидзе, С. Б. Костюченко // Экономика труда. – 2024. – Т. 11. - № 6. – С. 925-940. – DOI 10.18334/et.11.6.121248; Костюченко С.Б., Рожков В. Д. Развитие профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий в условиях цифровой трансформации / В. Д.

Рожков, С. Б. Костюченко // Экономика, предпринимательство и право. – 2025. – Т. 15. - № 4. – С.2343-2362. DOI 10.18334/erpp.15.4.123114.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 8 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. Гуртова Валерия Алексеевича - д. физ-мат. наук, профессора, директора Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета. Отзыв положительный. Замечание: в автореферате не раскрывается, насколько изложенные принципы формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников носят системный и долгосрочный характер и возможно ли использовать их на постоянной основе в рамках трудовых отношений и кадровой политики предприятий.

2. Полевой Марины Владимировны - д.э.н., доцента, Заведующего кафедрой психологии и развития человеческого капитала Факультета социальных наук и массовых коммуникаций ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Отзыв положительный. Замечание: среди ключевых положений диссертации, выносимых на защиту, особого внимания заслуживает модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организаций. Вместе с тем в автореферате приводится пример только одной организации, где была проведена апробация данной модели. При этом было бы целесообразно провести более детальный анализ внедрения данной модели, а также примеры других организаций, где эта модель или ее элементы были бы использованы в кадровой политике.

3. Епишкина Ильи Анатольевича – к.э.н., доцента, Директора Российской академии путей сообщения, Заведующего кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта. Отзыв положительный. Замечание: однако, несмотря на очевидные достоинства работы, в автореферате чувствуется недостаточное внимание к сопоставлению отечественного и зарубежного опыта в сфере оценки компетенций и формирования кадровых стратегий в условиях цифровой трансформации. Упоминание международных источников имеется, однако их роль в развитии авторской модели не акцентирована. Этот момент представляется

особенно важным при заявленной междисциплинарности подхода (см. с. 5 автореферата).

4. Ведехина Александра Юрьевича – к.э.н., Заместителя директора Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Отзыв положительный. Замечание: из содержания автореферата остается неясным, необходимо ли полное внедрение всех предложенных автором методик и инструментов оценки и повышения профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников или достаточно только отдельных из них?

5. Дороховой Натальи Васильевны – д.э.н., доцента, Профессора кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет». Отзыв положительный. Замечание: раскрывая содержание пункта один, положений и результатов исследования, выносимых на защиту, автор обосновывает существование формальных и действительных признаков профессиональных компетенций (стр. 12 автореферата). Однако, автор не уточняет, что именно он понимает под действительными признаками профессиональных компетенций.

6. Разумовой Татьяны Олеговны - д.э.н., профессора, заведующей кафедрой экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова. Отзыв положительный. Замечание: исходя из содержания автореферата, неясно, должны ли применяться меры государственного регулирования и стимулирования с целью внедрения и масштабирования системы профессиональных компетенций и оценки конкурентоспособности работников.

7. Ярашевой Азизы Викторовны – д.э.н., профессора, заведующей Лабораторией исследования поведенческой экономики Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН). Отзыв положительный. Замечание: несмотря на обоснованность предложенного механизма прогнозирования (с. 24), в работе недостаточно полно раскрыта специфика влияния внешнеэкономических и макроэкономических факторов (например, санкционного давления, логистических ограничений, кризиса доверия на рынке труда) на реализацию стратегий развития профессиональных компетенций. Их влияние представляется значимым в современных условиях, а значит заслуживает отдельного анализа и включения в модель оценки и прогнозирования.

8. Герция Юрия Викторовича – к. соц. н., председателя Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. Отзыв положительный. Замечание: заслуживает

обсуждения один принципиальный вопрос, не получивший в автореферате должного отражения: какова роль профессиональных стандартов в моделях оценки компетенций и конкурентоспособности работников? В работе (см. с. 5–6) профессиональные стандарты упоминаются лишь в контексте образовательных требований, в то время как они могли бы выступать в качестве базиса для структурирования моделей компетенций, разработки КРІ, а также для построения цифровых профилей должностей. Очевидно, что интеграция положений профессиональных стандартов в систему оценки персонала усилила бы связь между научными результатами и действующими регулятивными механизмами в сфере труда.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

конкретизировано понятие «профессиональные компетенции работников» как совокупность специальных знаний, умений, навыков, владений и практического опыта, необходимых для осуществления профессиональной трудовой деятельности, и их соответствие требованиям, предъявляемым работодателем к параметрам должности работника, что послужило обоснованием определяющей роли профессиональных компетенций в формировании ядра конкурентных преимуществ работника;

разработаны методика исследования степени развитости профессиональных компетенций работников и **методика** оценки конкурентоспособности работников предприятий в рамках интеграции ключевых параметров и сочетания количественных и экспертных методов оценки, которые предназначены для повышения объективности анализа при подборе кандидатов на вакантные должности, формировании кадрового резерва, планировании карьерных траекторий работников промышленных предприятий;

построена модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников организаций за счет интеграции

научно-методических и практико-ориентированных подходов к построению эффективных социально-трудовых отношений в современных условиях, которая включает контур профессиональных компетенций по основным категориям персонала предприятий, создающий необходимые условия для накопления и интенсивного использования компетентностного и конкурентного потенциала работников;

выделены и раскрыты особенности механизма прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, которые отражают направления построения итеративного цикла, основанного на форсайтных методах, с целью прогнозирования достаточности, устойчивости и изменчивости компетентностного и конкурентного потенциала работника в контексте стратегии развития и информационно-цифровой трансформации промышленных предприятий.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **обоснованы** положения, развивающие теоретико-методические методы экономики труда в части исследования производительности и эффективности труда на основе развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий в условиях информационно-цифровой трансформации;

- **выявлены** взаимосвязи между понятиями формирование компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий и определены институциональные факторы, определяющие характер этих взаимосвязей;

- **систематизированы** существующие подходы к разработке алгоритма развития профессиональных компетенций для основных категорий персонала предприятий с целью формирования необходимых условий для накопления и эффективного использования компетентностного и конкурентного потенциала работников;

- **раскрыты** возможности концептуального подхода к определению классификационных признаков моделей формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников, предназначенного для инновационных предприятий в условиях информационно-цифровой трансформации.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу экономики труда в области развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников.

Значение полученных соискателем **результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

построена модель развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации промышленных предприятий, направленная на повышение эффективности их деятельности и результативности труда работников;

разработаны методика исследования степени развитости профессиональных компетенций работников и методика оценки конкурентоспособности работников предприятий, основанные на интеграции ключевых параметров (профессиональных компетенций, мотивационного профиля, успешности социализации и результатов труда) и сочетании количественных и экспертных методов оценки.

Результаты исследования нашли практическое применение в деятельности ООО «Апогей Металл» (входит в Объединённую станкостроительную компанию), где были апробированы авторские методики, меры и практические решения, направленные на оценку и развитие профессиональных компетенций работников, а также на повышение их конкурентоспособности.

Результаты диссертационного исследования Костюченко С.Б. использованы в образовательной и учебной деятельности ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет». Разработки диссертанта используются в учебном процессе при проведении занятий по учебным дисциплинам: «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Поведенческая экономика», «Стратегическое управление экономическими и политическими процессами», «Методы исследования и анализ человеческого капитала».

Теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда. Представление о теоретической и методологической основе развития рынка труда сформировано на основе трудов Байденко В.И., Балабановой Е.С., Бурганова Р.Ф., Вашаломидзе Е.В., Волгина Н.А., Вязигина А.В., Генкина Б.М., Долженковой Ю.В., Елина А.М., Забелиной О.В., Збышко Б.Г., Кашепова А.В., Катульского Е.Д., Кибанова А.Я., Мацкуляка И.Д., Меньшиковой О.И., Султановой Д.Ш., Чулановой О.Л., Шапиро С.А., Ядова В.А. В аналогичном русле изложены подходы к пониманию профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников в трудах зарубежных ученых: Ираванто Д., Лаал М., Саламати П., Субахари М., Кулик А., Туринджи Л., Пулич М., Чайверса Дж., Читема Дж.

Вопросы и проблемы, связанные с формированием профессиональных компетенций у работников промышленных предприятий, а также с развитием у них конкурентоспособности, раскрыты в работах: Анфилатовой Ю.О., Бекренёва Ю.В., Бекренёвой А.Ю., Быковской Е.И., Гирдвичай Л., Губаревой Д.А., Кинеггер Х., Книгге М., Крчмар Х.А., Минаковой И.В.,

Паис М., Паттируху Дж., Прифти Л., Рахайю М., Судиро А., Сяхруни А. Хеслина Х., Шривибун К.

Методические аспекты измерения и оценки профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий раскрыты в работах: Аббас М., Бавыкиной Е.Н., Бишина А.С., Будович Л.С., Вебер А., Голенковой З.Т., Гукасян Г.М., Дровяникова В.И., Ивакиной Е.Г., Ислами Х., Катана Г., Катане И., Колот А. М., Кошарного В.П., Кошарной Г.Б., Коэн Дж., Кристовска И., Левенштейн Г., Литвиненко М.С., Лихачева М., Мулолли Э., Мустафы Н., Надточий Ю. Б., Османовой З. О., Радж М., Рик С., Симанс Р., Тарасовой Ю. И., Томаса Р., Фельтена Э., Хаймовича И. Н., Чуяко Е.Б., Широкова Ю. А.

В исследовании методически правильно и обоснованно использованы общие и специальные методы исследования. Среди общих методов исследования следует выделить анализ и синтез, дедукцию и индукцию. Специальные методы исследования: статистический анализ временных рядов, математический статистический анализ, включая экономико-математическое моделирование и прогнозирование, методический аппарат теории игр, теории контрактов, новой институциональной экономической теории, нейроэкономики, включая методы принятия решений по множеству атрибутов (*Multiple Attribute Decision Making*).

Использован обширный массив статистического и эмпирического материала: официальные статистические и эмпирические данные, опубликованные Федеральной службой государственной статистики, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Центральным банком Российской Федерации, Всемирным Банком, Международной организацией труда, другими организациями, опосредующими социально-трудовые отношения в современных общественно-политических и социально-экономических условиях, данные официальной финансовой и внутренней управленческой отчетности предприятия ООО «Апогей Металл» (входит в Объединённую станкостроительную компанию).

Личный вклад соискателя состоит:

- в непосредственном участии автора на всех этапах диссертационного исследования; идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановки основных задач, направленных на решение научно-исследовательских положений диссертационного исследования; сборе, систематизации и анализе как теоретического, так и практического информационного материала исследования;

- сборе, обработке и интерпретации большого количества статистических и фактических данных, в том числе с использованием инструментов экономико-статистического и сравнительного анализа, экономико-математического

моделирования и прогнозирования, методического аппарата теории игр, теории контрактов;

- разработке основных положений, вынесенных на защиту, в том числе теоретических и практических рекомендаций по развитию профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников;

- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) Недостаточно раскрыто в работе влияние цифровизации на изменение содержания и состава компетенций работников промышленных предприятий; 2) Следовало бы более тщательно подходить к обоснованию достаточности выбора обследуемых работников для проведения корреляционно-регрессионного анализа.

Соискатель Костюченко Сергей Борисович ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы, привел собственную аргументацию предлагаемых в работе положений, согласился с рядом сделанных замечаний и посчитал их ценными для дальнейших исследований по проблемам развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников.

На заседании 26 июня 2025 г. диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей значение для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий - присудить Костюченко Сергею Борисовичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 9 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 14 человек, входящих в состав диссертационного совета, проголосовали: за - 10, против – 0, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна

«26» июня 2025 года