

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной Вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Никитина Владимира Николаевича на тему «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте: теория, методология, практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Никитина Владимира Николаевича на тему «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте: теория, методология, практика» представляет собой комплексную научную работу, направленную на решение актуальной и социально значимой проблемы повышения эффективности использования трудового потенциала в ключевой отрасли экономики. Актуальность темы диссертации детерминирована совокупностью факторов, среди которых доминируют исчерпание возможностей экстенсивного роста, необходимость перехода на инновационную модель развития, а также вызовы, порожденные интенсивной цифровой трансформацией всех хозяйственных процессов. Автор последовательно и аргументированно обосновывает тезис о системной недостаточности традиционных, унаследованных от прошлых этапов, методов управления трудовыми ресурсами, демонстрируя, что их дальнейшее применение без принципиальной модернизации становится сдерживающим фактором для повышения конкурентоспособности железнодорожного транспорта.

Значимость проведенного исследования определяется его междисциплинарным и комплексным характером, что выражается в органичном сочетании фундаментального теоретического анализа с решением прикладных задач отраслевого развития. В диссертации выполнен исчерпывающий критический анализ научных школ и концепций, представленных в трудах как отечественных, так и зарубежных ученых, в области экономики труда, менеджмента, теории организации производственных процессов и управления производительностью. Проведенный историко-экономический обзор позволил автору не только идентифицировать ключевые тенденции и закономерности, но и выявить пробелы в существующем научном знании, что в совокупности сформировало значимый теоретико-методологический фундамент для последующих авторских разработок.

Научная новизна исследования носит многоплановый характер и наиболее рельефно проявляется в следующих аспектах.

- Впервые для условий железнодорожного транспорта разработаны и систематизированы концептуальные основы научной организации труда,

- адаптированные к современным экономическим реалиям и технологическому укладу.
- Сформулирована целостная концепция развития НОТ в отрасли, носящая прогностический характер и задающая вектор для долгосрочного планирования.
- Разработан и формализован оригинальный методический инструментарий, включающий, в частности, методику предиктивного планирования численности персонала по профессионально-квалификационным группам, основанную на моделировании влияния технологических и операционных факторов, а также методический подход к количественной оценке влияния когнитивной нагрузки работников на результирующие показатели производительности.

Цель диссертационного исследования, заключающаяся в разработке системы теоретико-методологических положений и научно-практических рекомендаций по развитию НОТ как ключевого ресурса роста производительности, была достигнута путем последовательного решения комплекса взаимосвязанных задач. Поставленные цель и задачи, объект и предмет исследования находятся в полном соответствии с единой теоретико-методологической концепцией, избранной соискателем, и корреспондируют с примененным комплексом общенаучных и специальных методов исследования.

Апробация и внедрение результатов исследования свидетельствуют о их востребованности и научном признании. Основные положения и выводы диссертации нашли отражение в ряде публикаций в рецензируемых научных изданиях, входящих в международные базы данных и перечень ВАК, а также в монографических исследованиях. Результаты работы неоднократно докладывались и получали положительную оценку на ведущих отечественных и международных научных и научно-практических конференциях.

Теоретическая значимость работы заключается в существенном приращении научного знания в области экономики труда и управления производительностью за счет развития теоретических основ и методологического аппарата научной организации труда применительно к специфике железнодорожного транспорта. Практическая ценность подтверждена актами внедрения разработанных методик в практику деятельности структурных подразделений ОАО «РЖД», что свидетельствует не только об их актуальности, но и о высокой степени готовности к использованию в реальных производственных условиях для решения задач оптимизации трудовых процессов и кадрового планирования.

Вместе с тем, в рамках дальнейшего развития заявленной проблематики представляется целесообразным обратить внимание на ряд аспектов, требующих более глубокой проработки. В частности, потенциал для дальнейших исследований содержит вопрос о региональной дифференциации применения предложенных методических положений с учетом территориальной специфики функционирования железнодорожной инфраструктуры и неравномерности технологического развития. Кроме того, учитывая заявленную автором перспективу использования нейротехнологий, требует более детальной конкретизации и операционализации разработка единых стандартизированных подходов к их интеграции в систему НОТ для различных профессиональных групп и категорий работников, таких как машинисты, диспетчеры и специалисты по безопасности движения.

Несмотря на отмеченные замечания, носящие характер конструктивных рекомендаций для перспективных исследований, представленная диссертационная работа

Никитина В.Н. является законченным, целостным и самостоятельным научным исследованием, выполненным на высоком теоретическом и методическом уровне. Выдвигаемые автором теоретические положения и сформулированные на их основе практические рекомендации вносят существенный вклад не только в развитие экономики труда и отраслевой экономики железнодорожного транспорта, но и обладают значительным трансферным потенциалом для применения в других капиталоемких и технологически сложных отраслях национальной экономики, сталкивающихся с аналогичными вызовами в области управления производительностью и человеческими ресурсами.

Автореферат диссертации структурно и содержательно полностью адекватен основному тексту работы, отличается логичностью построения, точностью и ясностью изложения материала, что позволяет в полной мере оценить научный вклад соискателя.

В целом, диссертационное исследование Никитина Владимира Николаевича на тему «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте: теория, методология, практика» является квалификационной работой, которая в полной мере соответствует всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, изложенным в пунктах 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842. Автор исследования, Никитин Владимир Николаевич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор базовой кафедры
Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими
ресурсами,
д.э.н., профессор
21.10.2025


А.А.Литвинюк

Я, Литвинюк Александр Александрович, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

21.10.2025


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», 115054, Россия, Москва, Стремянный переулок, д. 36, +7 (495) 800-12-00, rector@rea.ru

