

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной Вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Никитина Владимира Николаевича
на тему «Развитие научной организации труда как ресурса повышения
производительности труда на железнодорожном транспорте», представленной
на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности

5.2.3 Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Научная работа Никитина В.Н. является фундаментальным исследованием, направленным на решение актуальной задачи совершенствования научной организации труда как ключевого элемента роста производительности в стратегически значимой сфере – железнодорожной отрасли. Актуальность темы подчеркивается исчерпанием резервов повышения эффективности за счет экстенсивных факторов и необходимостью формирования новых подходов к организации трудовой деятельности в условиях интенсивной цифровой трансформации экономики. Автор аргументированно показывает, что применяемые сегодня методы управления трудовыми ресурсами, ориентированные в основном на экстенсивное развитие, нуждаются в кардинальном обновлении с учётом требований современной технологической среды и экономических процессов.

Сильной стороной исследования является органичное единство теоретического анализа и практико-ориентированных решений. Проведенный системный обзор научных достижений в области экономики труда, производственного нормирования, организации труда и управления эффективностью в транспортном комплексе позволил автору сформировать обоснованные положения по развитию научной организации труда на железнодорожном транспорте.

Научная новизна работы заключается в формировании концепции развития научной организации труда с учетом отраслевых особенностей железнодорожного транспорта. Практическая значимость исследования подкреплена разработкой оригинальных

инструментов: методики предиктивного планирования численности персонала и инновационного подхода к измерению когнитивной нагрузки с использованием нейротехнологий.

Целью диссертационного исследования является разработка теоретических и методологических положений, а также практических рекомендаций, направленных на развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте. Поставленная цель в диссертационном исследовании - достигнута.

Основные научные результаты исследования были опубликованы в российских рецензируемых изданиях, в том числе в журналах, рекомендованных ВАК, а также представлены в форме монографий. Материалы работы прошли апробацию на национальных и международных научно-практических конференциях, где получили профессиональное обсуждение.

Практическая ценность исследования подтверждена успешным внедрением разработок в деятельность ОАО «РЖД», что демонстрирует эффективность предложенных методик в реальных производственных условиях железнодорожного транспорта.

Автореферат составлен в соответствии с требованиями к научным работам, отличается ясностью изложения и профессиональным языком. Диссертация представляет собой завершенное самостоятельное исследование, вносящее значительный вклад в развитие научной организации труда на транспорте.

Следует отметить, что отдельные элементы исследования требуют дополнительной проработки. Например, концептуальные положения методологии устойчивого развития на железнодорожном транспорте требуют конкретного воплощения в показателях, учитывающих ESG-повестку, а модель факторного анализа – программного воплощения на одной из общепринятых платформ.

Отмеченные замечания, носящие преимущественно рекомендательный характер, не снижают ценности диссертационного исследования Никитина В.Н. как завершенного и самостоятельного научного труда, полностью соответствующего установленным требованиям для присвоения ученой степени доктора экономических наук. Разработанные автором теоретические положения и практические рекомендации вносят значительный вклад в развитие научных основ организации труда не только в железнодорожной отрасли, но и могут быть успешно адаптированы в других секторах экономики, решающих сходные задачи в области повышения производительности труда.

Диссертационное исследование Никитина В.Н. на тему «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном

транспорте: теория, методология, практика» представляет собой законченную работу, соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор – Никитин Владимир Николаевич заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой психологии
и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
ФГБОУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»

Полевая Марина Владимировна

28.10.2025

Я, Полевая Марина Владимировна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

28.10.2025

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», 125167, г. Москва, пр-кт Ленинградский, д. 49/2, +7 (499) 943-98-55, academy@fa.ru

Подпись Полевой М.В. заверяю:

Е.Е. Калашникова



СПЕЦИАЛИСТ
ПО КАДРАМ УКО
КАЛАШНИКОВА Е.Е.