

В Диссертационный совет 46.1.001.01  
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский  
институт труда» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

## **ОТЗЫВ**

### **на автореферат диссертации**

Никитина Владимира Николаевича

на тему: «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте: теория, методология, практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность исследования Никитина В.Н. обусловлена возрастающей ролью железнодорожного транспорта в экономике страны при обеспечении транспортно-логистических связей между хозяйствующими субъектами в условиях геополитических трансформаций, а также необходимостью повышения производительности труда в условиях дефицита трудовых и ограниченности финансовых, инвестиционных и материально-технических ресурсов. Развитие научной организации труда рассматривается автором как ключевой ресурс повышения производительности труда и важнейший элемент системы управления социально-трудовыми и организационно-экономическими отношениями на железнодорожном транспорте, что выделяет данное исследование из ряда других в этом научном направлении.

Динамичное изменение социально-трудовых и организационно-экономических отношений определяет новые требования к организации труда, что выводит исследование проблем повышения производительности труда на первый план. Несмотря на рост производительности труда в отрасли за последнее десятилетие, остаются неиспользованные внутренние резервы её повышения. Таким образом, развитие научной организации труда на основе совершенствования теоретических и методологических положений, а также разработки практических рекомендаций, является своевременным и

актуальным для формирования новых подходов к управлению и обеспечению устойчивого развития железнодорожного транспорта России.

Научная новизна работы проявляется в ряде важных результатов:

- уточнён и расширен понятийно-категориальный аппарат, что позволило по-новому описать современные трудовые процессы;
- предложены концептуальные положения методологии устойчивого развития железнодорожного транспорта с интеграцией инструментов научной организации труда, что учитывает социальные, экологические и экономические аспекты при оценке производительности труда;
- обоснована необходимость применения нейротехнологий для формирования поведенческих профилей работников, что позволит оптимизировать режим их труда и отдыха;
- разработан методический подход к предиктивному планированию численности работников с использованием моделей сезонности и трендов отдельных факторов, что способствует повышению эффективности управления персоналом.

Достоверность и обоснованность научных разработок, выводов и рекомендаций, представленных в исследовании Никитина В.Н., обеспечиваются использованием репрезентативной информационно-статистической базы, комплексным применением общенаучных и специальных методов познания, а также подтверждаются положительными результатами апробации основных положений работы на ведущих научных площадках и их практическим внедрением.

Практическая ценность исследования состоит в возможности применения предложенных моделей и методик для оптимизации численности персонала, оценки эффективности организационно-функциональных моделей транспортных компаний, повышения производительности труда и снижения издержек.

Некоторые положения автореферата вызывают исследовательский интерес и могут стать основой для дальнейших разработок. Так, на стр. 28–30 автором представлена система показателей уровня развития элементов научной организации труда. На наш взгляд, следовало бы уточнить принципы агрегирования показателей в комплексную оценку и критерии их оптимального уровня, а также показать конкретные примеры

корректирующих мероприятий, реализованных по итогам оценки. На стр. 33–34 приведена модель факторного анализа производительности труда. При этом заслуживает внимания вопрос интерпретации коэффициентов модели, проверки их устойчивости при изменении исходных данных и анализа ограничений применения модели для целей долгосрочного прогнозирования.

Данные вопросы носят дискуссионный характер и не снижают высокой научной и практической значимости исследования.

Автореферат отражает основные результаты диссертации, а сама работа соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842. Никитин Владимир Николаевич заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета ОУП ВО «АТиСО»,  
Д.Э.Н.

Подпись руки *Верникова*  
*В.А.* заверяю  
Начальник  
отдела кадров *Васильева Л.Р.*



В.А. Верников

28.10.2025г.

Я, Верников Виталий Александрович, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.



*Верников* В.А. Верников

28.10.2025г.

Образовательное учреждение профсоюзов  
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»,  
119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90,  
+7(499)432-33-81,  
rector@atiso.ru

Подпись руки *Верникова*  
*В.А.* заверяю  
Начальник  
отдела кадров *Васильева Л.Р.*