

В диссертационный совет
46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу: 105064,
г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

Отзыв на автореферат диссертации

Никитина Владимира Николаевича

на тему «РАЗВИТИЕ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА КАК
РЕСУРСА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ: ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ,
ПРАКТИКА», представленную на соискание ученой **степени** доктора
экономических наук по специальности **5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

В настоящее время высокая динамика трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, ключевых стратегических решений не могут не отразиться на необходимости создания эффективной системы научной организации труда, как важного элемента повышения производительности.

К тому же, актуальные направления отечественной экономики предполагают переход на новый технологический уклад, расширение цифровизации и информатизации различных сфер жизнедеятельности общества, переходом его к постиндустриальной модели. Поэтому ключевой проблемой является трансформация социально-трудовой сферы. Одним из важнейших направлений считается постоянный рост производительности труда. Автор вполне обоснованно считает, что развитие НОТ является ключевым ресурсом повышения производительности труда на железнодорожном транспорте. Важным вкладом автора является то, что на основе совершенствования теоретических положений, разработки концептуальных и методологических положений, а также практических рекомендаций создаются предпосылки формирования новых подходов к управлению социально-трудовыми и организационно-экономическими отношениями.

В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический и методический интерес.

Считается вполне обоснованной и целесообразной разработанная автором совокупность методов по совершенствованию и обновлению понятийно-категориального аппарата для описания предметной области исследования.

Предложения автора позволило сформулировать и раскрыть содержание соответствующих терминов для их введения в научный оборот.

Автор разработал и адаптировал принципы развития НОТ на железнодорожном транспорте, базирующиеся на комплексном подходе и учитывающие отраслевую специфику.

Весьма актуальным в настоящее время становится вопрос разработки методологических положений по использованию нейротехнологий при развитии НОТ для повышения производительности труда на железнодорожном транспорте. Это связано с необходимостью выявления тех компетенций которыми должен владеть работник, чтобы отвечать требованиям цифровой экономики.

Методически важным является выявление совокупности наборов критериев при разработке методического подхода к предиктивному планированию численности работников железнодорожного транспорта, учитывающий применение инструментов НОТ.

В исследовании автор справедливо выделяет и развивает теоретические положения НОТ, с учетом специфики железнодорожного транспорта, устанавливает соответствия концепции устойчивого развития железнодорожного транспорта.

В исследовании подчеркивается значение учета возрастающего объема когнитивной нагрузки на современного работника и изменения структуры труда, а также акцентуация на процессы институционализации и управленческой структуризации элементов НОТ.

Новшеством становится предлагаемая автором индикативная модель установления зависимости величины необходимых затрат труда (с учетом необходимости создания и содержания резервов пропускной и провозной способности железнодорожных линий и участков) и результатов деятельности (с учетом необходимости интеграции разных видов транспортной продукции (перевозка грузов и пассажиров, перемещение порожних вагонов и др., значительно отличающихся между собой трудоемкостью) в обобщающий показатель). Проводя факторный анализ резервов научной организации труда, автором проведена разработка практических рекомендаций по их реализации с учетом особенностей попроцессного формирования производительности труда на железнодорожном транспорте.

Имеющим научно-практическое значение становятся пункты научной новизны, связанные с предлагаемой авторской методикой по использованию нейротехнологий при развитии научной организации труда, опосредованно влияющих на повышение производительности труда на железнодорожном транспорте.

Авторский вклад состоит в обосновании применения нейротехнологий в нормировании и организации труда работников на предприятиях железнодорожного транспорта с учетом увеличивающейся когнитивной нагрузки. В отличие от традиционных подходов к оценке тяжести и напряженности труда, в том числе на железнодорожном транспорте, оценка когнитивной нагрузки на работника учитывает его внутренние возможности и резервы. Использование нейротехнологий при развитии элементов научной организации труда базируется на том, что создаваемые нейротехнологические устройства обеспечивают более глубокое понимание и доступ к основным механизмам, лежащим в основе идентификации, памяти, личностных качеств и разума человека, что позволяет их использовать для повышения эффективности деятельности работника.

Наличие количественного показателя в практики исследования является необходимым условием для проведения сравнительного анализа и получения необходимых выводов.

Отдельное внимание заслуживает предлагаемый автором подход к предиктивному планированию численности работников железнодорожного транспорта, учитывающий применение инструментов научной организации труда. Авторский подход к предиктивному планированию численности работников железнодорожного транспорта представлен в виде комплекса моделей, раскрывающих характер связи между указанными параметрами, учитывающий не только исторические данные, но и тренды изменения драйверов численности, их сезонность. Сильной стороной моделей механизма предиктивного планирования является то, что при расчете численности на прогнозный период они учитывают влияние неограниченного набора факторов: изменение технологий, ввод новых объектов инфраструктуры, реализацию организационных решений и др., обеспечивая сопоставимость данных.

В тоже время из автореферата не совсем ясно какое влияние, положительное или отрицательное, окажет цифровизация и использование Искусственного интеллекта на социально-трудовые отношения и формирование отношений к труду исполнителей. Сказанное замечание не носит принципиальный характер и представляет научное предложение по проведению дальнейших научно-исследовательских проработок.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях, монографиях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию НОТ, как фактор повышения производительности труда, вносит научный вклад в развитие теоретико- методологического направления анализа и позволяет по-новому переосмыслить подходы и принципы государственного регулирования социально-трудовых отношений. Диссертация Никитина Владимира Николаевича на тему: «РАЗВИТИЕ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА КАК РЕСУРСА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ: ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ, ПРАКТИКА» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности Паспорту научной специальности 5.2 Экономика по направлению 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный университет

Иркутск ул. Ленина №-11, BylkovVG@bgu.ru

Кафедра государственного управления и

управления человеческими ресурсами

Байкальского государственного университета

доктор экономических наук, профессор

Заслуженный экономист РФ

27 октября 2025 г. г. Иркутск



В.Г. Былков

