

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной Вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ НИКИТИНА ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА

на тему: «Развитие научной организации труда как ресурса повышения производительности труда на железнодорожном транспорте: теория, методология, практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность исследования обусловлена необходимостью поиска новых, принципиально иных методологических подходов к развитию научной организации труда на железнодорожном транспорте. В условиях существенных геополитических и макроэкономических трансформаций, повышающих требования к устойчивости и эффективности критической инфраструктуры, к которой относятся объекты железнодорожного транспорта, традиционные методы управления производительностью труда достигают своего предела. В связи с этим особую значимость приобретает разработка концепции развития научной организации труда, учитывающей применение нейротехнологий, повышение когнитивной нагрузки на работников в современных условиях, цифровизацию технологических процессов, изменение структуры труда и др.

Поставленная автором цель диссертационного исследования – формирование комплекса теоретических положений, методических и практических решений в области научной организации труда, применение которых будет способствовать системному повышению производительности труда на предприятиях железнодорожного транспорта, на наш взгляд, достигнута. Задачи, объект и предмет исследования емко отражают степень проработки исследуемой проблематики.

Научная новизна достаточно полно и развернуто раскрывается в 10-ти положениях, выносимых на защиту. При этом важнейшим ее аспектом является разработка комплексного подхода к развитию научной организации труда, принципиальным отличием которого является интеграция концептуальных положений по применению нейротехнологий в процессе организации труда на железнодорожном транспорте.

Автор последовательно и логично раскрывает тему исследования, глубоко анализирует теоретические положения научной организации труда в современных условиях трансформации социально-трудовых и организационно-экономических отношений на железнодорожном транспорте. Автореферат диссертации имеет логичную структуру, свидетельствует о высокой теоретической и практической подготовки соискателя в области экономики труда, экономики транспорта, управления социально-трудовыми и организационно-экономическими процессами. Исследование различных научных подходов, овладение разнообразными методологическими инструментами,

использование внушительного объема специализированной литературы (более 470 источников в диссертации) свидетельствует об основательности и научной ценности представляемой к защите диссертации. В работе использован комплекс общенаучных и специальных методов (от анализа и синтеза до экономико-математического моделирования и прогнозирования). Их применение обеспечило обоснование теоретических положений и разработку практических рекомендаций, результаты наглядно визуализированы. Информационную базу исследования составили законодательные и нормативные акты РФ, официальная статистика (Росстат, Минтруд, Минтранс), корпоративная отчетность (ОАО «РЖД»).

Теоретическая значимость работы состоит в приращении научного знания в области экономики труда. Автором разработаны и модернизированы теоретико-методологические положения и концептуальные модели развития научной организации труда, предлагающие новые подходы к решению народнохозяйственной проблемы повышения производительности. В свою очередь, практическая значимость исследования подтверждена внедрением его результатов в деятельность ОАО «РЖД». Разработанные автором механизм предиктивного планирования численности, система показателей оценки уровня научной организации труда и организационно-функциональной эффективности были использованы в корпоративных программах повышения операционной эффективности и производительности труда, что демонстрирует высокий прикладной характер результатов.

Особый практический интерес представляет собой шестой пункт научной новизны (стр. 21-25 автореферата). Автор верно подчеркивает, что доля физического труда исторически сокращается, уступая место машинному и интеллектуальному, что значительно увеличивает когнитивную нагрузку на работника. Это требует переосмысления роли человека в производстве как «адаптивно-ориентированного работника», чей трудовой профиль должен формироваться на основе оценки нейрофизиологических факторов и когнитивных способностей. Ключевым инструментом для этого являются нейротехнологии, позволяющие глубоко изучать механизмы человеческой деятельности и создавать поведенческие профили для различных профессий. По мнению соискателя, концепция развития научной организации труда на транспорте предлагает сделать выбор в пользу человекоцентрированной философии, которая направлена на мониторинг функционального и когнитивного состояний работников для обеспечения безопасности и эффективности; совершенствование навыков работников с помощью тренажеров и технологий искусственного интеллекта; создание инфраструктуры для внедрения нейротехнологических средств с решением этических и правовых вопросов; поддержку когнитивного благополучия работника и предотвращение его выгорания.

Таким образом, соискатель справедливо утверждает, что использование нейротехнологий в научной организации труда позволяет оптимизировать рабочую среду, повышая как производительность, так и безопасность труда.

В качестве замечания следует отметить следующее. В работе недостаточно детально раскрыты возможности для внедрения результатов нейрофизиологических исследований (ЭЭГ, активность сердца, движения глаз) в конкретные управленческие решения и практические рекомендации. Каковы конкретные критерии и пороговые значения нейрофизиологических показателей, позволяющие объективно отнести работника к определенному «трудовому профилю» и принять кадровое решение?

Данное замечание не снижает степень научной новизны исследования и носит рекомендационный характер.

В целом, исследование Никитина В.Н. заслуживает положительной оценки. Диссертационная работа полностью соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор – Никитин Владимир Николаевич, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой высшей нервной деятельности,
доктор биологических наук,
профессор

5 ноября 2025 г.



А.В. Латанов

Я, Латанов Александр Васильевич, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

5 ноября 2025 г.



Сведения:

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова,

Биологический факультет

119991, г. Москва, ГСП-1, Ленинские горы, д. 1, стр. 12

Телефон: +7 (495) 939-27-76

E-mail: info@mail.bio.msu.ru

