

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Цыганковой Инги Владимировны на диссертацию Карпенко Алексея Александровича «Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования

Цифровая трансформация обусловила развитие новых нестандартных форм занятости (платформенной, дистанционной, виртуальной) и способствовала созданию цифровой инфраструктуры рынка труда. Наблюдается существенное изменение структуры занятых: сокращаются численность и удельный вес работников, которые трудятся в рамках стандартной занятости с бессрочным трудовым договором и достаточно высокими гарантиями занятости. Среди новых форм занятости платформенная занятость занимает особое место: численность платформенных работников постоянно растет, в том числе вследствие развития сферы услуг, в работу с использованием цифровых платформ вовлечены лица различных профессий и уровня квалификации. В этой связи данная форма занятости оказывает все большее влияние на российский рынок труда.

Развитие платформенной занятости, с одной стороны, расширяет возможности трудоустройства работников и дает возможность получения дополнительного дохода, но с другой – снижает стабильность занятости в долгосрочной перспективе и социальную защищенность трудящихся.

Происходящие изменения на рынке труда сопровождаются возникновением новых вызовов для российского рынка труда, содержащих потенциальные риски социальных конфликтов. Необходимость выявления

данных вызовов и определение путей их локализации в рамках политики регулирования российского рынка труда обуславливают актуальность данного исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность выдвинутых автором положений, выводов и рекомендаций определяется использованием современных методик сбора и обработки исходной информации, глубоким анализом отечественных и зарубежных научных источников, а также использованием значительного массива статистических данных. Обоснованность положений и объективность полученных научных результатов обусловлены использованием основных положений современной экономической теории и экономики труда, работ ведущих отечественных и зарубежных исследователей, которые отражают совокупность концептуальных положений и выводов по вопросам регулирования рынка труда и занятости работников. Исследование базируется на использовании общенаучных и специальных методов исследования, в том числе: контентного, сравнительного и системного анализа, методов социологического опроса, корреляционного, индексного анализа и моделирования.

При выполнении исследования автором обработано большое количество источников, информационную базу составили положения и результаты исследований различных научных школ, нормативно-законодательные акты Российской Федерации, определяющие порядок развития трудовых отношений и занятости, а также материалы социологического опроса и исследования профилей платформенных занятых, проведенного автором на российской платформе Profi.ru.

Основные положения диссертационной работы, выводы и результаты, выносимые на защиту, нашли отражение в 10 печатных работах общим объемом 4,6 печатных листов, из них 6 научных статей опубликовано в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Апробация

полученных научных результатов проводилась в рамках выступлений на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Это доказывает высокую степень достоверности и обоснованности научных результатов и способствует всестороннему раскрытию проблемы платформенной занятости, ее содержания, динамики развития и совершенствования регулирования.

Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности

Область исследования диссертации соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»: пункту 8.14. – Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда. и пункту 8.19. – Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы

Научная новизна диссертационного исследования состоит в комплексном научном обосновании теоретико-методологического подхода к исследованию платформенной занятости в российской экономике, раскрытии содержания и оценки рисков в ее развитии, а также разработке предложений по совершенствованию регулирования на основе построения модели регулятивного воздействия на платформенную занятость с учетом современной типизации цифровых платформ, связанных со сферой труда.

Научные результаты, полученные автором в ходе исследования и выносимые на защиту, состоят в следующем:

1. Раскрыто содержание платформенной занятости как особой модели трудовых отношений, идентифицированы существенные критерии платформенной занятости (с. 37-40) и признаки (с. 41-43), охарактеризован механизм ее функционирования.

2. Обоснована авторская методика оценки качества платформенной занятости, в рамках которой разработан пятиэтапный алгоритм проведения квалиметрического анализа (с. 83-84), на основании оценки экономических (с. 89-96) и социальных показателей (с. 96-99) сделан вывод о том, что не по всем показателям качество занятости платформенных работников соответствует параметрам достойного труда.

3. Разработана матрица оценки рисков платформенных работников, построенная на основе применения индикаторов рисков и форм расчета ущерба от установленных рисков (с. 123-125), предложены механизмы преодоления рисков в соответствии с выделенными индикаторами и рангом в сложившейся иерархии рисков, что позволяет определить приоритетность рисков и мер, требуемых для их устранения в целях повышения эффективности использования платформенной занятости.

4. Выявлены новые тенденции развития российского рынка труда, обусловленные влиянием платформенной занятости (рост численности и удельного веса платформенных работников в общей численности занятых, рост доли молодежи среди платформенных работников, что создает риск оттока молодых людей из ключевых секторов экономики с традиционными формами занятости; повышение удельного веса женщин среди платформенных работников, что создает риск дефицита работников востребованных профессий в организациях и на предприятиях с традиционными формами занятости).

5. Предложена адаптивная модель совершенствования регулирования платформенной занятости (с. 140-141) с помощью прямых и косвенных методов с учетом выделения трех направлений регулятивного воздействия в соответствии с типами цифровых платформ. Особенностью модели является трехуровневый подход к распределению регулирующих мер и их прицельное влияние на каждый уровень, что способствует снижению рисков платформенной занятости и трансформации ее качественных характеристик в направлении соответствия концепции достойного труда.

Научное и практическое значение результатов диссертационной работы

Теоретическая значимость исследования Карпенко А.А. состоит в:

- развитии теоретико-методологических представлений о платформенной занятости в части раскрытия ее содержания и определения механизма функционирования;
- обосновании основных характеристик платформенной занятости, ее преимуществ и рисков в сравнении с традиционной занятостью;
- выявлении основных направлений и форм влияния цифровых платформ на трансформацию рынка труда и оценке последствий изменения его структуры;
- разработке адаптивной модели регулирования платформенной занятости в соответствии с используемыми в российской экономике типами цифровых платформ.

Теоретические положения и выводы могут использоваться как основа в дальнейшем комплексном исследовании платформенной занятости и позволяют выявить основные направления совершенствования регулирования данной формы занятости в современных условиях.

Практическая значимость исследования определяется тем, что научные результаты, полученные автором, могут применяться для совершенствования регулирования платформенной занятости в России с учетом выявленных в исследовании новых тенденций изменения российского рынка труда.

Практическое значение разработанной автором методики оценки качества платформенной занятости заключается в том, что она может быть использована для оценки и мониторинга социально-экономического положения платформенных работников в современных условиях.

Предложенная в работе адаптивная модель регулирования платформенной занятости может быть применена при разработке основных

направлений государственной политики регулирования платформенной занятости с целью формирования условий для повышения ее качества.

Замечания по диссертационной работе

Отмечая положительные стороны представленной к защите диссертации, следует выделить ряд дискуссионных вопросов и замечаний.

1. На стр. 29 диссертации автор выделяет глобальные положительные факторы развития и внедрения платформенной занятости (рост уровня занятости и среднего уровня оплаты труда, повышение производительности труда, увеличение возможностей для малого и среднего бизнеса, вовлечение в трудовые отношения социально незащищенных слоев населения, потенциальное сокращение трудовой миграции). Следует отметить, что автором выделены не факторы, а последствия развития платформенной занятости.

2. В работе на с. 50-51 приведена таблица «Корреляция платформенной занятости с другими видами нестандартной занятости», при этом автор не поясняет, как получены представленные в таблице результаты и на основании каких значений и критериев сделан вывод о высоком или низком уровне корреляции платформенной занятости с другими формами занятости.

3. Предлагая матрицу оценки рисков платформенной занятости, диссертант выделяет риск гибкости труда и в качестве индикатора его оценки предлагает принимать во внимание уровень интенсивности труда, исчисляемый по количеству часов переработки (с. 123-124). Но гибкость труда – это возможность адаптироваться к быстро меняющимся условиям занятости и ситуации на рынке труда. А уровень интенсивности труда свидетельствует не о риске гибкости, а о риске сверхзанятости.

Однако, указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и являются в большей мере рекомендациями и уточняющими дополнениями.

Заключение по диссертационному исследованию

В целом диссертационное исследование Карпенко А.А. представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Карпенко Алексея Александровича «Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. № 842, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики
Северо-Западного института управления
- филиала ФГБОУ ВО "Российская
академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации"



И.В. Цыганкова

Данные оппонента:

Цыганкова Инга Владимировна

Северо-Западный институт управления - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации"

Адрес: 199178, г. Санкт-Петербург, Средний пр. В.О., д. 57/43

Телефон: +7 964 322 73 19

E-mail: icygankova@list.ru

27 октября 2025 г.

Подпись


ЗАВЕРЯЮ

Ведущий специалист отдела
кадрового администрирования
управления развития персонала



Ю.В. Землянко

28.10.2025

