

*В диссертационный совет Д 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального
государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
105061, г. Москва, ул. Земляной Вал, д.34, стр. 1*

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Карпенко Алексея Александровича
на тему: «Платформенная занятость в России: содержание,
динамика развития, совершенствование регулирования»
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда), представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук**

Структурные преобразования в российской экономике, переход к шестому технологическому укладу предполагают использование цифровых технологий, в том числе и в сфере занятости, – трансформируется содержание труда, возрастает его интенсивность, появляются новые профессии, меняются формы и направления занятости, преобразуется характер трудовых отношений. Все это представляется актуальным. Следует отметить, что на протяжении последних 10-15 лет, судя по результатам опубликованных социологических исследований, доля платформенной занятости в общей структуре занятости страны имеет устойчивую тенденцию к росту, – увеличивается количество участников этой сферы занятости, расширяются области приложения компетенций лиц, обращающихся к услугам платформ привлечения труда.

Вопрос увеличения платформенной занятости в российской экономике сегодня по уровню значимости можно сопоставить с такими проблемными задачами как обеспечение роста доходов работающего населения, реализация потенциала населения в трудоспособном возрасте, обеспечение трудоустройства представителей молодежи и лиц пенсионного и предпенсионного возраста, обеспечение их трудовой активности и социализации в обществе.

Как следует из положений автореферата (стр. 4-5), основная цель диссертации состоит в определении структуры, тенденций развития и масштаба платформенной занятости, а также в разработке направлений ее государственного регулирования. На основании вышеизложенной

информации можно сделать вывод, что тема диссертационного исследования, а также его цели и задачи, поставленные автором, представляются актуальными и, судя по содержанию автореферата, реализованы в диссертационном исследовании в полном объеме.

Диссертационная работа А. А. Карпенко характеризуется научной новизной, содержит теоретическую и практическую значимость. Среди основных положений новизны можно выделить (стр. 5-7) обобщение теоретических и методологических подходов к определению и характеристикам платформенной занятости, в том числе определение ее структуры, выделение основных научных концепций понятия платформенной занятости, оценка ее масштабов в Российской Федерации, определение степени влияния различных групп факторов на распространение и развитие платформенной занятости, а также оценка влияния платформенной занятости на социально-трудовые отношения и экономику в целом, разработка предложений по ее государственному регулированию.

Автор справедливо обосновывает необходимость мер по распространению регулирования социально-трудовых отношений на платформенную занятость с обеспечением основных трудовых прав и социальных гарантий для платформенно занятых (п. 3 стр. 6; стр. 16-17). В то же время в исследовании поднят вопрос о материальных стимулах по переходу работников в платформенную занятость и об основных мотивационных факторах платформенной занятости (стр. 12-16). Автор признает ряд преимуществ платформенной занятости перед традиционными трудовыми отношениями, такими как социальная мобильность, гибкий график, отсутствие четкой иерархии, возможность совмещать платформенную занятость с традиционной постоянной трудовой деятельностью или работать на нескольких платформах одновременно (п. 1 стр. 6; п. 4 стр. 7; стр.10-11, 17-22). Заслуживает внимания и представленная автором парадигма по дальнейшему развитию и регулированию платформенной занятости в России, предусматривающей обеспечение соблюдения основных прав и социальных гарантий трудящихся и выполнение со стороны платформ социально-экономических гарантий работодателя перед работниками (п. 5 стр. 7; стр. 22-24).

В целом научные результаты Карпенко А. А. представляются обоснованными и достоверными, поскольку опираются на системную парадигму исследования и достаточную информационную базу. Между тем в работе имеются следующие замечания.

Первое. В автореферате (стр. 10-11) не раскрывается понятие платформенной занятости как экономической категории, остается за его

рамками и рассмотрение процесса взаимодействия акторов рынка труда при этом виде занятости. Отсюда не ясна позиция автора на подстройку рынка труда при появлении и расширении платформенной занятости, а также, кто формирует спрос и предложение на труд в цифровой среде.

Представляется дискуссионным вопрос о том, кто является носителем предложения труда, еще большие разногласия вызывает, кто формирует спрос на труд – работодатель, клиент, потребитель услуги, держатель платформы? Без ответа на эти вопросы достаточно проблематично построить механизм регулирования, так как остается не ясным: на кого должно быть направлено воздействие государственных органов власти, какой механизм использовать – рыночный, административный, смешанный и так далее.

Второе. При апробации методического подхода к оценке качества платформенной занятости было использовано социологическое исследование, где базу для проведения оценки качества платформенной занятости составили материалы опроса. По результатам анализа соискателя было отобрано 2000 исполнителей для заполнения анкеты; возврат анкет составил 1017 человек. Но в автореферате нет указания на объем генеральной совокупности (стр. 11-16), поэтому вызывает затруднения определение репрезентативности выборки, не ясен паспорт опрашиваемых. Возможно, из-за объема автореферата эта информация представлена только в рукописи диссертации.

Третье. Оценка рисков (стр.16-17) автором представлена автором только с позиции занятых (работников), при этом не дана оценка рисков с противоположной стороны – работодателей (заказчиков). Представляется, что в этом случае глубина исследования позволила бы автору рассмотреть и эту сторону рынка труда платформенной занятости как вида деятельности (отрасли), выявить тех из числа акторов, которые должны нести бремя этих рисков.

Отмеченные замечания не снижают в целом ценности полученных научных результатов.

Диссертационная работа на тему «Платформенная занятость в России: содержание, динамика развития, совершенствование регулирования» представляет собой завершённое исследование, обладающее научной новизной и практической значимостью, соответствует критериям Постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 16.10.2024 г.) «О порядке присуждения учёных степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук, а ее автор – Карпенко Алексей Александрович – заслуживает присуждения учёной степени кандидата

экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

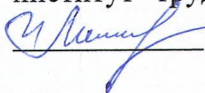
Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономики труда и
управления персоналом ФГБОУ ВО «Сибирский
государственный университет науки и технологии
имени академика М. Ф. Решетнева»

И. А. Межова

Контактные сведения:

Межова Ирина Анатольевна,
кандидат экономических наук по специальности
08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда), доцент,
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет
науки и технологии имени академика М. Ф. Решетнева»,
доцент кафедры экономики труда и управления персоналом
Адрес: 660037, Красноярский край, г. Красноярск,
проспект им. газеты Красноярский рабочий, 31,
проспект Мира, 82
Телефон/факс: +7 (391) 264-00-14
Электронная почта: info@sibsau.ru
Сайт: https://sibsau.ru/page/contacts

Даю согласие на полную автоматизированную обработку моих персональных данных в диссертационном совете Д 46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

 И. А. Межова

