

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Анохина Сергея Александровича на тему «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Актуальность выполненного диссертационного исследования Анохина С.А. на тему: «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы», автореферат которой оценивается в настоящем отзыве, определяется тем, что, по мнению большинства экспертов, социально-экономическое развитие страны в современных условиях невозможно обеспечить без малых и средних предпринимательских организаций.

В Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в котором для выполнения национальных целей развития Российской Федерации одним из направлений определено «малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

При этом согласно данному Указу Правительству Российской Федерации в 2024 году поручено: создание цифровой платформы, ориентированной на поддержку производственной и сбытовой деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; совершенствование системы закупок, осуществляемых крупнейшими заказчиками у субъектов малого и среднего предпринимательства; упрощение доступа к льготному финансированию, в том числе ежегодное увеличение субъектам МСП объема льготных кредитов; создание инфраструктуры и сервисов поддержки в таких областях, как благоустройство городской среды, научно-технологическая сфера, социальная сфера и экология и др.

В диссертации Анохина С.А. представлены научные методы и практические рекомендации по выполнению многих задач, поставленных в данном указе.

Основные научные результаты, полученные лично автором и выносимые на защиту, согласно автореферату, заключаются в следующем:

1. Обосновано, что происходящие трансформации социально-трудовых отношений в предпринимательстве в условиях развития рыночных отношений и усиления воздействия на эти отношения факторов неопределенности экономики, конкуренции и больших рисков, диктуют необходимость разработки новых методов определения содержания предпринимательского труда посредством конкретизации признаков его сложности с учетом вышеуказанных факторов.

2. Разработана типовая классификация характеристик степеней сложности работ работников предпринимательских структур по установленным признакам сложности предпринимательского труда и методическое обеспечение распределения всех работ в целом между работниками предпринимательской структуры, начиная от менее сложной работы и заканчивая наиболее сложной в зависимости от замещаемой должности.

3. Обосновано, что уровень развития социально-экономических отношений влияет на повышение эффективности предпринимательства как системы, которая зависит от эффективности предпринимательского труда. Доказано, что регулирование предпринимательской деятельности осуществляется по стоимости ресурсного потенциала, что изменяет форму интеграционных связей и ставит проблему предпринимательства на принципиально новую основу, т.е. особая роль отводится учету не только фактической эффективности, но и потенциально возможной по всей цепи предпринимательского процесса.

4. Показано, что ключевыми факторами обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда являются формирование и развитие кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики. При этом в диссертации на основе исследования теории, методологии, зарубежного опыта и опыта крупных отечественных компаний сформулированы соответствующие рекомендации по применению 21-го принципа работы с кадрами.

5. Определены тенденции трансформационных процессов в национальной экономике по периодам: 1987-1991 гг.; 1992-1998 гг.; 1999-2016 гг.; 2017 г. по настоящее время.

6. На основе системного и комплексного анализа дана оценка факторов результативности развития МСП в высокоразвитых (Великобритания, Германия, США, Италия и др.) и быстроразвивающихся странах (Китай, Индия, Южная Корея и др.). Разработаны предложения по применению этого опыта в отечественных условиях. Проведенный анализ привел к выводу, что успешный опыт развития малого и среднего предпринимательства в этих странах подтверждает теоретические положения о том, что в современной рыночной экономике формирование субъектов МСП, их эффективное функционирование и развитие целиком основывается на грамотной политике государства по результативному их регулированию, важнейшими составляющими которой являются воздействие на спрос и предложение качественных результатов предпринимательской деятельности. При этом основными принципами формирования государственной политики выступают: системность принятия государственных решений по использованию механизмов государственного регулирования, как экономических (налогов, льгот, субсидий и пр.), так и административных (программирования, лицензирования деятельности, совершенствование отчетности, улучшение инструментов контроля и т.д.); прозрачность государственного регулирования; комплексность; системность; универсализация форм, методов и инструментов государственного регулирования; приоритетность общественных интересов.

7. Разработана Концепция по совершенствованию регулирования социально-экономических отношений в предпринимательской сфере на основе применения рентных механизмов.

Достоверность и обоснованность выполненного исследования, научных выводов и научно-практических рекомендаций, изложенных в диссертации обеспечивается объемом необходимых эмпирических материалов и обосновывается критическим анализом большого научного материала; сопоставлением - результатов исследования с данными передового отечественного и зарубежного опыта, а также публикациями результатов

исследования в 5 монографиях и в 24 научных статьях, изданных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки Росси..

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключается в теоретико-методологическом обосновании содержания предпринимательского труда с учетом таких признаков его сложности, как неопределенность экономики, конкуренция и риски, а также влияния развития социально-экономических отношений на повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в целом и предпринимательского труда каждого ее работника, а также в раскрытии ресурсного потенциала повышения эффективности предпринимательского труда на основе ценностно-полезностных принципов хозяйствования и внедрения рентных механизмов хозяйствования.

Материалы диссертации могут быть использованы в научных работах, направленных на обеспечение повышения эффективности деятельности субъектов МСП в целом, а также на обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда их работников.

Вместе с тем по работе можно сделать некоторые замечания. Например, было бы наглядно представить в автореферате содержание наименее сложной работы, рассчитанной согласно представленной в диссертации методики и наиболее сложной. Однако данное замечание не снижает положительную оценку в целом за проведенное диссертационное исследование.

Заключение

В целом диссертация Анохина С. А. на тему «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы» судя по автореферату является актуальной, обладает научной новизной, имеет практическую значимость и является научно-квалификационной работой, включающей комплекс комплекс научно-методологических разработок, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие отечественной экономики на базе совершенствования теоретико-практического обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда.

Диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Анохин Сергей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

Генеральный директор
ООО "ТРОИЦКАЯ СЛОБОДА М",
доктор экономических наук, профессор

Е.В. Чеканов

119090, г. Москва, Троицкая ул., д. 7/1, стр. 2
Тел.: 8(495)9213005

*Подпись Чеканова Е.В.
заверять
Наталья Степановна
Семеновна И.А.
23.01.19г.*