

Тема НИР: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА, 1 этап (промежуточный)

Год: 2023 (1 этап НИР).

Руководитель: канд. экон. наук Омельченко Ирина Борисовна.

Исполнители: Г.В. Антонова, О.В. Забелина, А.С. Сафонов, Ф.И. Мирзабалаева, С.Е. Пашкова, Л.Н. Кураева, А.Б. Васьков, А.С. Опрятнов, И.А. Златогуре,

Ключевые слова: БАЛАНС ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (БТР), БЕЗРАБОТНЫЕ, ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ЗАНЯТЫЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ (РАБОТНИКА), КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА, КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ ПО ДЕФИЦИТУ НА РЫНКЕ ТРУДА, МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА, ОБСЛЕДОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ РАБОЧАЯ СИЛА, ПОТРЕБНОСТЬ В РАБОТНИКАХ, ПРОФЕССИЯ, РАБОЧАЯ СИЛА, РЫНОК ТРУДА, СКРЫТАЯ БЕЗРАБОТИЦА, СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Цель НИР – оценка современного состояния, основных тенденций и проблем рынка труда Российской Федерации и разработка общих методологических и методических подходов к оценке текущего и потенциального совокупного спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном и отраслевом разрезах.

Методология исследования – для решения задач НИР использованы методы: социологического опроса, прогнозных расчетов, систематизации данных, сравнительный анализ, синтез.

Основные результаты исследования, содержащие научную новизну:

- выявлены и обоснованы новейшие тенденции и проблемы в развитии российского рынка труда на основе проведения научного анализа современного состояния и ретроспективной динамики по ключевым индикаторам, свидетельствующие о начале его масштабной трансформации с

2020 года, ведущие к цикличности структурных диспропорций и дефициту национальных трудовых ресурсов в долгосрочной перспективе;

- экспонированы и оценены проблемы дисбаланса спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном, отраслевом и территориальном разрезах в условиях адаптации экономики к шокам санкционного давления. Сложившаяся ситуация на рынке труда может ограничивать скорость структурной трансформации российской экономики. Уже сформировавшийся сегодня на рынке труда структурный дисбаланс в долгосрочной перспективе дополнится изменениями, которые будут обусловлены как демографическими факторами, порождающими масштабное сокращение численности населения в возрастах с высоким уровнем занятости и максимальной склонностью к внедрению технологических инноваций, так и ожидаемой существенной перестройкой отраслевой структуры экономики;

- раскрыта и зафиксирована тенденция сокращения предложения на рынке труда (численность безработных) с одновременным сокращением возможных резервов прироста занятости из числа экономически неактивного населения (потенциальная рабочая сила, сокращение скрытой безработицы). Обоснован вывод о фактическом исчерпании возможностей экстенсивного развития занятости, удовлетворения дополнительной потребности в кадрах в условиях структурной перестройки экономики, развития импортозамещения и достижения технологического суверенитета;

- разработаны методические подходы к прогнозированию рынка труда в отраслевом и профессионально-квалификационном разрезах, включая алгоритм проведения прогнозных расчётов спроса на рабочую силу в разрезе отраслей, квалификационных уровней и групп профессий (занятий). На базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России при поддержке Минтруда России реализован первый всероссийский опрос работодателей и физических лиц (крупный, средний, малый бизнес, а также микропредприятия и индивидуальные предприниматели) для получения сведений о текущей и перспективной потребности в кадрах и профессионально-квалификационном

составе занятых от организаций и другой сопутствующей информации (оценка изменения производительности труда, развития отрасли, изменения профессионально-квалификационной структуры, возможностях и ограничениях), о готовности работодателей принимать на работу выпускников и на какие позиции (для определения той доли дополнительного спроса, которая может быть удовлетворена за счет выпускников) с участием всех заинтересованных сторон: государства, бизнеса и иных социальных партнеров.

Область применения полученных результатов: содержащиеся в работе материалы предназначены для использования Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики при нормативно-правовом регулировании в сфере занятости населения, региональными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иными заинтересованными организациями для реализации Поручений Президента РФ по вопросам развития рынка труда.

Контакты: Отдел рынка труда Центра изучения трудовых отношений и рынка труда, avdeeva_aa@vcot.info

Пресс-служба