

**Тема НИР:** СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (промежуточный, этап 1).

**Год:** 2023 (промежуточный, этап 1).

**Руководитель:** канд. экон. наук Омельченко Ирина Борисовна.

**Исполнители:** О.Е. Дозорцев, В.А. Сковпень, А.В. Агарычева, А.С. Сафонов, В.П. Старокожева, А.Б. Васьков, А.С. Опрятнов.

**Ключевые слова:** ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОПЛАТА ТРУДА, СЛОЖНОСТЬ ТРУДА, БЮДЖЕТНАЯ СФЕРА, КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

**Цель научно-исследовательской работы** – формирование научно-обоснованных предложений по совершенствованию систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях.

**Методы исследования** – формально-логический метод, который, в частности, применялся в области исследования понятийного аппарата, задействованного при регламентации заработной платы в России; общенаучные методы познания: анализ и синтез, индукция и дедукция, абстрагирование и конкретизация, аналогия и сравнение; структурный анализ.

**Научная новизна исследования:**

- выявлены и систематизированы основные проблемы понятийного аппарата, в частности, таких дефиниций, как: оплата труда, заработная плата, система оплаты труда, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, что позволило обнаружить узкие места в области организации оплаты труда работников бюджетной сферы;

- научно обоснована необходимость в универсальных рекомендациях по установлению компенсационных и стимулирующих выплат, входящих в систему оплаты труда работников бюджетной сферы. Определена структура, классификация выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от их сущности. Уточнены понятия: система оплаты труда,

оплата труда, заработная плата, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, премия и компенсации;

- предложена унифицированная методика по оценке сложности труда, для применения ее во всех отраслях бюджетной сферы, позволяющая дифференцировано устанавливать оклады (должностные оклады) должностей руководителей, специалистов и других служащих, и профессий рабочих в государственных (муниципальных) учреждениях. Сформулировано авторское определение оценки сложности труда.

### **Основные научные результаты:**

- изучены региональные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда медицинских работников;

- рассмотрен международный опыт организации оплаты труда медицинских работников;

- проведен анализ данных по оплате труда работников учреждений первичного звена;

- разработаны рекомендации по совершенствованию системы сбора и обработки первичных данных по оплате труда медицинских работников;

- подготовлены научно-обоснованные предложения по совершенствованию профессиональных квалификационных групп, системы установления окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- проведен анализ существующих систем оплаты труда в бюджетных учреждениях здравоохранения Российской Федерации и уровней заработных плат медицинских работников;

- разработаны подходы по формированию тарифной части заработной платы и перечней компенсационных и стимулирующих выплат;

- проведен форум, посвященный проблемам оплаты труда медицинских работников государственных учреждений здравоохранения, на площадке ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России;

- сформированы принципы установления системы оплаты труда медицинских работников и ее элементы;

- проведена расчетная апробация, определен объем дополнительных средств, необходимых на внедрение новых отраслевых требований к системам оплаты труда медицинских работников.

**Область применения полученных результатов.** Содержащиеся в работе выводы и предложения могут быть использованы федеральными органами и органами государственной власти при принятии управленческих решений и реализации политики оплаты труда в бюджетной сфере; при подготовке федеральными органами исполнительной власти предложений по внесению изменений в трудовое законодательство; высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации и руководителями государственных и муниципальных учреждений при проведении работы по разработке и совершенствованию систем оплаты труда работников, в том числе при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждении методики оценки сложности труда; сторонами социального партнерства при заключении трехсторонних соглашений.

**Контакты:** Отдел трудовых отношений, оплаты и нормирования труда Центра изучения трудовых отношений и рынка труда, [avdeeva\\_aa@vcot.info](mailto:avdeeva_aa@vcot.info)

Пресс-служба